

江苏软件园“孵化”正当时

■ 本报记者 李霖轶

当孵化器在多年的积淀期后,在2015年以迅雷不及掩耳之势开始井喷式发展,“孵化器”这个普通的词被赋予了全新的意义出现在全国的大街小巷中,在这后面,是持续壮大的创业大军。以创业者为“中间体”,园区和孵化器的关系愈发紧密。

“我觉得孵化器恰恰是产业园区的前置和补充。我们所说的产业园区一定有某几个产业集聚,是一个集中区,这就叫做产业园区。”江苏软件园总经办主任施琦认为,由于产业的发展不是一蹴而就的,肯定是从众多项目的一项开始,到产业研发,到成果转化,再到产品市场化的递进,最终形成一个全产业链,形成一个完整的产业进化。“从这个过程可以看出,在产业园区里,孵化器是必不可少力量。”

孵化模式成关键

施琦的观点和火花S-Park创始人、园区中国总策略师宋振庆的想法如出一辙。

此前,宋振庆在接受《中国企业报》记者采访时便表示,“孵化器可以让园区链条变得更完整、更具活力和竞争力,二者天然就有融合性。”但宋振庆同时提出,孵化器的逻辑和模式一定要想清楚,否则就是噱头。

看看江苏软件园的逻辑和模式,目前江苏软件园的逻辑和模式主要有两种类型:第一种是专业类型的科创空间。施琦告诉《中国企业报》记者,第一种主要是围绕一个专业主题,打造一个产业链,比如医学方面。但是,专业的科创空间有一个前提,所入驻的企业必须是全球知名的、行业的标杆。第二种是综合类型的科创空间。科创空间不局限于某个产业上面,空间主要作为孵化器使用。

拥有三个“国字号”荣誉招牌的江苏软件园,早已不再满足最初的创收纪录——2014年,该园实现软件业务的收入达540亿元,较上年度同比增长



投入14.5亿元的江苏软件园天目湖基地,将于2015年内开园

长20%,累计引进IBM、甲骨文、微软、惠普、中国电信等软件企业180多家。江苏软件园的基地之一徐庄孵化研发基地,目前的定位是,做国内一线中小软件企业的孵化基地,做科技成果转化实验基地,做国内外企业研发中心及总部基地。到目前为止,南京市规模最大的互联网创客空间“啡咖啡孵化器”也落户在此,这就是说,江苏软件园甚至成为了“孵化器的孵化器”。

分类支持

不同于部分园区对创业项目的严苛筛选,江苏软件园对孵化项目很是宽容,只要项目书符合要求,便可以进园。于是,在江苏软件园里众多的孵化项目中,存在着刚起步的小企业,同时也存在着已经过A轮B轮融资的企业。

项目所处阶段不同,江苏软件园的孵化方式自然也随之适应。

“在项目刚起步的时候,我们更多的是对项目的扶持、资金的扶持,这其中的资金来源可能是投资,也可能是政府的资金支持。”施琦介绍,如果进来的是已经完成融资的企业,那么这

个企业已经具备一定的能力或者效益在里面,这时,作为园区运营者,对进驻企业,更多的是给予引导或导向。换句话说,这时候,主要不是提供资金支持,而是给他解决其他问题。但是不管是哪个发展阶段,园区对每个类型的企业,都不排斥。

项目须“网络支撑”

随着园区和孵化器的关系愈发紧密,两者共同存在的问题也愈加明显和被放大:园区需要进驻企业,孵化器需要孵化项目。但是,据《中国企业报》记者走访了解,仍存在大量的孵化器只是徒有虚名,孵化项目的缺乏也成了众多园区亟待解决的问题。

对此,施琦表示,“这要找到原因,当然也可能是地域性的问题,现在的孵化项目一般来源于高校。但是,统计分析发现,高校的孵化项目来源,只占有孵化项目的20%。更需要关注的是,大部分来源于高校、科研机构或部分事业单位的科研人员,他们在工作过程中,对某一个行业产生了新的想法,形成了新的项目创意,进而着手推进项目的市场化。据施琦分析,更多的孵化项目,就来源于这个层面。”

施琦同时建议,在整个孵化器建立的时候,创办者首先要考虑到周边的科技资源、高校资源、人力资源等,能否支撑起项目需求。另外,如果是单一的孵化器,会受到地域的限制,会出现项目来源相对狭窄的问题。所以,孵化器自身的系统化和区域性网络化建设,也是项目来源非常重要的保证。如果在全国没有足够的网络支撑的话,那么有可能会制约项目来源。

施琦的“网络支撑”,大多指的是江苏软件园正着力建设的虚拟软件园。施琦最初的构想是想打造孵化器行业的携程,依靠强大的网络,让各种需求在这个平台上完成对接,在一个完全平台化的空间,企业类型、发展阶段甚至都可以得到很好的分析。

目前,江苏软件园的在孵项目已达300个,科创空间的规划是300—500万平方米,归因于园区的积淀和属性,江苏软件园的孵化器发展似乎更加迅速、顺利。施琦透露,江苏软件园后续可能也会和园区里的途牛、苏宁合作。在施琦看来,进驻园区的企业和孵化器关联度非常高,这些大企业在产品展示的过程中,实际也是在检阅、提升科创空间的服务水准。

燕家塔工业园为神木企业转型探路

■ 本报记者 刘剑波

燕家塔工业园区位于陕西省神木县孙家岔镇,2011年9月,燕家塔工业园区管委会正式挂牌,开始对外办公。由于受经济下滑等因素的影响,燕家塔工业园区内的企业,近两年的日子并不好过。

“如果还有人认为,有煤的就是煤老板,有电的就是电老大,那就错了。”燕家塔工业园区管委会主任刘忠恩日前向《中国企业报》记者介绍,园区确实是资源富集,产业发展也初具规模,到目前为止,已建成煤炭企业3户,包括年产400万吨的陕煤龙华煤矿,年产15万吨的朱坨塔煤矿,年产30万吨的大哈拉煤矿。另外,60万吨以上大型兰炭企业9户,分属恒德集团、四海、鑫磊鸿盛、腾远、宏泰、银泉、兴义源煤化工公司,总规模为560万吨。在电力建设上,有龙华集团、宏昊集团、德润发电等,发电总规模达到279MW;有设计生产规模120万吨的洗煤厂12户,其他各类工业企业42户,“这些企业虽然表现出强劲的后发优势,但整体看都面临着转型发展的现实考验。”

学会资本运作

据了解,截至目前,神木县还没有一家上市企业。这就意味着,在资源富集地区,急需转变思想,学会新思维、新理念,多调研,完成产业转型。把单纯依靠银行贷款解决资金的问题,变成市场融资,发展资本运作。

互联网思维是解决融资问题的基本要求,但如何引入互联网思维,这就

需要园区企业积极思考,其中,煤化工是解决问题的出入口。

不能丢掉煤,围绕煤,延伸煤,跳出煤。在煤炭重镇,现在谋发展,还不能调整为“非煤”思路,而是需要有资金来支撑,资本从哪里来,要鼓励企业上市。

刘忠恩认为,国企要作为引领,上级不能全看GDP,陕煤、神华要起到引领作用,如何促成链条转换,好的煤炭国企应该起带动作用。

园区内企业中,恒德集团、银泉化工等是主要煤化工企业,因兰炭市场不景气,很多企业经营不善,但也有个别企业逆势成长,值得专家研究。即便遇到许多困难,园区仍然有信心做出规划,于2020年前,围绕硅铁、金属镁、建材三大发展模式,形成未来产业链,实现投资规模200亿元,年生产总值150亿元。

目前,园区在建项目有龙华煤焦电30万吨尿素综合利用项目、瑞德煤基活性炭有限公司6万吨/年煤基活性炭综合利用项目、瑞祥煤业公司年产60万吨原煤项目等。

按照陕西省委省政府要求,神木县将围绕煤炭做转化、围绕转化做规模、围绕规模做深加工。与此同时,神木县正在加大创建“国家级陕北煤化工基地转型发展的先行区”和“全省率先全面建成小康社会的示范区”的战略部署,在这一背景下,燕家塔工业园区继续以“转型升级、持续发展”为重点,加快形成企业小循环、园区大循环的循环经济发展新格局,将园区倾力建设成为国家陕北能源基地煤炭转化的重点区域、煤炭分级分质多联产综合

利用示范区、新型煤化工循环经济示范园区和全省服务一流的经济园区。

园区定了发展方向,就有企业当发展先锋,为此,刘忠恩重点推荐了园区内的恒德集团及其总经理张雄虎。

发展煤化工产业链

“现在实体经济下行压力大,恒德集团虽能正常运转,但回款慢,遭遇恶性循环和竞争以及三角债务拖欠等问题,急需突破。”张雄虎作为恒德集团的总经理,他对目前企业所遭遇的困境,表现出业内人士才有的忧虑。

张雄虎举例说,“连续3个月,兰炭的市场价格从450元/吨,降到420元/吨,再降到415元/吨,在‘一带一路’战略的感召下,集团与马来西亚和印尼签订了一单3万吨的合约,合约金额为415元/吨,集团是薄利。但是,其他企业得到消息后,居然报价360元/吨,甚至290元/吨。恶性的压价让客户产生了疑问,为什么我们的报价高,当双方通过细致的沟通后,买家也认为,360元/吨的报价完全是恶意压价,已超出了生产成本,最终坚持与我集团履行了415元/吨的合同。”无序的竞争不仅会伤害客户,也会伤害整个产业。

张雄虎分析认为,煤化工企业发展,应该是“上游放水,中游养鱼,下游捕鱼”。要形成企业内的密闭小循环,整个园区的大循环,这样才能节约成本,产生高效益。

循环本身就是短什么补什么,形成一个链条。兰炭是清洁能源,需要多元化开发,名品开发需要升级版,要延伸销售半径。为此,恒德集团在天津

津建办事处,转船出口。

另外,恒德集团认识到网络营销的重要性,特别是“互联网+”,对传统工业是个很大的能量补充,比如,在互联网基础上建煤炭交易中心,就可以改变传统的买卖方式。

家族企业“绝情”式改革

作为榆林市最大的兰炭企业,恒德集团的转型探索,正是从一个侧面体现着园区的转型升级。

恒德集团目前的终极产品是镁合金,是新能源汽车的原料,用途广泛,价格好,市场需求量大。但企业的发展关键是管理问题、人才问题,企业要想实现科学的经营和管理,人才是最重要的资源。

作为家族企业,恒德集团历经几年的改革,管理方式和架构都日趋科学,尤其经过老董事长(张雄虎的父亲)同意后,公司的股权结构得到了调整和优化。通过股权设计实现管理层级的优化。比如,过去张雄虎兄弟姐妹6人,均占有公司股份,通过股权优化后,实行高管外聘,目前,只有兄弟两人持股,其他股东退出后只享受年底的赠予红利。

以股权改革为统领,公司的制度优势逐步生成经营优势。集团已经明确,在2015年底,将清退所有亲戚朋友,员工定员定薪定岗,成立薪酬委员会。为此,他们从西安邀请专业人员,每月对集团财务开展为期三天的审计,并对相关人员开展定期培训,以规范管理,助推企业保持良性循环。

资讯

中铁五局堪称能战能胜的“铁军”

近日,厦(门)沙(县)高速公路投资有限公司对厦沙高速10个合同段的安全质量、工期进度、现场管理、文明施工等进行了检查,中铁五局厦沙高速A5标赢得了“是一支能战能胜的铁军队伍”的高度评价。该项目自进场以来,克服各种困难,科学组织施工,在确保安全的前提下,加快施工进度,确保工程保质保量完工。

(谢永彬 舒俊)

中铁五局二公司医院推进三工建设

为了给员工营造一个良好的生产、生活和工作环境,中铁五局二公司医院工会认真落实《关于进一步深化“三工”建设活动的指导意见》文化要求,深入扎实推进“三工”建设。医院工会充分利用公司工会拨付的专项资金,打造了医院“职工之家”,购买乒乓球桌、哑铃、健身车、跑步机、洗衣机等,改善职工居住生活条件。

(陈慧)

兰绕城项目部成功浇筑第一片梁

11月2日,兰州南绕城高速公路全线第一片20米预应力箱梁,经过中铁五局二公司项目部5个小时紧张有序的施工,第一片箱梁顺利浇筑完毕,为整个施工过程中画上了一个圆满的句号。浇筑首片箱梁当天,项目领导班子成员到现场督促施工,要求现场技术人员紧盯旁站,不怠慢不放松,同时邀请业主、监理现场进行指导。

(张小俊 高飞)

西成项目部4标进入无砟轨道施工

11月4日16点,中铁五局西成4标第四项目部承建的赵家岭大桥首块底座板混凝土在0号—3号墩处开盘,正式拉开了无砟轨道先导段施工的序幕,标志着中铁五局西成项目部进入无砟轨道现场施工的阶段。无砟轨道先导段首件评估通过后,将为年后西成4、5标段161.744公里无砟轨道全面施工做好准备。

(蒋方槐 段利媛)

中铁五局南龙铁路开办“道德讲堂”

10月28日,中铁五局六公司南龙铁路NLZQ-3标二分部第三期道德讲堂开讲,项目部员工共91人参加了此次活动。本期讲堂以诚信敬业为主题,按“送吉祥、诵经典、唱歌曲、看短片、学模范、做自省、谈感想、做点评、写寄语”九个环节进行。活动参加者在道德讲堂签名墙上写感悟并现场谈体会。

(蒋方槐 罗强明)

厦蓉A4标获交通部督察组好评

11月6日至7日,交通运输部安全与质量监督管理局副司长潘海带队督察组一行40余人,莅临中铁五局机械公司厦蓉A4标检查指导工作。检查组对拌和站、钢筋场、梁场“三集中”场地合理规划、集中建设的理念表示赞同,认为利用有限的地段集中建设功能齐全的设施,既节约了土地资源,又节约了资金。鼓励企业再接再厉,争取项目管理和施工再上一个台阶。

(谢永彬 谭赞)

厦沙高速A5标开展生产安全宣教

为进一步提高项目全员安全生产意识,努力营造“强化红线意识、促进安全发展”的良好氛围,中铁五局机械公司厦沙高速A5标项目部结合施工生产实际,对一线工人进行了新安全法、施工安全十大禁令、机械设备操作规程、施工安全生产知识、车辆交通安全等内容的学习和教育,以此增强安全意识,形成铁腕抓安全的氛围。

(谢永彬 舒俊)

厦沙高速项目首片梁架设圆满成功

近日,一片长30米、重80吨的预制T梁,随架桥机有节奏地完成衬垫、试吊、起吊、推进、落勾、定位等一系列协调而连贯的动作后,第一片混凝土T梁稳稳地放在墩台上,宣告由中铁五局机械公司担负施工的枣洋一号大桥,正式开始桥梁上部结构施工,进入到一个新的攻坚战阶段。

(谢永彬 舒俊)

厦沙项目党工委召开会议预防职务犯罪

近日,中铁五局机械公司厦沙项目部党工委组织项目领导班子成员、部门负责人和重要岗位人员等21人参加的“预防职务犯罪,打造阳光工程”廉洁会议。会议举案说法,以增强干部员工的防范意识和自我约束意识,让廉洁文化真正走进项目、进班子、进岗位,进一步规范、引导广大干部员工的从业行为。

(谢永彬 舒俊)

厦沙项目部掀起四季度生产攻坚高潮

中铁五局机械公司厦(门)沙(县)高速公路A5标项目已经进入四季度施工生产的黄金季节,该项目部针对厦沙高速公路2015年攻坚之年,以“八闽大地党旗红,中铁五局当先锋”为主题,从10月1日起至12月30日,开展“攻坚四季度,完成产值8300万元”劳动竞赛活动,掀起施工生产大干高潮,以确保年度施工计划任务的完成。

(谢永彬 舒俊)