

# 责任央企 志愿先行

## 国务院国资委组织开展中央企业学雷锋主题活动

■ 本报记者 蔡钱英

3月2日,“责任央企志愿先行”2017年中央企业学雷锋志愿服务主题活动启动仪式在中国石化大厦举行,拉开了中央企业第54个学雷锋活动纪念日志愿服务活动的序幕。

学雷锋志愿服务是培育践行社会主义核心价值观的重要载体,是新形势下推动精神文明建设的有力抓手。近年来,在中央宣传部、中央文明办的有力指导下,国资委党委着眼履行社会责任、提升央企形象,组织中央企业广泛开展内容丰富、形式多样的志愿服务活动,使志愿服务精神在中央企业落地生根、开花结果,取得了可喜的成绩。

### 学雷锋,树典型

国资委党委坚持典型引路,积极评选“郭明义式”学雷锋先进典型,发挥榜样示范带动作用,涌现了解黎明、孔凡成等全国道德模范以及王东、宋丽萍等一大批优秀志愿者。注重培育志愿服务文化,通过统一服装、标识,发布推广志愿服务品牌,征集央企志愿者之歌等,形成了支持、参与、发展志愿服务的良好氛围,志愿者组织和队伍不断发展壮大。截至2016年底,中央企业已建立郭明义爱心团队2.6万余个,志愿者人数已达200余万人。

中央企业立足行业特点,精心策划活动形式和载体,打造出一大批社会影响广泛、富有鲜明特色、成绩贡献突出、具有较高美誉度的志愿服务品牌,比如国家电网“共产党员服务队”、中国石化“健康快车”、南航集团“十分”关爱助学



志愿行动、中国电投“映山红”爱心助学项目等等。

在活动仪式上,国资委为荣获全国学雷锋志愿服务“四个100”先进典型的中央企业代表颁发了奖牌,4位获奖的先进集体和个人代表进行了经验交流发言。同时,发布了“责任央企志愿先行”2017年中央企业学雷锋志愿服务主题活动方案。根据方案,各中央企业将围绕第54个学雷锋活动纪念日,广泛发动党员和中央企业郭明义爱心团队等志愿服务组织,充分发挥学雷锋志愿服务站(岗)、示范站(岗)的示范作用,开展丰富多彩的志愿服务活动,进一步弘扬雷锋精神,带头践行社会主义核心价值观,努力营造奉献友善、文明和谐的社会风尚。

### 强责任,担使命

雷锋精神,人人可学;奉献爱心,处处可为。习近平总书记在给鞍钢“郭明义爱心团队”回信中强调指出:“我国工人阶级应该为全社会学雷锋、树新风做

出榜样。”中央企业是中国工人阶级的骨干力量,是传承雷锋精神、开展志愿服务的重要阵地。

在启动仪式上,国资委宣传局副局长、文明办主任韩天发表讲话。韩天表示,要深刻认识学雷锋志愿服务对于打造央企精神高地、展现央企责任担当、助推央企改革发展的重要意义,进一步增强责任感使命感,努力当好传承雷锋精神、推动志愿服务的“排头兵”。

同时,韩天提出,要进一步完善志愿服务工作机制,推动制度化常态化。要加强顶层设计,将志愿服务纳入精神文明建设总体规划,建立完善志愿者招募注册、培训管理、激励保障等运行机制和长效机制,推动志愿服务活动规范化设计、系统化推进、机制化保障、常态化开展。下一步,中央企业要以社会主义核心价值观为引领,进一步弘扬志愿服务精神,坚持深化认识、强化责任,坚持抓常抓长、抓落实,在志愿服务制度化、常态化、品牌化上下工夫,为推动中央企业全面深化改革、做强做优做大提供有力道德支撑。

## 镇海炼化: 20年无偿献血2.5吨

■ 黄仲文 梅辽颖

“二十年爱心奉献,感恩同行”。2月14日,镇海炼化影剧院前电子屏、献血车上的大字引人注目,镇海炼化无偿献血20周年庆典在此举行。

在为社会提供石油产品的同时,镇海炼化积极履行社会责任,坚持组织无偿献血活动,2015年作为宁波市唯一一家获得全国无偿献血促进奖单位,成为远近闻名的“爱的血库”。无偿献血自有的公益魅力吸引着越来越多人参与,1997年来,镇海炼化逾8500人次参加无偿献血活动,累计献血量250多万毫升,如果按水的密度换算相当于2.5吨,等于2016年宁波市一年的用血量。如果按一个病人用血400毫升计算,这些捐献的血液可以救治6200多个病人。

### “我健康、我献血”

“血液是事关公众生命与健康的必须医疗资源,至今没有可替代品,唯一来源是健康人群的捐献。作为宁波一个大企业,镇海炼化能够坚持20年,非常难能可贵。”宁波市中心血站站长徐红表示。

我国的献血法于1998年颁布施行,而镇海炼化1997年就开始组织无偿献血。近年来,每年组织一次献全血,一次机采血小板,按照一年两次大型献血活动的频率组织。无偿献血工作得到公司各级领导的重视和职工的积极参与,成为公司精神文明建设的重要组成部分。在镇海炼化,“我健康、我献血”的理念已深入人心。

2005年起,无偿献血新国标开始提倡一次性献血400毫升。镇海炼化积极响应,从一次性献血200毫升向“个体一次性献血400毫升”转变,目前,400毫升献血率达到98%以上,不论时间还是比例都在全宁波名列前茅。

(下转 G04版)

## 资讯

### 中铁三局广元工程项目 施工生产有序推进

今年,中铁三局五公司在四川广元承担施工的西二环一期工程进入第三个年头,路基、桥涵工程都在按计划有序推进。西二环一期工程全长11.7公里,估算总投资约9.5亿元,是广元市城市主要交通大通道。从进场之日起,广元项目经理段天祥和党支部书记郭思成,按照中铁城投公司和中铁三局五公司的部署,组织参战员工精心策划、倒排工期,克服了征地拆迁等诸多困难,重点难点工程相继取得突破,赢得了业主及广元市人民的信任。广元市相关领导多次深入现场检查指导,对该项目精湛的管理和参战员工顽强拼搏的精神给予高度评价。(李志勇 温江卫)

### 中铁五局开展 工程项目营改增升级培训

为确保营改增系统顺利升级推广,中铁五局于2月17日至2月22日在长沙举行了工程项目成本管理信息系统V2.0营改增升级培训。此次培训是2016年5月1日营改增后对成本管理信息系统V2.0升级的首次培训,涉及各个子公司、局指项目,参与人数众多。在营改增的大形势下,对成本管理信息系统进行升级具有与时俱进的重要意义。通过培训,参训人员掌握了在营改增大形势下对系统进行升级的必要性及升级前后主要的不同之处。此次培训后,各单位将尽快完成系统营改增基础数据增补和历史数据迁移工作,实现营改增相关功能全面上线运行。(蒋方槐 李艳)

### 中铁五局六公司 开展首届王牌工匠评选

1月23日,中铁五局六公司首届“王牌工匠”评选活动揭晓,经公司四届二次职代会全体代表讨论、投票,从现场施工作业最普通的修理工等中间,以及从事高危风险辅架施工作业的工班长、领工员、作业队队长中最后评选出10名“王牌工匠”。首届“王牌工匠”评选活动先后通过基层项目推荐、评委会资格初审、评委会研究评定、职代会票决等程序。该活动是六公司工会在持续推进创建“劳模创新工作室”的基础上,贯彻落实开展“身边的大国工匠”推荐学习活动精神,进一步激发全公司职工学技术、练技能热情开展的一项活动。(蒋方槐 陈君)

### 中铁五局六公司 卢氏制梁场迎来业主检查

2月25日,由蒙华铁路股份公司晋豫指挥部副指挥李殿龙带队的检查组在中铁五局蒙华指挥李永毅、总工程师吴智的陪同下,对中铁五局六公司卢氏制梁场进行首次检查。检查组一行对中铁五局六公司卢氏新建火车站卢氏制梁场临建工地的施工现场表示满意。李殿龙在听取了有关卢氏制梁场大临建设施工情况和制架梁工期计划安排的汇报后表示满意,同时要求中铁五局保持良好的施工势头,对施工中的不利因素及时拿出有效的解决方案,管控好安全和质量,抓好重点,克服难点,争取早日达到正式生产条件,为后期的架梁工期目标打好基础。(蒋方槐 陈启蛟)

### 中铁五局二公司 积极创新工会工作

2月23日,中铁五局二公司在银西铁路项目举行五局首次基层工会主席直选,有力推动了工会工作创新。在召开的第一制梁作业队基层工会主席直选会员代表大会上,与会40名代表,从9名候选人中,直接投票选举出了工会主席和工会委员。基层工会主席直选是局工会和二公司工会强化基层工会建设,推进工会基层民主化进程的重大创举。为了保障选举的公平和公正,项目部党工委成立了直选工作领导小组,制定了基层工会主席直选工作会议议程与基层工会主席直选工作的实施办法(草案),提前对9名候选人进行公示。(胡凯)

### 劳模张成创新工作室 研发成果获国家专利

近日,中铁五局二公司全国劳模张成创新工作室自主研发的高铁预制箱梁双面养护装置通过国家专利局审批,荣获国家实用新型专利。高铁预制箱梁双面养护装置的成功研发取代了原人工洒水养护工艺,有效解决了人工养护存在的时间随机、洒水不均匀、用水浪费大等问题。中铁五局二公司于2015年6月12日成立了全局首个全国劳模创新工作室,并提供专项经费支持,进行跟踪扶持、定期考核,促进工作室出成果。截至目前,公司全国劳模张成创新工作室共创新研发了《后张法预应力箱梁抽拔棒穿管机》等5项技术创新成果,荣获“贵州省劳模创新工作室”荣誉称号。(胡凯)

### 中铁上海局济青高铁 项目部工会慰问困难职工

2017年2月22日,中铁上海工程局集团济青高铁项目部梁场党支部书记兼工会主席梅旭明将慰问金送到困难职工刘宏运手中。该项目部按照中铁上海工程局集团、中铁上海工程局集团第七有限公司工会相关要求,及时掌握困难员工情况,对那些家庭因大病、突发灾难等造成家庭困难的员工进行救助慰问,及时将企业的关心关爱送到员工手中,体现企业的温暖,受到员工的广泛赞誉。送温暖慰问,像寒风中一股股暖流,温暖着受助对象的心,增强了广大员工对企业的热爱和努力为企业发展积极工作的热情。(张华先)

### 中铁五局机械化公司 永吉八标项目部喜获大奖

近日,从中国中铁表彰的2016年度安全标准工地文件获悉,承建永吉高速公路第八合同段的中铁五局机械化公司永吉项目经理部名列其中,也是该局获奖的9个施工项目中,唯一一个公路施工项目。永吉高速公路第八合同段项目自开工建设以来,面对难度大、情况复杂的施工条件,始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”,从规范每位作业人员的操作行为抓起,对发现的安全隐患,无论大小,立整立改,绝不放过,使施工始终在安全的状态下进行,从而保证了项目自开工三年多以来无一例安全责任事故。(谢永彬 郭建明)