

2016年12月27日 星期二
第217期 本期共四版媒体热线:010-68701870 68735793
网址:www.zqgz.com.cn
传真:010-68735792
联系人:杨颖
E-mail:guozibaodao@163.com

央企人事



中国节能环保集团公司

刘大山任中国节能环保集团公司党委书记;王小康被免去中国节能环保集团公司党委副书记、党委常委职务。

刘大山任中国节能环保集团公司董事长;王小康被免去中国节能环保集团公司董事长、董事职务。

中国电力建设集团有限公司

晏志勇任中国电力建设集团有限公司党委书记,孙洪水任中国电力建设集团有限公司党委副书记;马宗林被免去中国电力建设集团有限公司党委书记、党委常委职务。

马宗林被免去中国电力建设集团有限公司董事职务。

符岳岩任中国电力建设集团有限公司党委常委、纪委书记;陈永录被免去中国电力建设集团有限公司党委副书记、党委常委、纪委书记职务。

中国西电集团公司

张雅林任中国西电集团公司党委书记;陈元魁被免去中国西电集团公司党委书记、党委常委职务。

中国航空油料集团公司

周强任中国航空油料集团公司党委书记;林万里被免去中国航空油料集团公司党委书记、党委常委职务;周明春被免去中国航空油料集团公司党委副书记、党委常委职务。

周强任中国航空油料集团公司董事长;周明春被免去中国航空油料集团公司董事长、董事职务;林万里被免去中国航空油料集团公司董事职务。

中国民航信息集团公司

刘建平任中国民航信息集团公司党委副书记,试用期一年(自2016年11月至2017年10月)。

李劲松任中国民航信息集团公司党委常委。(下转G02版)

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王 勇

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 作出特色

王生兵

二〇一六年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁 主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyebaixinwenbu@163.com 校对:王培娟 美编:王桢磊



王利博制图

新一轮国企改革 成长虹转型的最大红利

本报记者 许意强

新一轮地方国企改革的红利正在快速释放。今年前三季度,长虹控股实现规模收入727亿元,保持增长态势;实现工业总产值703.4亿元,同比增长6.21%;利润总额16.2亿元,同比增长698.29%,实现扭亏为盈。长虹综合竞争力也在稳步提升,位居2016年中国电子百强品牌第7位,在中国企业500强排名第146位。

2016年正是长虹开启新一轮国企改革元年。事实表明,国企改革已经成为当前长虹发展的最大红利,在资本层面推动股权多元化、发展多种混合所有制;在管理层面实现授权、激励和干部管理的体制与机制变革;在经营层面完成从能力建设向能力输出发展。“可以说,新一轮国企改革为长虹注入发展的新动力、新活力。目前,长虹旗下所有核心板块都实现盈利大幅增长,并呈现持续向好势头。”长虹控股总经理李进告诉《中国企业报》记者。

长虹成四川国企改革第一家

从成立之初至今,作为四川工业龙头的长虹一直肩负地方国有企业体制机制转变试点的重任。1993年长虹成为四川省首批10家股份制改革的国企之一;1994年长虹在上交所正式挂牌上市;2014年长虹成为四川新一轮国资国企改革的综合改革试点企业。

在长虹这一轮的国企改革中,最核心的工作就是理顺政企关系。四川将长虹的领导班子管理权限下放绵阳,解决管理环节中“管人”和“管事、管资产”不统一的问题,也让决策更高效,由此也为长虹转型注入新的动力。

对于长虹国企改革的方向,长虹控股董事长赵勇透露,“主要从内部体制机制改革、改革母子公司管控模式和建立长效激励机制三个方面入手,通过规范内部治理与管理,理顺关系、明晰责权利,逐步探索推进集团层面的混合所

有制改革,持续落实资本架构调整。在现有激励机制基础上,在集团层面实施员工持股计划。”

早在2015年5月,长虹控股完成第一届董事会组建工作,建设“外大于内”董事会结构,优化法人治理结构;当年6月,长虹集团改组为四川长虹电子控股集团有限公司,以理顺政企关系;当年10月,长虹控股完成全球市场化选聘总经理工作,李进经过公开竞聘成为长虹控股首任总经理。

同时,长虹还在持续推行股权多元化,发展多种形式混合所有制,在国有资本保值增值的同时,也为企业的发展提供资本新引擎。长虹控股目前控股32家下属公司,其中四川长虹、美菱电器、华意压缩三家为境内上市公司,长虹佳华控股为香港上市公司。同时,在二、三级公司层面已经实现多种形式的混合所有制,包括新成立的点点帮、长虹通信、长虹智慧健康、长虹教育公司等。

(下转G04版)

观察



以混改推动供给侧结构性改革取得突破

刘兴国

日前结束的中央经济工作会议提出,要以“稳中求进”为总基调,继续围绕供给侧结构性改革这一主线,深入推进各项改革工作;并将国企改革定位为更好发挥经济体制改革的牵引作用、落实供给侧结构性改革的基础性关键性改革,要求以混合所有制改革作为国企改革的重要突破口,按照完善治理、强化激励、突出主业、提高效率的要求,在电力、石油、天然气、铁路、民航、电信、军工等领域迈出实质性步伐。

不过无论是从市场对改革的实际感受来看,还是从改革成效在国民经济中有效体现来看,2016年供给侧结构性改革虽说取得了不少成绩,但离改革的预期目标显然还存在一定差距;尤其是国企的混合所有制改革,国务院国资委与国家发展改革委原本预计在年内要推进的改革试点迟迟未见出台,改革基本上没有取得新进展。

所以,中央经济工作会议才有针对性地提出了供给侧结构性改革要在2017年取得实质性进展的明确要求,要以混合所有制改革为突破口,加快推进国企改革,尤其是在一些垄断性领域取得实质性进展。

中央经济工作会议对明年供给侧结构性改革的这一定调,为国企改革谋划指明了方向与目标:必须在“稳中求进”的基础上,以混合所有制改革为关键突破口,加快推进国企改革取得实质性突破,实现供给侧结构性改革目标。无论是落实“三去、一降、一补”改革任务,还是振兴发展实体经济,国有企业都具有十分重要的作用。“国有僵尸企业”仍然普遍存在,将是阻碍2017年国有企业去产能顺利推进的主要阻碍因素;无论是制造业还是房地产,国有企业库存并未见明显缓解;1—10月国有企业百元收入成本为97.43元,虽比年初略有下降,同比也下降了0.1元,但环比上涨了0.13元,且仍处于高位;资产负债率为66.22%,虽比1—9月下降了0.06个百分点,但上升趋势难言根本性扭转。1—10月,国有企业营业收入同比仅增长1.5%,净利润近年来首次实现增长,微增0.4%。

国有企业上述种种问题,需要在2017年里借助混改来破局。

首先,为顺利推进混改,国有企业必须先积极稳妥解决“僵尸企业”、去行政化等历史遗留问题,让民间资本可以放心参与国企混改;其次,通过混改引入民间资本进行股权投资,可以实质性降低国有企业资产负债率;再次,混改可以充分嫁接国有资本资源动员能力优势、运营管理规范化优势与民间资本的灵活性优势、效率优势。

因此,以混合所有制改革作为国企改革的关键突破口,将更好推进国有企业全面落实“三去、一降、一补”改革任务,有助于国有企业体制机制的进一步完善、科学激励约束机制的建立,进而极大激发国有企业积极性与创造性,显著改善国有企业效率效益,并以此带动非公经济振兴发展,使得国有企业真正成为振兴实体经济、引领经济发展的关键力量,成为推动供给侧结构性改革取得突出成就的重要抓手。

此外,2017年的国企混改还要注意做好两方面的工作。一方面是要以突出主业为前提推进混合所有制改革,那些涉足领域过多、主业不突出的国有企业,应当对非主营业务进行剥离,然后在此基础上以主业为依托引入民间资本,进一步做优做强做大主业。国务院国资委自成立以来,一直在致力于推动中央企业聚焦主业,但十多年来成效并不显著;当前国有资本仍然广泛分布在几乎所有领域,国民经济96个大类中中央企业涉足70多个。近年来,面对经济下行环境中持续增加的赢利压力,一些中央企业寄希望于东边不亮西边亮,钢厂开始养猪、化工企业投资做金融、军工企业开商场;如中国石油主营业务涉及10大类,除了油品及相关产业链产品外,还包含纯净水、劳保用品等54类产品;国开投的主营业务也包括四大类,共17个二级业务领域。这显然不利于企业集中力量在关键技术核心技术上进行突破,不利于做强做优主业。就混改而言,只有聚焦优势主业,建立市场与技术优势,方能更好吸引民间资本参与,共同将混改国企进一步做强做优做大。另一方面是要稳健推进电力、石油、天然气、铁路、民航、电信、军工等领域混合所有制改革试点,让垄断性领域国企混改迈出实质性步伐;垄断性领域既不是民间资本的禁区,也不是国企混改的禁区。

(作者单位:中国企业联合会)