

“俄战机事件”背后的土耳其经济困惑

■ 苏莱 易爱军

土耳其11月24日击落一架俄罗斯战机的争端余波仍在持续发酵,作为土耳其外汇收入重要来源之一的旅游业也受到殃及。俄罗斯是土耳其旅游市场第二大客源国,仅次于德国。2014年就有400多万俄罗斯人前来土耳其旅游,为其创造了40亿美元的收入。事件产生了立竿见影的效果,土耳其许多旅馆已经接到退订要求,赴土旅游的俄罗斯人已减少70万至80万人次。

自2014年以来,土耳其经济放缓、里拉贬值、通胀高企,土耳其总统埃尔多安要求降息以刺激经济增长,但前总理巴查意意见常与之相左。11月24日,埃尔多安任命达武特奥卢为新一届政府总理并批准新

内阁名单,其中经济班底悉数换帅,为的是加强对有所失控的经济政策的掌控力。亦有观察者指出,新政府的发力点本来有两个:一是随着经济增长,能源供需缺口日渐明显,而这问题的解决只有进口,并且是从俄罗斯进口。

此外,土耳其尽管能源蕴藏量有限,但凭借优越的地理位置,有志成为区域能源枢纽,大量城市改造、铁路、公路、机场、港口项目即将上马,单个项目金额动辄超过200亿美元,而其中大力推介的连接黑海和爱琴海的运河项目,却毗邻俄罗斯。也就是说,无论如何,他无法摆脱与俄罗斯的经济联系,因从而本次军事事件对它的影响可以说是直接

的。

同时,新政府在经济方面的棘手任务就全部浮出了水面。

一是着手拖延已久的经济结构改革。

2014年,土耳其经济总量全球排名下滑一位,为世界第十八位,与其“2023”目标渐行渐远。所谓“2023”目标是指到2023年土耳其共和国成立100周年时跻身于世界十大经济体。

二是应对外部环境的挑战。

美联储退出量化宽松、欧盟经济复苏脆弱、叙利亚与伊拉克局势混乱、国内换届选举等各种因素交织,对土耳其经济造成了冲击。今年上半年,土耳其国内生产总值增长3.1%,预计全年经济增速在3%

左右。上半年吸引外国直接投资43.56亿美元,较去年同期下降17.2%。

今年以来,土耳其里拉对美元贬值近30%,美联储加息预期背景下,里拉可能继续贬值。不过,尽管土耳其经济增速下滑,通货膨胀并未明显缓解,政府通过降息以刺激经济增长的手段受到制约。

三是缩减经常账户赤字。

今年以来,土耳其主要外汇收入部门的表现也令人担忧。今年1月至10月,土耳其出口额1196亿美元,较去年同期下降8.6%。再加上近日土耳其击落俄罗斯战机引发两国交恶,出口、旅游和能源等行业将受到明显冲击。

先进文化添动力 提质增效促发展

——2015全国企业文化示范基地现场会在重庆召开

■ 海石

11月21日,中国企业联合会在重庆召开2015全国企业文化示范基地现场会,授予重庆银行、隆鑫控股“全国企业文化示范基地”。这是中国企

联自2005年开展全国企业文化示范基地创建活动以来的第44家和45家基地,也是中国企联在重庆首次授予全国企业文化示范基地。两个企业的

现场会同时召开,成为中国企联这项活动的一次创新尝试。

两家企业被评为示范基地,与重庆各级领导、相关部门对企业文化建

设高度重视紧密相关,也是中国企业联合会十多年来积极探寻和发掘示范典型,推动新形势下我国企业文化建设的又一项新成果。

以特色文化助推企业健康发展

中国企业联合会副会长尹援平在致开幕词时指出,重庆银行、隆鑫控股,两家企业所有权性质不同,所处行业不同,却同在巴渝大地孕育成长,取得了显著成绩。究其原因,其中重要的一点就是他们都以企业文化为引领,把企业文化建设作为企业长远发

展的战略手段,常抓不懈,以独具特色的企业文化构筑并强化企业核心竞争力。

尹援平说,两家企业都坚持构建特色企业文化,推动企业健康发展。重庆银行提出在全行业塑造“有梦想、有精神、有爱心、有原则、有担当”的

“五有”核心价值观,是对社会主义核心价值观的践行落实,得到了员工的认同、社会的认可。隆鑫控股始终把责任作为根本的价值导向,他们常说的一句名言“做好自己该做的事情”,简单朴实,却展示出隆鑫为员工、为社会、为国家尽职尽责、无怨无悔的品

格,堪称企业社会公民典范。

尹援平还说,两家企业都坚持文化与管理融合,实现文化落地深植。两家企业的文化建设经验表明,企业文化与企业管理实践的有机结合,正日益展现出其强大的生命力和作用力。

以核心价值观提升企业软实力

尹援平认为,两家企业都坚持塑造企业核心价值观,积极传承渝商精神。隆鑫控股总结提炼了“正心诚意,敬业创新”的核心价值观,提出做事先做人、正人先正心的理念,以实际行动践行义利兼顾、德行并重的渝商精

神。重庆银行面对激烈的市场竞争,强化核心价值观建设,以培育“五有”员工为己任,把企业的长远发展转化为每一个员工的全面发展,鼓励员工树立远大理想,实现自身价值,以员工成长助力企业腾飞,展示了自强拼搏、

积极向上的渝商精神。

重庆市人大常委会副主任杜黎明,重庆市原副市长、重庆市企业联合会会长余远牧,中国企业联合会常务副理事长于吉,国务院国资委研究局副局长张涛,北京大学原副校长、教

授、博导张国,重庆市国资委党委副书记罗聪,重庆市经信委副主任周青,重庆银行董事长、党委书记甘为民、行长冉海陵,隆鑫控股副总裁吴中阔、党委书记何志出席会议并为全国企业文化示范基地揭牌。

用生命诠释央企“走出去”

(上接第四版)

“从2001年10月25日踏上非洲土地,他在中土集团工作绝大多数的时间都是在非洲,都是在尼日利亚。”用中土集团总经理曹保刚的话说,“他把人生当中最美好的这段时光献给了中土,也献给了非洲。”

中土集团的员工都知道,曹总最了解周总,在工作上是好战友、是好搭档,他们一直是AB角色,尼日利亚公司总经理和国内的非洲事业部总经理两个岗位一直是他俩轮换,一个留总部,一个驻守非洲,生活上他们是好兄弟好邻居,“房子都买在一个小区”,生活上互帮互助。

“我清楚地记得,2001年的10月25日是周天想来到中土集团后第一次出国,我和他坐同一个航班到非洲。当时一个飞机上就我们几个人。”回忆起当年的情景,曹保刚眼含泪水,难掩心中的悲切。

“我们在非洲一起工作,当时我是项目负责人,他是工程技术负责人,当时我们在那里形成每周六开例会的制度,到现在为止,尼日利亚公司还在坚持,成了很好的工作制度。”曹保刚回忆说。

曹保刚说,回忆起来周天想也没有做过什么惊天动地的事,也许就是因为他没有做出惊天动地的事,他做出的点点滴滴大家都能记得。“就是一个平凡的人,一个平凡的岗位上,做出了很多让人记着的事。”

中土集团总经理办公室副主任陈萌与周天想在非洲尼日利亚也共事多年,他回忆说,2003年,在中土集团尼日利亚业务刚刚起步,急需打开局面,做大做强,当时在尼日利亚东南部承接了

一个市政项目,需要派一个非常得力的人前往担任经理。经过慎重考虑,领导决定让周天想前往。当时在尼日利亚阿布贾公司总部担任工程部部长不到两个月的周天想二话没说就去了。

这个项目合同金额不到1000万美元,项目位置又比较偏远,基本上就是尼日利亚边界。电话都打不通,交通也不方便,坐一个多小时飞机然后再坐车将近2个小时才能到达。

“要知道,阿布贾公司总部当时已经有一定的规模,像宿舍、办公室都比较完善,条件比较好了,而东南部却是一个非常混乱的地区,瘟疫盛行,绑架、劫匪案件频发。”陈萌回忆当年与周天想在非洲尼日利亚共事的时光,无不感慨。

“没有到过非洲工地的人可能无法体会中国企业当时在一个什么样的艰苦环境下工作。”陈萌告诉记者,周天想所在的项目工地上,因为没有固定的房间,只能在集装箱改造的房间里办公。尼日利亚热带沙漠地区,没电没水是家常便饭,洗澡成了奢侈享受,十天半个月洗一次澡是正常的,平时就是洗洗脸,擦一擦。即使洗澡也只能在露天搭一个简易棚子之类的遮蔽一下。

而由于卫生条件差,像疟疾这样的流行病在那里更是肆虐。就是这样的环境下,周天想带着项目部员工一干就是近两年时间。

事实上,周天想在中土集团的14年时间里,大部分时间都在远离家乡的非洲为公司发展“开疆扩土”。埃及的全国铁路更新改造、阿尔及利亚铁路、埃塞铁路、尼日利亚阿卡铁路等项目现场都留下了他的足迹。

“最初阶段,公司在尼日利亚只有几个项目,合同额是几个亿,现在中土集团在那里有100多个项目,合同额达几十亿,在最艰苦的创业阶段,周总在尼日利亚带领一班人,不讲条件,不怕艰苦,为公司在尼日利亚的发展打下很好的基础。”陈萌告诉记者,中土集团在尼日利亚已经是最大的中资企业。

同事眼里的兄长

在公司员工眼里周天想是一个什么样的人?采访中,不管是公司领导、高管还是下属,不管是共事多年的同事,还是来到公司不久的新员工,都提到了“平易近人”这个词。

“周总是一个很温和的人,从来没有跟大家发过脾气,没有跟谁拍过桌子,瞪过眼,一直是很温和,很低调。真的是一个兄长般的领导。”

事件发生后,同事们都在微信、微博、朋友圈里表达哀悼之情,有老同事把照片找出来,放到网上大家一起哀悼、缅怀。“毕竟我们跟他太熟悉了,这份情感是旁人无法代替的。”陈萌说。

“周总为人谦逊,非常平易近人,没有领导架子,像兄弟一般。在工作以上身作则、廉洁自律,做事公正。”这是周天想留给中土集团总经理助理李建辉最深的印象。

李建辉回忆,在尼日利亚开拓市场初期,项目基本没有利润,为节约成本,周天想在管理上很“抠门”,甚至连喝水的一次性纸杯都是限量。

中,他实际上和工人、工程师一样的待遇,并没有说作为公司领导就应该有更好的待遇。”李建辉说。

榜样的力量是无限的。正是在周天想的带领下,一个没有利润的项目,后来变成了公司的支柱项目。

“由于我们工程干得好,赢得了业主的信任,业主主动增加工程,促使项目的活越干越多,让一个只有千万美元的项目最后变成了5000万美元的大项目,成为当时公司最主要的利润点。”李建辉告诉记者,项目建设期间,由于跟当地百姓和谐相处,在社区和安全方面没有出任何问题。

“周总对工作要求高,处事严谨,总是亲历亲为。”中土集团总经理助理王向东一直在周天想手下任职,他告诉记者,周天想专业技术出身,对工程上的问题他一眼就能看出来,以致工程现场的同事开玩笑说,一听说周总要来,都有点战战兢兢。

工作上严格要求,生活中却是好兄弟。他兴趣爱好广泛,尤其篮球水平高,他经常组织各种体育活动,一有空就跟同事们一起打篮球。

在中土集团的14年里,周天想也从一名工程师逐渐成长为央企杰出的高管,并在员工中留下很好的口碑。

为了实践中国企业“走出去”的长远发展战略,他们放弃了舒适的国内工作环境,毅然奔赴条件极为艰苦的非洲,为企业默默无私地付出和坚守,甚至他们血染他乡,他们是中国改革发展的开拓者。

中铁建有关人士表示,我们要化悲痛为力量,以成绩告慰逝者。我们要完成他们未竟的事业,继续坚定不移地“走出去”。

探究



发展中国论坛 在京举办学习研讨会

■ 高阳

日前,“发展智库学习贯彻党的十八届五中全会精神研讨会”在京成功举办。会议就围绕“五大发展理念”、全面建成小康社会以及“三农”问题等,深入开展研讨。

五中全会引热议

此次研讨会是由发展中国论坛牵头发起,发展中国论坛主席王瑞璞教授主持。在主旨发言中,论坛组委会秘书长庞波汇报了今年前10个月的工作,并介绍了2016年中国健康养老业投融资大会暨北京(国际)新型城镇化产业博览会相关情况。

会议讨论中指出,党的十八届五中全会为我国未来五年发展明确了大方向,确立了大框架,制定了时间表和路线图。要深刻理解五中全会精神,准确把握核心要义。会议就三方面进行深入探讨:一是牢牢把握五大发展理念,以此引领新常态下的新实践,把创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念贯穿于经济社会发展的全过程和各个方面。二是五中全会关系到全面建成小康社会的决胜和收官。三是就“三农”方面而言,要优化农业产业结构,不仅内部要优化,而且还要在一、二、三产业融合角度考虑,补齐农业发展短板。

会议一致认为,作为发展智库,接下来,我们只有原原本本学习贯彻党的十八届五中全会精神,深刻领会其重大意义,科学内涵。以五中全会精神为指导,深入学习贯彻习近平总书记系列讲话精神,贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加强中国特色新型智库建设的意见》文件精神,紧紧围绕《发展智库》“重调查、重研究、重成果、重质量”的工作思路,深入开展调查研究,不断推出研究成果,积极建言献策,力争站在建设中国特色新型智库前沿。

五大理念受追捧

与会期间,围绕学习贯彻党的十八届五中全会精神,参会代表与专家学者还展开了热情洋溢的交流与互动。

国家行政学院经济部主任、教授张占斌表示,党的十八届五中全会特别强调了五大理念:创新、协调、绿色、开放、共享。这五个词汇单独在不同的文件上都见过,一次性把五个词汇放在这样高规格的文件里,相当于把五个人放在常委里,而且就五个常委,表明中国未来的发展,要遵循这个东西,这是新的发展观,是中国特色社会主义理论的新发展。这是基于解决现在面临的突出矛盾和问题提出的。

张占斌认为,解决中国的发展问题,要和世界的发展、世界全球化深度结合起来。中国要有更大的胸怀和气势,和国际对接。

中共中央党校研究室巡视员、研究员曾业松也表示,五中全会提出的五个新理念,表明我国已进入治国理政新境界。集中体现在习总书记提出的要求,发展要有新理念、新境界、新途径。

“五个新理念坚持了我们党两个根本的思想理论。一是价值论,坚持人民主体地位,一切从人民利益出发。二是方法论,坚持实事求是思想路线,一切从本地实际出发。突出的意义是集中体现顺应历史潮流,完善规律办事的核心精神。”曾业松说。

农业短板需补齐

结合学习贯彻党的十八届五中全会精神,农业部产业政策与法规司副司长、研究员贺军伟发表了对发展现代农业的看法。他分析认为,农业现代化建设是很重要的任务。但是我们现在梳理一下感觉到农业短板的情况,就农业本身而言还是比较明显的。首先从四化同步的角度,现在看农业显然是短板,跟飞速发展的城镇化进程、跟快速发展的工业、跟全面推进的信息化比,农业明显是一个短板,这还是从现象看。要是从很多指标上分析,农业短板现象也很严重。比如说从劳动生产力讲,农业劳动生产力和工业劳动生产力不是在缩小,而是在拉大。

其次,从整个现代农业发展来看,它也有差距。最为明显的是,农业产业链条并不完整,在价值链上是有点割裂的。农民大体上就管生产,加工、销售、流通,后期的好像和农民没什么太大关系。从产业链上看也是不匹配、不完整的。

贺军伟建议,“十三五”期间就农业、“三农”问题而言,要着重在操作层面、实践层面上补齐现代农业发展短板。

中央党校研究生院原党委书记、副院长段若鹏表示,党的十八届五中全会,在我们党、国家、民族的历史上有着特殊的重要地位,表现在十八届五中全会关系到全面建成小康社会的决胜和收官。只有实现决胜和收官,才能全面建成小康社会,实现第一个一百年奋斗目标;只有实现第一个一百年奋斗目标,才能继而实现第二个一百年奋斗目标。所以,十八届五中全会精神不但管未来五年,而且还管未来三十年。

据统计,发展中国论坛主席团成员王瑞璞、王怀超、张占斌、季昆森,学术委员会专家贺军伟、段若鹏、马庆钰、曾业松、赵竹村、倪建伟、庞波,论坛组委会副秘书长杨光明,以及光明日报、经济参考报、中国经济时报、第一财经日报、科技日报、中国财经报、中国企业报、人民网、新华网、中国网等媒体记者,共计约40人参加了上述会议。