



# 大数据拉动新经济： 中国进入产业混融时代

现在,很难认定一家企业究竟属于哪个行业了。

当智联招聘首席执行官郭盛和众安保险首席执行官陈劲站在一起的时候,的确令人惊讶,因为一般人都会认为,一个招聘类企业和一个保险行业企业很难有合作的机会。

而他们能够合作的基础就是智联招聘所蕴含的丰富的大

数据。用郭盛的话说,智联招聘和众安保险推出的针对大学生的互联网金融产品,是智联在大数据领域迈出的第一步。

拥有大数据且善于利用大数据的企业必然会吸引更多企业进行跨界融合。陈劲说,完整的大数据背后是更好的服务和效率。  
(相关报道详见第三版)

### 紫竹评论



## 跨越中等收入陷阱 应注重提高企业基础素质

丁是钉

如何跨越中等收入陷阱进入高等收入国家行列,是中国经济正在面临的大考。在这样一场考试面前,中国已经打定了主意要考出好成绩。

有望子成龙情结的中国人,都希望自己的孩子能够留学哈佛、剑桥等国际名校,或者是考上北大、清华等国内一流院校。但对于考名校这件事,并不是有愿望、有努力就行的,智力是一个决定性的因素,如果智商不够,其他都是白费。同样,每个人、每个国家都想赚更多的钱,但最后决定一个人、一个国家能不能赚更多钱的关键,是要看这个人或者是这个国家的智慧。

世界上赚钱的方式大概可以分为三种:干别人干不了的活;干大家都能干的活;干别人不愿意干的活。其中,第二种方式竞争最激烈,第一种和第三种竞争相对少。但干别人干不了的活赚钱更舒服;干别人不愿意干的活,更多是一种被迫无奈的选择。从全球经济分工来看,以美国为主的发达国家,依靠在科技研发领域的垄断地位,赚取着高额的利润;而中国在过去30年中,主要是靠干别人不愿意干的活,通过出卖廉价劳动力和破坏环境的方式,争取到相应的生存和发展空间。正像一些劳动密集型企业被称为“血汗工厂”一样,从某种程度上讲,中国人挣的也是“血汗钱”。目前中国经济的困境在于,随着富裕程度的提高,别人不愿意干的活中国也不想干了;但别人干不了的活中国也还是干不了;所以只能争抢大家都能干也愿意干的活,这样就比较麻烦,国际贸易争端等问题也就多起来,并且一些低端产业也出现了产能严重过剩等危机。中国要跨越中等收入陷阱,必须由原来“拼体力”向“拼智商”转变,从赚“血汗钱”变成赚“智力钱”。

“拼智商”也就是“拼大脑”,世界上最聪明的“大脑”集中在哪里,哪里就会变成最聪明的国家。路透汤森的研究认为,目前全球有3000个最聪明的大脑,这其中110多个在中国。中国有全球1/5的人口,却只有不到全球1/20的最聪明大脑,这个数字难免让人尴尬。美国是全球“拼智商”能力最强的国家,其经济霸权的实质是对“智力资源”的掠夺和垄断。有数据表明,自2003年以来,在诺贝尔奖获得者中有70%是美国公民。依靠软环境和物质条件的双重优势,美国大量吸引外籍高素质人才,每年从国外引进的人才超过20万人。中国的情况恰好相反,高素质人才一直呈净流出状态,据统计,在2008年全球金融危机以前的20年里,中国留美学生中有绝大部分留在了美国。在2013年,中国105万名千万富豪中,有60%打算或已经完成移民。和精英阶层一同流失的不仅仅是财富,同时还有最为宝贵的智力资源。

让最聪明的“大脑”向最有用的地方去,是发挥智力效用的重要方式,“大脑”在哪里创造的价值最大,就应当向哪里集中。美国是全球人力资本市场最发达的国家,目前,全世界最有实力的人才中介公司和猎头公司中,近80%的机构集中在美国,各种类型的人才中介及职业介绍公司逾两万家。随时都可能找到更好的工作,这也是美国最能吸引全球人才的魅力之一。和理想化的状态相反,中国的人力资本价值和配置均存在着严重的扭曲。据《中国劳动统计年鉴》显示,由于公共部门和垄断部门的薪酬福利高于市场部门,在2012年以前,低效率的公共和垄断部门积累了大量的人力资本,而最能高效率发挥人才效用的市场部门,却很难吸引到高素质的人才。当然,自2013年开始的官员“下海”潮和最近发生的银行员工离职潮,都显示出政府部门和国企不再具有超级诱惑,民企伸出的橄榄枝已经打动了更多体制内的人,市场化的改革让人力资本向更能创造价值的地方转移。

一个“大脑”的聪明程度首先表现在思想的创造力上。思想是人类最有创造性的资源,开放思想市场会释放出不可估量的能量。现代科学和管理思想都产生于西方,这是西方经济和社会迅速崛起的深层次原因。智库数量和质量是衡量一个国家“智商”的重要指标,即使是根据中国人自己发布的《全球智库评价报告》,在排名前十位的智库中,中国也只有1家,且排名第九;美国则有4家。这和中国经济总量排名世界第二的地位极不相称。中国目前有各类研究机构20万家,但智库在其中所占的比重仅为0.2%。思想对于经济和社会变革的影响力、穿透力、进攻力远没有形成。在中国目前进行的改革中,已经出现了过度依赖于“顶层设计”的倾向,从战略设计到经济困境,甚至于中国社会和经济发展中所有的问题,民众都希望能够通过高层决策来完成。从某种程度上讲,这是全民“思想懒惰”的表现。万众创新既是释放民间思想潜能的突破口,也是发展和活跃中国思想市场的重要契机。只有实现思想的突破,才能实现文明的超越,单纯经济总量上的增加,既走不长,也走不远。(下转第二版)

# 英魂归来

## 马里恐怖袭击遇难者灵柩归国



11月27日,7天前在马里恐怖袭击中遇害的三位中国企业高管的灵柩回国。行前,马里总统为他们颁发了马里国家勋章,其中中国铁建国际集团总经理周天想获授骑士勋章(三级勋章)、副总经理王选尚和西非公司常学辉获授军官勋章(四级勋章)。

长期以来,中国铁建承担了国家诸多海外工程建设业务。本报记者深入三位已故高管曾经工作的地方,为中国企业“走出去”寻找值得我们永远记住的人和他们的故事。

(相关报道详见第四版)

### 大势

#### 公积金资产证券化上路 收益率低或影响推广

国务院法制办近日就《住房公积金管理条例(修订送审稿)》公开征求意见,其中明确放宽公积金提取条件,并首次确认允许公积金资产证券化,吸引诸多关注。不过业内专家指出,由于公积金贷款资产证券化产品收益较低难以引起市场兴趣,这或许会加大其在国内普遍推广的难度。  
2版

### 金融

#### 科创板区域性限制引争议 相关企业呼吁全国推广

“新三板”方兴未艾,有“四新板”之称的科技创新板也将于年内开板,这让科技创新型企业的融资渠道得到了进一步拓展。不过,由于科创板是新兴的区域性交易市场,主要惠及上海地区“四新”企业,这让不少企业深感遗憾,他们希望这种模式能在全中国推广,以惠及所有相关企业。  
5版

### 园区

#### 广元经开区： 招商变革助推二次创业



富硒挂面、猕猴桃汁、橄榄油、核桃油……10月30日,随着京东商城广元馆正式开馆运营,这些“广元造”产品在线上被同步抢购,产品供不应求,场面火爆热烈。这只是四川广元经济技术开发区“圆梦小镇”的一个缩影。  
17版

### 投资

#### 只“投”不“管”： 股权众筹多为“一锤子买卖”



作为互联网金融潮流下的新宠,股权众筹正以其门槛低、效率高和方式多样而备受青睐。然而随着行业的发展,股权众筹的一些问题也逐渐暴露,其中投后管理不足的问题最为严重,制约了股权众筹的进一步发展。  
6版

### 产业

#### 每万名工人拥有量为德日8% 机器人产业在“过剩论”中加速

在为期三天的世界机器人大会上,几乎每个论坛的门口都人头攒动,尽管无法听清里面的演讲者在说什么,但仍然挡不住与会者倾听的热情。今年“双11”,一款扫地机器人销售额甚至超过了小米手机和创维电视。这让一度忧心“产能过剩”的业内看到了机器人发展的强劲潜力。  
7版

### 评论

#### 东芝财务造假难挡日资转型峥嵘

虽然东芝采取利润造假的方式来释放转型成果,但这并未阻挡日本传统制造业企业整体转型的步伐和决心,也没有掩盖日本企业在转型过程中的创新和智慧。对于中国大量的传统制造业企业来说,已经在转型时间上晚了整整十年,如果再不迎头赶上又将错过下一轮市场爆发的机会。  
9版

### 预览



G01-G08