

# 开滦集团： 用民生“春风”抵御煤炭经济“寒冬”

■ 白文刚 甘国治

开滦集团的员工老冯既是不幸的又是幸运的。

不幸的是，2013年老冯在迁西老家因交通事故受伤，肇事司机逃逸，住院治伤耗光家底，负债累累，家里上有老下有小，生活困难。

幸运的是，像老冯这样的困难员工群体，是开滦集团民生保障体系中重点关注的群体。老冯不仅得到了企业提供的困难补助，其一对因经济困难辍学的儿女也利用企业提

供的“金秋助学”助学金，得以重返校园。

近年来，受到经济下行、产能过剩等多种因素影响，煤炭行业陷入一片“寒冬”——煤炭企业亏损面已达80%以上。然而，行业的不景气并未让开滦集团员工感受到一丝寒冷，企业的各项民生工程就像一股股暖流，滋润着员工的心田。

一直以来，开滦集团始终把员工群众利益放在首位，坚持一手抓安全生产，一手抓改善民生，即使在生产经营形势异常严峻、资金异常紧张的情况下，也坚持保障民生不放松。

## 市场虽低迷 帮扶力度不减

民生无小事，点滴暖人心。经过不断完善，开滦集团的民生建设已经成为一项系统工程，覆盖员工生活的方方面面。

多年来，开滦集团一直坚持对困难职工的帮扶，在企业困难的形势下，不但帮扶救助力度不减，而且不断创新帮扶模式，形成了“两节”慰问、

因病休假困难职工救助、“标准化”帮扶、“金秋助学”、职工重大疾病医疗互助、“春雨行动—精准帮扶”、“关爱之家”职工互助等多项特色的帮扶救助机制，逐步构建起全方位、广覆盖、制度化、常态化的长效帮扶机制。

2016年，日常救助困难员工5816人次，发放补助金114.98万元；“两节”

送温暖、“金秋助学”、大病医疗互助三项帮扶出资598.78万元，救助困难员工9213人次；历时3年的“标准化”帮扶，投入47.64万元，为263名困难员工配置了生活必需品460件；创新构建的捐助点、捐助站“两级”捐助体系，为困难员工捐助生活必需品、学习用品13806件，1478名困难员工得到了救助。

## 构建健康保障体系 为员工健康护航

没有健康的员工，就没有健康的企业发展，员工健康和更大的效益与未来有着千丝万缕的关系。

自2011年以来，开滦集团大力构建全员安全健康保障体系，包括员工健康体检、重大疾病筛查和跟踪管理、疾病预防、健康指导、劳动能力鉴定等职能，形成了各定点医院、地面保健站、井下急救点和班组急救员四级安全健康网络体系。随着健康保障体系不断完善，围绕员工重大疾病防控，加强慢性病管理，有效提升员工健康水平；利用国家和相关医疗机构资金支持，开展糖尿病、肾病和癌症筛查工作，排查高风险人群，为员工疾病早发现、早预防、早治疗打下

了坚实基础。

据介绍，开滦集团每两年组织所有在岗和离退休员工进行一次健康体检，今年又遇上体检集中年。

“全员化的健康体检非常重要，一些疾病得到及时治疗，有效避免出现有病医治不及时的情况。”开滦总医院相关负责人向本报记者介绍说，集团领导层希望将企业发展成果让员工共享，全员体检是其中一项措施。第一次组织体检就发现几十名员工患有肿瘤等重大疾病，这坚定了企业全员体检常态化的决心。

同时，制定实施家庭医生制度，组织社区医师与集团公司25个社区卫生服务中心所辖约6万个员工家庭

签约并建立健康档案，建档率达到80%。全年组织为社区居民送医、送药、送健康活动48场次，举行大型系列义诊活动9场次，受益员工及家属5000余人次。为1.3万名慢性病患者建立个体档案，通过跟踪随访、电话预约、来院就诊等多种方式开展针对性诊疗。并开展“走进内蒙古公司送健康”义诊活动，为100余名员工开展诊疗服务。

另外，持续开展员工重大疾病医疗互助活动，全年救助1022人次，办理补助金257.8万元；继续实施员工医疗保险二次报销、大型检查项目费用减免政策，全年减免194.67万元，受益员工22537人次。

## 倡导“创业就业”文化 输血与造血相结合

“上学难、就业难”是困扰困难员工生活的关键性问题，也是导致员工贫困的重要原因。针对这些问题，开滦先后建立实施了“金秋助学”、“困难职工子女安置就业”等长效救助机制，并提出了不让困难职工子女上不起学、不让困难职工子女中途辍学、不让困难职工子女毕业即失业的“三不让”目标。

开滦集团不断总结经验，逐步形成了一套完整、规范的助学管理制度；构建起了由集团工会牵头组织，各级工会协调联动的组织体系，推进内容、标准、范围、方式创新。2016年集团公司工会投入资金50.12万元，帮扶208名困难员工子女顺利完成学业。在招录员工中，对困难员工子女优先考虑，在减人提效的背景下，积极落实“困难职工子女安置就业”政策，近几年累计安排1865名困难员工子女就业。针对部分员工因病休假造成家庭生活困

难的实际情况，开滦集团制定实施了《因病休假困难职工救助暂行办法》，改变了因病致贫的困难员工家庭不断增加的不利局面。2016年救助因病休假员工481人次，发放救助金23.56万元。

不可预见的重大疾病支出，已经成为迫使员工不得不进行高额储蓄、降低当前生活水平的关键因素。

从2011年开始，开滦集团参加了唐山市总工会开展的员工重大疾病医疗互助活动，制定了普通员工缴纳40元（行政担负20元、工会担负10元、员工个人担负10元）、特困员工缴纳20元（全部由行政担负）的具体政策，缓解了员工看病贵的问题。2016年，补助救助困难员工、家属1022人次，发放救助金257.797万元。

“给困难员工增加一些工作机会，帮助他们搞一些经营网点，就是不光给他们‘输血’，还要建立其‘造血’功

能，让他们自己能够养自己。”开滦集团相关负责人接受采访时说道。

在“输血”的同时，开滦集团积极创新思维，以困难员工“创业就业”扶持专项行动为重点，强化“造血”功能。利用河北省、唐山市总工会创业就业扶持专项行动政策，帮助化工公司困难员工冯宝京洗涤用品项目争取省总创业资金8万元，并帮助项目顺利投入运营；指导开大集团工会启动“职工就业培训职业发展助推工程”，为20名岗上下岗员工开展电、焊、车工全脱产培训；与唐山市总工会对接，组织母婴护理、催乳师两个培训班，对25名下岗员工实施创业就业技能培训……

在开滦集团，构建有自身特色的全方位民生保障体系，让员工共享企业发展成果，已经成为企业的自觉行为，这不仅是国有企业坚守的大局观与责任感，更是一种以人为本的精神传承。

资讯



## 建功立业在蒙华

中铁五局蒙华铁路15标一工区项目部自2015年7月进驻蒙华铁路以来，“攻坚克难、勇争第一”。2016年12月项目部代表中铁五局蒙华铁路15标指挥部参加中国中铁股份公司“蒙华杯”建功立业劳动竞赛评比考核，荣获第一名的殊荣。蒙华铁路15标一工区项目部全长20.6公里，自劳动竞赛开展以来，荣誉纷至沓来。在2016年度中，项目荣获局指挥部上半年“中国中铁蒙华杯建功立业”劳动竞赛“优秀项目部”和“先进集体”称号；在局指挥部“大干90天”劳动竞赛活动综合评比中荣获“优胜单位”，并获奖励15万元；在蒙华公司晋豫指挥部召开的2016年总结表彰会中，项目部被评为先进集体。（谢永彬 李煜）

## 利比里亚哈菲项目 路面底层试验段摊铺完成

中铁五局机械化公司海外利比里亚哈菲项目路面底层试验段顺利摊铺完成。该项目位于利比里亚与科特迪瓦边境，离首都蒙罗维亚近780公里。项目起点为利比里亚与科特迪瓦边境，全长130公里，业主为利比里亚共和国工程部，项目资金来源为非洲开发银行及尼日利亚信托基金，工期为2年，新增工期1年，总合同工期3年。机械化公司利比里亚哈菲项目员工在（疟疾、伤寒等）病魔困扰，运输便道极度不畅通，材料物资设备“燃油、水泥、钢筋”供给不及时，自然环境反常雨水等多种不利施工因素情况下，通过团结不懈的努力，顺利完成摊铺任务。（谢永彬 汪东海）

## 中铁五局机械化公司 再次入围施工企业20强

中国中铁最近公布2016年度三级施工企业20强名单，中铁五局机械化公司榜上有名。这是继2015年后，中铁五局机械化公司连续两年成为中国中铁三级施工企业20强之一。中铁五局机械化公司是一家集铁路、公路、市政、水利水电工程建设于一体的综合施工企业。2016年，公司实现营业收入55.11亿元，新签合同额85.005亿元，实现净利润6419万元，职工人均收入达62539元。近年来，公司以“做实做强做优”为目标，经营规模适度扩张，产品结构不断优化，专业优势日趋突出，竞争实力明显增强，企业发展取得了较好成绩。公司生产经营规模持续稳步增长，项目精细化管理有效推进，市场信誉不断扩大。（谢永彬 董素莉）

## 2017 华润怡宝 “世界水日”公益行动启动在即

3月22日，将迎来第二十五个“世界水日”，同时也是第三十届“中国水周”。作为中国水公益领域的倡行者，华润怡宝再次站在水公益行动前线，发起“纯净责任 怡路同行”2017华润怡宝世界水日公益行动。华润怡宝作为国内最早专业化生产包装饮用水的企业，三十余年坚持以高于国标的生产标准为消费者提供安全健康饮用水，发起并起草《瓶装饮用纯净水》国家标准，发布《中国瓶装水企业社会责任倡议书》，倡导行业践行对消费者和环境的双重责任。倡行水公益，唤起公众护水意识，华润怡宝责无旁贷。

（上接G02版）

根据年报显示，移动出账用户总数已达26382万户，初步扭转多月下行势头，净增1151万户；移动服务收入同比增长1.7%。

王晓初表示，2016年中国联通通过强化精准投资，积极推动行业内外合作与资源共享，以改善服务收入，以及使资本开支大幅下降。为了促进长期持续发展，公司勇于面对短期利润压力，努力推动业绩逐步反转，初步扭转了经营发展的不利局面。2017年1月至2月本公司权益持有者应占盈利约为4.6亿元，月均比2016年第一季度增长约50%。未来公司将继续深化实施聚焦战略，努力提升盈利能力。

受“混改”消息影响，中国联通股价自去年10月份的4.15元，涨至3月16日的7.66元。王晓初表示，目前“混改”仍然等待监管部门审批，未有决定前公司不可以公告有关内容。但监管机构作出决定后，公司将会及时公告，唯一可以肯定的是，中央改革的决心是坚定的。