

【走进新国企】

# 整合效应持续放大 宁波舟山港吞吐量“八连冠”

■ 本报记者 赵玲玲

近日,随着停泊在北仑第二集装箱码头的“中海釜山”轮完成2500标准箱装卸作业,宁波舟山港年吞吐量一举突破9亿吨,成为全球首个9亿吨大港。自2009年成为全球第一大海港以来,宁波舟山港已经保持了“八连冠”。

浙江省海港投资运营集团董事长毛剑宏在接受《中国企业报》记者采访时表示,自浙江省实施港口一体化战略一年多来,宁波舟山港充分发挥了资金优势、管理优势和国际影响力,充分挖掘舟山港的资源优势和发展潜力,不断放大“1+1大于2”的整合效应,真正实现了“建设‘更大规模’的东方大港”的目标。



为此,2015年8月,浙江省整合省级和沿海地市级有关资产,成立了浙江省海港投资运营集团有限公司。一个月后,原宁波港集团和舟山港集团整合为宁波舟山港集团,随后注入浙江省海港集团,成为其全资子公司,主要负责港口运营板块。宁波港股份通过大宗交易的方式,定向增发吸收舟山港股份的资产,完成舟山港股份全部资产置换,原舟山港集团注销。

整合后的宁波舟山港成为名副其实的世界第一大港,拥有19个万吨级以上泊位150座,5万吨级以上泊位89座,236条航线连接着100多个国家和地区的600多个港口,勾勒出港通天下、服务世界的航运贸易网,成为浙江经济与全球经济紧密联系的重要门户。

“由于港口经济发展的不平衡,

改革必然会对原有利益格局、产业格局产生一些影响。”浙江省国资委副主任刘盛辉对记者如是表示。

据悉,为了调动沿海各地市改革的积极性,在浙江省港口一体化改革过程中,浙江省按照公平公正的市场化运作方式,充分照顾一体化过程中涉及的地方经济利益,最终达到1+1>2的整合正效应。

## 激发整合叠加效应

在毛剑宏看来,当前,我国经济发展处于动能转换、创新成为第一推动力的时期,处于开放进入新的广度与深度、资源配置迈向全球化的时期,处于海洋与港口承担了诸多国家战略、作用凸显的时期,浙江有必要、有条件通过一体化整合,对全省海洋港口资源进行优化

配置,提升浙江海洋港口经济发展总体水平,助力浙江经济结构转型升级。

“下一步,浙江省海港集团将紧扣一体化发展战略,把准企业定位,以市场为导向,实施‘三步走’战略。”毛剑宏称。

首先,发挥大平台功能,加快对接实施国家发展战略。项目投资、并购、开发并举,加快省内外、国内外产业合作,贯彻落实好“一带一路”倡议、长江经济带等国家战略,实施推进“5+1”省级战略,把省海港集团打造为推进实施国家发展战略的有力抓手。

其次,做大做强、做优做稳四大产业板块,实现企业又好又快持续发展。以投融资、港口运营、开发建设、航运服务四大板块为产业布局,以市场为导向,激发整合效应、规模效应、放大效应、叠加效应,谋求企业大发展。

根据规划,到2020年,宁波舟山港将初步建成全球一流的现代化枢纽港,全港货物吞吐量力争达到10亿吨,进一步巩固全球第一大港地位;集装箱吞吐量完成2600万标准箱以上,跻身全球集装箱干线港前三名。

第三,深化整合、全面融合,打造一个既能贯彻国家战略,又能应对市场竞争的一流港口集团。浙江港口一体化的内涵包括在资产整合的基础上,实现一体化运营、一体化管理。

## 改革精彩一“跃”

作为国内第一家集约化运营管理全省海港资产的省属国有企业,浙江省海港集团已经顺利完成了宁波、舟山、嘉兴、台州、温州沿海五市的港口整合,尤其是作为浙江省“五港合一”核心与“重头戏”的原宁波港集团、舟山港集团的实质性一体化整合,被誉为“浙江改革精彩一跃”。

“宁波舟山港拥有良好的区位优势、自然禀赋和发展基础,是全省港口的龙头和关键,要实现全省港口一体化,首先要实现宁波舟山港一体化。”毛剑宏称。

# 深化“一带一路” 中材节能完成3个海外项目

作为中国建材的下属公司,中材节能积极践行“一带一路”倡议,与沿线国家和地区广泛开展产能合作,近期又顺利完成三个海外项目,有利开拓了中国建材海外市场。

## 巴基斯坦:余热发电项目并网发电

2016年12月20日,中材节能总承包的CCCL二期余热发电项目一次性并网成功。该项目位于巴基斯坦西北边境省,是利用一条日产3500吨水泥熟料生产线配套建设6兆瓦余热发电工程。

2015年8月初,中材节能组织人员到现场进行基本设计确认,与业主多次探讨、优化设计方案,为项目后续顺利施工奠定坚实基础

基础。在系统联调及最后的发电冲刺阶段,项目部与调试单位通力配合,加班加点,最终保证了项目提前成功并网发电。

该项目提前顺利并网发电,再次赢得了业主的高度赞誉和好评,为中材节能与GFG集团进一步深化各领域合作奠定坚实基础。

## 泰国:首个生物质发电项目通过验收

2016年12月21日,中材节能总承包的首个生物质发电项目——泰国暹罗水泥集团项目通过验收。

该项目为泰国暹罗水泥集团旗下Thung Song水泥厂4号、6号水泥窑余热发电项目的技改增容项目。项目建设完成后,新增背压

机组可提供1600千瓦的发电负荷。同时,窑头锅炉的产汽及背压机组的排汽可为原水泥厂22兆瓦余热发电机组增加8300千瓦的发电负荷。

该项目作为中材节能的第一个生物质发电工程总承包项目,在项目方案甄选上做到了最优化设计,实现了业主收益最大化。在2016年10月份的性能考核中,实际运行指标高于合同保证值20%,为业主创造了超预期的投资收益,获得了业主的充分肯定和好评。

## 印度:MYHOME项目并网发电

日前,中材节能与印度LNVT公司共同承接的印度MYHOME

余热发电项目顺利实现并网发电。

该项目位于印度TELANGANA邦NALGONDA地区,是利用3条水泥线配套建设六炉一机总装机容量为13.5兆瓦的余热电站。项目签订后,中材节能组建了管理团队进驻现场,从施工方案、网络计划等各方面进行详细的计划和布置,确保每一个环节、每一个节点按期完成。特别是在最后冲刺阶段用专业能力确保项目如期并网发电,得到了业主的高度认可。

该项目是继印度ACC、海德堡、EMAMI三个项目之后中材节能在印度成功实现并网发电的又一个项目,为中材节能进一步深化和巩固印度市场打下了坚实的基础。(宗健轩)

(上接G01版)

把非晶合金制成纳米级非常困难,因其硬度高,且有很多工艺性技术需要突破。

张涛团队反复努力,最终通过高能处理工艺得到了理想的样品。在此基础上,他们又进行了多

种材料实验、开发,拿到清华大学做摩擦学实验,在交通部做了理化性能指标测试、道路性能试验、发动机台架试验。历经4年攻关,2009年5月,成功研发出具有自主知识产权的新材料节能产品——“原子自组装纳米球固体润滑剂”。

据张涛介绍,在“纳米球”的作用下,发动机实现了两次节能:一是阻力减少的节能,二是燃料燃烧充分的节能。

根据国家发改委统计数据,目前,我国拥有各类车辆1.87亿辆,假设有1亿辆用上“纳米球”,

按每辆车每年跑3万公里、每百公里节油1升、节油率为10%算,每年将节约汽油3000万吨左右,相当于一个大型油田一年的原油产量。同时还实现减排一氧化碳525万吨,碳氢化合物21万吨,氮氧化物52.5万吨。

# 央企薪酬应 兼顾效率与公平

(上接G02版)而且作为央企,企业经营所取得的业绩,部分包含着非市场化因素的贡献,这一类收入并不能作为确定负责人薪酬的依据,完全借鉴西方企业高管薪酬确定机制来决定央企负责人的薪酬水平并不合适。

从所有制公平的角度看,虽然央企基于其公有制特殊属性,不宜过于拉开负责人与普通员工之间的收入差距,但也要考虑相同岗位、同等企业家人力资本付出所获得报酬在不同所有制企业之间的公平;央企负责人的薪酬水平可以适当低于非公有制的企业家人力薪酬,但差距同样也不宜过大。

## 效率激发积极性与创造性

必须突出强调的是,公平优先原则,不能以显著损失效率为代价。不可否认,效率与公平之间存在有一定程度的冲突,过于强调公平必然导致效率损失,而单纯追求效率难免有失公平。

央企负责人薪酬水平的确定,不应简单地以降薪为出发点,而是需要统筹兼顾公平与效率,合理平衡二者之间关系,使央企能够在收入分配相对公平的前提下,有效激发企业负责人的积极性与创造性。

历史已经证明,在社会主义初级阶段,绝对公平的大锅饭体制,是低效率的。只有合理拉开分配差距,确保多劳多得、多创多得,才能更好激发活力,提升企业整体效率,增加企业收入,进而让大家都能获得更多收入。

作为央企负责人,他们承担着使所有者的资本保值增值的重任,承载着来自员工的稳定就业与持续增加工资收入的期盼,背负着来自家人的持续改善家庭生活水平的良好愿望,担当着来自市场的经营压力与风险。他们以企业家的人格魅力与感染力来统帅企业,以自己独有的企业家禀赋和智慧来应对不确定性,以远超过普通员工的劳动付出来将自己与员工的人力资本价值转化为企业新创价值与收入。这些异质性的复杂劳动的付出,需要获得相应的报酬来补偿。

如果央企负责人长期不能获得与自身工作担当和付出相匹配的薪酬收入,他们的积极性与创造性将遭遇挫折,企业发展动力难免趋于衰减,企业整体陷入衰退循环的风险将显著加大。必须高度重视薪酬水平下降对央企负责人积极性发挥所可能带来的不利影响,并时刻注意防止这一风险的发生。

未来央企薪酬改革,不能简单降低薪酬水平,更不应将央企负责人薪酬限制在过低水平。央企负责人薪酬水平的确定,既要考虑分配公平,也要考虑效率激发,要兼顾公平与效率,以持续增强央企发展动力与活力为出发点。央企负责人的薪酬,既要保障他们能够劳有所得,可以满足基本生存需要;也要尊重他们自我发展与体面生活的需要,确保企业家人力资本能够正常实现再生产。

(作者单位:中国企业联合会)