



华电章丘: 密织“安全网”实现“零非停”

本报记者 宋迪

截至目前,华电章丘实现连续18个月机组“零非停”,安全运行天数超过2550天,“这应该可以称得上是华电章丘安全生产取得的一个里程碑式的成绩。”华电章丘副总工程师兼检修分场主任索传胜如此表示。

在这样成绩背后支撑的是一整套培训管理制度和闭环的监督与执行,在这其中既有日常安全意识的培养,也有运行、检修生产环节细致规章的约束,同时还有有效的监督和激励奖惩制度的保障。

“生产是各环节环环相扣的过程,这里面任何一环的小小失误都会影响整个流程,安全生产取得的好成绩是各个部门协力合作的结果,是所有华电章丘人辛苦工作的成绩。”索传胜这样对《中国企业报》记者说。

在现场走访中,记者明显感觉到从运行部门到生技部门,从领导管理层到小组组长,整个华电章丘将安全生产放在了一个至关重要的位置,在各个方面都有一套完整的安全生产体系,在这套体系中,每一个螺丝的扭动都有严格的执行标准和监管,真正做到了“安全无小事”。

“三讲”安全培训 提升红线意识

安全生产的基础首先来自于所有工作人员的安全意识,而“罗马并非一日建成”,安全的意识也非朝夕而就,需要的是日常培训的逐渐积累。

华电章丘通过开展“大讲堂、小课堂、每日一讲”等形式的安全培训活动提升全员红线意识,大讲堂活动会定期组织职工或外协人员进行集中安全技能讲座,提升安全意识,目前已组织集中安全培训6次,培训合计1832人次。同时华电章丘还利用生产调度早会时间对管理人员开展“每日一讲”活动,集中对新《安全生产法》、《特种设备法》等法律法规及上级公司安全管理制度进行宣贯,累计培训40课时,有效提高了管理人员安全业务技能。

“大讲堂活动属于安全意识普及性质的活动,但是在普遍的安全意识之下,各个岗位肯定还有自己不同的需求,有些大讲堂的内容,员工已经知道了,你再让他去听,效果就很一般,这个时候需要有一些小规模的培训,可以针对不同岗位的员工进行有的放矢的培训,这就是我们的小课堂培训。”华电章丘安监部主任费永胜表示。

据费永胜介绍,在小课堂上根据不同专业提出的培训要求,安监部积极准备,有针对性地开展培训,已组织开展了专业及专题培训5次,大大促进了基层职工安全业务技能的提升。

与此同时,安全生产对于检修部门有着专门的技术要求,为了提高检修部门的技术水平,华电章丘也加大了对于这部分专门人才的培训力度。

2015年,检修分场共有21人次参加了继电保护技术、励磁系统、热工计量、脱销、QC等专业的培训、取证工



夯实根基打造“4S+安全”

作,并在多次相关行业性技能比赛和学术排名中取得了良好成绩。在公司的整体制度之下,一线的小组和员工也有着自己独特的安全培训方式。

“在我所在小组,每周都会进行一次小黑板培训,在小黑板上,我们会讨论一下上周一遇到的情形,还会选择一个电力行业的案例进行分析,分析这个事故出现的原因和处理的方式”。华电章丘继电保护班班长彭绵峰对记者说。

据彭绵峰回忆,有一次某一个电厂出现了一次越级跳闸的现象,小组就以此为案例,进行深入的讨论,分析了这次事件出现的原因、事故发生后该电厂的处理是否合理等问题,在华电章丘也有类似的设备,借此活动让一线员工提前练兵,学习如何处理类似事件。“领导有时候也会来我们小组进行讨论,给我们提供一些意见和观点。”彭绵峰这样说道。

制度体系重落实 隐患排查于未然

截至2015年12月31日,章丘公司共处理缺陷6448条,相比2014年同期9632条降低3184条,缺陷发生率降低33.06%,对保证机组安全稳定运行起到了良好效果。

缺陷发生率的下降不仅来源于全体员工技术和安全意识的提升,更重要的是配套行之有效的管理制度和与之相配的奖惩监督措施。

在费永胜记忆中,2015年关于安全生产很重要的一个措施在于两票制度的激励措施。两票制度是目前整个发电行业普遍采用的制度之一,分为工作票和操作票,是为了严格规范员工操作和检修的各项行为,但是真正的落实情况却并不尽如人意,“有时候可能只是紧一个螺丝的事情,在这种情况下员工可能会出现怕麻烦的心理,从而不去办工作票,但有时候安全隐患就来源于对于这些细节的忽视”。

华电章丘为了鼓励两票制度,实行正面激励制度,对正确执行的工作票给予10元奖励、操作票给予3元奖励,鼓励大家办理工作票开展工作,2015年1月至11月,发出两票奖励十二万五千

一百四十九元。同时,严格执行对无票作业“零容忍”的策略,坚持开展每周一查一报一奖惩,一缺一票一验收的“六一”活动,狠抓风险分析,有针对性地开展预控措施落实,强化运行验收,把好安全关口。

在索传胜看来,华电章丘在安全生产方面取得的成绩与2015年开始的隐患排查活动密切相关。

“我们检修分场的管理理念叫做‘尊重程序,超前工作,解放自己’,2015年的隐患排查就符合这句话的意思,就和人一样,感冒发烧会去医院,但最健康的方式是定期做‘体检’,防患于未然。”索传胜表示。

在过去的2015年中,华电章丘分阶段对于厂内的四台机组进行了全面的隐患排查,一个设备一个设备的进行详细排查,还成立了专门的隐患检查小组,实行了闭环的监督管理制度。在整个隐患排查的过程中,发现了一部分可能会对安全生产产生影响的隐患,并及时的给予了检修和排除。

在#4机组小修期间,华电章丘员工王黎明对保护进行传动试验,发现两台保护装置出口存在较大的质量隐患,通过分析,是保护装置内部CPU板故障所致,他立即更换了两台新的保护装置,并对全部保护装置进行了传动试验,确保其它保护装置全部合格,避免了非停事件的发生。据记者了解,类似这样的事情,在华电章丘整个隐患排查活动中并不少见,正是这些安全工作细节一点一滴的积累,使华电章丘取得了16个机组“零非停”的成果。

聚焦重点难点 创新安全管控

在华电章丘2015年安全生产的过程中,一些创新型的举措也逐渐被执行,从而带来了良好的效果。

“合理的规定和举措是一回事,如何执行又是另一回事,一个闭环的监督执行和激励机制必不可少。”索传胜颇有感触地说。

微信平台作为新媒体的代表被应用到了华电章丘的日常监管和激励之中,据了解,华电章丘开通了质量监督

微信平台,监管人员可以随时将现场看到的设备缺陷、工艺质量情况、装置性违章等以图片的形式上传到微信平台进行通报。此举极大地提高了各级工作人员的工作责任心,以可视化的工作效率提高了各级人员对质量管理的重视程度。

“有时候员工发现了一些安全隐患,我们就会及时的通报表扬,同时给予奖励。对于员工而言,经济上的奖励固然重要,但是通报带来的成就感也是不可代替的。”索传胜表示。

据索传胜介绍,前不久有位员工发现了机组中存在的一个隐患,让机组避免了一次非停情况发生,为企业减少了经济损失,因而受到了公司通报表扬及1000元的奖励。

华电章丘另一项创新机制来自于对于外包团队的管理。据了解,在电力行业外包团队的大量存在是一个普遍的现象,2015年公司检修和技改任务比较集中,最忙的时候外包队伍有50支之多。而这些外包员工与本厂员工相比,安全意识和专业素质上有较大差距,极易成为安全隐患。

“我们对于工厂的外包员工有着严格的人厂资格管理制度,同时进入厂区后,会对外包员工进行集中培训,只有培训过的员工才能够上岗。”费永胜给记者介绍。据了解,截止到2015年年底,华电章丘已累计培训外包人员2257名,对其中57名资质不符合要求的人员进行了劝退。

与此同时,在外包员工上岗后,华电章丘还会不断强化现场安全管理,在加大现场监督检查力度的基础上,对发现的违章人员在外包平台“记黑豆”,目前已累计对46名外包人员实施了“记豆”,对重复出现违章或不服从安全管理的人员直接清理出厂,目前已直接清退了12名外包人员。

在对外包员工进行严格管理的同时,对于外包队伍也有着积分考核,如果全年积分某支队伍低于及格线,就有可能被淘汰掉。同时,如果该队伍的积分过低,有可能永远失去华电章丘项目的竞标资质。

“规则虽然是严格,但也是为外包员工自身的人身安全考虑,毕竟安全无小事。”费永胜坚定地表示。

章电文苑



华电章丘 李云

书中日月长

多年来,我总喜欢在床头放一本诗集,有时是唐诗宋词,有时是域外名家,更多时候,我放了诗友们的诗集——睡前随手翻阅,透过幽微的时间,总有说不出的温馨。可是从去年春天,我的床头换成了这本《书中日月长》。

《书中日月长》是我国资深媒体人胡洪侠先生的书评集,由俞晓群先生作序。藏蓝的封面,烫金的文字,精装,硬壳,如同海洋一般让人着迷。《书中日月长》说是书评集,其实它更像诗歌,每篇文章都那么短小精悍,文短意长,让人回味无穷。而那些微尘与暗香,又让人轻松愉悦,它们灿烂空、幽明月清风,陪伴了我一个又一个夜晚。

《书中日月长》于我,是一本总也不想读完的书。它的诗情、它的低语、它的仙水浇年,溶化了我的孤独和一声叹息。

此书共314页,分为四卷,卷一是“阅读史”小札,卷二是谈书痴的话,卷三是在书籍的密林中游荡,卷四是所读与所思。

每每在昏黄的台灯下捧读此书,我总会神志恍惚,总在想象那个叫胡洪侠的是何许人也——透过俞晓群的醉眼朦胧,我看到了一位玉面郎君:“那人虽无帝王之相,却有帝王之才;其声若虎啸猿啼,实有慷慨悲歌之一脉……”是呢,多少个夜晚我在胡氏的文字里酣醉痴,真是“身边的书,梦中的人”。

爱上一本好书,就会爱上一个人,爱屋及乌,

你会在不经意间爱上那个写作者。我常常从《书中日月长》中去找寻胡洪侠的线索——“墨世与隐世,清流与浊流,在朝与在野,实在不是谁都能玩儿明白的。他却游刃有余。”这样的胡洪侠的确令人着迷。

而更令人着迷的,是胡洪侠在说:无人比书更甜蜜!

他还要“为书脱衣”,“放胆去爱”……而他爱的只是书,无关风月,简直就是一大书痴!而仔细想来,他的“痴”与我是多么一样啊,正是书中岁月让人哭让人笑,让人长醉不愿醒。

《书中日月长》,书中颜如玉,书中黄金屋,我们在书香中恋爱,给自己的心吃糖,我们在书香中找到了知己。

一线传真



赵建胜:总默默无闻 行却掷地有声

华电章丘 张凯

青草无声,却让绿色成荫;英雄无名,必将永载史册。确定下这样一个题目,从某种意义上讲是不对的,因为他在华电章丘基层一线的工人兄弟们中间有着超乎一般的人缘,每个人在他的微笑面前都会自动敞开心扉,与他快乐地交谈、沟通与合作。然而,此刻我要说的不是他的超好人缘和与人为善的天性,而是想广而告之他的高效执行、不折不扣的责任感。这种品行,比技能更珍贵!

他,就是华电章丘继电保护班的赵建胜,一位总是默默无闻的付出,并且行动如风的执行者!

“软”性子,令行禁止

熟悉赵建胜的人都知道,他是一个脾气很好,十分容易相处的人,大家都喜欢亲切地叫他“胜子”。性格决定人生。赵建胜虽然做不了一流的管理者,但是他却用自己的行动向大家演示着如何践行一个检修人的职责,如何去扮演一个企业顽强而又执着的“螺丝钉”角色。

作为继电保护班燃料和电除尘系统的工作负责人,他负责的区域与班组其他负责人的区域相比,从现场卫生程度上来讲可以说是天差地别。他如何从心底消除掉这看似天堑之别的落差呢?而他在外人看来是在受委屈,自己又是如何对待这样一份分工呢?

这是二期电除尘改造之前的一天,运行人员电话通知:“二期电除尘AA4、AB4电场无法投运,请速来检查……”二期电除尘的电场控制箱位于电除尘顶部,在改造之前是无法通过二期电梯过去的,只能从电除尘底部通过楼梯爬上去。当天,已经是那月第7次爬上电除尘,也有了对他责任的阐述。

“在哪干不是干呀,你别以为别人就容易,他们的辛苦在下班后的加班加点,彭班知道我家里忙,下了班没空,特地照顾我哩,让我有时间照顾家人!”赵建胜如是说。

10分钟之后,保护班二人小组便顺利返回,电除尘恢复正常工作,而赵建胜的话却在我的耳边萦绕。是啊,乐观的人的眼睛里没有半空的瓶子,只有半满的瓶子;积极负责的人心中没有抱怨的习惯,只有一心践行的执着。这,也是保护班的传统,也是赵建胜的可贵!班长彭绵峰也不止一次地说:“把燃料和电除尘交给胜子,我很放心,因为只要领导安排了工作,他都会不打折扣地完成,这一点他比任何人都优秀!”

“硬”性子,执行到位

疾风知劲草,遇事见本性。我们永远无法公正的评价一个人的性格,除非我们与之朝夕相处,并一起经历风雨,大是大非面前的行为是他人性的标尺,是他责任的践行。有的时候,越是看起来“笑呵呵”的人,越是对手把握得更加严格,执行规定也越发的标准。

2015年11月26日,华电章丘二期#4机组电除尘伴热站7S整改现场,继电保护班与灰水检修班的“结对子”项目进行得热火朝天,随着机组的轰鸣声,两个班组的人密切地配合着:焊接控制箱、对接阀门的电源电缆、摆放中转电缆……

下午16点10分,一个小插曲在现场中转槽盒内悄然发生:检修人员误在穿电缆套管之前将电缆接头对接完毕,并且主电缆在此处接头过多给套电缆造成较大困难。

“建胜,你看看这个地方怎么办?中转的电缆都已经接好了,现在却发现因为接头之前没有把软管接头与镀锌管对接,现在不太好处理了……”一位外协人员为难地说。

“还能咋办,拆了重新接吧,这样肯定不符合7S标准!”他的声音在轰鸣的机组声中具备着极强的穿透力。

16时30分,电缆对接完毕,套管与镀锌管完美结合、电缆芯接头对接完美,赵建胜轻轻的出了一口气,似是完成了对自己内心的许诺。



赵建胜

★ 这,就是赵建胜,一个平凡的如青草一般的人,却用自己的生命力诉说着章电人的魅力。

这,就是检修人,一群默默无闻的英雄,他们只用自己的行动打造着章电的一个个奇迹。

他们无名,因为他们觉得不必用一个个“先进”来体现自己的价值,只要机组是稳定的,这就够了!

他们执行,因为他们觉得那是职责所在,与任何人给予的奖励与荣誉称号相比,自己良心的安宁才是最大的褒奖!

敬哉!这群可爱的无名之师!

壮哉!这个“不争先进”的铁骨强军!