



华电章丘发电有限公司:

廉洁治企 打造风清气正新常态

朱莉 杨栋华

在华电章丘发电有限公司(以下简称华电章丘)最近一次的党员学习会上,党员们认真地学习着《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。据组织学习的政工部工作人员介绍,“通过本次学习,让党员干部熟知‘四个必须’、‘八条规范’、‘六大纪律’,将纪律和规矩摆在前面,真正实现让党员干部从‘不敢腐’到‘不能腐’、‘不想腐’”。

华电章丘为央企中的一分子,在党风廉政建设方面始终坚持高标准、严要求。最近,在公司党委的亲自指导下,实现党员学习贯彻党的十八届五中全会以及上级公司反腐倡廉决策部署的批次、全覆盖,坚决执行中央“八项规定”要求,狠抓党风廉政建设主体责任落实,是华电章丘走好廉洁治企之路、打造风清气正新常态的有力举措。

落实“两个责任” 廉洁教育宣讲到基层

纪委李书记详细地介绍了华电章丘自成立以来在党风廉政建设方面所采取的一系列措施:公司通过制定实施《落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督的实施细则》,明确“两个责任”清单,强化纪委监督问责职能,积极开展反腐倡廉宣传教育月活动和“守纪律、讲规矩”主题教育活动,通过组织党章党规集中学习、重点人员廉洁谈话、示范和警示教育、守纪承诺以及廉洁演讲等活动,唤醒党员特别是党员领导干部的党章、纪律、规矩意识,干部员工遵纪守法意识不断增强;完善反腐倡廉制度体系建设,按照“转职能、转方式、转作风”要求,进一步强化了制度的刚性约束,公司领导带头纠正“四风”问题,为公司上下营造了积极向上、干事干净的从业氛围;由公司创新的“一线三点”党建工作模式得到了中电联的大力推广,并荣获中电联“党建标准化先进单位”称号,连续两年获得华电国际“党风廉政建设先进单位”和集团公司“燃料管理优秀企业”等荣誉称号。

明确党风廉政建设责任。年初的职代会上,公司党委书记与领导班子成员、党委书记与各党支部、各党支部与各部门三级签订了党风廉政建设责任书,层层落实责任。通过召开党委理论中心组、生产调度会、政工例会等多种形式,在全体干部中形成了“知责思进”的思想共识;抓好明、述、询、查、评等十二项制度的落实,结合反腐倡廉宣传教育月活动,开展中层及以上党员干部、重点岗位人员廉洁谈话活动,通过落实公司党委党风廉政建设主体责任和纪委监督责任的实施细则以及任务分解,推动主体责任和监督责任“两落实”。

构建“一体两翼”宣教新模式。贯彻“大纪检”理念,开展燃煤、招标、“三重一大”等效能监察及审计监督,积极构建以廉洁文化建设为主体,以燃料、检修技改廉洁文化示范区为两翼的“一体两翼”宣教新模式,通过打造燃料廉洁文化宣传阵地,举办案件查办、工程审计、风险防范讲座,与章丘市检察院开展检企共建活动,开展“学廉规、明廉理、做廉人”主题教育活动和反腐倡廉知识竞赛,组织参观济南市监狱、章丘市检察院警示教育基地等活动,有效提升干部职工的廉洁从业意识。去年以来,华电章丘共召开专题学习会10余场,参观红色、警示教育基地9批次,制作廉政专题展板100余块,参观参学人数合计达到1000余人次,通过强化对党员干部和重点岗位人员的廉洁教育,内控体系评价,促进风险防范,保证了企业健康发展,党风廉政建设见到实效。

完善反腐倡廉制度体系。把反腐倡廉制度建设作为深化纪检监察体制改革的一项基础工程,原则上,与党委主体责任和纪委监督责任不相符的,与集团公司现有制度规定内容相冲突的,不适应纪检监察体制改革的均予以废止。对现行的公司纪检监察制度集中梳理,需要废除或合并的则按照“转职能、转方式、转作风”要求,厘清管理权限的制度,并按照集团公司要求,修订《中层干部谈话制度管理办法》、《采购监督管理办法(A版)》,进一步强化了制度的刚性约束,把权力关进制度的笼子里。

注重源头防腐 推行阳光采购

作为煤电企业,煤炭是其主要燃料,约占成本的70%,进煤环节也是最容易产生权钱交易的环节。如何科学、规范、有效地利用、管控好这一



华电章丘总经理刘明杰

煤炭资源和进货环节,是决定电力企业在激烈市场竞争中成败的关键。在控源头、降成本方面华电章丘投入大量人力、物力和资金,制定了严密的管理体系,推行阳光采购,层层把关、紧密监督,杜绝权钱利诱下造成损害企业利益行为的发生。

据了解,早在2011年华电章丘三届二次职代会上,华电章丘总经理刘明杰在工作报告中就曾指出:面对电煤价格持续高位运行,煤炭供应异常紧张等前所未有的严峻形势,公司全体干部员工应认真贯彻落实公司的决策部署,牢固树立价值思维理念,深入开展“创先争优、科学发展”活动,紧紧把握三个“坚定不移”,深化管理创新,狠抓控亏减亏,各项工作稳步推进。为此,华电章丘在加强燃煤全过程监督,进一步规范流程,堵塞漏洞,提升管理方面做了大量扎实有效的工作。

据华电章丘有关部门介绍,在燃料采购环节公司主要抓两个重点:即“调结构”和“控节奏”。

“调结构”首先是确定“买什么样的煤”。煤炭采购不能单纯为了降煤价而购买劣质煤,以免出现“买的便宜,用的贵”的现象,因此“买什么样的煤”是燃料采购“调结构”首要因素。华电章丘从企业整个生产管理的流程通盘考虑,包括煤炭采购、掺配掺烧、经济运行、设备损耗等因素,建立一个模型,尽量买锅炉适烧煤,掺配掺烧能效高的煤种,也就是“买最经济的煤,不买最便宜的煤”。为了选购质优价廉的煤炭燃料,有关人员根据发运能力、煤质、价格、信誉等进行综合评价,将供应商分为四类,优胜劣汰,逐步减少供应商数量,最大限度减少市场煤份额,将适烧的集团自产煤作为优先采购的对象。其次决定“从哪里买”。煤炭市场变化的是供求关系,不变的是中间商赢利的目的。从中间商处买的煤从煤质上看虽然适烧,但大部分都经过了中间掺配,所产生的费用必将向电厂转嫁,容易出现“适烧但价高”的现象,因此,把“去中间商化”作为煤炭采购调结构的重要环节去抓。华电章丘以燃料使用总成本最低为目标,通过“去中间商化”采购原矿煤进行厂内掺配的策略,实现了煤质煤价双提升。

“控节奏”就是以煤价走势为导向,确定煤炭采购量,增加煤价低谷时的采购比例,达到节奏性降低煤价的目的。煤炭具有特殊的商品属性,华电章丘组织专人全面收集分析国内电量、煤炭进口量、库存量及物流成本等影响煤价的因素,判断煤价走势,确定当月采购量。同时引入平均煤价和加权煤价的考核理念,通过进煤节奏的控制,实现加权煤价低于平均煤价的目标,并把考核结果与调运人员收入挂钩,从考核机制上督促调运人员主动通过“控节奏”来降煤价。燃料源头的控制,促进了煤炭质量的提高,增加了企业效益,在2013年华电章丘“扭亏为盈”攻坚战中成功实现了首季“开门红”。

展现“阳光透明”公开公示能力。在燃料监控中心的基础上,华电章丘设立客户观察室,供应商可在观察室了解煤炭入厂、采样、制样、备查存放、化验、翻卸等实时动态影像,发现问题可及时沟通处理;按照“阳光采购”的要求,定期在华电国际燃料门户网站对合同签订及执行情况、结算情况、客户评价等信息进行公示公开,使燃料全过程管理更加透明,树立了良好的企业形象和口碑。

据悉,2015年1—10月份,共采购小纪汗自产煤38.98万吨,平均热值23.437MJ/Kg;采购陕西神木直发煤8.5万吨,平均热值23.644MJ/Kg;肥矿省内重点兑现11.5万吨,兑现率76.67%。1—10月份,入厂标煤单价(不含税)完成430.68元/吨,在山东区域排名第二。

强化权力监督 实行采制化标准化燃料管理

入厂煤采制化标准化既是燃料管理的核心与命脉,又是供应商投机的主要环节,能否把好质检关,是决定燃料管理成败的关键。

近几年以来,华电章丘坚持用审视的眼光和怀疑一切的原则来强化燃料管理监督约束体系的建设,始终抓住震慑投机心理、打击投机行为这条主线,坚持对所有作弊、投机行为进行嫌疑推断,一查到底,严格问责,严厉制裁。

为防止某些岗位因权力过大而滋生腐败问题,华电章丘积极致力于构筑“多方约束制衡、相互监督、相互促进”的燃料监督人防体系。为了加强监管工作的力度,不仅推行了总经理备查煤样制度,同时成立了煤监中心,专门负责燃料管理全过程监督,纪检监察审计部门定期抽查燃料管理关键问题。

据介绍,章丘发电煤质检验中心的投用,全面提升了煤样采制化装备水平,该公司开展的燃煤标准化实验室认证(CNAS)工作,规范了作业流程,强化了基础管理。

在煤质检测中心笔者看到墙上张贴的工作流程图,图上明确标注各个岗位类别、职责等情况。据工作人员介绍,煤质检测中心实行三级“常态化”监督管控,对燃料部管理人员实行24小时跟班带班监督制度,燃料部主要管理人员全程参与监督采样。“五项措施”的执行,规范了流程、堵塞了漏洞,实现了采样工作的公正、有序开展。

在燃料监管方面,华电章丘实行统计规范化管理,按照燃料运销体制改革的要求实行“日事日毕”,并定期对采购计划执行、合同履行情况,同时,加强与同区域各兄弟单位的对标,不断查找短板,实现燃料全流程闭环管理。

在质检方面,华电章丘始终坚持“以责任干质检、用良心干质检”的原则,选调具有责任感、事业心的人员从事质检工作,严格执行重点岗位定期轮换制度,打造了一支素质较高的燃料质检队伍,为公正质检夯实了人才基础。

集团董事长、党组书记李庆奎到华电章丘调研时,在煤质检验中心对华电章丘打造燃料精品样板区的成功模式给予了高度评价。

据质监部门介绍,华电章丘通过建立完善一系列严密的监督机制,保证煤炭采制化的公平、公正、公开,做到“企业不吃亏,客户也不吃亏”的两不亏原则。华电章丘季可节约标煤4.8万吨,创造经济效益3840万元,同时可减少二氧化硫排放1877.41吨,减少氮氧化物排放593.313吨,减少二氧化碳排放21.95万吨。

刘明杰表示,华电章丘在大胆改革、勇于创新的企业发展道路上始终注重党风廉政建设,提升区域竞争力为目标,奉行“奉献清洁能源,珍爱碧水蓝天”的环境理念,今后将更加强化内部管理,降本增效,为建设“六个华电”作出积极贡献。

华电章丘:全过程精益化 打造燃料管理“新标杆”



华电章丘自主研发制作“LFJ-I型”防尘罩

秘洪伟

今年以来,华电章丘发电有限公司以“强基管理年”为载体,以“达标、创优、建示范”思路,狠抓采购、监督、统计三个重要环节,实现燃料全过程精益化、标准化管理,渐成山东区域“新标杆”。

采购科学化,把握市场形势,突出“调结构”和“控节奏”两个关键词,创新提出“去市场化”策略,统筹环保、煤质、煤价等因素,确定“黄金采购价”,优先采购自产煤、价格合理长协煤、矿对厂直发煤,严格控制价格倒挂长协煤,压缩中间商进煤,将优质和低质低价的原矿煤在厂内掺配,实现入炉煤适烧条件;组织专人收集分析国内电量、煤炭进口量、库存量及物流成本等影响煤价的因素,超前研判煤价走势,采取低库存策略,控制进煤节奏,达到加权煤价低于平均煤价的效果,入厂标煤单价低于预算92.39元/吨。

监督无缝化,坚持“常态化监督为主、重点监督为辅”的思路,实行“管理人员24小时跟班带班,煤监专工现场监督、视频监管,监察审计部门定期查看录像、抽检资料”的三级“常态化”监督管控体制。以7S管理提升为抓手,建立由89个固定监控摄像头与煤样运输车驾驶室、密闭车厢内部及后视镜的4套随车移动监控的“立体监管网络”。坚持“总经理备查煤样”管理,实现责任的“可追溯”。同时,注重打造廉洁教育基地,制作廉洁文化桌牌,以案例警示,以教育警醒,提升廉洁自律自觉“软监管”。

统计规范化,适应燃料运销体制改革的要求,入厂煤实现当日来煤当日入库,次日化验并量质匹配,实现“日事日毕”,即FAM燃料系统供、耗、存与生产日报一致,便于真实了解库存状况、为燃煤采购提供决策分析依据。定期对采购计划执行、合同履行情况,对于合同未履行、超发、煤质历史对比异常情况及时通知相关人员进行处理。同时,加强与同区域各兄弟单位的对标,不断查找短板,持续改善,实现燃料全流程闭环管理。



华电章丘燃料质检部