

3到5年煤炭去产能5亿吨 煤企担当任重道远

■ 本报记者 蔡钱英

据财政部消息,中央财政将安排1000亿元专项奖补资金,支持地方和中央企业化解钢铁、煤炭行业过剩产能。

目前,煤炭、钢铁等行业产能过剩,煤炭行业或是重中之重。数据显示,38家上市公司中有20家2015年预告净利润亏损,前3个季度,国有及国有控股煤炭企业累计亏损28亿元,而2014年同期利润为398亿元。

“面对经济下行的严重压力,煤炭企业自身需要进一步加强企业的社会责任感和诚信体系建设,牢固树立诚信为本的经营理念,做好安全生产工作,保障矿区的和谐稳定;坚持以人为本,高度关注矿区的民生,努力解决职工的生活困难,通过获取利益相关方的长期支持,实现煤炭行业可持续发展,使其尽快走出困境。”近日,中国煤炭工业协会党委书记、副会长兼秘书长梁嘉琨在煤炭行业企业社会责任报告发布会上这样讲道。

去产能兼顾员工安置

国务院2月5日印发的《关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》指出,在近年来淘汰落后煤炭产能的基础上,从2016年开始,用3年至5年的时间,再退出产能5亿吨左右、减量重组5亿吨左右,较大幅度压缩煤炭产能,适度减少煤矿数量。

发改委日前通报化解钢铁煤炭行业过剩产能工作情况,相关部门围绕财税金融支持、职工安置、国土、环保、质量、安全方面研究制定了8个专项配套政策文件。

值得一提的是,在煤炭方面,中煤集团、山东能源集团、陕煤化集团已经开始行动,并取得了初步经验。

中煤集团在倡导煤炭行业减产、限产的同时,主动压产、减产,2014年煤炭产量同比下降4.1%,2015年煤炭产量同比进一步下降9.3%,在2013年煤炭产量基础上累积减产2500万吨,为化解煤炭行业过剩产能做出了积极贡献。

此外,在经济下行压力加大、企业经营困难的情况下,中煤集团坚持以人为本,保障员工合法权益。在煤炭行业亏损面超过90%、一些煤炭企业工资缓发、欠发的情况下,加强资金统筹,优先保障职工薪资发放,深化分配制度改革。

山东能源集团已经处置8家“僵尸企业”,关停16家亏损企业,同时从精简机构入手,累计控员4.3万人,节约人工费用35亿元,减亏1.88亿元。陕煤化集团前2年已经关闭16对矿井,退出产能830万吨,分流职工上万人。今明两年,再关闭10对矿井,使落后产能和劣质煤全部退出,今年减员1.5万人。

国务院文件明确指出,职工安置是“化解过剩产能工作的重中之重”。年初预计,煤炭行业安置职工100万人,人社部经过初步统计宣布,增加到130万人(另有钢铁行业50万人)。按照2015年底全行业445万人计算,分流安置人员占30%。可见对于煤炭行业中的央企来说,任重道远。

尽管煤炭行业目前困境重重,但按照中国社科院发布的中国企业社会责任报告进行评估,煤炭行业履行社会责任排名第五。梁嘉琨表示,“对于这样的成绩,我感到非常欣慰,煤炭行业15年来走到今天实属不易。”

降耗兼顾经济效益

对于任何一家企业,尤其是国企、央企而言,实现经济效益永远是第一



要务。然而作为煤炭行业的大型国有企业,在生产和发展过程中本身就是制造污染的“罪魁祸首”,如何在兼顾经济效益的同时实现节能降耗,神华集团、中煤集团等大型央企探索出了自己的发展模式。

神华集团作为全球最大的煤炭企业,在目前严峻的产能过剩情况下,2014年、2015年两年主动压减煤炭产能9500万吨。集团截至2015年底,超低排放燃煤发电机组已达47台,全年累计实施164项节能环保重点工程。预计到2017年,神华东、中部地区燃煤机组将率先实现超低排放。截至2020年,包括西部地区在内的燃煤机组将全部实现超低排放。在清洁能源方面,风电、水电、光伏等可再生能源装机已超过650万千瓦。2015年,神华集团在节能环保领域投入专项资金57.9亿元。

中煤集团为紧贴市场强化产销组织,2015年原煤产量1.66亿吨、煤炭销售量1.67亿吨,在煤价下跌、限产减量等因素减少效益85亿元的情况下,公司通过上下共同努力,挖潜增效60亿元以上。同时,集团还积极开展

“三废”治理,2015年公司投入9471万元实施废水治理、烟气脱硫脱硝改造、固废治理、生态建设等项目。在安全生产方面,2015年投入23.3亿元安全资金。

值得一提的是,很多煤炭企业正在积极突围。内蒙古伊泰集团在2014年4345万吨产量的基础上,2015年主动压缩原煤产量885万吨,减少约20%。在加强洗煤厂建设技术改造上,先后完成了宝山煤矿洗煤厂建设,块煤率提高8.6%。在加强生态文明建设方面,截至2015年,圆满完成百万亩碳汇林工程,累计投资3.6亿元,总造林面积34万亩,防风固沙控制面积77万亩。在此期间,公司被全国绿化委员会授予“全国绿化模范单位”荣誉称号。

国资委研究局副局长侯捷认为,“能力越大,责任越大”。公众对央企社会责任的高要求是正常的,企业要充分肯定。企业不能满足于现有的成绩和水平,要把社会责任融入管理运营,向全产业链、全价值链延伸,不断提升可持续发展能力。

六盘水快报

六盘水石油举办宣讲感动故事巡讲活动

近日,中国石化贵州石油公司“我身边的感动故事”巡讲团到六盘水石油分公司进行巡讲。此次宣讲活动以8位讲述人将发生在身边的感人故事用朴实无华的语言娓娓道来,宣讲故事的主人公:有在石化中不断成长、磨砺、进步,最后成长为一个自强自立并肩负起一个万吨级加油站的女站长成长历程;一个领导、同事眼中的工作好手,客户眼中的知心大姐,把所在油站做成其他油站纷纷前来取经的标杆站,但却被孩子哭着“要换妈妈”,仍然坚守岗位的乡村站站长;一个别人眼中的“傻大哥”,以“企业的事就是自己的事”为人生信条,在油库岗位默默坚守了31年,不断创新发明,为企业带来效益的计量班的员工;更有在石化中收获爱情,并在遇到人生困境时得到企业、同事的帮助,致力于为企业做贡献,为人生添光彩的夫妻站员工。

(梁家凤)

六盘水石油开展安全监管培训

近日,为进一步加强油库、加油站直接作业环节安全监管人员的责任意识和监管能力,让监管人员知道应该做什么、怎么做,结合中国石化集团公司新版作业管理规定,六盘水石油分公司组织零售、基建、县区公司、油库安全分管领导及安全管理人员、全区加油站站长及后备站长开展了直接作业环节安全管理培训。本次培训主要针对动火、临时用电、进入受限空间等直接作业环节安全监管重点要素、作业票的规范填写及签发等进行了解读,结合实际违章案例分析了做好直接作业环节安全监管的重要性,通过培训,进一步加强了分公司各级管理人员的安全监管能力。

(詹志刚)

六盘水石油完成消防安全考核迎检工作

日前,国务院消防工作考核检查组一行来到中石化六盘水石油分公司蓝田油库,开展消防安全检查。此次检查内容主要涉及油库的消防安全责任制落实情况,消防安全管理“四个能力”建设、企业专职消防队伍建设和消防设施、设备设施运行情况以及油库应急预案演练开展情况。在油库,检查组通过听取汇报、查阅资料、现场检查,对油库消防培训、演练记录、消防设施、设备运行情况做了详细检查。检查组希望企业在当前严峻的消防安全形势下,加强各岗位员工的消防知识培训和教育,消除员工麻痹意识;把重点区域、重点岗位员工消防培训与实际工作相结合,通过开展日常检查和应急救援演练,提升员工应急处置能力;加强各类消防器材的维护、保养力度,确保消防设施、设施实时处于完好状态,以扎实的消防管理促进企业生产经营安全顺畅。

(周实彤)

中原油田钻井废液残渣 无害化处理技术国内领先

在国内外无可借鉴技术的情况下,中原石油工程公司钻井工程技术研究院革命性地实现了废液基础油的回收再利用和残渣的微生物绿色无害化处理,填补了国内外技术空白。

如今,对于我国的页岩气开发来说,油基钻井液的应用已经成为不可或缺的一部分。为了适应非常规油气藏开发进程的加快,油基钻井液自主应用技术也日趋成熟。但与此同时,其使用后的钻屑及废液的处理技术却始终强人意见。

为了真正实现绿色无害化处理,2012年,中原钻井院率先着手对此进行研究,并获得集团公司科技部立项支持。经过长达4年的系统攻关,他们终于创新形成了页岩气钻井油基钻屑和废液无害化综合处理技术,并进入现场成功应用,达到了废液和钻屑中的基础油可回收再利用,钻屑处理后可与土壤混合进行农作物种植。

研究之初无疑是艰难的,国外倒是有他们的处理技术,国内曾经也有引入国外处理装置的先例,但由于两者的油基钻井液体系不同,应用效果并不理想。

面对这样的现状,该院研究人员只有自主创新。在钻井施工时,为了保证油基钻井液的应用效果,技术人员会在其中加入大量的稳定剂来保持其稳定性。可是,对于其应用之后所产生的废液和钻屑的处理,则是要突破这种稳定性。

在对不同类型油基钻井液钻屑主要物性分析后,技术人员通过大量的探索实验,自主研发出复合清洗药剂体系。该体系以破乳剂、絮凝剂为核心,通过固体钻屑和清洗液混合反应后,离心分离出钻屑中的油相,实现了对油基钻屑的清洗处理。

为实现研究成果向现场转化,技术人员在综合对比国内外核心分离设备、工艺稳定效果和技术经济性的基础上,创新集成国内首套油基钻屑和废液常温联合处理装置,实现了高固相混合液三相快速分离。也就是说,废液或钻屑与清洗剂一起放入联合处理装置内,然后一次性直接分离出回收油相、废水、废渣三种物质。

经清洗后的回收油相,回收率大于80%,可实现重复利用,现场能够重新配置油基钻井液。

新技术清洗过的废渣,研究人员采用自主研发出的石油烃生物降解菌进行微生物降解,使其全部代谢分解成二氧化碳和水。

近日,该项新技术在涪陵焦石坝工区的焦页68-2井得到成功应用。整套技术各环节均可进行常温处理,具有经济、高效、环保、操作简单的特点,具有自主知识产权,可进一步大范围推广,为我国页岩气实现绿色开发提供强有力的环保技术保障。

(李慧)

(上接G01版)

袁雷峰认为,这与我们的发展模式和进程有很大的关系。“创新能力,特别是原创能力,需要的是知识的积累和技术的积累。比如说基础材料、基础零部件、集成电路。目前我国芯片的进口额比石油进口额还高。另外特种材料方面,在国民经济需求的130种关键材料中,有一半以上可以生产,但是性能和稳定性还是需要进一步提高的,只有14%左右能够完全自主。”

除此之外,在袁雷峰看来,央企的创新投入以及创新的积极性还需要继续提高。“比如2014年央企投入3500亿元,其中2200亿元是央企自筹资金,实际上投入是不足的,主要受经济波动的影响,所以,如何建立稳定的科技投入机制非常重要。而企业研发人员的激励措施,比如股权激励、创

新容错机制、容错环境等也需要进一步完善,还要思考如何建立科技成果转化产业化的顺畅机制等”。

中国科学院大学中国创新创业研究中心主任柳卸林表示,央企的短板和成绩也是相关联的。“国企在创新领域有优势,包括高铁、核工业、航天都是目标很明确,需要‘大兵团’作战,需要各方面协作。但是在一些非常市场化、非常动态的技术产业领域,国企的目标不明确,市场不清晰等劣势就显现了。”

国资委督阵 推动建立激励机制

据悉,为了进一步激发广大技术和管理人员的积极性和创造性,促进国有科技型企业健康可持续发展,今年3月,财政部、科技部、国资委三部

委联合下发《国有科技型企业股权和分红激励暂行办法》。

袁雷峰认为,这个文件对国有科技型企业中长期激励做了非常细的安排,包括实施范围进一步扩大,另外激励的重点非常明确,不仅仅是对技术人员,对经营管理人员也有激励。同时,激励的力度逐渐扩大,分配的原则也在完善。根据科技型企业的规模确定不同档次的激励额度,对激励办法做了非常明确的安排。这个办法对中央、国有科技型企业以及国有控股没有上市的企业工作人员有非常大的促进作用。

“下一步,国资委将从自身的职能和职责出发,主要从考核和分配的激励角度来促进中央企业开展创新工作。”袁雷峰称。

中国移动通信有限公司研究院副院长黄宇红认为,对于企业来说,

激励机制是特别切中大家关键要害的一个问题。“由于近年来的发展和创新,中国移动确实聚集了非常好的人才,中国移动也一直在努力为大家提供一个更好的发展空间。但是慢慢会感觉到有瓶颈。如果这些人能够更有活力的话,即市场化牵引,那么可能其发挥的作用会更大。在新形势下,要想留住这些人,让他们发挥更大作用,就需要有一些更加灵活的机制,能够快速地把创新的成果走向市场,用一种激励的方式让大家感觉到有不断的创新动力和活力,这对于广大央企的技术人员也是一种非常好的机会。”

黄宇红称,“政府在政策上给予引导,运营商和市场进行牵引,产业制造业与科研单位联合攻关,用户需求再反馈,这种‘政产学研用’相结合的协同创新是最为科学并且有效的。”

河南省国资委召开“两学一做”学习教育工作会议

■ 王红伟

5月10日,河南省政府国资委党委召开“两学一做”学习教育工作会议,贯彻落实河南省委有关会议精神,对委机关和有关省管企业“两学一做”学习教育进行安排部署。会议由党委书记郑伯阳主持,党委书记丁福浩出席会议并讲话。

会议强调,开展“两学一做”学习教育,要在准确把握针对性上下足功夫。一是要深入学习。二是要认真思考。三是要积极践行。保持清正廉洁,要严格遵守党章和《准则》、《条例》的要求,严格约束自己,坚决按规矩办事,树立党员干部为

民务实清廉的良好形象。

会议要求,国资国企各级党组织要把“两学一做”学习教育作为今年党建工作的总抓手,高度重视、周密安排、全面推进,确保“两学一做”的实效性。一要明确责任。各级党组织要把抓好学习教育作为一项重要政治任务,切实履行好主体责任。各级党组织书记要担负起“第一责任人”职责,对工作亲自部署,企业党务部门作为牵头部门,要抓好统筹协调工作。二要加强督导。领导小组要定期不定期对学习进行督促,持续传达压力,指导解决问题。三要完善制度。进一步完善“三会一课”制度、党日制度、整改制度,靠

制度来长效保障党内教育常态化。四要推动工作。“两学一做”学习教育必须围绕推进省管企业特别是煤炭企业扭亏脱困、加快国资国企改革攻坚这个中心任务来开展,始终坚持围绕中心、服务大局,做到两手抓、两不误、两促进。要把学习教育与落实陈润儿省长4月26日听取全省国企改革工作情况汇报时的重要指示精神结合起来,与落实“五查五促”工作结合起来,与落实“三去一降一补”五大任务结合起来,与推进全面从严治党结合起来,要在省委的正确领导下,以高度的政治自觉和饱满的政治热情,把“两学一做”学习教育开展好,全面提升国企党建水平,为国资国企改革提供

有力保障。

郑伯阳就贯彻落实好会议精神,提出具体要求:一是要认真学习“两学一做”学习教育实施方案,深刻学习领会丁福浩讲话精神,切实组织好本企业、本单位“两学一做”学习教育。二是要紧密联系实际,突出问题导向,着力解决本企业、本单位党员干部思想存在的突出问题,做到学做互进、改促并举、知行合一。三是要紧紧围绕深化改革、转型发展、扭亏解困、提质增效这一中心任务扎实开展好学习教育,搞好统筹结合,做到“两促进、双丰收”,以“两学一做”的成效促进国资国企改革各项任务圆满完成。