

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

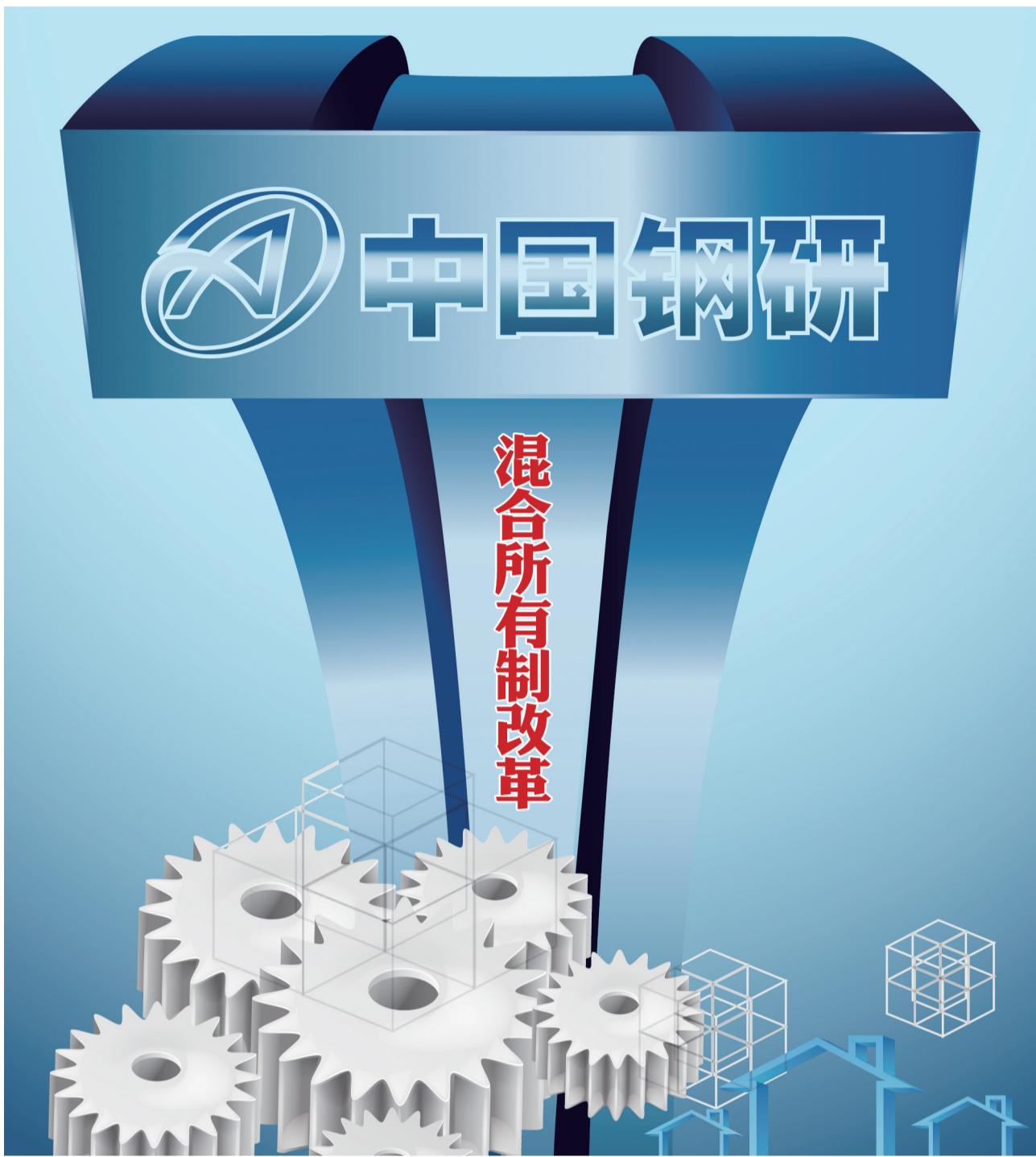
祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王志乐

二〇一五年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁 执行主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyeboxinwenbu@163.com 校对:筱华 美编:王祯磊



2015年11月03日 星期二 第161期 本期共四版

媒体热线:010-68701870 68735793 网址:www.zqgz.com.cn 传真:010-68735735 联系人:杨永峰 E-mail:guozibaodao@163.com

动态

中石油新疆销售仓储 满载温情暖南疆

史智峰

自今年8月份,中石油新疆销售仓储公司在做好油品销售、保供服务的同时,着力打造起一场“为爱加油”的公益活动,用实际行动把爱心传递给需要帮助的人。

张峻晨,是乌鲁木齐一中一个品学兼优的高二学生。在今年6月份查出白血病,8月份又查出合并败血症。病魔的无情,给这个家庭带来巨大不幸和经济负担。

公司员工在得知张峻晨的病情后,纷纷表示要尽微薄之力。于是,一场“为爱加油,你我同行”的爱心募捐活动和24个包装统一、标明“为爱加油”的募捐箱,在公司机关、基层库站悄然发起和亮相安家。

中国石油加油客户、来站上购物的小朋友也加入了爱心捐款行列。最终,公司团委将这笔9755元善款送到了张峻晨同学母亲手中。

如今,这个募捐箱依旧摆在公司及直属单位显眼的位置,“投入的爱一次”已成为员工的自觉行动。

10月19日,公司九道湾油库员工张荣虎,将收集整理好的30多麻袋、800多件衣服送到自治区党校“爱心衣+衣”集中点,发往南疆贫困地区,这已经是公司员工自发组织的第五批的爱心捐助。

目前,张荣虎和他的爱心团队志愿者每月都会组织1-2次捐助活动,如今已收集整理衣服130多麻袋1800多件。公司经理郝京说,“‘为爱加油’爱心捐助活动将常态化,‘爱心衣+衣’也会在各直属单位推广。”

【国企改革典型案例】

中国钢研：从科研大院走出的混改之路

王利博制图

本报记者 蔡钱英

十八届五中全会10月29日在北京闭幕,会议公报提出,要“完善各类国有资产管理体制”。早一段时间发布的国企改革指导意见提出,“到2020年,在国有企业改革重要领域和关键环节取得决定性成果。”国企改革的时间表已然明确。

国企改革无疑将成为“十三五”改革重点,特别是以混合所有制为主的国企改革。国企改革的时间表已然明确。国企改革无疑将成为“十三五”改革重点,特别是以混合所有制为主的国企改革。国企改革的时间表已然明确。

引入民资, 探索混合所有制

无疑,中国钢研算得上是在这场体制性“裂变”中,成功走出属于自己的“股份混合所有制”改革之路的一家。上世纪90年代末,全国多家科研院所掀起企业化改制浪潮。由钢铁研究总院牵头发起成立的安泰科技股份有限公司应运而生。2000年,安泰科技上市,成为由中央直属科研院所改制后上市的第一家。

目前,中国钢研旗下三家上市公司都是相对控股40%左右,60%左右则是社会大众投资者,有个人、机构投资者,也有民营企业的大股东。

中国钢研科技集团公司总经理白忠泉在接受《中国企业报》记者采访时表示,“国有企业有它的强项,比如资源的获取、人力资源的配套,还有一些其

他的党政工团特殊的设计比较完整。但是国有企业长期发展过程中,也有一些遗留的问题。比如,机制不够灵活,反应速度、决策、程序链条比较长,权责不统一……这些恰恰从其他的所有制形式的优点有所体现,比如反应速度快、关系相对简单,市场化程度更高。因此需要把这两者结合在一起,发挥各自的优势,取长补短,优势互补,才能达到提升中国企业的素质和国际竞争能力的目的。在这个层面上的探索已经初见成效,因此我们欢迎多元化的资本进入,谁对我们企业发展有利,企业效益发挥得好,我们就可以合作。”

对此,贾康给出了这样的观点,国有企业推进混合所有制经济,并非“一混就灵”、“一混就成”,既要解放思想,也要实事求是。绝对不能按照原来的管理办法,需要寻找好的道路,使国有经济控股并得到真正的监督。“国有企业在改革过程中要保持其主体地位和控股权,如何做到国有企业保值、增值,预防国有资产流失是当前迫在眉睫的问题”。

员工持股,试水股权激励

自十八届三中全会提出发展混合所有制经济以来,员工持股成为国企改革的最大亮点。触觉敏锐的中国钢研又一次走在了改革的前列,通过员工持股方式,取得了意想不到的效果。

白忠泉向记者介绍,2014年中国钢研成立了钢研晟华工程技术有限公司(以下简称钢研晟华),以国家重点实验室为基础,瞄准冶金、环保领域的技术和装备开发。“我们一直在探索,考虑在一家新成立的公司中实施员工持股计划,通过短期激励和长期激励两方面的结合,实现公司和员工的长远发展。”

据了解,钢研晟华注册资金6000万元。其中,钢研集团、钢研总院、自动化院共持股85%,员工持股15%。

“这是第一次实行员工持股。我们希望通过机制、体制的切换,能够激发广大技术人员的积极性和创造性,把现有的技术成果运用到市场中,为企业发挥创造条件,同时为行业和社会解决问题。”白忠泉表示,将公司的发展与核心骨干的发展紧紧捆绑在一起,将会最大限度释放出人才和技术红利。

创新驱动与国企改革 并驾齐驱

对于中国钢研而言,创新驱动与国企改革同等重要,两驾马车并驾齐驱。

近年来,中国钢研高度重视科技创新,持续加大科技投入,提出坚持“三个面向”的科技创新市场化导向,加快推进组织创新、流程创新、方法创新、手段创新,切实加强科研和产业有机融合,使科技创新成为集团公司转型发展的动力、持续增长的源泉。

新冶集团副总经理张岩向《中国企业报》记者表示,未来还将成立一个混合所有制企业,新冶集团计划控股51%,集团外资本占49%,预计两年内登陆资本市场。

“科技成果转化和产业化问题必须依靠双创,也只有双创才能把钢研科技成果产业化推向高潮。”白忠泉告诉记者,从钢铁研究总院到重组成立集团公司,现在所有的一切都按照现代企业机制来运行。“以前,我们从来没有想过要做大做强做优,就是纯粹完成研究任务,提交合格的研究成果就行了。但是现在我们要集中手里各种资源:人力资源、科学研究资源、财力资源,把三者结合起来,把企业做大做强做优,这是根本性的变化。”

观察

国企如何防止 集体塌方式腐败



王志乐

本报记者 王敏

这次国企改革指导意见强调要加强党的领导,有一章专门论述加强和改进党对国有企业的领导。意见提出:“充分发挥国有企业党组织政治核心作用。把加强党的领导和完善公司治理统一起来,将党建工作总体要求纳入国有企业章程,明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位,创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式。”

此意见一出,众说纷纭。有人认为,在目前国际化大市场下,过分强调加强党的领导,不外乎是担心国有资产流失,但加强党的领导就能防止国有资产流失吗?从以往曝光的众多案例来讲,恰恰是高管任命制的国企存在着集体塌方式腐败。

统计数据显示,自2014年初以来,已公开宣布115名国有集团的决策层高管因贪污而受到调查。一些央企如中石油、中石化、华润和一汽等著名企业主要负责人被调查或处罚。

值得注意的是,有的国企由于缺乏健全有效的合规管理,出现了塌陷式的腐败。以中石油为例,前总裁蒋洁敏等五名领导班子成员被揭露违纪违法,还有数以十计的公司高管被党纪政纪处理和法律制裁。

在北京市世界跨国公司研究所所长王志乐看来,全球公司改写了原来的竞争方式,中国公司也要适应这种新的方式。世界银行的黑名单、美国反腐败法以及联合国全球契约组织等,都对商业性腐败说不,全球契约组织提了10项原则,前两项是人权,然后是劳工、环境,第十条是反对商业腐败,简单的十条世界上大多数国家是认的,这就是竞争规则的变化。中国企业的发展必须参照世界上竞争规则和竞争方式的改变。

中国的公司法,1994年1月1日开始实行,到现在仅仅20多年,这么短的时间来适应这么高的标准不是有点难?

王志乐表示,难是肯定的,但国际上不会给予你迁就的时间,必须很痛苦地接受全球新的竞争方式和规则。全球市场出现以来,企业竞争的方式和竞争的规则都发生了变化。对于跨国公司而言这个新变化是在几十年发展过程中逐步递进实现的。我国公司法1994年才开始实施,中国现代企业,包括现代国有企业的历史不过20年。我们中国企业一走出去就面对全球竞争的新方式和新规则。显然,我国企业面临着严峻的挑战。尽管有种种困难,如果能够理解和把握全球竞争的新方式以及新规则,我国企业就有可能实现跨越式发展,创造发展中国家企业成长的新经验。

王志乐认为,加强党的领导的关键在于改进党的领导。媒体披露的在反腐败中落马的国企领导都是组织任命的,他们也都是国企中党组织的领导干部,有的还是位高权重的党组织的一把手。

为什么在加强党的领导的情况下一些国企会出现严重的腐败案,有的甚至出现塌陷式腐败?王志乐表示,过去,我们国企中党组织领导人员的任命以及活动方式比较适应计划经济时代的国有企业。改革开放以来,国企经营的环境、面临的挑战都发生了深刻的变化。现在国企领导,包括国企中党的主要领导人权力高度集中,他们实际上不受企业治理结构(董事会、监事会和股东大会等)直接约束,而有权力约束他们的组织或者离得远管不了,或者具体化为利益相关的某些个人。这种没有约束的权力面对可以攫取巨大利益的市场经济,而不是过去的计划经济,十分容易滋生腐败。

当前,中国企业积极走向世界。中国企业面临着全球竞争的新方式和新规则的挑战。王志乐反问道,如何与时俱进地改进党的领导,从而适应企业面临的全球竞争是我们坚持和加强党的领导面临的严峻挑战。换言之,我们需要研究在市场经济条件下,特别是企业全球竞争条件下,如何改进党的领导的新问题。

王志乐直言,改进党的领导需要创新。例如,国有企业党组织如何在企业建立合规体系,完善合规机制以及构建合规文化中发挥作用,从而使企业防范和化解合规风险?再如,如何改进党组织的领导,使国有企业的所有权与经营权分离,从而使国企的高管能够真正按照经济规律和企业的发展规律成功带领企业走向世界。这些都是亟待解决的问题。