

2016年12月13日 星期二
第215期 本期共四版媒体热线:010-68701870 68735793
网址:www.zqgz.com.cn
传真:010-68735792
联系人:杨颖
E-mail:guozibaodao@163.com

央企人事

中国中铁

李长进任中国铁路工程总公司党委书记;张宗言任中国铁路工程总公司党委副书记,其中中国铁路工程总公司党委书记职务被免去。

姚桂清任中国铁路工程总公司副董事长,不再担任中国铁路工程总公司总经理职务;张宗言被提名为中国铁路工程总公司总经理人选。

中国铁建

孟凤朝任中国铁道建筑总公司党委书记;庄尚标任中国铁道建筑总公司党委副书记,其中中国铁道建筑总公司党委书记职务被免去;齐晓飞的中国铁道建筑总公司党委副书记、党委常委职务被免去,不再担任中国铁道建筑总公司工会主席职务。

庄尚标被提名为中国铁道建筑总公司总经理人选;免去齐晓飞的中国铁道建筑总公司副董事长、董事职务,不再担任中国铁道建筑总公司总经理职务。

中交集团

宋海良、王海怀、孙子宇任中国交通建设集团有限公司党委常委。

杨力强被免去中国交通建设集团有限公司党委副书记、党委常委职务,不再担任中国交通建设集团有限公司工会主席职务,退休。

中国化工

黄浦任中国化工集团公司纪委书记;傅向升的中国化工集团公司党委副书记、纪委书记职务被免去。

中国一重

李子凌的中国第一重型机械集团公司党委副书记、党委常委职务被免去,退休。

建言国资监管 助力国企发展

国务院 王 勇

祝贺《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 作出特色

王生兵

二〇一六年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyebaoxinwenbu@163.com 校对:王培娟 美编:王祯磊



(相关报道详见 G02—G03 版)

王利博制图

国资委通报国企改革进程
2017年央企数减至两位数

本报记者 丁国明

12月9日,国务院国资委召开新闻通气会,通报关于国资国企改革情况。

国务院国资委副主任张喜武表示,明年央企数量会继续减少,“明确地说,会减少到两位数。”在去年完成6对12户中央企业重组的基础上,今年继续推动港中旅集团与国旅集团、中粮集团与中纺集团、中国建材与中材集团、宝钢与武钢、中储粮总公司与中储棉总公司5对10户中央企业进行重组,目前中央企业户数已调整至102户。

8项试点工作已全面铺开

去年党中央、国务院颁布实施《关于深化国有企业改革的指导意见》以来,今年又先后出台了7个专项配套文件,国企改革“1+N”文件体系已经完成。国资委还会同有关部门出台了36个配套文件。“1+N”文件体系及相关细则,共同形成了国企改革的设计图、施工图。

目前,国务院国企改革领导小组直接组织开展了“十项改革试点”,其中,国资委承担的8项试点工作已全面铺开。

值得注意的是,董事会职权试点进

一步扩大,将在宝武集团、国投和中广核集团开展。市场化选聘经营管理者和职业经理人制度试点将在国投、中国通号等中央企业的二级企业开展。投资、运营公司试点增点扩面,新增神华集团、宝武集团、中国五矿、招商局集团、中交集团、保利集团等6家企业。国有资本运

营公司试点在诚通集团、中国国新开展。“两类公司”试点企业合计已达10家。

张喜武表示,兼并重组试点重在推进深度融合,在中国建材和中材集团、中远集团和中国海运、中电投集团和国家核电等原6家企业重组后组建的3家企业进行试点。信息公开试点已在国家电投、南航集团、中国建筑、中粮集团4家企业开展。剥离办社会职能和解决历史遗留问题试点方面,“三供一业”分离移交由试点转为在全国全面推开。企业员工持股试点,已确定了10家试点的中央企业三级子企业名单。

张喜武明确了央企重组的三大思路,一是瞄准培育世界一流企业推进重组,二是助力产业发展转型升级推进重组,三是发挥协同效应提升效率推进重组。

与此同时,公司制股份制改革步伐加快,中央企业的子企业公司制改制面超过92%,混合所有制企业户数占比达到68%。

多数央企年末实现盈利

张喜武介绍,瘦身健体,不是为瘦而瘦,也不是以瘦为美,瘦身是为了更好的健体,更有力地提质增效。

一直以来,管理层级多、法人户数多是国有企业的“老大难”问题。今年5月18日,国务院第134次常务会议部署中央企业瘦身健体提质增效工作,张喜

武告诉记者,仅仅半年时间,“压减”工作就取得了可喜进展。到目前累计压减法人单位1777户。

在去产能上主动去、坚决去、去到位,用“去”为提高有效供给腾出空间。加快“僵尸企业”市场出清作为“牛鼻子”,截至10月末,中央企业去产能、清“僵尸”已完成分流安置富余人员11万人,预计全年可完成400户处置治理任务。

截至10月底,中央煤炭企业退出煤矿53个,化解煤炭过剩产能3512万吨,完成率110.4%;分流安置职工31380人,完成率89.2%。中央钢铁企业完成化解钢铁过剩产能1019万吨,完成率141.7%;分流安置职工29679人,完成率111.3%,超额完成钢铁行业化解产能任务。

电信、航空、建筑、军工、电力等重点行业的央企普遍加大了系统降本、技术降本的工作力度,努力压降“两金”、提高资金集中度。1—10月,中央企业应收账款压降1.3万亿元,存货压降1.8万亿元,已完成全年“两金”压控总体目标。

中国移动1—10月营销费用同比压降339亿元,降幅32%。中煤集团、中钢集团、中国铁物、中国二重等4家企业加大扭亏力度,预计全年实现盈利。

张喜武介绍,1—10月,中央企业克服大宗商品价格低位波动、政策性让利因素较多等不利影响,累计实现营业收入18.7万亿元,同比增长1.2%,一举扭转了连续18个月的下滑局面,累计实现利润总额10231.4亿元,同比增长0.5%,初步实现了效益恢复性增长的目标。

(下转 G02 版)

观察



2017:地方国企改革落实之年

刘兴国

2016年以来,与深化国企改革有关的配套文件相继出台;截至11月,已经先后出台了18个专项意见的改革方案,从政策上看,“1+N”的模式已经基本建立,未来改革框架、方向、目标与思路总体上已经确定。

国家层面,国务院国资委和国家发展改革委一直在积极完善国企改革方案,推进国企改革试点。7月14日,国务院国资委发布涉及20家央企的第二批五项试点名单,意味着中央企业改革试点进入落地期。国家发展改革委按照党中央、国务院的总体部署,也在结合电力、石油、天然气、铁路、民航、通信、军工等领域改革,积极开展垄断领域混合所有制改革的试点示范,目前中国联通有关混合所有制改革的方案已基本确定。

地方国资国企改革进程也在加快推进。今年初共有24个省、市、自治区在政府工作报告中对地方国企改革进行了明确部署。目前包括山东、江西、重庆在内已有30个省市区制定了国企改革细化方案,上海、北京、广东三省市地方国企改革更是在下半年以来全面加速,走在了地方国企深化改革的前列。

未来一段时间,国企改革将呈现四大趋势:一是央企重组持续推进,二是地方国企改革加快探索,三是去产能、去“僵尸”提速,四是市场环境持续改善。在这些积极趋势中,地方国企改革的加快探索,具有十分重要的意义,也是改革进一步深入的必然要求。

2016年即将结束,国企改革将进入总结今年经验和进行明年工作部署的新阶段。总体上看,2017年将是国企改革试点加快铺开,地方国企改革举措全面落实的一年。

改革只有切实落到实处,才能收获改革成效。地方国企改革不能总是停留在方案制定阶段,在改革方案获批后,应当在充分总结前期试点工作经验的基础上,加快进入改革的具体实施阶段,稳步将各项改革举措转变成国有企业的具体行动。

在前期已经出台的地方国企改革文件中,不少地方政府都提出了改革的阶段性目标:广东省在《关于全面深化国有企业改革的意见》中提出,到2017年要确保混合所有制企业户数比重超过70%;重庆市提出,通过3至5年的努力使“2/3左右国有企业发展成为混合所有制企业”;浙江省提出,通过3至5年使“省属企业混合所有制企业户数比重达到75%”;河北省提出,要在2017年底前,实现经营性国有资产集中统一监管;四川省提出,在2017年启动员工持股试点工作;河南省提出,力争到2017年全省国有企业改革取得突破性进展;天津市计划,在2017年实现经营性国有资产证券化率达到40%。

国务院国资委也明确要求各地方国企积极推进所属全民所有制企业的改制工作,力争在今明两年内完成国企改制。

目前看,各地距离所设定的改革目标还有较大差距;要想按期完成阶段性改革目标,为最终在2020年实现中央为国企改革设定的总体目标打好基础,各地必须加大改革落实力度,加快改革步伐,将地方国企改革从规划布局阶段全面转向落地实施新阶段。

当前国企改革顶层设计的改革思路,也需要地方国企加快改革落实步伐,为中央全面推进国企改革积累成功经验。当前,国企改革总体上遵循的是“先试点后扩围”、“地方先行先试”的思路,地方国企承担着为中央推进国企改革探路与积累经验的艰巨任务。尤其是一些相对较为敏感、难度相对较大的改革任务,更有必要在小范围内先行先试,在取得可靠、可复制的成功经验后,再在全国范围内进行推广。

中共中央、国务院《关于深化国有企业改革的指导意见》要求,到2020年,在国企改革重要领域和关键环节取得决定性成果,形成更加符合我国基本经济制度和社会主义市场经济发展要求的国有资产管理制度、现代企业制度、市场化经营机制;要确保这一改革目标的实现,加快地方国企改革举措全面落实,探索和总结改革经验,已经势在必行。

从改革内容角度看,2017年地方国企改革的关键是以混合所有制改革为主线,在大力推进地方国企发展混合所有制经济的同时,完成全民所有制企业的股份制改革,加快落实混合所有制企业员工持股计划改革;同时,着力推进混合所有制企业现代企业制度建设,不断完善董事会规范运作,全面落实市场化聘用机制与激励机制改革。此外,还应以优化资产配置为目标,实现地方国企从部分商业竞争性领域退出,完成地方国有“僵尸企业”清理;加快国企整体上市步伐,有效提高国有资产的证券化比率,更好利用资本市场推动国有企业发展。

(作者单位:中国企业联合会)