



论新形势下国企党建工作“新维度”

范允君

党的建设是国有(国有控股)企业政治工作的重要组成部分,也是核心部分,需要以党的建设来统领企业政治工作,以全面从严治党来推动企业政治工作深入发展。

党的形象和威望,党的创造力、凝聚力、战斗力不仅直接关系到党的命运,而且直接关系到国家的命运、人民的命运、民族的命运。在新的历史起点上坚持和发展中国特色社会主义,我们党面临的执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的,精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险更加尖锐地摆在全党面前。为此,习近平总书记于2014年12月在江苏调研时,提出了新形势下全面从严治党新要求,这是全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国的重要政治保证,也是应对“四大考验”、解决“四大危险”的战略举措。

对于管党治党来说,“全面”二字包含三个层面的含义。一是内容无死角,涵盖党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设各个领域。二是主体全覆盖,从管党治党不仅是党中央的责任,党的各级组织都必须贯彻从严治党要求。同时,落实管党治党主体责任,党委主要负责人不仅仅“独善其身”,还要把班子管好。三是劲头不松懈,要把从严治党常态化、制度化。

全面从严治党的主要精神体现在习近平总书记2014年10月8日党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话中,即习近平总书记强调全面从严治党的八项要求:一是落实从严治党责任,二是坚持思想建党和制度治党紧密结合,三是严肃党内政治生活,四是坚持从严管理干部,五是持续深入改进作风,六是严明党的纪律,七是发挥人民监督作用,八是深入把握从严治党规律。

以上八点全面从严治党新要求和上述党内法规、上级公司规章,为新时期基层企业全面加强党建(政治)工作指明了方向,提供了依据和高标准,同时也提出了新的课题和任务。

作为国企,要主动适应新形势,抓好思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设、能力建设和平台建设“七大建设”。

(一) 思想建设涉及意识形态建设和文化建设,致力在思想上建党,在思想上管党,要充分发挥思想宣传工作这一有力武器,用马克思主义世界观和方法论武装广大干部职工头脑,保持党的创造力、凝聚力和战斗力。

华电章丘以思想建设作为切入点,狠抓政治学习教育和两个阵地。政治学习方面,建立了党委理论中心组学习制度,党支部“三会一课”和月度集中学习制度,员工政治学习制度等,提升了党员队伍、员工队伍的凝聚力和向心力。文化建设方面,深入贯彻《华电宪章》,归纳总结“投产初期‘学习型激情文化’,发展期‘学习型至和文化’”文化根基,提炼总结以“精致、精细、精益”为核心的“至精”文化理念。

(二) 组织建设的本质是要在组织上建党,主要包括民主集中制建设、党的基层组织建设和干部队伍建设、党员队伍建设等内容。要通过组织体系和机构的梳理和完善,发挥组织优势,夯实堡垒作用;提升队伍水平,提升核心能力。

华电章丘以组织建设为根基,强化完善党的组织体系(政治工作组织体系)。各机构“各司其职”,党委领导机构充分发挥政治核心作用;政治工作部、人力资源部等管理机构充分发挥政治工作职能管理作用。

建立领导班子、党(团)员队伍、干部队伍(中层和管理干部)、员工群众队伍“四支队伍”。领导班子素质能力强,团结干事,敢于担当;中层干部精于务实,执行力强;党(团)员勇于争先,率先垂范;员工群众凝心聚力,踏实肯干,为企业发展贡献了智慧和力量。

(三) 作风建设主要内容有思想作风、学风、工作作风、领导作风和干部生活作风,主要要求体现在“严”“实”两个字上。华电章丘通过落实思想建设的制度和

措施来加强思想作风建设,通过落实政治工作“一线工作法”、职工思想动态调研和7S管理督导等制度和措施来加强工作作风建设;通过群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和学习型、创新型、服务型党组织的建设来综合加强思想、工作和生活作风建设;通过“四化一星”党支部强基竞赛和纪检监察等制度措施来监督、指导、评价作风建设。这些制度和措施的落实,促进了章丘公司优良作风的形成和保持。

(四) 反腐倡廉建设实际便是在惩治和预防上下工夫,更主要的是“重在预防,防患于未然”,让广大干部职工从“不敢”“不能”到“不想”,切实保护广大干部职工。

华电章丘先后制定了《党风廉政建设主体责任和监督责任实施细则》、《纪委中心理论中心组学习制度》等制度,定期开展制度落实情况检查,督促落实到位。

党委定期召开党委会,研究部署反腐倡廉工作,讲廉政党课、学习廉政专题知识、开展廉洁谈话;党委书记和领导班子成员,与各党支部每年签订党风廉政建设责任书,压力层层传递,务求“两个责任”上下贯通、落地生根;领导班子成员“一岗双责”,明确党风廉政建设职责分工,抓好分管范围内的党风廉政建设。

强化监督执纪问责,纪委落实“三转”要求,纪律监督责任得到较好落实;加强重点领域监督,强化“三重一大”决策程序监督,开展招标合同专项监督、财务收支审计、外委工程审计、燃煤全过程效能监察,进一步规范管理流程;加强廉洁教育,每年的国庆、元旦、春节期间,对共产党员干部及重点岗位人员进行政策、纪律、廉洁从业教育;深化反腐倡廉宣传教育月活动,开展以观看警示教育片、参观警示教育基地、家庭助廉等多种形式的廉洁文化教育。

(五) 制度建设就是建立完善的政治工作制度体系,以制度规范政治工作管理体系和工作机制,形成系统化、科学化、标准化、精益化、信息化运作模式,为广大干部职工提供依据和标准。

目前,华电章丘共制定了党建(政治)工作规章制度83件(包括党建标准化引用的华电国际制度模板27件,干部管理人才培养制度10件),为总体的规范运作提供了坚实保证。

(六) 能力建设就是提升广大干部职工干事创业的能力,提升基本功建设,解决干部职工“不会干”的问题。“毛泽东号”机车走行千万公里零事故,正是“责任心+责任制+基本功=安全”为核心的干事理念所决定的。

华电章丘以“人才、素质、能力”为突破口,完善薪酬管理、教育培训等相关配套制度,进一步拓宽员工职业发展通道。创新人才培养模式,按照“精一门、会两门、学三门”的要求,举办燃煤制化、仿真机等比武,助力员工素质能力提升,不断加强优秀青年人才培养和选拔推荐;畅通管理、技术、技能三条素质提升通道,搭建员工成长成才平台,涌现出了一批像赵娟获得集团公司技能大赛一等奖的技能人才。

(七) 平台建设就是建立形式新颖的工作载体和活动平台,推进各项工作的落实。华电章丘搭建“四化一星”支部强基竞赛,打造“基础标准化、服务优质化、活动主题化、党建品牌化”的“四化”特色党支部,开展“共产党员之星”评选活动,有效发挥支部凝心聚力堡垒作用、党员先锋模范作用。深化政治工作“一线工作法”、廉洁教育“一体两翼”模式和“和谐章电”、“建功章电”、“平安章电”、“书香章电”、“快乐章电”系列活动,满足广大干部职工素养、能力需求,提升员工主人翁意识和企业归属感,为企业发展增添动力。

“七大建设”的最终目标是建立政治工作的指标体系、工作体系和评价体系,最终全面提升政治工作规范化、标准化水平,服务企业稳步发展。

(作者系华电章丘发电有限公司党委书记)



争创“党员示范岗”

华电章丘：“红色引领”六年实现跨越发展

秘洪伟

2010年—2015年的六年,她,熬过阵痛,闯出阴霾,六年风雨,凤凰浴火,涅槃重生。她是华电章丘,一个从深度亏损、入不敷出的小厂,走过“扭亏为盈”、“提质增效”,直到成功创建集团公司五星级发电企业,实现全面跨越发展,经营业绩再创新高。而发挥党建“班子强核心、支部固堡垒、党员勇担当”三级互动作用,则为华电章丘跨越发展引燃了“红色引擎”。

班子“发力” 谋事图强很“用心”

在低谷中临危受命,如何带领华电章丘走出困境,成了新一届领导班子上任的当务之急。

面临多重压力,他们不慌不乱,用五年的时间,历经“一年控亏、两年减亏、三年盈利”扭亏增盈的戮力攻坚,再到“实现并保持年度利润过亿,年度发电量突破50亿千瓦时,直到2014年资产负债率降至85%,争创五星级发电企业”“1585”目标的提前实现,他们用努力和智慧创造了一个又一个奇迹。

“火车跑得快,全靠车头带”。一个坚强的领导班子凝聚了发展的全部灵魂。

晚上10点半,四楼410的灯还亮着,生产副总经理任尚坤在技改现场奔波了一整天后,衣领上的汗渍还清晰可见,他便匆匆在抽屉里拿出了《习近平总书记系列重要讲话读本》。

对任尚坤来说,“5+2”、“白加黑”已经成了常态。学习就是要“汲取营养,补钙强身”。这里的学习不仅仅局限在书本上,还蕴含在广大员工中。

“一线工作法”是班子集思广益的一大“法宝”。

这天,早会前,总经理刘明杰照常来到翻车机施工区域。“刘总竟然能够叫出我的名字!”集控运行的王东受宠若惊。在班组学习、员工座谈中也时常看到班子成员的身影,他们在一线中摸实情,找准

员工关切点,提升了企业的凝聚力;他们在一线中发掘智慧,征询良策,找寻破解发展瓶颈的“金钥匙”,在密切党群干群关系的同时,推动了各项工作的深入开展。

深谙“外来的和尚会念经”的道理,所以党政一把手亲自带队“走出去”,先后到过海尔公司、邹县电厂、宿州公司等数十家单位调研学习,将先进管理经验“带回家”,消化吸收。在深度借鉴学习的基础上,班子形成了“存量内涵式提升和增量战略性增长”的共识。圆满完成的超低排放打出了“绿色章电”的品牌、对济供热工程亮出了“民生牌”,这些都为三期发展提供了有力支撑。

支部“接力” 凝心聚力很“贴心”

党支部处于服务生产、服务职工的最前沿。在五年跨越中,他们贴近一线,贴近实际,在为各项任务圆满完成保驾护航过程中,凝心聚力,充分发挥了支部的堡垒作用。

“近年来,支部工作注重围绕中心,注重自主创新。在服务生产中心任务方面,我们组织‘强基’7S特色党课学习5次,组织技术比武、知识竞赛累计10次……”在一季度“示范党支部”评选中,检修党支部将自己的工作精心编制成PPT进行了展示。

“示范党支部”创建是深化党建标准化过程中结出的硕果,支部的工作遵循PDCA原则,在总结提升中日趋科学化。

“打铁还需自身硬”,支部基础要“牢”。结合《集团公司基层党支部工作条例》,推行支部党建绩效管理,“以赛促建”,每月对党支部工作进行点、线、面的全方位检查考核。按照月度基础工作查评,季度特色工作展示,年度服务情况测评的办法,进行基础工作互查互评,考评结果列入支部考核。支部建设干劲足、疗效好。

“支部工作要找准大家的喜好,丰富多彩的活动是载体。”党委书记不止一次地说。

于是,“一线工作法”党支部“四个一”

活动应运而生。它强调支部在活动中要以活动为载体,在“让党旗在岗位上闪光”、“党员示范岗”、“党员先锋岗”活动中营造“比贡献、赛成绩”的良好干事氛围;在技术比武、知识竞赛中,寓教于乐,寓教于赛,促进员工素质提升;在“琳琅满目”的党团奉献日、文体活动中,丰富员工生活,培养员工“以厂为家”的主人翁意识。

党员“给力” 奉献担当很“尽心”

“什么脏活、累活、难干的活,他总是抢着去干;难清理、难检修的设备,他都划在了自己的名下……”说起彭班,继电保护班里没有一个不竖大拇指的。

而他只是华电章丘178名党员中的一个缩影。

吃苦在前,享受在后,甘于奉献,是一名优秀共产党员的本色。在党旗指引下,华电章丘就有这样一群人:他们比工作、比学习,在服务企业发展中“发声”——为发展献计献策之声,“见身影”——在急难险重任务中之身影,“树形象”——亮身份树先锋模范之形象。

他们聚焦生产难点“揭榜攻关”,党员带头成立攻关小组,先后破解了#2机真空严密性等一批影响安全生产和经营创效的“老大难”问题;他们创先争优,勇担重任,在7S样板区党员负责人的带领下,7S活动深入推进,目前已有15个样板区被评为二星级样板区,3个被评为三星级样板区;他们冲锋在前,履职奉献,在强基的历程中,主动承诺践诺,在创五星级企业道路上讲党性、重品行、作表率,做爱岗敬业、开拓进取、艰苦奋斗、无私奉献的好党员。

正是有了他们,才有了华电章丘的今天。

忆往昔峥嵘。立足新起点,挑战前所未有,机遇千载难逢。在鲜红的党旗下,奋勇争先的章电人将继续围绕中心抓党建,全面提升党建工作对企业发展的“方向盘”和“助推器”作用,努力在深化二次创业的进程中,实现党的建设和企业发展的“同频共振”、互融共进。

天鹅湖

明净的,温暖的,永恒的美
在起伏,荡漾
——湖上的青烟,水上的芭蕾
我爱,我都爱着

湖水,丛林,隐秘的小径
风在旋舞——
湖水的蓝和星空垂落的光线
彼此映照——

当我爱上你,我便爱上了整个世界
婉约,美好,眼眸清澈
仿佛所有的比喻
都指向了纯洁

当我爱上你,仿佛所有的美
都找到了回声
芦花小声歌唱,我用脚尖轻轻踏着地
湖面上,王子、公主
和成群的天鹅
一同飞回

幽幽青花握笔
水墨淡然的心事

李云