

企业家,别被“情谊链文化”捆绑

■ 本报记者 江雪

中央纪委监察部网站日前发布的2015年巡视大数据显示,十八大以来至2015年11月24日,共有64名中管央企各级领导被组织调查,其中39%涉及能源领域。

当“覆盖”一词用在“央企腐败案”上,真正令公众“振聋发聩”的是,有一个共同的“文化链条”套锁着高管的心灵,那就是“哥们情”、“兄弟情”、“夫妻情”、“儿女情”。可谓情义无价?



王利博制图

人情债,多少企业家为此沦陷?

与获得“年度创业者”称号的很多企业家一样,蒋洁敏也获得无数荣誉的蒋洁敏,再也没有了往昔的风光和自由。

事实上,在西方企业家、投资家巴菲特眼中,蒋洁敏等人不是真正的企业家。所以在中国,他选择与民营企业合作,是希望远离垄断行业的“人情世故”文化,而专心做“忠于本真”的事业,获得爱好与商业平衡的幸福。

不时表示“要学习世界大佬”的蒋洁敏,曾经在邻居眼中是一个“老实朴素的人”。

即便是在“接班人”重大问题上,“上下级情谊”也没让员工们看出他多少“超出党性、原则性的腐败”情感。尤其是“原中石油副总经理兼大庆油田总经理王永春涉嫌严重违纪被调查”的消息爆出时,“内部人”还是诚恳地以第一感觉告诉《中国企业报》记者:“业内公认的有才能、当选为中共第十八届中央委员会候补委员、获得中国第四届青年科技创新奖的王永春,不正是原国资委主任、中石油董事长蒋洁敏的接班人之一吗?”

问题的严重性,在那个时间已被“撕开了口子”。

他最大的情债是“家人”。蒋洁敏及其妻子从2013年8月被带走,到2016年1月“案件落地”,时光一晃就是两年多。

互联网时代,很多新商人、企业家已经不认识他了。公众更多是从

“在周永康指使下,蒋洁敏滥用职权为周滨、曹永正、李晓梅等人谋取利益,扰乱了国家油气资源管理等秩序”的新闻中,了解这位高管是如何通过“内掌权妻子”、“溺子蒋峰”大量接受中石油下属企业宴请和金钱的。

2016年1月,蒋洁敏的“人生结局”在某个行业更年轻的CEO心中属于“不具备乔布斯当年欣赏的企业家精神。他们也从来不去认真读《人类简史》,不懂得‘站在一个比较高的角度思考全局’”。

看到“2014年发布的被查中管企业干部2人,2015年增至9人”数据后,这位CEO的观点令人敬佩。他在1月的演讲中表示:创业路上要“三思”、“择善而从之”。因为满足感会像病毒一样影响、侵入我们的深入思考力。

腐败案频发,企业家精神缺失什么?

2015年股市危机以来,有着“牢固亲情链”、被冠以“保荐之父”、“救市总指挥”等美誉,在“中国证券发行体系”中拥有强有力话语权的证监会张育军、姚刚、习永生纷纷落马。

曾经个个都是“国家的优秀人才”。

而今,腐败案频发,导致优秀管理人才大量流失。事实上,“企业高管”蒋洁敏们头脑中的“流行口号”很多。但更多的是说给别人听,而

不是从自己心里流淌出来的“诗歌”。如此,“满足感”带给亲人、朋友的“礼仪性的交往”,也渐渐成为“利益性的攀比”。

这便是“2015年被调查的9名央企高管,有5名所在的企业在2015年都被巡视,而另外4名所在的企业也于此前被巡视”的事实。类似的事实让更多媒体人见证了“一种亲情管理不了另一种亲情”的悲剧以及一个个美好家庭的“人去楼空”。

这使得前证监会领导、孙冶方经济科学基金会理事长、清华大学国家金融研究院联席院长李剑阁“颇有感慨”。他痛心疾首的不仅仅是“至少当时我认为他是好人,为什么现在变成了一个正在接受司法调查的人”,而是“这次抓的人很多都是15年前我在证监会当副主席的老部下,十几年以前他们很勤奋、非常优秀”。

李东生、蒋洁敏等人几乎一致“直接或通过其亲属索取、非法收受财物”的犯罪事实也并不令人惊讶。《解密企业高管犯罪事实》一文写道:“风光无限的能源、通信、交通运输、机械制造业,问题最严重。落马的64人中,能源领域最为集中,约占总人数的39%。”

那些企业家的精神是什么时候丢失的?

有谱儿没谱儿,企业家如何回归本真?

令人遗憾的是,在宁高宁“告别中粮”诗歌流传的2016年1月,主政中国联通11年之久,刚刚把“权杖”挪到中国电信的老将常小兵,在“冰雪寒天结束了他显赫光鲜的通信业生涯”,也成为2015年度“600余名涉案企业家之一”。

同时,李东生因受贿罪一审被判判处有期徒刑15年。

事实依据包括“他是北京雷明顿广告发展中心某实际控制人;对北京韩建集团有限公司董事长等十一个单位和个人在获取广告代理权、调动工作、案件处理、户口办理等事宜上提供帮助。”

一位北大学者表示:任何一个企业的管理者,不怕创新失败,不怕市场波动,最怕丢失法律观念和政治智慧。就像互联网企业家强调的那样,自己要时刻知道几斤几两。

当知道“自己几斤几两”的企业家、高管成为少数时,公众才恍然大悟:“放牛娃”宁高宁写诗“告别中粮”何以感动员工打起“我们永远祝福您”的横幅为他送行?

在“优秀管理者”宁高宁看来,人自身的文化复杂且简单。任志强说,自己跟有点儿萌、有点儿大智若愚的宁高宁有交集,且关系好;IDG合伙人熊晓鸽和赛富亚洲创始合伙人阎焱也说与宁高宁关系匪浅;泰康人寿董事长陈东升表示,“我很敬佩宁高宁,才有了合作。”

其实,都是百姓说的“人,长期靠谱儿”。

各类文化默默博弈的时代,要想笑的时候舒坦,哭的时候流畅,每个企业家、管理者、创业者都要积极、不断地建设属于自己的文化属性、坚定的人格立场。因为“中国精神”需要一代又一代优秀企业家共同浇筑。这也是“微信给你单挑世界机会”的时代,王石强调、潘石屹和冯仑给予积极传播的“企业家三观更要正。”

网友们呼吁:企业管理者不可以继续如此“任性于人性”,要洁净精神、时刻自律,大权在握的时候时刻提醒自己:政治智慧别被“情谊链文化”勒索。

江湖

罗熹调任华润集团总经理

现任中国出口信用保险公司总经理、副董事长、党委副书记,在金融国际业务、资本运作方面经验丰富的罗熹,调任华润集团总经理。

解读:

华润去年一直不平静。

自2015年4月17日晚,中纪委网站发布消息称,华润集团董事长、党委书记宋林涉嫌严重违纪违法以来,这个位置一直备受关注。

这次,由历任中国农业银行行长助理,中国农业银行副行长、党委委员,中国农业银行股份有限公司执行董事、副行长、党委委员,中国工商银行股份有限公司执行董事、副行长、党委委员等职的罗熹“掌门”,也看出了“金融人物”的文化魅力和力量。

这个时候受关注,也包括华润集团长期作为万科的大股东,在此前激烈的万宝之争中一直“未有明确态度”。

但是,保险背景或许更加令“案件”复杂。一面是老领导宁高宁的“变迁”;一边是老东家的“新人”,话题赶在一起,有些戏剧性。



杨泽柱接受组织调查

1月6日早晨,长江证券发布公告称,长江证券党委书记、董事长杨泽柱因个人原因涉嫌违纪,正在接受组织调查,但公司的经营活动一切正常,并未受其影响。

解读:

2013年底“空降”长江证券担任董事长一职的杨泽柱,曾长期担任湖北省国资委党委书记、主任职务,并兼任湖北国资系统内多家国企董事长职务。

当过企业高管的杨泽柱,2年来在长江证券业绩不错。业内人士都知道“资产规模和各项经营指标也出现明显提升”。

就在杨泽柱事发的两周前,长江证券的120亿元定增计划刚刚获得了证监会的核准通过。

因个人原因接受组织调查的杨泽柱,估计没可能“享受喜悦了”。尤其是“杨泽柱最亲信的‘副将’——时任省国资委副主任鲁力军也在巡视组巡视之后随之落马”的事实,“杨泽柱涉嫌贪腐”恐怕不仅仅是“令人痛心”了。



邓崎琳严重违纪立案审查

日前,经中共中央批准,中央纪委对武汉钢铁(集团)公司原党委书记、董事长邓崎琳严重违纪问题进行了立案审查。

解读:

武钢,在人们心中是什么?绝对的“铁塔企业”,当地人眼中的“钢饭碗”。

可是,势不可挡的是:大钢铁时代真的结束了。不仅仅是大工厂的远去,更多的在于“大人物”纷纷“落马”,从而在精神上给行业者们带来巨大的冲击。

当邓崎琳的名字、身份和“长期搞迷信活动”、“利用职务上的便利收受财物”、“违规”、“长期占用宾馆客房进行权色交易”种种论据搅和在一起时,其形象顿时没了“高大上”。

但是,一个时代的结束是否孕育着另一个时代的开始?



周成建被“确认失联”

1月6日晚间,《每日经济新闻》记者采访了美邦服饰内部一位高管,该高管表示,目前内部并未有确切消息。5日周成建本人还在上海,6日当天其已经出差并不在上海办公。

解读:

不得不说,在2016年刚刚开始的美好时间,“失联”就再次发生在“白手起家的企业家”身上,是一大遗憾。

生于上世纪60年代,“不走寻常路”的周成建在浙江民营企业家中具备一定的代表性。

2004年销售额突破了25亿元的服装品牌美特斯·邦威在服装行业绝对算得上一个“老兵”。

尤其是2008年10月30日,周成建及其家族以20亿美元资产在2008福布斯中国富豪榜中排行第五位时,“念旧”、敢冒险的周成建家喻户晓了。

最可贵的是,已经是爷爷的他,创新精神不减。5年前建成邦购网,并表示“想做互联网裁缝”。

但是,转眼间,2015年11月时还计划募资42亿元发力互联网业务的邦威,一下子被“甩给了儿子”。

而变更了带头人的邦威还能做到“20年前聚焦发展品牌,未来一段时间将主要以时尚平台的模式”吗?



(记者江雪整理、点评)

金融业供给侧改革迫在眉睫

(上接第二版)

上述金融现象预示着,金融业供给侧改革已迫在眉睫。

目前应从四方面发力:第一,建立灵活适度稳健的货币政策、完善的金融组织体系和现代金融市场体系。一是货币政策始终保持在既满足实体经济需要、又不抬高实体经济融资成本的合理区间,保持流动性合理充裕和社会融资总量适度增长;二是适当减少国有大型商业银行数量,大力发展中小银行、社区银行等金融机构;支持民间资本发起设立消费金融公司、

金融租赁公司、企业集团财务公司、汽车金融公司和参与发起设立村镇银行;三是大力发展资本市场。改变目前间接融资占比过大、直接融资占比过小的不合理社会融资格局,加快金融业经营战略转型,提高金融反哺实体经济能力,不断降低社会融资成本,破解中小微企业及“三农”融资贵融资难的问题。

第二,建立高效的现代金融监管框架,提高监管有效性和针对性。抓紧推进大金融监管模式,打破目前金融分业监管格局,整合监管资源,建立

全方位、全覆盖、多功能监管体系;加大监管力度,充实一线监管力量,不留任何监管盲区,不给任何金融违规行为以可乘之机。同时,加强与各级政府合作,形成监管合力,严厉打击各类非法集资活动,防范化解各类金融风险。

第三,推进金融法规建设,建立符合经济运行实际的金融法律框架。对现有金融法规进行修订、补充和完善,更好地促进金融业健康发展。同时,加快新兴金融业态法规建设,抓紧互联网金融法、民间自由借贷法等法律

规范的酝酿和出台,使社会各类金融活动有法可依,消除经营灰色地带,确保各类金融业规范、可持续发展。

第四,把一切经营重心转到服务实体经济上来,不断提升服务效率。银行资金向转型升级的传统产业和企业倾斜,向战略性新兴产业和科技创新创业企业倾斜,围绕国家重大经济战略和重要产业项目做文章,协调配置信贷资源,优化信贷结构,提高发展协调性。此外,研究制定银行业落实去产能、去库存、去杠杆具体政策措施,促成清退僵尸企业政策目标实现。