

夯实“三基”管理基础 推进安全文化规范化建设

徐秀敏

安全文化是企业文化的重要组成部分,是夯实安全管理基础、增强安全管理软实力的重要途径。基层、基础、基本功这“三基”是企业发展的基础,是安全生产的保障,是企业健康发展的“三大要因”。近年来,开滦集团通过持续强化“三基”建设,不断完善管理机制,夯实管理基础,规范管理行为,努力实现基层管理精细化、基础管理规范化、基本功提升常态化,不断推进本质安全型企业建设。

1. 狠抓基层建设,提高团队组织的凝聚力。

抓好基层建设是提升安全文化的重心和关键所在。抓基层,就是把安全管理的重心放在现场、区队和班组,不断加大现场管理和隐患排查治理力度,努力提高安全作业把握程度。开滦集团紧密结合企业实际,制定下发了《关于创建安全文化单位示范区科示范班组 提升安全文化建设水平的实施意见》,广泛开展安全文化示范单位、示范区科、示范班组创建活动,使安全文化建设重心下移,促进安全文化做到基层、做到岗位、做到现场。本着明确职责、分层管理、注重实效的原则,建立和完善了安全文化创建活动的三级管理体制和工作运行机制,组织实施安全文化建设各项工作。制定了创建安全文化示范单位、示范区科、示范班组的评价标准和考评办法,在动态检查、半年考核和年度综合评估的基础上,按照逐级申报、量化考核、综合评估、择优命名的原则,集团公司每年评选表彰10个安全文化示范单位,30个安全文化示范区科和50个安全文化示范

班组。通过深入开展创建活动,推进区科班组自主安全管理,按照《煤矿安全规程》等法律、法规,严格标准,规范作业,使基层安全管理朝着标准化、规范化、精细化方向迈进,形成科学规范、持续改进的长效机制,促进安全文化落地生根,从而增强基层区科、班组的凝聚力和战斗力,为企业转型发展提供有力的文化支撑。

2. 狠抓基础管理,提高安全文化的支撑力。

抓好基础管理,就是把安全管理的核心放在基础建设上,不断推动技术管理上水平、系统保全能力上台阶,实现安全基础资料规范化、标准化,打牢安全生产根基。开滦集团坚持“高标定位,动态达标,阶段推进,总体提高”的工作思路,全面开展安全质量标准化对标管理,狠抓工程质量,本着高标准、高层次、高品位的原则,实施井下大巷和工作面亮化工程,大力推进精品工程建设,促进安全质量标准化全面达标升级。强力导入安全视觉识别系统,采取安全行为准则“符号化、视觉化、标准化”的传播手段,在办公区域、井上下生产作业场所,特别是井下事故多发地段、交通要道等处,全面推广应用安全视觉识别系统。着眼引导广大员工形成安全心理共鸣,自觉规范作业行为,从创新宣传教育的方式方法入手,加强了安全宣传教育基础设施建设,构建完善了工业广场、地面更衣室、井下运人巷广播和广场多媒体大屏幕、员工食堂及班前电视等安全听觉警示系统,形成了视听交融、多元立体的宣教体系。在地面车间厂房、井下工作面探索实施了编码化、模块



开滦股份范各庄矿业公司“保安全、保质量、多出煤、出好煤”,春节期间坚持生产确保煤炭供应。

化、定置化管理,对所有工具、设备、设施和材料进行了统一编码,提升了安全管理的精细化程度。

3. 狠抓基本功训练,提高员工队伍的执行力。

抓好基本功训练,就是着力打造高素质的员工队伍,从根本上消除人为事故隐患。开滦集团从加强区科管理干部队伍建设入手,将具有一定专业知识、管理能力和较大发展空间的年轻干部充实到一线;同时,以基层区科管技人员、现场班组长为重点,规范选拔任用、监督考核和奖惩激励程序,严格落实走动式管理责任,做到“走动无盲区,管理零漏洞”,努力塑造本质型安全管理者。以提高安全意识和安全技能为重点,充分发挥各级培训机构及实训基地的作用,抓好操作岗位员工基本功的训练,重点开展全员安全轮训、“三项岗

位”人员安全资格培训、新工人岗前“三级”安全培训和“师带徒”及“三违”强制培训等工作,努力塑造本质型安全操作者。坚持开展精细化的文明行为养成训练,培养员工良好的职业意识、职业精神、职业习惯和职业技能,提升安全生产执行力。建立了严格的教育培训和考核体系,不断提升员工的职业技能素养。制定科学的行为训练标准和方法,加强员工安全技术、应知应会、岗位操作规范等业务培训,使员工熟练掌握安全生产所需的基本知识和安全技能。大力开展准军事化职业行为训练,规范班前会、列队行走、现场交接班等工作流程,深化手指口述、岗位描述、安全确认训练,促进员工职业行为养成和习惯固化,强化员工安全、高效、规范完成岗位工作的基本功。

(作者单位:开滦集团公司)

开滦唐山矿业公司建立“双规范管理系统”

近日,开滦唐山矿业公司依托局域网平台建立安全“双规范管理系统”,实现对各级管技人员查处“三违”情况的实时动态监管,进一步提高了各级管技人员落实安全管理责任的主动性。

自该系统运转以来,该公司基层单位上传自查自纠各类“三违”百人次,及时消除了大量事故隐患。据了解,该公司将加强对“双规范管理系统”的数据统计分析工作,总结“三违”发生规律,针对违章多发的重点部位、关键环节和特殊时段,合理优化安监人力资源配置,有侧重地加强安全管理,进一步提升矿井安全把控度。(左宁)

开滦集团ERP物资管理系统正式运转

新年伊始,由开滦集团物资公司和信息控制中心合力研发的ERP物资管理系统正式上线。开滦物资公司自去年以来,坚持面向市场,正确处理集中与自主的关系,持续深化物供“四集中”体制改革。积极推进ERP系统需求方案确定、功能构建、物资代码整理、基础数据录入、操作人员培训、模拟运行等基础工作,经过日督导、周调度,使系统在2015年12月8日顺利上线试运行,并利用“互联网+”成果推动物资管理实现供应链、资金链与信息链高度融合,促使物资管理水平进一步提升。(赵健)

豪华铁路项目开边城危岩整治工程开标会

2月27日上午,中铁五局机械化公司豪华铁路项目召开了边城危岩整治工程招标开标会。会议由项目总经祁建良主持,项目部领导班子成员以及所有投标单位参加了此次开标会议。评标小组本着“资料准确齐全,办事公开规范,程序合法简洁,评审科学公正”的工作原则。根据投标人的报价、业绩证明以及施工组织答辩情况,经项目部评标委员会评定推荐作为拟中标单位,再由项目部招标领导小组进行深入谈判确定中标单位,各竞标单位负责人对开标统计进行现场签字确认。此次开标会全程有录像记录,整个开标过程公开、公平、公正、透明,会议秩序井然。(谢永彬 常效忠)

中原油田对外创收突破10亿元

中原油田面对“战寒冬、求生存、谋发展”形成极大的倒逼压力,充分发挥人才、技术和管理优势,全面实施“走出去”战略,努力破解老油田发展难题。2015年至今,油田外闯市场单位26个、6243人,实施186个项目,分布于国内15个省、市、自治区和11个国家,累计签订合同金额12.35亿元,实现收入11.69亿元。近年来,中原油田油气储运管理处、天然气处理厂、天然气产销厂等单位发挥专业优势,在国内外天然气技术服务市场形成一定创收能力。过去,这几家单位外闯市场处于“单打独斗”状态,没有实现优势互补。(孙清华)

中铁五局二公司帮扶救助显真情

据统计,2015年,中铁五局二公司筹集“冬送温暖”活动资金66.7万元,“夏送清凉”35.7万元,同时,首次启动职工生日慰问活动。通过生日贺卡、生日礼物的方式,进一步凝聚了员工对企业的归属感和认同感。去年该公司共支付“三不让”资金61.07万元,其中发放困难职工补助21.15万元,助学补助8.2万元,住院医疗补助19.51万元,让广大职工和家属切实感受到了企业大家庭的温暖。同时积极开展“三工建设”活动,为重庆地铁项目部建立了两个职工小超市,羽毛球、台球、乒乓球等文体设施,武汉地铁项目部还为职工办理了健身卡,倡导健康生活。公司机关和医院两个固定场所建立了高标准的职工健身房。(张小俊 徐波)

中铁五局机械化公司厦沙项目开廉洁会

中铁五局机械化公司厦沙项目部党工委为贯彻公司纪委李书记在四届一次职代会上的讲话,2月26日晚,项目党工委、纪检组组织项目党员干部、重要岗位人员约20余人,深入学习了《中国共产党廉洁自律准则》、“两项法规”等内容,以切实增强项目广大党员干部、重要岗位人员的纪律规矩意识和修养。学习会上,项目党工委书记、纪检组长舒俊要求项目部党员干部、重要岗位人员:一是要廉洁自律,严格执行中央八项规定和局、公司十二项措施及《企业党员领导干部廉洁从业若干规定》,防止四种风气,增强四种意识;二是要提高党性修养,坚定理想信念,恪守道德的底线,廉洁自律。只有具备坚强的党性修养和过硬的执行力,才能正确对待和行使权力,正确对待和处理利益问题。(谢永彬)

中铁五局二公司工会区域工建齐发力

据悉,中铁五局二公司工会先后建立了华北、川渝、高原、闽赣、湖南、广西等区域工建,将“劳动竞赛”、“三工两拓展”、“面心实”、“三不让”、“走基层送温暖”、“群安员安全隐患交叉排查”等纳入共建活动。通过区域工建发力,各大项目齐头并进,各类先进典型不断涌现,施工产值节节高,广大职工精神面貌焕然一新。2015年,全年完成营业额47.18亿元,占局年度新调计划45亿元的105%。

与此同时,该公司还在全局组建了首个劳模工作室,仅仅不到三个月,劳模工作室就依靠自主创新的技术设备和工艺工法,为公司节约成本近百万元,激发了大批基层作业人员的创新热情,引发了一轮合理化意见和建议建言献策的浪潮,为超额完成局下达年度任务计划奠定了坚实基础。(张小俊 徐波)

中铁五局四公司云湛13标进度获重奖

2月23日,中铁五局四公司施工的云湛高速公路TJ13标获得业主临建工程建设奖励39.8万元。自去年10月进场以来,项目部按照业主要求,迅速组织人员、设备进场。进场后,全体员工克服各种困难,结合项目特点和实际情况调查地材,规划大临,进行现场走访及踏勘,审核图纸,编制实施性施组,按照公司的总体部署和业主要求,积极推进各项工作。

经过一个多月的不懈努力,项目部完成了驻地建设、混凝土拌和站、工地试验室和钢筋加工场的建设,达到使用、生产条件,于2015年11月13日率先达到临建工作和施工标准化,得到了业主和监理的一致好评。

(肖勇勇 杨小泉)

G205项目部认真贯彻“三会”精神

为认真贯彻学习公司“三会”精神,2月27日晚,中铁五局G205项目召开职工大会。项目经理黄宜伟对2016年度工作做了部署。他强调,首先2016年是项目较为艰难的一年,也是G205项目施工最为关键的一年,生产任务艰巨,工期紧、难度大,爆破、既有线施工安全风险大,为了安全、优质、按期完成年底通车任务,打好收官之战,全力以赴完成项目年度生产任务;二是加强项目日常管理,领导干部要以身作则,要以高度的责任感加强施工现场安全管理;三是要加强全员安全教育培训,及时开展适应性培训;四是要认真贯彻公司精细化管理要求,各单位要合理整合资源,优化配置,严格执行标准化作业,杜绝一切违章、事故的发生;五是加强劳务资源管理,做好劳务工的进场培训,加强劳务队伍的日常工作。(谢永彬 张学花)

中铁五局六公司推行项目党建绩效考核

2月24日,中铁五局六公司党委出台了项目党建思想政治工作绩效考核实施办法,翻开了六公司党建思想政治工作创新、创效、创誉的新篇章。

为唱响主旋律、打好主动仗、形成新合力,六公司党委站在新起点上“找基点、扬优势、寻短板、卡要点”,将项目党建思想政治工作涉及的党组织建设、党员管理、党风廉政、宣传文化、教育培训、三工建设等细化为100多个考核点,制订出“项目党建思想政治工作绩效考核表”评价体系,并将项目月薪的20%作为党建思想政治工作绩效考核,实现了项目党建思想政治工作与项目安全生产、产值利润等其他考核指标的同频共振,为六公司全面完成“十三五”规划目标,争当中铁五局排头兵提供了坚强的政治保证。(蒋方槐 尹润波)

中铁五局四公司豪华铁路5标开展培训

2月25日,中铁五局四公司豪华铁路5标项目部对现场12名班组长再次进行上岗培训,并顺利通过考试。为全面落实豪华公司班组长工程质量责任制,项目部结合前期班组长履职情况和西安岭隧道当前施工情况,春节后再次对班组长从隧道开挖一钢格栅安装一混凝土喷射一洞衬砌施工进行培训,明确作业标准,强调管控要点,严格奖罚措施。参加培训的12名班组长全部顺利通过考试。最后,项目质量总监胡湘湘带领班组长进行了就职宣誓,将以实际行动确保豪华铁路建设的质量与安全。据悉,从开工至今,该项目部未发生一起安全生产责任事故。(肖勇勇 于法龙)

中铁五局荣获湖南省2015年度先进单位

近日,湖南省永吉高速公路建设开发有限公司发文,表彰2015年度安全生产管理先进单位,承建永吉高速公路第八合同段的中铁五局机械化公司名列其中,也是该公司自2013年开工建设以来,连续三年获此殊荣。该项目自开工建设以来,根据山高、坡陡、谷窄的地理位置,安全风险等级高,始终坚持以安全管理为核心,以精细化管理统揽全局,以制定和完善安全管理制度为着力点,以经常性的安全教育和安全知识培训为基础,以完善各种安全设施为保障,以建立健全安全管理监督体系、明确安全管理责任为落脚点,做到安全管理全覆盖、人人肩上有责任,并从规范每位作业人员的操作行为抓起,及时发现和消灭安全隐患,坚持做到安全隐患无论大小,立整立改,绝不放过,使施工始终在安全的状态下进行,从而保证了项目自开工以来安全无事故。(谢永彬 郭建明)

中铁五局六公司郑州地铁掀起大干高潮

2月18日晚,郑州地铁项目部组织全体员工认真学习传达贯彻公司“三会”会议精神。郑州地铁项目部决心在公司的正确领导之下,紧密结合施工生产实际,团结奋进,抢抓施工生产,迅速掀起施工生产大干高潮。

一是要在取得阶段性成果的基础上,不断优化施工方案,倒排工期,抓安全,保质量,抢进度,创信誉。力争按期完成郑州轨道公司下达的工期节点。二是要扎实抓好吊装作业、轨道交通等施工生产的安全管控工作,不断加大安全生产管控力度,做到警钟长鸣,严防死守,确保安全生产万无一失。三是要扎实抓好成本管理管控关。实行“谁主管,谁负责”,杜绝“跑冒滴漏”,力争取得良好经济效益。(蒋方槐 曹端传)

中铁五局G205项目开展“献爱心”活动

2月7日,中铁五局G205项目拌和站44岁的天泵车司机马贵洪同志因病永远地离开了我们,从此公司少了一名兢兢业业的职工,一个家庭少了一根顶梁柱。

为了让一个困难家庭重新燃起希望,在得知马贵洪同志的情况后,G205项目工会积极组织募捐,并在2月27日晚设置募捐箱,进行集中募捐活动,不等金额的善款表达着一份份真挚的情谊,截至2月28日,共收到职工爱心捐款3100元。善款有价,爱心无价,相信此次爱心捐款不仅对马贵洪同志家庭给予一定的经济帮助,还能让家人感受到广大同事对他们家庭精神上的支持,帮助这个不幸的家庭树立信心,早日从失去亲人的噩梦中走出。(谢永彬 张学花)

中铁五局机械化公司2016年工作会召开

2月22日至23日,中铁五局机械化公司工会第四次会员代表大会、四届一次职代会暨2016年工作会在衡阳机关本部召开。在工代会上,局工会主席、副总经理刘少林出席并作了重要讲话,充分肯定了第三次工代会召开的五年来机械化公司工会所做的各项工作,同时也对今后工会工作的开展提出了希望和要求。公司工会主席、副总经理谭军全面总结了五年来工会工作所取得的成绩,部署了“十三五”时期工会的主要工作,将为促进公司全面实现“十三五”蓝图凝心聚力发挥积极作用。会议选举出了公司工会四届委员会委员、四届经审会委员,选举谭军同志为工会主席、兰玲同志为工会副主席,通过了工会工作报告、工会财务和经审工作报告。(谢永彬 尹官麟)

中铁二局青岛地铁12标开展专题讲座

2016年3月2日下午,中铁二局青岛地铁12标项目部开展《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》专题知识讲座,并将《解释》编订成册发放到项目部全体管理人员及作业层人员手中。

讲座上,公司安质部副部长围绕《解释》的出台“背股人”可认定为犯罪主体、《刑法》安全生产相关条文等五个方面,对《解释》进行了全面的解读。通过学习,进一步增加了员工的法律知识,提高了大家的守法意识。

项目党委书记在学习后提出,希望全体员工及作业班组要切实加强现场监督管理力度,齐心协力抓好项目安全生产工作,确保安全可靠。(李敏 曹滢)