

# 两大巨头复出 手机市场或临大变阵

■ 本报记者 许意强

中国手机市场或因昔日两大巨头的回归而迎来新的变局。12月初,曾经风靡全球的手机“一哥”诺基亚,在新的资本方富士康主导下宣布将于2017年上半年全面回归手机市场。而此前不久,联想集团董事长兼CEO杨元庆宣布,未来摩托罗拉将成为联想唯一手机品牌。

两大巨头选择在这个时间节点复出引发多方关注,但老品牌的回归是否能获得市场承认还有待时间检验。

## 两大巨头回归引发争议

对于诺基亚、摩托罗拉突然回归,多位手机行业人士在接受《中国企业报》记者采访时坦言,完全没有想到。因为今年以来,整个手机行业市场增速放慢,包括三星、苹果的日子都没有前几年好过,他们回归到底是因为什么?

来自第三方市场调查机构IDC数据显示,2016年全球智能手机出货量预计将达到14.5亿部,较2015年仅增加0.6%,比2015年增加10.4%的数据下降很多。这从一个侧面折射出,全球智能手机市场将在今后几年进入一轮缓慢滞涨期。

资深手机行业分析师曾高飞告诉记者,“诺基亚品牌重回手机行业背后,正是代工大王富士康近年来持续高涨的自有品牌情结。在今年上半年收购日本百年电视品牌夏普后,年末又联手芬兰企业HMD Global Oy拥有诺基亚手机品牌,在释放富士康制造产能同时,激活诺基亚品牌价值,一举多得。”

已经从谷歌手中获得摩托罗拉品牌三年有余的联想集团,过去几年在全球手机市场上一直采取多品牌运营策略,除了联想、摩托罗拉之外,还拥有ZUK、乐檬等多个品牌。但策略并未发挥多品牌之间的协同效应,反而让其迷失在手机市场竞争中。

在此背景下,联想在今年11月突然宣布更换手机业务负责人,联想集团总裁杨元庆更公开表态,未来摩托罗拉将成为唯一的手机品牌,试图通过“壮士断腕”重整联想手机业务。

蓝科技创始人周颖对此表示,“无论诺基亚还是摩托罗拉在手机市场上的回归计划,本质上都是基于企业自身的市场经营战略,忽视了对于外部市场竞争格局以及发展趋势的统筹考虑。



王利博制图

从中国以及全球手机市场的发展来看,留给这两大品牌发展空间有限。”

## 手机市场两极分化明显

在全球市场上,今年9月,黑莓在发布二季度财报时宣布将关闭手机业务部门。爆发于今年9月的三星Note7手机爆炸事件,引发全球性召回和突然停售停产风波。时至今日后遗症仍在继续,三星陷入销售下跌通道之中,未来走势扑朔迷离。

在国内市场,曾经与中兴、华为、联想并称中国手机四巨头的酷派在今年上演“卖身”,先是将旗下“大神”品牌卖给360公司,随后公司大股东变为乐视,如今又将旗下手机品牌ivvi单独出售。同样,红极一时的HTC手机不断传出“出售”的消息,虽然一直遭遇官方否认,却掩盖不了其经营困局。名人罗永浩创办的锤子手机,月月都有新品上市,却呈现出“势头猛却前景不明”的困局。

灵基咨询研究总监胡洪森认为,“手机市场两极分化非常明显,黑莓退出、三星遇阻、HTC边缘化,来自中国

的华为正加快速度。在中国市场,随着华为一枝独秀和小米的稳步发展,vivo、OPPO两大品牌的逐渐成熟,很多老品牌渐行渐远。”

随着市场增速放缓、低价格战并杀白热化,很多手机企业的大量广告、终端和推广投入不见成效,经营业绩恶化。曾高飞认为,“除了苹果、华为等少数企业之外,接下来包括乐视、魅族、360这些品牌未来市场生存空间都很尴尬。整个行业的主旋律是很多企业逐渐退出,而不是批量进入。”

比如“卖身”生态企业乐视的传统手机巨头酷派,前景并不乐观。日前酷派集团发布盈利预警:预计截至2016年底,公司未经审核亏损约为30亿港元。预警中称,相比2015年同期,截至2016年10月31日,10个月酷派销售减少约43%。

## 差异化竞争力是关键

短短几年时间,全球及中国手机行业“急转直下”,从三年前的凯歌高奏到如今的整体滞涨,智能化催生的手机行业“蓝海”快速变为“红海”。行业内企

业都面临着“血海大战”的再次洗牌。

当前整个手机产业对于企业科技创新能力的要求越来越高,进入门槛也在不断提升。背后则是消费者对于手机应用和体验要求的日渐攀升,这直接导致过去的广告轰炸、终端推广和低价引爆三大战术失效,倒逼手机企业必须加大产品研发创新的投入。

曾高飞对此表示,“乐视整合酷派却没有扭转其节节下跌的趋势,关键是乐视用彩电的打法参与手机竞争,这样做是行不通的。如果产品创新跟不上、内容生态没建设,仅仅靠低价已经没有吸引力了。”在技术升级越来越快的手机行业,在面临越来越挑剔的消费需求时,不创新就很容易坐吃山空。

手机市场正在从“红海”竞争步入“蓝海”大战,对于所有企业来说未来发展的一法宝,就是构建具有差异化的核心竞争力。“华为手机崛起,关键是隐藏在其背后的系统创新力;同样苹果优势在于多年来积累和发展出的庞大封闭系统,这是别人很难模仿和超越的。”上述多位业内人士坦言,接下来不知道谁会最终胜出,但肯定会有50%左右的企业出局。

# 公共安全产业向合肥园区聚集

■ 张骅 本报记者 张晓梅

最新数据显示,安徽省会合肥2015年信息技术公共安全产业总产值突破300亿元,比上年增长11%,占全市战略性新兴产业总产值的14.5%。通过搭建“多点触发”、“多极发展”的发展格局和带有自身特色的发展路径,合肥公共安全产业从提出发展意向到成为行业“标杆”,不过8年时间。

日前,2016年度创新型产业集群建设管理工作会议在合肥召开。全国56家创新型产业集群齐聚,探索集群化发展模式、建设特色化产业

园区的发展道路,从而进一步推动创新型产业集群与园区建设的协同发展,提升区域产业的整体竞争力。

“2008年,安徽就在全国率先提出发展以监测、预警、应对、管理为核心的公共安全信息技术产业。”合肥市相关负责人介绍,在密集的产业政策支持和推动之下,目前,合肥市以城市安全和信息安全为主的信息技术公共安全产业发展势头良好,汇聚了中电三十八所、量子通信、四创电子、工大高科、科大立安等260余家信息技术公共安全企业,从业人员3.5万人,亿元以上企业70家。这些企业大多集中在合肥经

开区、合肥高新区等产业园区。合肥公共安全产业也已在人才、技术和产业化方面形成了特殊优势。预计2017年这一产业可实现产值500亿元,2020年产值可达1000亿元。

据了解,华泰诺安是一家专业从事危化品及食品药品检测设备研发、生产与销售的企业,为北京市中关村高新技术企业,是国内核生化方面的龙头企业。作为重点项目,华泰诺安的研发、生产基地不久将落户合肥经开区,成为合肥清华启迪科技城引进的第一个公共安全产业项目。

“国内市场对公共安全领域的各

项技术、产品和系统解决方案的需求十分巨大,规模超万亿元。对于合肥清华启迪科技城来说,合肥公共安全发展的良好基础是这一产业长足发展的前提。”合肥清华启迪科技城相关负责人说,“之前公共安全产业主要集中于高新区,随着清华公研院的落成,启迪科技城导入,合肥经开区也逐渐成合肥公共安全产业发展的新一极。”他表示,从上游技术研发支撑到下游企业引进与孵化,落户合肥经开区的公共安全产业已经形成完整体系,合肥经开区科技城完全建成后,力争引进孵化企业超过200家。

## 促进企业可持续发展 推进体面劳动目标实现

(上接第一版)目前中国有2亿多农村进城务工人员,我们推动企业把员工视为企业发展的重要战略资源,切实保障员工权益,同工同酬,同时帮助企业培训提升员工技能,推动进城务工人员向新型产业工人转型,实现企业和员工共同成长。我们引导企业关注劳动力市场未来发展变化,加强对灵活就业和新就业形态的研究,改善结构,扩大就业。

三是积极推动企业履行社会责任。支持企业实施绿色低碳发展战略,鼓励企业尊重员工权益,实现包容性和可持续性增长。今年6月,我们在北京和联合国全球契约组织共同举办了会议,落实联合国2030年可持续发展目标,推广一批先进企业做法。中国企联会员企业中国石化集团“尊重自然、顺应自然、保护自然”,促进资源节约利用,引领行业和供应链企业可持续发展;国家电网天津电力公司建立面向青年员工、女职工和困难职工群体的培训计划和保障帮扶政策,为员工提供实现自我价值的发展空间。

我相信,今后亚太各国劳动领域三方会进一步凝聚共识,希望国际劳工组织采取切实可行的政策措施,与本区域三方加强合作,建立有效的劳动世界治理机制,推动企业可持续发展,实现体面劳动。

(本文是作者2016年12月7日在国际劳工组织第16届亚太区域会议上的发言,刊发时有删节)

## 国际劳工组织亚太区域会议 通过《巴厘宣言》

(上接第一版)

会议举行了主题为“为实现社会正义的包容性增长”的高层对话,主要讨论当前亚太地区各国受到人口、移民、技术变革、地区融合和环境等因素的影响,贫困、收入不平等、体面劳动不足等问题仍然存在,这些都对实现社会正义带来直接和重大的影响。2030年可持续发展议程为实现体面劳动提供了机遇,需要实施体面劳动议程,加强社会对话,促进包容性增长。

会议通过了“在亚太地区促进和实施ILO多国企业和社会政策的三方原则宣言”。宣言就会议所取得的成就、尚存的挑战和国际劳工组织的作用,阐述了国际劳工组织工作的总体框架——致力于创建一个拥有体面劳动、实现包容性增长的未来。宣言包括《国家政策和行动优先事项》和《国际劳工组织的行动》等多方面内容。

中国人力资源和社会保障部副部长孔昌生在发言中说,中国政府代表团赞赏总干事提交的大会报告,认同国际劳工组织在推动亚太地区体面劳动进程中所做的积极贡献,赞同在亚太地区采取区域性战略落实2030年可持续发展议程,支持劳工组织在这方面发挥更大作用。他同时提出以下建议:一是坚持就业优先战略,实施创业行动计划;二是提升劳动者就业能力,促进高质量学徒制;三是缓解收入不平等,促进可持续的工资增长;四是加强基础社会保护,建设更加公平更可持续社会保护体系。

中华全国总工会国际联络部部长安建华在发言中指出:亚太地区目前仍有近1.9亿工人尚处于极端贫困,超过10亿工人属于非正规就业,实现体面劳动任务艰巨,可持续发展面临严峻挑战。为此,工会组织主张要加强区域治理,深化亚太伙伴关系,落实2030年可持续发展议程;要重视发挥工会组织作用,加强社会对话,赋予工会组织更多资源和手段。

会议期间,中国企业联合会常务副会长兼理事长李德成还与国际劳工组织总干事盖·莱德、国际雇主组织秘书长琳达女士,及亚太国家雇主组织代表就加强合作等事宜进行了交流和沟通。

## 资讯

### 2016中国网络IP大数据发展研讨会举行

近日,由中国新闻出版传媒集团有限公司、中国全民阅读媒体联盟和浙江升华拜克生物股份有限公司联合主办,数舟(上海)数据信息服务有限公司承办的“2016首届中国网络IP大数据发展研讨会”在京开幕。本届会议为期两天,邀请国内该领域的知名专家、学者、作家和媒体人,以网络文学IP蓬勃发展的话题为切入点,就中国网络IP大数据现状及发展趋势进行研究和探讨,旨在维护和加强IP行业健康、高效地运营发展,共同推动文化产业在国家社会、经济文化等领域的可持续发展。

### 永旺梦乐城举办中国待客大赛

12月7日,第一届永旺梦乐城中国待客大赛在北京丰台区举行。永旺梦乐城在日本一直坚持开展模拟待客评选大赛来提高待客质量,今年终于将“待客大赛”引入中国境内,举办了首届比赛。第一届永旺梦乐城中国待客大赛由永旺梦乐城和旗下中国境内各购物中心内的专卖店联合展开,全国各地13家购物中心内约2200家专卖店的全体员工约3万名均为参赛对象。除了充满魅力的设施环境与商品配备之外,开展本次大赛旨在让每一位员工都认识到微笑与问候的重要性,进一步提高员工的待客意识。

### 聚·变企业转型创新高峰论坛举办

随着人类社会进入移动互联的时代,各种新商业模式开始爆发,中国经济处于引擎迭代、动能转换的关键时期。为了助推企业进行技术创造和模式创新,促进新技术新模式在新经济条件下的转化和落地,12月3日—4日,由聚商圈集团主办、《财经》和《21世纪商业评论》联办的聚·变企业转型创新高峰论坛在北京举办。国务院参事室特约研究员姚景源,国务院发展研究中心研究员钱平凡,转型升级创业导师、系统创富教练艾莫以及聚商圈集团创始人王晓涛,步长制药董事长赵涛等参加了此次活动。

(上接第一版)

当然,就规范险资举牌来说,叫停前海人寿万能险新业务,同时检查前海人寿保险产品业务合规性及资金运用合规性,只是第一步,也是临时性的突击措施,其目的也是为了敲山震虎,对险资在股市里的举牌起到震慑作用。而就规范险资举牌来说,更需要的是一种日常监管,长效监

管。就此而论,这就更需要完善规范险资举牌的制度建设,让险资进行股票投资以及险资举牌有章可循。

比如,规范险资投资的资金来源渠道及使用规则,严禁险资“短钱长投”,严禁险资在投资过程中采取杠杆资金。因为这种做法,让保险资金不再“保险”,而是变成了“风险资金”。这不仅将保护置于巨大的风险之中,

而且也将保险机构置于风险之中,同时也极大地增加了股票市场的投资风险,甚至危及到举牌公司的健康发展。

又比如,拔掉险资的“虎牙”,让险资成为“没牙的老虎”。除了允许险资进行同业间的收购之外,险资对于其他上市公司的投资,一律只能是财务投资,而不得参与对上市公司控制权

的争夺,包括直接进入公司董事会或指派他人进入公司董事会,或直接干预上市公司发展等。对于超过5%以上的投票权,只能有条件行使,如仅限于维护自身权益或投资者权益不受损害,在涉及上市公司经营发展的重大决策时,应放弃行使表决权。如此一来,“董明珠们”也就不再谈险资而色变了。