

企业大学：百年企业的文化支撑

■ 本报记者 江雪

过去20年，中国的企业大学一直是企业家文化的体现。从1998年中国诞生第一所企业大学，到2015年，中国本土企业大学已近1200家。

但是，历史的发展必然在某个细微之处产生“质变”，企业大学的面貌也随着时代的微妙变化而变化。这也是2015年11月8日，“澳大利亚前总理陆克文将有一个新的身份，成为中国阳光大学名誉校长”，给企业界带来的文化震撼。

企业需要那道晃眼的文化阳光

没有企业家不为此消息动心的。

只要他希望自己走向世界，参与国际化，并以思想力影响他人。

《中国企业报》记者获悉，当天下午，陆克文在北京嘉里中心接受了阳光保险集团董事长张维功的聘书。从那一刻起，他明白了自己在中国的一个特殊身份——“阳光大学名誉校长”。

出生于澳大利亚昆士兰州楠伯镇的凯文·迈克尔·拉德，在担任第26任澳大利亚总理时备受世界瞩目。中国企业家喜欢他，更多是因为他能说一口流利的普通话以及“现任国际金融论坛主席、亚洲协会政策研究院主席”的身份所蕴含的品牌文化力量。

据悉，曾任澳大利亚外交官的凯文·迈克尔·拉德，主张推动和深化同亚洲国家，特别是中国和印度等国在各领域的合作。由此，企业家张维功所表示的“阳光大学的筹建，要始终围绕提升现实生产力和培育未来生产力，要关注组织发展和个人发展”也备受业界关注。

不得不承认，阳光保险在企业战略方面的“富有远见”，使得大多数中国公众不得不关心、了解陆克文的神秘和高贵。那些关于阳光大学“特别重视对于人的培养和思想的启迪”的文字，也开启了行业企业家的人文思考：企业培养人、吸引人、凝聚人，渐渐变得神圣了。

这是一道光，让走向国际化市场的中国企业，不仅仅让世界看到了魄力，还有实力、魅力。

事实上，改革开放的中国，类似阳光保险集团这样拥有15万员工和销售队伍的企业，多了起来。仿佛一个小社会的企业，管理文化相当重要。

名誉校长，更重要的是代表一种文化素质和思想高度。而每个企业的人才培训，要想达到为企业快速发展做战略支持，则必须“站得高，看得远”。行业人士之所以说起此话题就谈到海尔大学等，就是在时代大潮中，看到了那道文化之光，对于员工的成长有多么重要。

在企业界看来，无论是何等的战略规划、业务布局，企业大学的建立都要合乎其“提供智力支持和人才保障”的功能。



王利博制图

马云谈的“聚才、纳贤”和张维功、张瑞敏、王健林、潘石屹、雷军、周鸿祎、张朝阳等企业家谈的“聚才纳贤”没有本质区别。“聚人”，要聚的是思想，并以企业成熟健康的“文化”来确立、实施人才战略。

企业大学彰显品牌文化个性

企业大学，多有领导力发展、职业发展等课题。教育者们更多的使命在于促进战略落地。从1998年诞生第一所企业大学，到2015年，中国本土企业大学已近1200家。

“越来越多的企业将人才发展作为战略性的课题予以高度关注，越来越多的企业家看到企业大学在人才培养、文化传承、知识创新、前瞻研究、变革管理、价值链整合的价值，并把企业大学作为企业发展的重要议题。”一位长期到企业大学讲课的某大学管理学院教授对《中国企业报》记者坦言。

他同时强调，“每个企业大学都要在彰显自己个性的同时，放眼世界，这是当下企业大学要加入的元素。从1955年，全球第一所企业大学——通用电气克顿维尔学院正式成立到今天，世界的经济史已经昭示了这个主题。”

自“退休后一定当大学校长”的马云，2015年没少到处讲课：“20年过去了，WTO为大企业服务，未来20年，我们应该用EWTO帮助小人物们。如果我们不能改变，那将会成为所有人的灾难。”

2015年的APEC工商领导人峰会上，中国“企业家校长”讲的课程，谁不喜欢听？

和阳光保险一样，“希望培养专业

人才”的企业有很多。

在当今时代，小企业是最具有创新力的公司，互联网和电子商务将帮助他们成功，阿里巴巴在中国已经帮助了1200万家中小企业。

有了“双11”模式后，马云希望早日办学、当校长也好，张维功请来外脑当“校长”也罢，无非就是从管理文化上找到能够与自创品牌文化相融合的捷径。

没有商业智慧、商业成绩、商业梦想的企业、企业家，怎么可能办学？怎么可以当校长育人？

“已经帮助了1200万家中国中小企业”的马云，是企业家、企业家，更是校长。

企业家，百战归来再读书

无论是美国的企业大学，还是“财富500强”企业，只要是建立了自己企业大学的企业家，“文化的创新、升级”永远是严肃课题。尤其在中国，已经不是特别看重“外资公司”和“本土公司”名称的差异了，对于“职业人才”来说，都梦想着拥有进入GE克劳顿学院、IBM中国渠道大学、西门子管理学院、麦当劳大学学习、提高的机遇。而失去了创新精神，就像1993年在中国区成立大学的摩托罗拉那样，无奈地“丢失了品牌人才”。

当《企业大学密码》作者之一、交大海外教育学院院长助理周峰直言“企业大学在中国要做梳理和展示”的时候，由上海交大海外教育学院主办的“沉淀·引领——2014年度中国最佳企业大学排行榜颁奖盛典暨第四届中国企业大学发展论坛”于2014年12月5日在交大徐汇校区文治堂举行，800名企

业大学代表以及专家学者汇聚一堂，他们表示，“心中想得更多的是，探讨移动互联网时代企业大学的人才培养之道”。

这就是时代给出的一道最好课题。《中国企业报》记者获悉，中兴通讯副总裁曾力曾表达过这样的诉求，“企业在发展过程当中有很多困惑，希望与其他企业大学的专家探讨、交流”。当然，专业人士也非常认可，“这是一种特殊的心理需求。企业大学的角色，也是其他大学无法全部替代的，国际上GE是最早做到这个境界的”。

或许，张维功等企业家感受到了，像中兴通讯学院60余位客座教授、近5000名兼职讲师的“专业队伍”，才可以做到“为全球100多个国家的国内外客户提供专业、高效、定制的知识服务”的事实，所以，特别认可，“做知识服务的定位，企业经营到家”的空间，依然很大。

“注重思维模式创新与学习能力养成”的中航大学领导，在谈到为什么建立人文学院时讲道：“百战归来再读书，反思，极为重要。打造集团战略培训的整体优势，需要在纵横两个层面不断地加强沟通与联系，从而形成一个有机的整体。”

是的，宝洁公司前首席执行官理查·杜里普也说过，“如果把我的人带走，我会做不下去，如果把我的人留下，把我的拿走，我的宝洁依然是国际的宝洁。”而20多年来，这样的管理思想也深入到了中国企业家管理思想体系之中。所以，香港马会学院院长叶华信关于“像业务一样管理知识”的演讲非常受企业大学校长们欢迎。

由此，很多创业者、继承者、发展者相信：企业大学的文化血脉，是企业发展的百年文化支撑。

江湖

常振明担任中信证券党委书记

11月17日，中信集团宣布“子公司”中信证券人事变动：中信集团公司董事长、党委书记常振明担任中信证券党委书记，中信集团董事会办公室主任张佑君担任党委副书记，原中信证券党委书记王东明退休。

解读：

11月，中信证券再次被人瞩目。

中信集团内部人士指出，张佑君接任王东明是中信集团的最佳选择，这意味着中信集团整个战略计划进行了调整。但是，很多媒体人在“怀念”原中信证券党委书记王东明，那是一个榜样人物。

作为一家提供综合性证券服务、中国一流投资银行的企业，中信证券于上海证券交易所及香港联合交易所主板上市，投资银行及资产管理等主要业务在中国国内资本市场中均处于领先地位。

关键时间点，难免换来“各种猜测”。

但是，作为“老中信”、曾为中国国家围棋队队员，围棋七段的常振明的加入，中信证券股份有限公司会多一些“围棋手”般的沉稳、老练，具备坚强耐力的高管吗？

毛大庆展望“未来15年关键期”

毛大庆近日表态：“15年后，我国的人口结构将可能发生重大变化，是一个5亿人要养活9亿人的状态。我认为影响中国崛起的核心因素就在于两点：其一，人口结构；其二，国家创新。因此，我毫不犹豫地在这个时刻选择创办优客工场，致力于服务中国的创业与创新企业。”

解读：

未来15年是中国最后的人口红利期。如果是经济学家所言，又会有很多砖头拍过去。但是企业家、企业家、大咖人物讲的那么“有理有据”的话，就会带来效应。

人们不仅要深思：再过15年，到2030年，天平就会逆转？真像毛大庆说的“我们还有未来15年最后一点点人口红利、人才结构的优势”，然后警醒，去找“中国创新发展道路”？

创办优客工场的毛大庆，句句显得“凝重”。因为他深思了“日本陷入老龄化社会时的经济增长结构远远强于15年以后的中国”。

他感受到了，更多的企业家、创业者也会感受到吗？

李亦非表态“做空中国说法不准确”

“流言子虚乌有，我当时在九寨沟休假，本来我觉得谣言最好不要理，但因为传闻太甚置尘上了，我先生建议我最好还是澄清一下，于是我就发了一条微博，说我当时在休假。”英仕曼集团中国区主席李亦非日前公开表示。

解读：

8月份，彭博援引知情人士“李亦非被中国警方带走协助调查”的消息，的确得到了她丈夫的“澄清”：她在度假。

但是，那个消息一定给女企业家带来“灾难性的考验”。因为传言说“调查或与证券市场的大幅波动有关”。大家都担心这位女商人卷入不该卷入的事件中。

“愤怒到了极点”的李亦非，目前大胆地表示，“金融工具本身是无罪的，是背后的人在使用它，最重要的就是应该看工具的使用是否合理、合规合法，而且要管控住风险，这对我们来说应该是本次市场震荡的一个警示，‘做空中国’这个说法本身不准确。”应该得到“专业解释”。

她称之为的“教训”应该也是很多行业人的教训吧？

周群飞：“老板都是逼上梁山的”

11月4日，湖南省长沙市榔梨工业区，蓝思科技董事长周群飞接受采访时表示：“老板都是逼上梁山的”。

解读：

蓝思最终成为苹果全球的主要供应商，让中国公众吃惊不小，因为他们不知道这个企业、不认识这个品牌，更不晓得这位女企业家。

这个女企业家的形象显然跟传统企业家不一样。但是也不像董明珠那样“强硬”。

事实上，奠定周群飞在行业领先地位的不仅仅是“业绩”，还有她的“米缸理论”以及“国际化”。这一系列的“战略”才让蓝思有了跨越式成长。

没有这个跨越，如何有“苹果带给蓝思的二次腾飞”？她希望人们开阔思维去思考企业的行业地位以及她对技术研发痴迷的“魅力”。

不爱穿名牌的周群飞，在身价数百亿时，仍然赶火车、吃泡面，仍然是一个背起双肩包赶路的人。

对这些符号，周群飞说，一直做“务实、创新、真实”的自己，永远不会改变。她的目标是，让加入蓝思的员工不后悔，并在这里做到退休。因为她大胆地承认：“老板大都是逼上梁山的”。（本报记者江雪整理、点评）

管理好你的时间账本

（上接第十一版）

哪些是根本完不成，只能请上级协调分配给其他部门的。

这样划分以后，你就知道前两类事情是必须自己完成的；第三类当然是由自己完成最好，但已经不必勉强；在时间还宽松的情况下，再去完成第四类事情。学会这一点，对于你的成长，特别是将来担任领导工作尤其重要。你知道，从某个角度讲，领导工作就是通过授权和分配工作的方式，安排下属的工作时间。

在一天的工作安排中，尤其要注意下面三种工作的处理方式：

第一种是那些琐碎的工作。每一项都花不了多少时间，但有很多项，要么是一忙起来就容易忘记，要么老是惦记着这些小事，分散了精力，导致工作效率不高。所以，可以先花一些时间，把这些小事干掉，然后再集中精力处理那些有难度、有挑战性的工作。当然，也有人习惯于利用工作中短暂的空当，见缝插针地完成这些小活。

既充分地利用了时间，又把这些小事作为工作中的一种调剂，让原本紧张的工作有一些缓冲和放松。究竟用哪一种方式更好，还是要看个人的能力和习惯。但需要注意的是，如果你不是处理起来游刃有余，就一定要避免陷入同时考虑多项任务的焦虑中。

第二种是长期性的任务。这种任务不是一天能够完成的，要在10天甚至1个月，当然也有可能更长的时间里完成。在这种情况下，你必须合理分配每一天的任务量，并安排出一一定的提前量，防止在任务的最后阶段，有其他意想不到的事情，导致在时间和精力上发生冲突。因为长期性任务，所以必然有一定的弹性，每天到底做多少，做到哪个进度，并没有特别硬性的规定。在其他任务比较紧张的时候，可以稍微往后放一放。但这恰恰是最可怕的，因为往往不自觉地就会把时间往后拖，以致把所有工作量都压在最后几天。这样，风险是非常大的，一定要尽量避免。一旦形成习惯，

就会什么事都是不拖到最后时刻，就不能完成。

第三种是合作性任务。因为其他部门、其他同事都有自己正常的工作安排，所以，你必须留给人家调整时间的余地，千万不能把别人的时限安排得特别紧张。既不要打乱别人的工作节奏；更不能在自己工作的环节上，拖了整个任务的进度。否则，就容易引起一些矛盾，你就不是一个好的合作者，长此以往，你就不受欢迎。

时间就是生命，时间管理好了，多做了有益的事，就等于生命延长了；时间管理不科学，不但能够干的事情少，而且还会因为手头堆的活多，产生情绪上的焦虑，让工作压力加大。时间管理和任务管理，既要学习别人的方法，也要自己慢慢用心体会。因为不同单位、不同工作性质，有不同的工作节奏和工作习惯。无论怎么样，高效工作是一个职场人能力和水平的体现，也是向更高职位发展的基础。

《乐赏江南》亮相北京国家大剧院

11月21日，由浙江民族乐团与中央民族乐团合作演出的大型民族音乐会《乐赏江南》在国家大剧院上演，其中包括国家艺术基金资助项目《富春山居图随想》2013年3月在北京首演，2014年在瑞士、荷兰、德国、匈牙利、奥地利欧洲5国8城巡演。本次巡演是《富春山居图随想》获2015年国家艺术基金资助后，经刘漫先生第一次精心修改后的再次亮相。本站巡演结束后，《富春山居图随想》第三站，将于2015年11月27日，联合山西民族乐团的《画境富春·山西印象》在山西太原上演。

