

“一体两翼”： 华电章丘的“互廉网”体系

华电章丘 王亚莲

近年来,华电章丘深入践行“四个纪检”,始终致力于思路创新,提出打造“以廉洁文化为主体,燃料、检修技改示范区为两翼”的“一体两翼”反腐倡廉新品牌,为华电章丘科学健康发展营造了良好的氛围,华电章丘连续三年荣获华电国际“党风廉政建设先进单位”称号。

以廉洁文化为主体,构建立体“互廉网”

为推进华电章丘“三全三零”廉洁文化落地生根,以构建廉洁文化长效机制为根本出发点和落脚点,充分发挥社会、企业、家庭、个人在廉洁文化建设中作用,构筑社会倡廉、企业倡廉、家庭助廉、个人自廉立体廉洁文化“互廉网”。

社会倡廉。华电章丘注重同地方纪委和公、检、法等政府部门的交流联系,充分利用各方面的监督资源开展工作,定期召开联席工作会议,交流研究预防职务犯罪措施对策;定期组织中层干部和重点岗位人员参观监狱、检察院预防犯罪警示教育基地,邀请检察院预防职务犯罪专家授课,不断提高干部职工的遵纪守法意识和防控

风险能力。仅2014年,就参观监狱、检察院预防犯罪警示教育基地3场次,邀请专家授课1场次,参观参训人员达500余人次,其中,中层及以上干部和重点岗位人员做到全覆盖。

企业倡廉。全面推行落实两个责任“明、述、询、查、评”五步工作法。“明”:开展廉文诵读、廉洁演讲、廉政知识竞赛等活动,层层签订责任书、承诺书,明确党风廉政建设责任;“述”:召开民主生活会、述职述责述廉会,报告落实两个责任情况;“询”:组织开展廉洁谈话、工作约谈,加强从业提醒;“查”:定期对支部党风廉政建设工作进行监督检查,督促执行落实;“评”:认真执行《干部任职前组织人事部门听取纪检

监察部门意见暂行规定》,扎实开展党风廉政建设绩效考核和评议工作,推进工作完善。2015年,共组织各类教育活动30余场,参加人数达800余人次。

家庭助廉。扎实开展家庭助廉“六个一”活动。“倡廉”:下发《致全体干部职工家属的倡议书》,编发家庭助廉专栏;“送廉”:赠送廉洁持家教育书籍、廉洁短信;“讲廉”:召开中层及以上干部和重点岗位人员家属座谈会讲廉政要求、讲廉洁小品(只留清气满乾坤),倡扬廉洁家风;“学廉”:组织家属共同学习廉洁法规、知识测试;“议廉”:召开座谈会讨论廉洁持家、当好“贤廉”内助的方式方法,进一步引导家属从对企业、组织、家人、个人负责的角

度,把好“家庭廉关”,持续构筑家庭廉洁防线。

个人自廉。将“四个自我”融入党的群众路线教育实践活动强化作风建设,“自我约束”,开展落实八项规定精神和五项经费管理专项检查,查找问题;“自我反省”,召开“三严三实”专题研讨3次,征求意见6条;反思不足,“自我完善”,召开民主生活会7场,开展批评与自我批评,严格自律;“自我负责”,落实整改意见242条,持续提高,充分发挥个人在廉洁文化建设中的主体作用,实现自我把握命运。2015年,华电章丘陆续涌现出“山东省建功立业标兵称号”焦丽辉、“集团公司技术能手”赵娟、王琪等先进个人。

打造燃料案例警示基地

搭平台,丰富教育内容。结合国家反腐倡廉形势和燃料岗位风险特点,组织召开形势分析会,举办“把握形势 防范风险”专题培训,进一步筑牢思想防线。充分发挥QQ、微信等新媒体作用,节假日发廉洁短信送祝福提醒,开展“心承诺 促廉洁”网上签名、发起“我的廉洁我做主”网上大讨论等活动,进一步创新载体方式。依托新落成的燃料质检楼,积极打造以“岗位廉洁从业桌牌、格言警句长廊、警示教育基地”为内容的立体廉洁文化宣传阵地,进一步拓宽教育平

台。特别是警示基地的落成,得到各级领导的一致好评,华电章丘李庆奎董事长也为其点赞。

抓关键,突出监督实效。加强燃煤全过程监督,完善煤场照明,采样车安装行车记录仪,机械采样全程录像回放。修订完善《入厂煤验收管理办法》、《采样作业指导书》等燃料管理制度体系,实现入厂、入炉化验权责分离。成立燃料监督部,设置监控设施112个,2015年全年下发整改通知单8次,对燃料进行全过程监督。加强粉煤灰监督管理,成立了物

业部负责销售,规范市场调研、客户资质、审批流程和管理标准,实现销售与监督职权分离。强化燃料信访案件核查,及时发现采样人员违规操作问题,果断处理,为华电章丘及时挽回经济损失。

建机制,防范经营风险。深入推进燃料廉洁风险防控工作,从调运、采制化、付款、监督等岗位排查风险,确定了“发运的煤炭与实际到厂的煤炭质量有很大差别、电子秤数据不准、粉煤灰过磅计量不准确”等44个风险点,进一步完善燃煤、粉煤灰管

理控制措施,做到廉洁风险防控动态管理,形成以岗位为点、程序为线、制度为面的廉洁风险防控管理长效机制。加强“总经理备查煤样”管理,实施“阳光采购”,健全供煤客户准入、评价和退出机制。加强厂内燃煤监管,形成燃料部、燃料监督部、纪监审部三级联动监管机制,燃料部实行管理人员24小时跟班带班,全程监督采样;燃料监督部全面负责当值的燃煤调度、监督检查工作;纪监审部定期抽查录像、开展燃料效能监察,确保燃煤全过程监管无缝隙。

打造检修廉洁文化正面教育基地

重培训,强化风险意识。以廉洁文化“进项目”活动为主线,召开外委队伍廉洁交底会,规范外委工程队伍施工管理,签订廉政协议书,交代廉洁风险,杜绝吃拿卡要,打造廉洁工程。开展“依法规范招标管理”知识培训,明确资质审查,招标文件编制,开标、评标、定标管理过程存在的风险;开展工程造价审计知识专题培训,防范施工图预算、工程清单、造价控制等风险,进一步提升工程管理水平。建立检修廉洁文化正面教育基地,开展“廉政故事大家讲”,进一步营造风清气正干事创业的从业环境。

提效能,促进管理规范。开展内控评价,对招标、技术改造和工程管理流程中部分制度规定与内控规范不相符,项目立项审批、招标和外委工程结算不规范等问题进行检查,完善制度,规范流程。开展脱硫、脱硝技改工程项目管理效能监察,修订完善《环保技改项目考核管理办法》,规范施工技术管理,1#机组超低排放改造仅用一个月。针对检修技改工程更换下来的废旧物资,开展专项审计,规范拆除、鉴定、移交、保管、处置工作流程,编制废旧物资鉴定表,督促相关部门完善拆除清单、处理台账、交接程序,实现废旧物资管理流程再造,进一步规范技改项目资产处置。

强监督,提升经济效益。加强技改工程全过程监督,在#2、#4机组整体优化、#4机组脱硝等技改项目中,提前介入,通过组织招标、审查招标文件,提高技改参与人员防范风险意识;强化过程控制,通过资质审查、招标监督、合同谈判,认真识别风险,规范工作流程;抓好事后审计,通过审核竣工结算编制依据,现场核实工程量,召开外部审计协调会,及时解决审计中发现的变更及签证管理不规范、竣工决算资料提交不及时等问题,督促相关部门落实整改,提升技改工程管理水平。开展招标、合同管理专项审计,认真梳理2014年至今招标、合同管理中存在的不足,提出整

改建议7条,促进招标合同管理依法依规进行。

通过查找管理漏洞,规范流程,促进《废旧物资管理办法》、《合同管理办法》、《外包工程管理办法》、《外委工程审计管理办法》、《入厂煤验收管理办法》等制度的修订完善,不断提升废旧物资管理、燃煤管理、招标采购管理水平。

截至目前,华电章丘开展内部工程审计117项,审减金额68万元,对#4锅炉烟气脱硝项目、#4机组整体优化等十个项目进行外部审计,审减金额1900余万元,降低工程成本,节约工程造价,进一步防范经营风险。

华电章丘:积极应对极寒天气“突袭”

秘洪伟 王冬梅

上周一股超强寒流袭击我国大部地区,山东局地最低温降至-20℃,达到山东大部分地区四十多年来最低温,这对热电公司机组防冻能力提出了严峻考验。1月19日,华电集团章丘发电有限公司(以下简称华电章丘)紧急启动极寒天气应急预案,以实质有效的安全举措应对恶劣天气,确保安全生产。

超前评估机组防冻能力,全面排查治理防冻隐患,重点对伴热系统、仪表、管路、阀门等重点部位和环节进行集中检查。强化定期工作落实和缺陷治理,对影响机组稳定运行的隐患进行统一排查,及时登记并联系检修处理,做到排查无遗漏,防范无死角,从源头上遏制防寒防冻

不安全事件,确保设备安全稳定运行。

加强机组参数监视和趋势分析预判,加强人员巡视值守,杜绝掉以轻心、侥幸麻痹和想当然思想。强化设备巡检力度,要求值班人员每班对设备巡检到位,增加巡检次数,编制防寒防冻专项巡检表,督促做好巡检记录。完善防寒防冻应急预案,在极寒天气条件下杜绝绝外、高空等作业,防止出现人身安全问题。

此外,加强供热区域设备重点区域可靠性监测,严防在极寒天气条件下出现供热中断、限热等社会影响事件,确保供热安全。同时,积极与当地供热公司进行协调联系,适当提升供热温度,在保证机组稳定的前提下,服务好民生,履行好社会责任。



在华电章丘翻车机区域,检修员工坚守在工作岗位上。

一线传真



王琪:天道酬勤,厚德载物



王琪

华电章丘 孟凡亮

在刚刚过去的2015年,王琪获得华电章丘安全知识竞赛团体一等奖,个人二等奖,为华电章丘争得了荣誉。此次载誉而行,王琪取得的优异成绩靠的不是运气,而是与他认真工作的一贯作风和勤奋努力的学习精神密不可分——就如同绽放的花儿,明艳的背后是花芽儿时奋斗的泪泉和牺牲的血雨。

虽然平时作为单元长的王琪总是跟大家打成一片,但是在安排工作时,他却总是言简意赅,雷厉风行,做到每一个人都各司其职,井井有条。特别在事故处理时,他总是沉着冷静,简洁的几句话,就让现场迅速冷静下来,机组事故在有条不紊地处理中得到妥善解决。

孜孜不倦勤于学习

王琪2004年毕业于山东大学“能源与动力工程学院”的热能与动力工程专业。到参加工作以来,为了尽快转变角色,熟悉工作环境,适应生产要求,王琪先后被分配至华电章丘检修分场、燃料分场、运行分场参加实践和学习。学习伊始,王琪发现学校里学到的专业知识和生产实际有很大的不同和差距。为此,王琪努力学习生产运行专业知识,提高自己的岗位劳动技能。在短短几个月时间里,王琪主动吸收了师傅们的工作经验,虚心向他们请教工作中的技术问题,并通过自己的努力迅速熟悉了机组的锅炉、汽轮机、发电机等运行知识,将课堂上所学的理论知识与现场实际进行了有机结合,做到了学以致用。辛勤的付出获得了丰厚的回报,在随后进行的华电章丘二期机组试运行的过程中,王琪先后发现多个设计和安装缺陷,并提出了合理的改进建议。得益于在工作中积累的诸多经验,王琪先后多次成功处理机组重大异常。

出色的工作得到了领导和同事们的一致认可,王琪在同期入职的同事中率先取得华电集团中级工程师职称,并先后被评为“操作季度明星”、多次获得调度部评比的“AGC明星”和“指标明星”,荣获华电章丘年度技术能手。他参与编写的《2×300MW机组锅炉掺配掺烧褐煤在成本战略实施中的探索与创新》获华电章丘2010年管理创新论文一等奖。

做好班组带头人

“事在往知易行难,人贵在知行合一”。作为运行分场二期集控丙值的单元长,王琪不断加强自我修养,爱岗敬业,尽职尽责,努力做好班组的带头人。班组是华电章丘管理的最基层单位,班组管理的好坏直接决定了华电章丘的管理水平。

王琪深谙班组长个人素质修养很大程度上决定了班组管理的水平,所以他不断以严格的标准要求自己,用积极的工作态度、乐观的工作精神把二期集控丙值的班组精神风貌推向了一个新台阶。王琪带领班组以“科学发展上水平”为指导,以安全生产为中心,从科技中要成绩,从精细中出效益,节能降耗,挖潜增效,始终把安全生产工作作为一切工作的中心。没有安全就没有经济,作为单元长,王琪在工作中提高安全意识和安全防护意识,积极参加班组安全管理和安全监督工作,严格执行安全规章制度,将安全工作当成首要任务来做。

在工作中王琪坚持“安全就是效益”,始终把安全生产放在第一位。在操作中,严格杜绝违章违规操作,提高自身意识,将反违章工作纳入日常生产工作中,确保反违章工作的开展。认真检查,切实保证了各项安全保障措施的执行到位。每一项工作都要认真执行“两票三制”,保证了检修人员的人身安全,保证了机组设备的安全运行。在保证机组设备安全稳定运行的基础上,及时调整机组运行工况,严格控制机组各项参数在对标范围内,积极配合和虚心接受运行分场专工工作指导,将机组各项运行指标控制在最优化经济运行水平。良好的班风产生了强大的软实力,二期集控丙值的各项成绩均名列前茅,在华电章丘开展的小指标竞赛中,带领班组人员取得优异的成绩。

助力运行规范化管理

在运行分场大力推进运行规范化管理以来,华电章丘运行水平得到了大幅度提高。作为运行分场优秀班组的二期集控丙值,王琪将各项工作积极做在了前面,受到了领导的好评。

王琪狠抓班组的各项规范化管理,包括严格“教育培训记录”的学习、定置化管理、指标对标管理等措施,促进了班组管理水平的提高,推动班组实现了规范化;在华电章丘开展的7S管理推进活动中,把二期集控丙值打造为首批7S样板区;带领大家就各自负责的工作开展自查自评,并带头整改,为华电章丘创建五星级发电企业做出了杰出贡献。