

中国企业联合会原执行副会长、经济日报社原总编辑冯竝:

“大战略” 为地方发展加注“大动力”

每年,《中国企业报》集团都要举行“中国企业发展论坛”和“中国企业十大新闻”发布活动,这些活动不仅是对年度企业新闻的梳理,也为企业家之间相互交流与对话提供了重要平台,为深入分析经济走势和增强企业应对策略,发挥了积极影响和作用。

今年是“十三五”规划的开局之年,“十三五”时期是我国全面建成小康社会、实现“两个一百年”中第一个百年奋斗目标的决胜阶段。

在过去的一年中,中央开始对三大国家战略全面破题。2015年全国两会结束后,3月28日,国家发改委、外交部、商务部联合发布了《推动共建丝绸之路经济带和21世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。4月中央召开长江经济带建设工作会议,审议2014年9月25日国务院颁布的长江经济带发展规划文件。4月30日,中央审议通过《京津冀协同发展规划纲要》,标志着我国三大国家战略的正式确立。

早在2011年,国务院批准的《河北沿海地区发展规划》,把沧州列为河北沿海地区率先发展的增长极,将沧州的发展提升为国家战略。3年

后,沧州又迎来了京津冀协同发展的二次机遇。沧州市与京津冀都市圈中的其他城市相比,从承接京津产业转移的硬环境来看,具有土地资源优势、港口优势、陆上交通优势、产业基础优势等五大自身长项。这些条件是对沧州在京津冀一体化过程中进行科学定位、提升自身承接能力的依据和支撑点。

为推动京津冀协同发展,我们的地方政府要遵循五条基本原则。一是改革引领,创新驱动;二是优势互补,一体发展;三是市场主导,政府引导;四是整体规划,分步实施;五是统筹推进,试点示范。

对于企业来说,为获得企业自身的突破,应该做到以下几点。

首先,高度关注产业发展的新趋势,进入新常态下的中国经济,一定会对产业的发展有新的要求,将自身的主营业务与当地重点产业相融合,才能更好地融入区域发展之中,构建企业地方产业积极发展、良性互动的循环经济。

其次是要加快转型升级,找到新的增长点,要转变观念,要看到市场潜在的需求,要及时转型。新经济形势下企业的出路就是要走专、精、特、



新路。专注一个市场,生产精品,研发新设计、新产品、新概念、新模式,只有走差异化发展的道路,企业才具有长久的生命力。

第三是要与京津冀三地间的企业加强交往。当受经济环境影响企业发展遇到困难时,企业单靠自己的力量在短期内难以突破,不同行业间的企业要优势互补,相同行业间的

企业做到产品互补,上下游企业间形成供需链互补,相互竞争的企业间要实现资源的互补。

分析和研判当前及今后一段时间的宏观经济形势,既要看到挑战,更要看到机遇,我国经济“稳中有进”、“稳中向好”是一个基本的走向,企业做大做强做优拥有广阔的前景。

(本文根据大会发言整理)

农业部原常务副部长尹成杰:

系统性创新 推进企业转型升级



习近平总书记在十八届五中全会上强调,创新是引领发展的第一动力,把创新作为引领发展的第一动力,可见创新的战略的重要地位。“十三五”规划又提出了新的发展理念,在这十个字的发展理念当中,“创新”二字还是摆在第一位的,因此我们企业的转型升级,改革的突破,发展的跨越离不开创新。这里主要讲产业和企业的系统性创新。

我强调系统性的创新,一个企业和产业要创新,这是必须坚持的一点,系统性的创新就应该包括企业的理念、企业的生产、企业的技术、企业的经营、企业的产品等各个环节的创新,这样我们才能真正地把创新融入企业转型升级的全过程,这里面我认为要重点关注以下几点:

一是加大产业和企业的研发投入。按照国际通用的观点,在企业经营中,研发投入达到5%以上的企业才有竞争力,研发投入达到2%的仅能维持,不足1%的企业就难以生存,这是国际通行的观点。目前我国的一些产业和企业,与发达国家研发投入上存在着较大的差距。比如美国的约翰比尔公司,每年研发投入都在5%以上,而国内的产业和企业,因为研发投入很低,所以产品技术含量低,附加值不高,在市场上占有,除了国内用户,出口市场的开拓遇到很大困难。所以,我们要想真正推动企业创新,就应加大研发投入。

第二,我们要制定支持企业和产业转型升级的政策。在这一方面,国家应该出台宏观调控政策,主要是相关的财税金融政策,要真正向创新和绿色发展倾斜,加大扶持力度,无论这个企业是哪类企业,只要是创新和绿色发展,就应该扶持,而且还要采取“组合拳”的政策来消化过剩产能,降低企业成本。比如说,要降低制度性的交易成本,企业的税费负担,社会保险费用、财务成本、电力价格、物流成本等。只有打出这一套“组合拳”,才能真正地帮助企业降低成本,才能扶持企业的发展。

再一个,我们要推进产业和企业体制机制的创新。要把企业的体制机制理顺,把科技体制的改革和经济社会领域的改革结合起来,克服目前科技创新中分散封闭的状态。大力推进产业和企业重大关键技术的创新,现在,世界和产业正处在信息化、电子化发展的新时期,特别是电子信息技术日益成为各国积极抢占新领域、新市场的制高点,在这样的情况下,必须抓住重大关键技术。最近我了解在河南有一个企业,这个企业的理念是绿色、循环、可持续,他们的宗旨是信誉为本,创新为本,他们的追求是索取自然,用于自然,回归自然。近年来,这家企业在纤维乙醇、生物柴油、全降解塑料、乙醇化工等新能源、新材料开发上取得了重大成果。这个企业现在正在研发工程煤转化技术,这个技术如果成功,又可以大幅度提高企业效率。所以我觉得,企业的创新发展是一个实实在在的过程,必须把他的理念创新、制度创新、技术创新、机制创新融为一体,贯穿于企业发展的全过程。

(本文根据大会发言整理)

全国总工会原书记处书记、国家安全生产委员会原副主任纪明波:

坚持可持续安全发展



2015年在复杂多变的情况下,经济增长实现6.9%,来之不易,在安全发展领域,也有很多值得回味与总结的事情。

新修订的《安全生产法》紧锣密鼓实施一周年,《安全生产法》的修订实施,带动了大批已有法律法规的修订工作开启,这标志着依法治国的,在安全生产领域稳健地前进;“互联网+”安全,使安全生产信息化建设更加注重云计算、物联网、大数据等新一代信息技术的运用;“安全监管信息化工程”“矿井安全监管”“物联网示范工程”等一大批信息化项目启动,“大数据、大支持、大安全”等安全大数据的应用平台,提升了预测、预判、预警、隐患分析等功能,安全监管的针对性因此而提

升。

安全生产各项领域的各项改革在加快推进,建立“党政同责,一岗双责,失职追责”的责任体系,深化行政审批制度改革;大力实施“机械化换人,自动化减人”“科技兴安行动”以及5项指标与事故统计分类、事故统计直报、重伤拟列入统计等政策,这些有力地促进了监管体制机制逐步完善。

不可否认的是,2015年发生的“东方之星”客轮翻沉、天津港瑞海国际物流公司仓库爆炸等特重大事故也值得我们认真反思并吸取教训,2016年是“十三五”开局之年,我们的发展之路要更加稳健务实,要坚持可持续性的安全发展。

安全发展问题不仅是经济问

题、社会性问题,也是政治问题,更是涉及全局性的问题。央企(国企)是国民经济的重要组成部分,同时还承担着很多的社会责任,为此央企安全是政治和全局的高度,更加自觉地落实安全发展主体责任,正确把握效率和安全的一致性,切实做好安全发展工作。

首先是继续解决思想认识问题,从目前情况来看,央企(国企)负责人对安全发展的认识处于一个较高的水平,但安全是一个永恒的主题,要将认识传递到二级单位、基层单位以及一线职工的心中。

多年来,央企安全发展在不断的进步中,事故持续下降,但从现在的安全形势看,本质安全水平还不够高,重特重大事故频发。为此,我们央企要进一步排查和明确可能导致重特大事故发生的领域、经营领域及该领域的关键环节和安全隐患。央企(国企)还要不断提高企业的科学管理水平,将企业的安全水平和经济效益统一起来,要大力营造企业的安全文化氛围,加强班组安全标准化,强化职工安全培训,让每一个班组、每一个职工都具有一定的安全生产知识。

要把安全发展和职业卫生工作一起做。做好职业健康保护工作,完善职工防护措施,不断改善职工作业环境和条件,坚决减少降低职业危害,既是安全发展的重要工作内容,也是职业卫生工作的工作要求。

当前,带血的伤亡形势好转,但不带血的伤害更加凸显出来。据不完全统计,固粉尘、噪声、有毒、

有害等伤害的人数已超过带血伤亡人数,一些农民工因病返贫问题,大量由职业病引起。可以说,当前职业卫生状况形势严峻,必须引起高度重视,有的企业结合行业实际,已形成职业健康理念,比如:“我们不仅要做电梯行业工人的健康安全的表率,还要成为此领域中公认的楷模。我们将永不满足,直到我们的工作不再有危险的存在,我们的员工不再因工作而受伤害,我们的产品及服务设立安全标准,我们对环境保护方面的努力无人能及。”

这不只是说说而已,公司在职业病预防上,设立专治部门,建立了职业危害防治制度,修订完善了职业卫生各项制度,对职工按照岗位要求定期培训、考核、达标上岗等,消除职业危害,确保了安全发展和职工的安全健康。当前,我们一定将职业卫生与安全生产紧密结合起来,将职业卫生与安全标准化、职业健康安全体系建设、安全文化建设结合起来。从抓源头、抓基础着手,将安全生产服务与日常检查有机结合,职业病严重行业专项整治与职业卫生基础结合,搞好调查摸底和统计工作,做好职业病危害申报等,以点带面,做好职业卫生劳动保护工作,确保生命安全和健康。

“十三五”时期是全面建成小康社会的决胜阶段,而小康社会首先是平安社会,平安是人民幸福安康的基础。我们要共同努力为建设平安中国,实现中华民族伟大复兴做出应有贡献。

(本文根据大会发言整理)

