

2016年01月12日 星期二  
第171期 本期共四版

媒体热线:010-68701870 68735793  
网址:www.zqgz.com.cn  
传真:010-68735735  
联系人:杨永峰  
E-mail:guozibaodao@163.com

【央企人事调整】

华润集团

1月7日,华润集团在香港召开领导班子(扩大)会议,宣布罗熹任华润(集团)有限公司副董事长、总经理;乔世波因年龄原因,不再担任华润(集团)有限公司总经理、董事职务,荣休。

武汉邮科院

鲁国庆任武汉邮电科学研究院党委书记;童国华任武汉邮电科学研究院党委副书记,免去其武汉邮电科学研究院党委书记职务。

中交集团

经研究,免去朱碧新的中国交通建设集团有限公司党委常委职务。

中国铁建

庄尚标任中国铁道建筑总公司党委书记、董事。经研究,中国铁道建筑总公司党委常委、纪委书记李春德一年试用期已满,现予转正,任职时间自2014年12月起计算。

中国航空

国资委日前宣布国资委党委关于中国航空主要领导调整的决定,任命崔志雄为中国民航信息集团公司总经理。

上海贝尔

经研究,任命吴亚军为上海贝尔股份有限公司董事;免去徐智群的上海贝尔股份有限公司董事职务。

中国远洋海运

许立荣任中国远洋海运集团有限公司董事长、党组书记,其中中国海运(集团)总公司董事长、党组书记职务自然免除;万敏任中国远洋海运集团有限公司总经理;马泽华的中国远洋运输(集团)总公司董事长、党组书记职务,李云鹏的中国远洋运输(集团)总公司总经理职务,张国发的中国海运(集团)总公司总经理职务自然免除。同时,国务院国资委党委决定:万敏任中国远洋海运集团有限公司董事、党组副书记。

建言国资监管  
助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王书马

二〇一六年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁 执行主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyebaixinwenbu@163.com 校对:王娟娟 美编:王祯磊



李克强总理山西谈去产能  
钢铁煤炭将设定“天花板”

2016年首个工作日,国务院总理李克强现身山西太原,在太原主持召开钢铁煤炭行业化解过剩产能、实现脱困发展工作座谈会,研究部署相关工作。钢铁、煤炭行业主要产能大省以及24家龙头企业参加座谈。

太原钢铁集团是全球最大的不锈钢生产企业。李克强来到这里,详细了解企业生产经营、产品结构调整、用工和效益等情况。他说,受产能过剩和需求收缩影响,钢铁行业形势十分严峻,当前要把去产能、促升级作为紧迫任务,痛下决心进行结构调整,既治标、又治本,既要采取多种方式出清落后产能,禁上新增产能项目,又要转变只在传统产业上做文章的观念,积极培育新兴产业、新业态等新动能。企业要发扬千锤百炼不怕难的精神,坚持做强主业,适应市场需求多元发展,深挖潜力,在技术、质量、管理上下功夫,以更多的优质产品扩大有效供给,在提质增效中重振雄风。

山西焦煤集团官地矿建于1960年,曾创下亚洲单井口出煤量第一的纪录。

在官地矿,李克强乘坐矿车下到几百米深的工作面实地察看。下井前,李克强遇到刚出井的矿工。他紧紧握着矿工的手说:“你们自己常年在黑暗的井下工作,却照亮了他人。有人说你们是煤黑子,我说你们是煤亮子。煤炭工人不仅是山西的脊梁,也是国家的脊梁。”李克强说,煤炭行业是山西的支柱产业,为我国工业体系建设作出重要贡献,广大煤矿工人付出了艰辛努力。当前煤炭行业正面临产能严重过剩、价格大幅下跌等问题,处于历史上少有的困难时期。煤矿企业从业人员多、历史包袱重,要根据市场需要,主动压产减量,严控新增产能,同时通过创新拓展发展空间,促进富余职工转岗就业,政府也要多措并举创造环境。他要求随行的有关部门尽快拿出规范煤炭市场、降低企业成本的举措,共同努力让煤炭行业闯过严冬、打开新局。

李克强说,钢铁和煤炭是重要基础性产业,为国家工业化作出了重大贡献。去年以来,受国内外市场需求明显下降、国际大宗商品价格持续下跌等影

响,钢铁、煤炭行业产能过剩矛盾尤为突出,企业生产经营困难加剧,成为影响经济和就业稳定的一个突出问题。必须增强紧迫感,贯彻中央经济工作会议精神,树立发展新理念,着力推进结构性改革,妥善处理改革发展稳定关系,发挥中央、地方两个积极性,更多运用市场办法,坚决淘汰落后产能,分类有序化解过剩产能,统筹解决所需资金、人员安置和债务处理问题,帮助企业在调整结构中实现扭亏脱困增盈、走上发展新路,促进经济平稳运行。

李克强指出,化解过剩产能,要继续坚持以壮士断腕的精神,与深化改革、企业重组、优化升级相结合。一是严控新增产能。要在过去三年已化解钢铁9000多万吨、煤炭2亿多吨产能基础上,进一步加大力度,认真论证并合理确定未来3年钢铁、煤炭行业化解过剩产能目标。根据市场需求,设定钢铁和煤炭全国总量“天花板”。国家2013年以来已停止备案新增产能的钢铁项目,要加强督查落实,严格问责。

(下转 G02 版)

观察



国企改革下半部  
构造一级实体企业

赵春明

随着国企改革进程推进,一大批新型国有骨干企业将在“三个一批”的实施中被不断培育出来,其中,大多数将是国有资本投资运营公司直接控股和管理的“一级实体企业”。

在下一步国企重组中,一级实体企业的构造是重点,更是关键。长期粗放发展,使我国很多实体企业在内部构造上形成了特殊范式(包括经营理念、发展方式、竞争要素、资源基础、商业模式、运营方式、组织体系和管理方法等),尽管低级,但具有很强的自治性和黏性,依靠自我发展和演化,很难切入正轨。本轮国企改革,在加大重组深度基础上,尤其要考虑实体企业的构造类型和范式,否则,很难在自身机体上具备形成“创新发展能力和国际竞争力”的起飞条件。

改革已经到了专业深水区,在问题意识、思维方法和专业知识上,实体企业构造与体制改革根本不同。从国企视角观察,历次国企改革的发生领域主要在国企上半部——国企高管层级以上部分,而国企下半部——国企高管层级以下部分,则很少被“直接”触及。国企上半部是国企业制部分,包括政府对国有资本的经营模式和管理体制,以及国有企业的产权结构和法人治理体系;国企下半部是国企的实体部分,包括理念认识体系、资源体系、业务体系、生产经营体系和组织管理体系,是经济活动和具体价值发生的直接领域。

整体而言,国企改革任务在目标上有两类,一类是体制性目标,如政企分开、建立现代企业制度等;另一类是经营性目标,如提高国企经营活力、竞争力和国有资产保值增值等。二者分别对应实现在国企上半部和下半部。国企上、下两部分之间的内在关系以及两类改革目标的高低、急缓程度,决定国企改革的重点和基本逻辑。

本轮国企改革,根本上是适应转型发展、尤其是创新发展需要,在深化体制改革的同时,迫切需要大幅提高国企经营活力、创新能力和国际竞争力(经营性目标)。长期以来,根本性的体制问题并未解决,积累到今天已经到了拖无可拖的地步,需要进一步加大国企上半部改革力度。经营性改革目标既高又急,必须“直接”改革国企下半部。否则,不仅经营性改革目标难以实现,而且本轮体制性改革目标也恐将缺乏价值实现基础。

公益类和商业类的国企分类,根本上是基于国企上半部改革需要,主要用于国家对国企管理方式的选择,不能直接用于国企下半部改革。否则,所构造出的实体企业在产业技术阶段和内构范式上就会是无差异的——这既不符合企业发展规律,也不符合现实情况。

实际上,实体企业在产业技术阶段和内构范式上存在类型差异,这是现代企业发展的重要规律。顺便指出,我国国企改革长期缺乏对实体企业主体类型的区分,因此导致实践中出现一些值得反思和警醒的现象,比如上一阶段通过国企重组所构造的几乎都是低端运营提升类、低级运营提升类企业,而现阶段在社会的潜意识中似乎又都想把企业构造成创新发展类企业。

国企下半部改革涉及的是微观主体构造问题,个性化程度强,在总体方案基础上需要甄别差异化维度、分项制定实施细则(“1+N”文件体系),尤其在一级实体企业分类构造及三类企业各自的具体构造上,需要分别制定二级和三级细则。

在设定主体类型结构基础上,建议分两步完成对一级实体企业的构造,具体说:第一,设定结构。第二,确立原型。第三,原型扩展。围绕各构造原型,对相关国企的业务和资源板块详加分析,将其它企业的相关资源和能力单元重组到原型企业中,完成构造。“确立原型”是一次构造,“原型扩展”是二次构造。

对一级实体企业的构造,应在组织层级上做零基思考,无论是现在的集团公司,还是其下的二级、三级公司,谁适合作为构造基核,谁就作为一级实体企业的构造原型;谁适合纳入该一级实体企业作为组成部分,谁就作为被重组的对象。

新国企构造完成后,应加强后续的过程管理,确保趋类发展不走样、转型发展不脱轨。原型扩展之后,对大多数一级实体企业而言,只意味着完成起步阶段的构造,后续的任务更为艰巨:需要通过自我发展不断提高内构质量和运行水平,更快向成熟的创新发展类企业或高端运营提升类企业进化。

本轮国企改革双重点、双领域,而且均到了专业深水区,因此统筹好实施进程非常重要。到目前为止,本轮国企改革已经出现了制度供给比较滞后的现象,产生了一些实践问题。进入深水区,改革方案出台缓慢实属自然,但问题是当前正值“十三五”发展规划制定之际,正是各级主体考虑如何发展、急需改革方案完整出台。