中国石化:调整优化产业结构

1月24日,中国石化集团公司召开2015年度工作会议,部署2016年和"十三五"重点任务。会议要求进一步转变观念,改革创新,聚焦提质增效升级,全力打赢转方式调结构攻坚战,推动公司实现更高质量、更有效益、更可持续发展。集团公司董事长、党组书记王玉普做题为《转变观念,改革创新,聚焦提质增效升级,全力打赢转方式调结构攻坚战》的工作报告和中国石化"十三五"发展规划纲要报告。股份公司总裁李春光主持会议并做中国石化"十三五"发展规划纲要说明。

王玉普强调,2016年是"十三五"的开局之年,要坚持稳中求进工作总基调,全面实施公司五大发展战略,聚焦提质增效升级,加快转方式调结构,全力拓市场、抓优化、降成本、控风险,着力深化改革、强化创新、严细管理,全面加强党的建设,凝心聚力、真抓实干,坚决完成全年各项目标任务,实现"十三五"发展的良好开局。重点要抓好八个方面的工作。各级领导干部要树立强烈的看齐意识,主动向党中央看齐,向党组织看齐,叫响"向我看齐",干在实处、走在前列。一要带头转变观念。要有强烈的危机意识,对新常态和低油价带来的挑战认识不到位的要抓紧转观念,思想不适应的要抓紧换脑筋,以观念的转变坚定发展信心、找到发展新路。二要带头强化担当。要有强烈的责任意识,定下的事雷厉风行,看准的事一抓到底,不等不靠、不推不拖,勇于作为、敢于碰硬,在真抓实干中体现信念和担当。三要带头增强本领。要有强烈的本领恐慌意识,把学习作为一种责任、一种追求,做到勤于学、敏于思、善于化、笃于行,成为学习贯彻中央精神的行家里手,成为把握机遇、应对挑战的行家里手。四要带头廉洁从业。要有强烈的纪律意识,严格执行廉洁从业规定,正确对待利益,谨慎行使权力,培育良好家风,清清白白做人,干干净净做事,坦坦荡荡为官。五要带头从严从实。要有强烈的严细实意识,坚持细字当先、严字当头、实字当家,把严细实贯穿工作和生活的方方面面,推动严细实作风发扬光大。

南方电网:资源全球优化配置

"十三五"期间,南方电网公司瞄准"一个目标",推动"两个转型",深入落实"三好",遵循"四个坚持",践行"五大发展理念"。

"一个目标"

坚定不移做强做优做大,如期建成国际先进电网企业,为南方五省区全面建成小康社会提供电力保障。

"两个转型"

发展由规模速度型转向质量效益型,业务由高度集中转向适度多元。

"三好"

服务好、管理好、形象好。

——服务好:服务于国家战略、经济社会和人民群众,让客户和利益相关方满意及社会满意。

——管理好:现代企业制度完善高效,治理结构运转协调,分类管控成熟有效。

——形象好:建立与政府、社会和公众等相关方长久和谐的公共关系,在国内外拥有较高的知名度和美誉度。

"四个坚持"

坚持党的领导、坚持安全第一、坚持深化改革、坚持以人为本。

"五大发展理念"

创新、协调、绿色、开放、共享发展。

——创新发展:加强核心技术创新。

突破和掌握事关电力行业发展的关键共性技术,增强驾驭复杂大电网能力。

深化管理创新,优化组织结构,着力破解体制机制约束。推动服务创新,引导电力消费革命。搭建全员创新平台,激发职工创新潜力。

——协调发展:适度超前推进电网建设,促进产业优化升级。客户服务水平东西均衡、城乡协调,增强发展整体性。

——绿色发展:加快推进"3C"绿色电网建设,促进电网建设与环境保护融合发展。

——开放发展:无歧视开放电网,按政策开放电网项目投资,大力推动管制业务运营信息公开透明。

加快"走出去"步伐,加强"一带一路"沿线国家地区电力投资合作,积极参与周边电力基础设施互联互通,推动技术、管理、资本、服务输出,提高全球资源优化配置能力。

——共享发展:确保到2020年贫困地区电力普遍服务水平基本达到目前本省(区、市)平均水平,基本实现农村动力电全覆盖。构建和谐劳动关系,促进发展成果共享。

中核集团:核医疗列入增长点

中核集团公司在"十三五"开局之际,提出四大机遇。一是国家提出安全高效发展核电的方针,这是政策利好。二是国家提出"一带一路"的发展愿景,为核电"走出去"带动核产业链"走出去"带来市场利好。三是"华龙一号"、CF 系列等核电技术和元件技术均实现自主研制,解决了技术瓶颈和自主知识产权问题,使得出口不再受制于人。四是我国核电在建规模世界第一,国际市场对我国核电技术也逐渐认可,再加上国家领导人也在国际市场推销中国核电,这都是集团公司在部分环节引领世界核技术、扩大集团公司品牌知名度的机遇所在。

同时面临四大挑战。一是国内市场竞争激烈,不仅核电领域面临多家核电集团竞争,而且在核技术应用方面也面临着来自国外、国内的全方位竞争。二是在国际市场上,我国核电自主品牌美誉度还不高,品牌优势尚未建立。三是集团公司国外市场开发经营的经验不足,不可避免地要在这方面交学费。四是缺乏与海外开发相对应的组织机构,不能统筹海外市场资源,导致海外市场运作能力不足。

针对机遇与挑战,中核集团公司"十三五"把做好市场分析、行业对标作为"十三五"规划编制的突出重点,着手建立健全完善市场开发的组织机构框架。初步建立了面向市场的考核指标体系。目前,各产业板块正结合"十三五"规划的编制,进一步完善对标的指标体系、确定对标的先进企业,量化"十三五"的对标考核指标。

目前,公司正抓紧落实党组确定的深化改革方案,从顶层上对2016年的工作有了相应部署,进一步完善了计划预算考核体系,增加了市场化对标考核指标。为主动对接国企改革,正在对一些重大方案进行论证,寻找了一批"十三五"有发展潜力的新的经济增长点,比如核特色医疗等,并储备了核电、天然油、核燃料、后处理、小堆、"走出去"等一批重大项目,2016年将重点推进。

中航工业:目标营收4100亿元

1月22日,中航工业2016年质量工作会在京召开。会议回顾了集团公司"十二五"及2015年质量工作,并对"十三五"质量工作及2016年重点工作进行了动员与部署,2016年目标营收4100亿元。上级机关及用户代表,中航工业董事长林左鸣、副总经理李本正出席会议。

针对如何稳步推进"十三五"质量管理提升工作,林左鸣表示,要以《中航工业质量发展纲要(2020)》为指导,创新理念,将满足并超越顾客期待作为质量发展的核心理念;统筹策划,建立健全质量管理长效机制;全面覆盖,强调质量管理要贯穿航空武器装备全寿命周期;注重实效,确保《中航工业质量发展纲要(2020)》各项要求落到实处。林左鸣强调,要以质量管理体系换版为契机,切实抓好质量管理体系建设。一是明确方向,端正建立质量管理体系根本目的;二是重视策划,将质量体系建设提到企业战略的高度来认识;三是与时俱进,抓好集团公司质量标准体系建设。

李本正在工作报告中,以翔实的图表和数据,总结回顾了"十二五"及2015年集团公司质量工作。"十三五"集团公司质量工作的总体思路是:深入贯彻习近平总书记关于武器装备质量工作的系列重要论述,坚持"以人为本、夯实基础、创新驱动、以质取胜"的质量方针,以实施《中航工业质量发展纲要》为主线,坚持"系统谋划、标本兼治、预防为主、精益求精"的原则,不断优化质量组织结构,创新"五种机制",夯实"五项基础",提升"五种能力",全面实施质量提升工程,努力提升产品质量和服务质量,为集团公司发展战略的实现提供保障。

2016年集团公司质量工作的总体要求是:深入贯彻落实装备质量工作会议和集团公司峰会精神,全面实施《中航工业质量发展纲要》,以落实质量责任为出发点,健全质量工作机制;以推进达标评价为切入点,促进体系有效运行;以提升管理水平为着力点,夯实质量管理基础;以强化过程控制为支撑点,提升质量保证能力;以用户满意为落脚点,切实解决质量问题。

神华集团:实现煤炭清洁生产

中化集团:化工安全头等重要

(上接G01版)

在党的建设上坚持强化加从严。充分认识社会主义建设规律与党的执政规律,既毫不动摇地坚持中国共产党在中国特色社会主义事业中的领导核心作用,持续强化和巩固党的执政地位和领导地位,又正视党的建设中存在的问题,坚持全面从严治党,强化管党治党意识、落实管党治党责任,在党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设各个领域进行系统性、整体性的治理改进,努力增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

当今世界,人们越来越把目光转向了中国,兴起了研究中国特色社会主义的巨大兴趣,一些国家尤其是许多发展中国家,由过去学习西方资本主义国家,开始转向研究和学习"中国模式"。中国特色社会主义事业的成功,标志着当今世界形成了一种特色鲜明的、不同以往的成功发展模式,极大充实和丰富了人类社会发展历程。基本加特色的中国特色社会主义是对人类社会当之无愧的重大贡献。

(作者系中共滨州市委常委、秘书长)

中国钢研:把握好存量与增量

1月8日,中国钢研召开了总部职能管理部门2015年工作总结和2016年工作思路汇报会。2015年,中国钢研各部门围绕改革调整、提质增效两条主线,贯彻战略管控,深化管理提升,认真落实各项指令性任务和重点工作,部门之间配合默契,管理基础更加坚实,各项工作取得较好成效。集团领导点评了各部门2015年重点工作,并对2016年工作思路提出意见建议。

白忠泉总经理充分肯定了各部门的工作成绩,提出了2016年部门工作要着力深化战略管控,加强工作的主动性、协同性、系统性,改进工作方法,以问题导向和业绩导向引领工作,以钉钉子精神抓细节、抓落实、抓执行力,实现价值创造。才让董事长最后指出,2015年各部门在工作能力、职能转换、作风转变普遍有很大提升,与"三严三实"专题教育活动成果高度关联,战略管控的意识、手段和效果已经凸显。但是,在部门之间协同配合、主动建言献策和积极谋划等方面,还要进一步完善和提高。

中国钢研强调,2016年是"十三五"战略的开局之年,各部门要把握好定位和方向、存量与增量、规范管理和改革放活等方面,勤勉尽责,不断提高团队效率和自身水平,为中国钢研改革平稳发展做出更大贡献。

中国电科:利润保持20%增长

中国电科已经进入新的、重要的发展时期,站在新的历史起点上,面临更有可为、大有可为的发展机遇,我们正在接近"'国内卓越、世界一流'目标。"在日前开幕的2016年度工作会议上,中国电科董事长、党组书记熊群力如此表示。

熊群力作了题为《适应新常态 扬帆新征程》的工作报告。报告指出,"十二五"期间中国电科各项工作实现了重大跨越。正确把握改革发展面临的形势,对确保中国电科"十三五"目标的实现具有十分重要的意义。报告首次提出了中国电科"十三五"发展基本构想,并重点对深入推进"三个转变",着力实施"一五五三"战略进行了强调。

报告指出,思维方式转变要进一步强化立足有效履行国家使命,积极推动社会进步思谋改革发展,忠诚党和国家事业发展、服务人民群众幸福生活。组织方式转变要进一步强化全系统资源统筹和协同运作、运用科学方法和现代化手段提高工作质量和效率。

实施"一五五三"战略需要全系统牢记努力实现"国内卓越、世界一流"这一目标,牢固树立"创新、协同、效益、可持续、共享"五大工作方针,全力发展"军工电子、民品产业、国际化经营、科技创新、资产经营和资本运作"五大业态,着力推进"全面深化改革、全面管理提升、全面加强党的建设"三大工程。

报告明确提出2016年工作目标和主要任务。

一是切实抓好五大业态任务目标落实,实现经济持续稳定增长,主营业务收入和利润总额继续保持双20%左右增长;

二是切实抓好全面深化改革总体方案制定,推进改革不断深化,在现代企业制度建设、主营业务体系建设和考核与分配制度建设等方面取得突破;

三是切实抓好规划制定和基础管理,不断提升现代企业治理能力,积极推进"法治电科"建设,不断提升企业化、市场化运作能力和水平;

四是切实抓好党的建设和企业文化建设,通过加强思想建设、组织和队伍建设、作风建设、纪律建设、企业文化建设与和谐集团建设,努力打造"和谐电科"。

受邀参会的上级领导在讲话中高度评价了熊群力所作的工作报告,充分肯定了中国电科"十二五"取得的成绩,对今后的工作提出了具体要求。

国药集团:加速化药资源整合

目标已明晰

国药集团已确立了"十三五"规划目标,在董事会战略引领下,始终坚持"一个中心",全面提升"三个能力",实施"四个突破",主动有为,确保"十三五"良好开局。

改革步伐加大

推进混合所有制改革试点工作;加速化药工业资源整合步伐;探索建立职业经理人制度。

加大科研创新力度

聚焦创新成路强化顶层设计;发挥分院制研发平台的专业化创新功能;合理配置研发资源;进一步完善"科工"协同机制,加快成果转化。

促转型求发展

大力拓展零售诊疗药店;加速"走出去"战略实施,做强国际经营一体化平台;依托"互联网+"技术,完善电子商务战略大平台。

深化战略协同

发挥资源集聚效应,立足全产业链开展上下游合作,实现各要素间的战略协同。进一步强化"工商"、"医工"协同互动效应,发挥好网络资源优势;深耕"科工"、"工工"协同,建立良性互动机制,加速自主产品升级换代,提高市场占有率。

全面管控风险

全面管控资金风险;以风险为导向加强合规管控;以问题为导向开展全面整改。

深化精细管理

深化集采;堵亏治漏增效;节能技改减耗;压缩费用节流;严格账户管理。

坚守央企职责

安全生产、产品质量、节能环保事关人民群众健康、企业可持续发展和改革稳定大局,集团上下要从战略高度重视这三项工作,始终保持高度的责任感、紧迫感和使命感。全面落实"党政同责、一岗双责、齐抓共管"的安全生产责任体系,深入开展隐患排查治理和监督检查,强化基础建设和教育培训,完善应急管理,坚决防范安全生产事故、产品质量事件和环保事件的发生,全面确保集团安全、绿色和可持续发展。

中国电子:园区运营悄然长大

为统一思想、促进交流、凝心聚力,总结过去一年工作,CEC党委部署新一年重点工作,中国电子以"新常态 再出发"为题,于1月26日至27日在北京召开了全系统工作会。全面总结"十二五"各项工作,研究部署"十三五"时期工作任务。

国务院派出CEC监事会主席、办事处主任、专职监事;外部董事;中国电子集团公司领导以及总助总师总法、部门负责同志;二级企业党政负责同志等120余人。今年工作会历时两天,促进交流研讨,营造互学并进是今年的一大特色。

第一天上午中国电子董事长、党组书记芮晓武作重要讲话,总经理刘烈宏作工作报告;国务院派出CEC监事会主席国一民对新一年工作提出要求。下午进行2015年度选人用人"一报告两评议"、领导班子和领导人员任期(2013—2015)综合考核评价,随后邀请国务院国资委副秘书长彭华岗博士围绕"中央企业转型升级、提质增效"这一主题为与会代表授课。当天晚上还安排集体晚自习,力争让各位参会代表把会议文件内容进一步学深、学透、学扎实。

第二天上午,会议代表分五组进行讨论,各位代表聚焦"转型升级"、"提质增效"和"全面深化改革"等重点,密切联系中国电子"十三五"发展规划和年度重点任务和目标展开交流讨论。在下午的交流环节,冠捷科技、天津飞腾、迈普通信、中电信科等分别围绕市场营销、信息安全、创业发展、业务实践和园区推介进行交流分享,特别是就他们的园区运营悄然长大进行了交流分享。会议还表彰了先进,并与所属企业签订经营业绩和党风廉政建设责任书。最后,刘烈宏总经理对会议作总结。

会议认为,2015年,唯转型者生,唯创新者进,唯改革者强。2016年,要再接再厉,创出新业绩。

论衡

国企"十三五":结构性改革如何推进

李宏

1月27日召开的国务院常务会议,为国企带来系列利好:会议确定对长期亏损、失去清偿能力或环保、安全生产不达标且整改无望的企业及落后产能,坚决压缩退出相关贷款,化解过剩产能。

而此前由国务院国资委召开的中央企业、地方国资委负责人会议,与国务院精神一脉相承。会议指出,"十三五"时期推进国企国资改革发展,要以提高经济发展质量和效益为中心,以推进结构性改革为重点,围绕强国做优做大国有企业的目标,着力做好创新驱动、结构调整、开放合作、深化改革、提质增效、加强党建六篇大文章,不断增强国有经济的活力、控制力、影响力、抗风险能力。本期刊出的十家央企,从不同侧面展示了央企2016年乃至"十三五"的发展目标、路径和举措,成为央企的缩影,读来令人振奋。

央企国企作为"国家队",在国民经济发展中发挥着不可或缺的支柱作用。然而,不容坏观的是,正像国资委主任张毅在这次央企负责人会议上所言:"当前经济下行压力仍在加大,面临的困难和挑战前所未有。"财政部日前的公告也显示,2015年1—12月,全国国有及国有控股企业经济运行稳中向好,部分指标出现回暖迹象,但下行压力依然较大,国有企业利润同比降幅继续收窄。1—12月国有企业利润降幅(-6.7%)比1—11月(-9.5%)收窄2.8个百分点,比1—10月(-9.8%)收窄3.1个百分点。煤炭行业扭亏为盈,钢铁、有色行业继续亏损。

因此,笔者认为,在"十三五"时期的开局之年,按照央企会议提出的"十三五"目标,央企国企以结构性改革促转轨增效最为关键。

先说说结构性改革。

很显然,要想实现央企国企转轨增效的发展目标,没有结构性改革是断然不能的。

2004年央企是196家,2015年减为112家,2016年减至108家,12年间递减了88家,减幅近半,可见其间的递减力度。这次央企会议工作报告,又第一次提出了国企合并重组的三类形式:一是横向的行业重组,二是纵向的产业链条的重组,三是龙头企业的中心重组。其中,链条重组亮出了共享竞合为核心的"铁塔模式",为供给侧改革赋予了新内涵,颇具深意。

报告透露,2016年将加大集团层面的兼并重组,推动强强联合。也会推动专业化重组,以行业龙头为依托,通过股权合作、资产置换、无偿划拨等方式,进一步强化同质化业务整合和细分行业整合。另外,国资委也会教促央企加快从缺乏竞争优势的非主业领域及一般产业的低端环节退出,严控产能过剩行业投资。

目前央企向两极分化转变。2015年112家央企中,有28家效益增幅达30%以上,亏损严重的则集中在少数资源性企业与重工业,对于"发展创新一批、管理提升一批、清理退出一批"的分类,重组的势态更加明显。在没有供给侧改革之前重组就是重组,现在在供给侧改革背景下的重组和清退产能,是结合在一起的。不久前召开的中央政治局会议明确了2016年经济工作的五大任务:去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板,将"去产能"放在了首位。显然,国企重组将与五大任务结合得更紧。同时,国资委力争用3年左右时间基本完成"僵尸企业"处置主体任务,措施严厉,被重组或者倒底关掉是两条途径。此外,混合所有制改革也应成为央企国企的亮点。

再说说央企国企转轨增效。

张毅在总结2015年工作时称,由于国内经济下行的压力比较大,国际大宗商品的价格断崖式下跌,2015年全国国资委系统监管企业效益同比下降6.1%,质量和效益自然成为目标。"2016年要实现让央企效益恢复性增长、2017年实现稳步增长的目标"。抓手在哪?张毅为此开出了三个药方:"要向增量要效益、向盘活要效益和向管理提升要效益"。从已经召开年度工作会议的一些央企来看,几乎都将转轨增效放在突出位置。这从本期刊出的10家央企的发展目标中可见一斑。

总之,国企深化改革取得成效之时,才是转轨增效之日。

新一年国企改革需突破哪些难关

卜昌森

当前,国企改革尽管已经取得了一定进展,但也还存在一些问题。

第一,在思想意识方面突出表现为"两个混同",即存在着简单地将国家经济控制力与对国有经济的控制力混同、将对国有经济控制力与对国有企业持股比例混同的模糊认识,导致国有企业在二级及二级以下公司实现了股权多元化,但母公司产权结构单一,国有企业股份制改革进展缓慢,公司法人治理结构难以有效建立和运行。

第二,在监管体制方面突出表现为"两个过多过细",即政府部门审批事项过多过细,国资监管机构对国有企业具体事项管理过多过细,导致国有企业通事"找省长",不是"找市场",也就是"找市场"的主动性和精力受到影响。

第三,在运营平台方面突出表现为"三个缺乏",即:一是缺乏高效制衡的决策平台,主要问题是政府部门如何实现由事前审批向事中监管、事后追责转变,国资监管机构如何将政府部门惯用的审批方式代之以通过股东会、董事会对权属企业进行管理,缺乏制度和政策安排。二是缺乏专业化的运作平台,主要问题是企业内部同类产业整合不够,专业化管理机构、机制和水平不足,企业运营效率不高;放到省级层面来看产业雷同、重复建设、人才不足、相互竞争这个问题更加突出问题(如煤化工)。专业化分工、社会化合作,则是现代经济社会发展的基本趋势。让专业的人干专业的事,才能提高运营效率和效益。三是缺乏多层次、多渠道的资本运营平台,过多依赖银行贷款。各大集团贷款余额均超千亿元,资产负债率均超80%,年财务费用近百亿,成为银行的"打工者"。

第四,在公平竞争方面突出表现为"两个过重"。现在,社会上有一种"妖魔化"国有企业的错误舆论倾向。仇官、仇富、仇国企,不但在一部分普通群众中流行,一部分所谓自由派学者、改革派人士也过分强调民营企业面临玻璃门等不平等竞争,把国有企业的成就,统统归功于垄断和政府补贴,抹杀国有企业在经济发展、社会稳定和公共产品领域做出的牺牲和贡献。国有企业承担着经营主体、盈利主体、安全主体、稳定主体的系列责任,承担的社会稳定责任让国企更包袱过重,导致国有企业无法及时关停低效无效项目,无法建立真正市场化的用人机制,及时清退富余人员。由于民营企业和外资企业不存在"两个过重"问题,事实上形成了对国有企业的不公平竞争。

第五,在企业经营管理方面表现为"虚、散、弱、乱"。"虚"主要表现为不良资产大,资产负债率高,偿债能力、盈利能力、发展能力差;"散"主要表现为业务体系范围大,成员企业数量庞大(有的多达几百家),管理层级多(五到六级),有些国有企业重组后,内部的整合仅是物理变化,甚至拉郎配,距化学变化即深度融合还有很大差距。"弱"主要表现为与国内领先的国有煤炭企业相比,抗风险能力弱、整体盈利能力弱、核心竞争力弱,在当前全国煤、电双过剩背景下,企业抗风险能力弱的隐忧尤为突出;"乱"主要表现为企业内部管控架构尚不完备,运行不顺畅,体制机制创新不足,对下属企业的管控能力存在不少问题。尤其是国有企业市场化改革不彻底,仍具有浓厚的行政色彩和计划经济烙印。

第六,企业内部治理机制不顺畅。国有企业虽然进行了公司制甚至股份制改革,但法人治理结构不健全,存在着"三不清"的问题:第一个"不清"就是同一级法人治理机构权责界限不清晰,特别是董事会与经理层、董事长与总经理权责界限不清;第二个"不清"是母公司与子公司、母公司董事会与子公司董事会权责边界不清晰;第三个"不清"是母公司通过子公司法人治理机构进行有效监管的工作机制没有理清,如何将对子公司行政式管理改变为产权式管理、如何派遣产权代表等问题,都缺少清晰的思路和机制保障。

(作者系全国人大代表、山西省煤矿安全监察局局长)

中铁五局TJ165架桥机到达基地

1月14日,中铁五局六公司南百铺架施工正式启动。为保证此次架桥机的顺利发运,公司机械运输部和设备分公司严格按照中国铁路总公司关于铁路架桥机、铺轨机组过轨运输相关要求,派专人对架桥机的机臂转向架进行了探伤检测,并在广铁集团公司进行了注册和公布,编制了架桥机装载加固方案报广铁集团公司批准,顺利通过了怀化货运中心、怀化东车站的验收,确保了架桥机组在开始春运之前的顺利发运。 **(蒋方槐 尹润波)**

中铁五局六公司4标工程通过初验

1月18日,由中铁五局六公司承建的西成客专四川段无砟轨道首件工程迎来中铁二、三院、中铁二、五、八局专家现场初次评估,评估组专家通过对现场检查及内业资料进行审核后,认为首件工程满足相关要求,初次评估工作顺利通过,标志着西成铁路客运专线无砟轨道开始进入全面施工的新阶段。评估组认为,该工程满足设计及规范要求,标准化管理、质量记录及资源配置等方面符合相关规定,同意通过初步评估,并报工管中心验收。 **(蒋方槐 段利媛)**

中铁五局隆回制梁场通过认证

1月19日至22日,国家质检总局专家组经过3天半的实地核查验收,一致认为中铁五局六公司怀邵衡铁路隆回制梁场生产的桥梁符合国家标准,通过国家生产许可认证。该许可证的取得,标志着隆回制梁场具备了持续稳定批量预制生产T梁的资质,为加快怀邵衡铁路建设奠定了坚实的基础。该梁场于去年11月1日开始预制首片T梁,今年1月22日完成桥梁认证工作,为后续规模化生产创造了条件。 **(周艳 高璟玲)**

中铁电气化局系统举行茶话会

由中铁电气化局城铁西南分公司党政工团联合举行的"共话西南"迎春茶话会顺利举行,共计65人参加。茶话会围绕对新一年工作发展的意见和建议,对一年生活的感触及对未来美好的憧憬三个方面进行了交流,参会人员畅所欲言,积极建言献策,对未来发展提出了期望。热闹有趣的你来比划我来猜、抢凳子等游戏环节为茶话会增添了喜庆的节日氛围,现场观众热情参与,场上场下频繁互动,现场一片热闹欢腾,大家共同沉浸在温馨欢乐的气氛中。 **(刘瑶)**

开漆唐山矿业公司提升支书素质

新年伊始,开漆唐山矿业公司党委把抓好党支部书记队伍建设作为发挥党支部战斗堡垒作用的关键,通过组织开展系列活动,提高党支部书记素质,进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力,为加快企业转型发展提供了可靠保障。该公司党委从工作实际出发,不断提升党支部书记的学习能力、谋事能力、创新能力、组织能力、执行能力和沟通能力。他们还邀请大学教授开办了专题讲座。 **(马小龙 左宁)**

中铁五局五公司获先进称号

1月24日,黑龙江省水利、铁路、保障性安居工程建设和农村泥草房改造表彰推进会议在哈尔滨召开,省委书记王宪魁、省长陆昊等十余位省级领导出席。会上,中铁五局五公司被黑龙江省委、省政府授予"十二五期间全省水利建设先进集体",获得表彰奖金5万元。中铁五局副总经理黄武参加表彰会议,代表中铁五局从省长陆昊手里接过了颁发的奖牌。中铁五局五公司是水利水电建设一支劲旅,在水利水电建设领域创下辉煌成绩。 **(何增旺)**

中原油田研发集中缴费系统软件

中原油田信息中心技术人员自主研发的一卡制缴费系统软件,成功上线运行半年多来,不断完善,朝着统一油田源头数据、开启大数据时代迈出重要一步。实现32个便民大厅缴费230万人次,网银缴费两万多人次,一卡制缴费方便油田8万户居民。一卡制运行以来,收费工作量减少2/3,收费率则由85%提高至93%,富余收费员进行转岗,补充到油田需要的岗位。收费效率提高后,共实现节约资金1000多万元。 **(孙清华)**

中铁青藏铁路巡回讲堂开讲

1月21日,在青藏铁路开通十周年之际,中国中铁股份有限公司诚信敬业巡回道德讲堂来到了中铁四局一公司长沙地铁四号线项目部驻地,开讲青藏铁路建设精神。青藏铁路作为中国西部大开发战略的标志性工程,是藏族同胞与全国各族人民的连心路,是青藏高原迈向现代化的腾飞路。2001年正式开工后,包括中国中铁股份有限公司在内的数万青藏铁路建设者在这片无花无草的高海拔"无人区",克服难题,攻坚克难、奋力拼搏,涌现出一批劳模和先进典型。 **(文良诚)**

漳州供电公司全力打造供用电环境

2015年,漳州供电公司加强电网建设,深化优质服务,全力打造良好的供用电环境,有力助推了地方经济的蓬勃发展。

坚强的电网是一座城市经济发展的动力之源。漳州供电公司贯彻落实市政府"大干六个月,奋力冲刺全年目标任务"的工作要求,结合城市发展实际,定期开展配电网规划的滚动修编,做好与地方经济社会发展规划、城市发展总体规划、土地利用总体规划的衔接,对照电网规划全面梳理建设改造项目,做深做实项目的前期可研,保障电网项目建设用地,落实电网投资及建设。对外,该公司加强与地方政府的沟通,推动电网发展战略框架协议签订及落地,并成立电网规划建设领导小组,协调推进项目建设。

2015年,漳州供电公司建成投产35千伏以上变电站16座,完成了220千伏格林、110千伏光明、35千伏秀篆等输变电工程41项,容量103.56万千伏安,线路321.5公里。新建与改造10千伏及以下配电线路378公里,新增配变容量23.5万千伏安。目前漳州地区已全部实现"手拉手"供电,重要客户均实现双路供电。城网供电可靠率提升至99%,全年客户平均停电时间下降到3.1小时/户。**(尹善蕾)**