

有色金属仍未见底 深度调整将持续1-2年

国际产能合作或成重要突围路径

■ 本报记者 张龙

黄金创5年新低,铜创6年来新低,铝报价首次破万。这么多悲伤的消息宣告着有色金属行业仍处在低迷之中。

数据是最不能说谎的。近期,中国有色金属工业协会发布的相关数据显示,10月份中色铜产业景气指数为22.59,不断向“偏冷”区间下沿逼近;而中色铝冶炼产业景气指数为20.81,亦处于“偏冷”区间,且该指数已连续7个月呈下滑趋势。

压力沉重

尽管阿里巴巴集团董事局主席马云在近日造访中铝时,和中铝公司董事长、党组书记葛红林就着眼未来,创新实体和电商企业合作,进行了深入洽谈,并议定了下一步的工作原则和操作方式,但整个行业面临的局面仍然难言乐观。

马云表示,阿里巴巴集团期待与中铝公司合作,将业务从有色金属行业入手,逐步辐射到黑色金属行业、煤炭行业、石油化工业等行业传统行业,从而改变原有的中小企业服务平台形象,完善阿里巴巴平台行业布局和行业结构,使阿里巴巴电商平台在各个行业深度推广。

这给处于困境中的有色金属行业尤其是中铝带来了一丝希望。随着铝行业下行压力逐渐加大,产能严重过剩,互联网或能在一定程度上缓解线下销售压力。

但眼下行业性困局实在令企业头痛。在这种背景下,中国铝业连续发布多份公告,欲甩掉不良资产,贯彻“做减法”的方式,以求扭亏。

11月14日,中国铝业连续发布了《关于公司拟转让中国铝业香港有限公司房屋资产》、《关于公司拟处置贵州分公司部分资产》、《关于公司拟转让中铝南海合金有限公司全部股权》的公告。对于上述三项资产出售,公司表示,将增加现金流,降低资产负债率。

按照平均加权成本算,铝价跌到1万元,国内有63.5%的企业出现现金亏损。按照完全成本算,铝价跌到1万元,国内已超过80%的运行产能可在亏



CNS供图

损。这说明铝价已经跌破成本线,同时已经有相当数量的电解铝企业处于非常不利的境地。

铝行业不景气,铜行业同样不佳。中国有色金属工业协会官员预计,今年四季度,中国铜行业下行压力仍然较大。在下游行业中,主要终端用铜产业的产量延续了下滑的趋势,其中电力电缆、空调产量下降,仅国家电网出现加速投资迹象。

另有数据佐证显示,有色金属行业上市公司2015年三季报营业收入同比增长0.35%,归属于母公司股东净利润同比下滑高达34.82%。多重利空共振下,有色金属行业整体2015年前三季度业绩增速由正转负,第三季度单季度行业整体亏损。

此外,中国有色金属工业协会数据显示,1至10月,国内铜、铝、铅、锌价格,分别比去年同期下降15.5%、7.7%、6.3%和0.2%,比2011年价格分别下跌了36.8%、25.9%、20.3%和10.2%。

“初步预计,2015年有色金属工业增加值增长9%左右,十种有色金属产量将超过5100万吨。由于原有的支撑产业发展因素削弱或消失,新的支撑因素尚在形成之中,所以,有色金属市场的调整还将持续1至2年时间。这将对有色金属价格、企业经济效益及固定资

产投资回升构成沉重压力。”中国有色金属工业协会副会长贾明星表示。

寄望国际产能合作

在持续承压背景下,相关企业开始将希望寄托在加强国际产能合作方面。此前,国务院印发的《关于推进国际产能和装备制造合作的指导意见》中,有色金属被寄予厚望。

贾明星告诉《中国企业报》记者,加强国际产能合作中国是有优势的,例如中国的电解铝,完全是自己的装备、自己的技术。中国很多企业都在周边国家以及欠发达地区,做得非常好。

“国家发改委专门设立一个办公室,推进国际产能合作,我和他们交流过,我们希望有利好的政策出台。”贾明星说。

“电解铝方面,中国在哈萨克斯坦、印度、马来西亚、伊朗等地都有不错的表现。”贾明星说。

中国有色金属建设股份有限公司总经理王宏前曾公开表示,国际产能合作正成为中国有色金属产业“走出去”,而是按级别分钱。一个年轻人无论多能干,只要你级别比别人低一级,你就很难在收入上超过他。尤其是在非销售部门,这种情况更普遍、更明显。通常来说,一个中层管理者的收入,基本上可以抵上好几个基层员工的收入,这样一种现实,难免会让那些冲在一线干活最多的年轻人感到不平衡。同时,由于企业中层的固化,也会导致年轻人缺乏上升通道,进而影响到整个企业的活力。“干掉”一个中层可以够一个部门的开支,这种简单的经济账,实质上只是企业对中层下手的表面原因。最让企业受不了的是,还有一些中层会像在职场一样,刻意经营自己的地盘,让公司变成了大大小小的若干山头。盘根错节的内部人事关系以及无药可救的官僚作风,会让企业失去活力。以致那些空降的高管,甚至是新任的CEO都会感到寸步难行。

企业上市的造富效应,既让一些

早在数年前,中国有色金属建设股份有限公司就成为国际产能和装备制造合作的承担者和受益者。哈萨克斯坦电解铝厂项目是截至目前国内企业在海外承包建设的最大的电解铝总承包项目,同时也是哈萨克斯坦唯一的电解铝厂。据介绍,哈铝项目采用了世界上最先进的中国电解铝核心技术,创造了令人瞩目的中国建设速度,展示了一流的中国技术和工程质量。

早在去年年底,国务院总理李克强就已经提出“国际产能合作”的理念。而在与哈萨克斯坦的国际产能合作中,今年上半年,中国和哈萨克斯坦领导人在北京签署33份文件,其中就包括在有色金属领域进行产能合作。

有色金属龙头企业中国有色集团公司已经拥有境外有色金属资源量2000万吨,投资项目遍布27个国家和地区,建筑工程、国际贸易业务辐射80多个国家和地区。

有色金属“走出去”的连带效应是明显的,《关于推进国际产能和装备制造合作的指导意见》在谈及推动钢铁、有色行业对外产能合作时,就指出建设钢铁生产基地,可以带动钢铁装备对外输出;结合境外矿产资源开发,延伸下游产业链,开展有色金属冶炼和深加工,可以带动成套设备出口。

锐观察



企业为何要“干掉”中层?

■ 丁是钉

要说史玉柱也真是够猛的,巨人网络总共有160名干部,他一次性“干掉”133名,只留下27名。当然,像这样对中层开刀的不止史玉柱,在裁掉中层这件事上,干得又早、声势又大的当属海尔,张瑞敏这两年裁掉的中层数以万计。从规模扩张时代向组织变革时代的进化,让一场深层次的“中层危机”大面积地向中国企业袭来。那些昔日的财富创造者似乎已经变成企业的负担,“中层危机”已经困扰着越来越多的企业。张瑞敏把这些中层称作是“烤熟的鹅”,认为他们已经没有了神经。在那些成熟的企业中,大部分是已经在中层岗位上工作多年的管理者,已经没有了创业时的理想和血性,许多工作都是靠着惯性在向前推动。他们在公司里是享受待遇高、对变化的适应能力差、投入产出效能低的一类人。从事业上,大多数人没有再上一个台阶的可能,对于前途感到渺茫;从收入上,他们通常拿着数十万到上百万的年薪,多一二十万或者是少一二十万,都不会对生活品质有任何影响。企业不知道怎样才能激励他们,他们自己也不清楚如何再焕发出年轻时的激情和干劲。他们对市场的变化不再敏感,反应也变得迟钝,别说是温水煮,甚至是沸水煮,他们也不会

有感觉。如果企业不能采取对策激活他们,那只有把他们“干掉”,否则企业就像动作迟缓的恐龙一样,因为无力应对变化的环境而死掉。

受中国官本位文化的影响,即使在民营企业中,中国企业的中层也都是“官”,要享受相应级别的“政治”待遇,中层的负效应阻碍企业发展。在一些企业,你看到的不是“论功行赏”,而是按级别分钱。一个年轻人无论多能干,只要你级别比别人低一级,你就很难在收入上超过他。尤其是在非销售部门,这种情况更普遍、更明显。通常来说,一个中层管理者的收入,基本上可以抵上好几个基层员工的收入,这样一种现实,难免会让那些冲在一线干活最多的年轻人感到不平衡。同时,由于企业中层的固化,也会导致年轻人缺乏上升通道,进而影响到整个企业的活力。“干掉”一个中层可以够一个部门的开支,这种简单的经济账,实质上只是企业对中层下手的表面原因。最让企业受不了的是,还有一些中层会像在职场一样,刻意经营自己的地盘,让公司变成了大大小小的若干山头。盘根错节的内部人事关系以及无药可救的官僚作风,会让企业失去活力。以致那些空降的高管,甚至是新任的CEO都会感到寸步难行。

企业上市的造富效应,既让一些

中层由此暴富,也让大量没能碰到这种机会的中层倍感失落。在中国,上市是最强大的造富机器,只要企业上市,立刻会让高管们身价百倍,一些中层由此成为千万富翁、百万富翁。对此,那些未上市公司的中层们真的是羡慕嫉妒恨,对比那些赶上上市机会一夜暴富的高管,他们就会有巨大的失落感,感觉到干得没劲。除了公司上市,其他激励似乎都提不起他们的兴趣,如果公司没有上市计划,他们就没有工作的动力。很多不具备上市条件的公司之所以也天天忙活着筹划上市,很多情况下,也是被管理层们逼的——老板们只有为他们画出足够大的饼,他们才肯卖力地干活。

事实上,不止中层,只要是和企业的战略目标不匹配,一些高层同样会被“干掉”。对于中国公司来讲,用裁减高管的办法提升业绩,更像是与“国际接轨”,寻求更精简高效的组织架构、向扁平化方向发展是“国际惯例”和趋势。据报道,由于近两年盈利下滑,渣打首席执行官Bill Winters计划裁掉约四分之一的中层员工,即全球总裁员约1000人,涉及范围从董事会成员到董事总经理。资本市场对这一裁员计划表现出积极的反应,消息公布一周内,渣打股价累计上涨16%。同样是由于业绩原因将改变组织架构的还有三星公司,有报道称,三星会在

未来裁掉三分之一的高管。方洪波接任美的集团董事长后,对于跟不上他转型思维的人,方洪波态度明朗地进行了裁撤,从他接手到2014年,管理人员由原来的2.5人减少到1.5万人,特别引人关注的是,有三名董事兼副总裁级别的“元老”辞职。

“干掉”一些中高层不但可以减少大笔薪酬开支,更重要的是可以减少组织变革的阻力,让企业的运行变得更加高效。推动史玉柱下决心“干掉”中层的原因,就是看到了国外同行的高效率,他不希望才有11年历史的巨人网络变成“啃老”的状态。他在芬兰SUPERCELL公司看到,这个年利润12亿美元的手游跨国公司,总共只有168人。他就此得出的结论是:“一个公司不是人越多越好,而是越少越好”。

除了企业的主动转型外,一些经营陷入困境的国企也被迫大幅度裁减中层,国企的“铁交椅”再次被打破。据媒体报道,阜新矿务局公司两级机关副总师级干部由199人裁减到57人,裁减幅度71.3%;科级以下干部由6159人裁减到3155人,裁减幅度48.8%。“熬了多年的科长到食堂端盘子,做警卫的比比皆是”。追求员工的性价比,是所有市场公司保持竞争力的必然选择。身为中层,如果不能为企业创造更高的价值,“下课”也只是早晚的事。

本期公司、园区索引

中国铝业	2版
新疆创新科技有限公司	3版
合肥度昂科技有限公司	4版
合肥赛为智能有限公司	4版
91金融	5版
小牛在线	5版
百度	6版
中信银行	6版
找钢网	7版
优酷土豆集团	7版
华电章丘	8版
海信电器	9版
TCL集团	9版
丰田中国	10版
雷克萨斯	10版
滴滴	11版
饿了么	11版
阳光保险	14版
海尔集团	14版
万豪	15版
喜达屋	15版
中国石化	G01
中冶集团	G02
国电投	G02
中外运长航	G03
大唐电信	G03
北元化工	G04
南通高新区	17版
宋都古城文创园	17版
宝能科技园	17版
成都高新区	18版
汉阳造文创产业园	18版
合肥经开区	18版
大同经开区	18版
印庄食品工业园	19版
吉林食品工业园	19版
华夏幸福	19版
香河机器人产业园	20版
沧州机器人产业园	20版
唐山国家高新区	20版
重庆两江新区	20版
黄浦区机器人产业园	20版

欢迎关注 中国企业报多媒体



中国企业报法人微博
weibo.com/zgqynews



中国企业报法人微信
zgqynews



中国企业网
www.zqcn.com.cn



中国企业网微信
zhongguoqiyewang



中国企业掌上通
登录中国企业网下载

《中国企业报》每周二出版,若一周内收不到报纸,敬请读者致电010-68735752,我们将及时回复解决。