

立足边疆实际 推动疆企发展

新疆幅员辽阔,企业点多面广。新疆企业的发展,对新疆经济社会的和谐、稳定与发展提供着无可替代的支撑力量。由新疆企业联合会、新疆企业家协会与新疆工业经济联合会合署办公的“三会”,围绕全疆工作大局,在456个会员企业中,充分发挥桥梁和纽带作用,为各行业、企业的改革发展提供服务,为推动企业改革和管理创新,提升企业家素质和企业经营管理水平,增强企业竞争力,发挥重要作用。

保民生促合作

为贯彻落实自治区党委确定的“民生建设”工程,新疆企联在政府和企业之间,充分发挥桥梁和纽带作用,不仅极力推动当地的新型工业化,还为边远贫困地区群众做好事、办实事。

近几年来,新疆企联先后组织动员会员企业,参与并捐款援建自治区“定居兴牧”三大水利工程;捐款190万元援建疏勒县“双语”幼儿园项目;捐款200余万元援建木垒哈萨克族民族刺绣文化产业项目。不久前,会员单位向塔城地区民生事业发展捐款900万元。这些项目都是实实在在的管长远、惠民生、促发展的工程,受到社会各界的广泛好评。

维护新疆社会稳定,是各级组织义不容辞的职责,为此,新疆企联审时度势开展工作。2013年7月该会召开了

合作意向正在顺利进行中,有50多家企业的70多项合作项目,已经形成初步意向。

在加大“内联”的同时,新疆“三会”还搭建对外考察交流的平台,不断拓展会员单位学习交流的渠道。至此已两次组织所属会员企业中高级管理人员和协会负责人,赴台湾郭元益食品股份公司、统一集团、台塑企业、新竹科学工业园、中华电信股份公司等知名企业进行考察交流活动。

助企业科学发展

“推进企业科学发展,加快转变经济发展方式”是近年的发展主题。围绕这一主题,“三会”深入开展专题调研活动。

在调研中,新疆企联对发展新疆民族药业、建设国家级绿色康居生态小区、推进企业管理创新等经验及做法进行调研,总结典型,分析问题,提出建议,形成有分量的调研成果,为高层决策建言献策。同时配合自治区专家顾问团《关于新疆企



王利博制图

家》、《经济信息》及新疆经信委网站平台,大力宣传企业学习贯彻党的十八大精神的新思路、新举措,宣传企业坚持科学发展、结构调整、创新发展的新典型、新经验,营造良好的发展氛围。

推进品牌建设

由中国企联发布的“中国企业500强”,今年新疆12家企业榜上有名,其中由新疆企联推荐的有8家企业入围。

推荐企业进入中国企业500强,只是帮助企业进行品牌建设的其中一项工作,这次包括新疆广汇实业投资(集团)有限责任公司、新疆特变电工集团、新疆天业(集团)公司、新疆金风科技股份有限公司、新疆西部银力棉业(集团)公司、新疆友好(集团)公司、新疆棉麻公司、新疆农资(集团)公司申报中国企业500强、中国制造业企业500强、中国服务业企业500强”排序活动,其中,75%的企业综合排位成绩较去年都有所提升。通过参加此项活动,总结新疆大企业取得的成绩和经验,不断提升企

业竞争力,展示本土企业形象。

除了推荐企业参加评比500强,新疆企联还推荐区内企业、企业家参加全国其他各类创先争优评优活动。中国工业大奖作为我国工业领域最高奖项,企联对这项工作也非常重视,因此,组织专门人员,对照评定标准,及时做好申报推荐工作。今年,推荐的新疆天业(集团)有限公司《膜下滴灌节水灌溉工程》项目荣获第三届中国工业大奖表彰奖;新疆中泰化学股份有限公司、新疆天山水泥股份有限公司荣获第三届中国工业大奖提名奖。

除了帮助企业开展上述品牌建设工作,企联还推荐、国投新疆罗布泊钾盐有限责任公司总经理李浩、新疆友好集团董事局主席聂旋,双双被评为全国优秀企业家;新疆阿尔曼清真食品工业集团有限公司董事长、总裁热迪力·阿布拉荣获2014—2015年度企业文化建设突出贡献人物。还有一些企业和企业家荣获行业“十大经济人物”和优秀企业家荣誉称号。

这些品牌建设,为新疆增强企业创新驱动动力,走新型工业化道路,树立了优秀的标杆。

名片

新疆企业联合会

为整合社团优质资源,充分发挥社团的联合优势,2009年3月新疆企业联合会、新疆企业家协会、新疆工业经济联合会(简称新疆“三会”)合署办公,实行三个章程,三块牌子,一套办事机构的体制。合署后的新疆“三会”是经自治区民政厅登记,具有独立法人地位的省级社团组织。

近年来,新疆“三会”秉承“为政府、为企业、为企业家服务”的宗旨,充分发挥桥梁和纽带作用。新疆“三会”多次荣获“全国企联系统先进集体”、“自治区先进社会团体”、“自治区先进学术团体”等荣誉称号。2010年被国家民政部授予“社会组织深入学习实践科学发展观活动先进单位”。



新疆企联向木垒县人民政府捐款200万元用于援建木垒民族刺绣产业园

“维护社会稳定 保障企业生产”座谈会。16家企业负责人汇报了企业维护稳定的相关措施及企业生产经营情况。强烈发声,要坚决拥护党中央决策部署,落实维稳责任,保障企业持续稳定发展,以实际行动为推动新疆经济建设和社会稳定做出应有的贡献。

自治区经信委的专家库建设,是推进行政管理职能转移和政府购买服务的一项重要工作,为开展好这项工作,新疆企联推荐行业专家并筹建协会专家库,截至目前,所属会员企业共推荐行业专家160余人。不但如此,新疆企联还积极搭建企业与地区经济合作的平台。今年3月上旬,组织十余家会员企业负责人,赴塔城开展调研活动,共同商谈合作开发事宜。目前,多个领域的

业家队伍建设的思考》的课题研究,对百家会员企业经营状况作了问卷调查,为课题组提供相关的数据。

新疆“三会”会同自治区经信委企业处、工业经济研究院在160多家企业中,针对十八届三中全会《决定》中有关经济体制、企业发展等相关政策的落实情况开展问卷调查。并组织专人撰写研究报告,为自治区有关部门提供决策参考,并向参与问卷调查的企业反馈。

专题调研与专题讲座相结合,对指导企业的科学发展能起到相得益彰作用。比如在党的十八大闭幕后,新疆企联就邀请党的十八大代表——特变电工董事长张新畅谈学习体会,会员企业40多位企业家共同交流,促进企业发展的思路 and 措施。同时,通过《新疆企业

职守雇主发展和谐劳动关系

按照“加强和创新社会管理、发展和谐劳动关系”的总体要求,新疆“三会”积极主动地做好协调劳动关系工作,努力把雇主工作提高到一个新水平,更好地为企业和企业家服务。

呼应“攻坚计划”

根据《人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会、中华全国工商业联合会关于推进实施集体合同制度攻坚计划的通知》要求,新疆“三会”与自治区人力资源和社会保障厅、总工会、工商联等协调劳动关系三方七部门,将《通知》转发给各地州,并结合新疆实际,就2014年至2016年在全区范围内推进实施集体合同制度攻坚计划的贯彻落实工作,提出具体要求。

为帮助新疆区内企业解读最新劳动用工政策趋势,去年7月,新疆企联与中国人力资源研究会联合,在乌鲁木

齐市举办了“《劳务派遣暂行规定》权威解读与人力资源管理法律风险劳务派遣控制高级研讨会”。邀请我国劳动法专家就《劳务派遣暂行规定》中有关劳务派遣用工调整的范围、岗位、流程、比例、同工同酬的理解与适用及企业在实际用工时遇到的难点、热点问题进行了解读、答疑。该区劳务派遣、人才服务中心、人事代理等机构负责人及相关工作人员30余人参加了此次培训。

参加标准修订

为推动即将开展的中国雇主对标升级活动,中国企联于4月20日在成都召开了“深入开展雇主工作座谈会(四川片区)”,对制定的雇主责任标准征求意见。该会执行副会长兼秘书长刘成德参会,在会上,刘成德针对具体的指标和内容,提出建议。

由中国企联编撰的《中国企业劳动关系状况报告》,作为业内一部权威的

调研报告,为丰富报告内容,新疆企联推荐新疆中泰化学股份有限公司、新疆有色金属工业(集团)有限责任公司,入选中国企联编辑出版的《2014中国企业劳动关系状况报告》,分析企业劳动关系状况,总结成功的经验,推动企业劳动关系管理水平不断提高。

按照中国企联维权工委的要求,刘成德、特变电工股份有限公司风险控制总监陈奇军、新疆新纪元律师事务所主任任律师吴金峰等,被聘为中国企联维权工委第五届维权工委委员,支持配合加强中国企联新一届维权工委工作。

帮企业维权

人力资源和社会保障部2014年进驻新疆,在新疆开展和谐劳动关系创建活动实效评估与推进措施专题调研,在这个活动中,新疆“三会”就企业构建和谐劳动关系工作,提出意见和建议。同时参与新疆本地有关劳动关系法规、

方案制定,充分反映企业的意见和诉求。

新疆“三会”向自治区构建和谐劳动关系领导小组办公室提出的关于“自治区最低工资标准调整方案”、“内退职工生活费待遇”等相关议案,得到有关领导的重视并被采纳。有的企业在维权方面遇到问题,在名誉受到影响时,该会积极联系有关新闻媒体,积极协调帮助解决,及时消除负面影响,为企业排忧解难,更好地发挥企业组织代表作用,促进劳动关系和谐发展。

新疆企联还根据自身掌握的情况,及时撰写新疆“三会”《三方机制及雇主工作发展报告》。总结新疆三方机制工作基本情况和取得的成效,分析研究当前协调劳动关系工作面临的形势和困难,结合实际,提出加强雇主工作、做好协调劳动关系工作的五项建议和措施。这一工作,既提升了雇主工作质量和水平,又更好地发挥了企业代表的作用。

扫描



三疆企荣获全国企业管理创新奖

由中国企业联合会、国务院国资委企业改革局、工业和信息化部产业政策司和中小企业司共同主办,全国企业管理现代化创新成果审定委员会(简称全国审委会)负责组织开展了第二十一届全国企业管理现代化创新成果的申报、推荐与审定工作,共收到并受理企业申报成果441项。经组织高等院校、科研机构、企业团体有关专家初审、预审,在媒体进行公示,并由全国审委会会议终审,有186项成果被审定为国家级企业管理现代化创新成果,其中一等29项、二等157项。

全国企业管理创新大会自2003年起每年举行一届,是具有较大影响的全国性企业管理经验交流会议。由新疆“三会”组织推荐的国网新疆电力公司《供电企业基于胜任力模型的少数民族员工双语培训管理》、宝钢集团新疆八一钢铁有限公司《钢铁企业提升价值创造能力的管理诊断》、新疆华源实业(集团)有限公司《以住宅产业化为导向的国家级绿色康居示范小区开发建设》,获得“第二十一届全国企业管理现代化创新成果”二等。

下移服务重心助企业难题解决

为使企业更加直观、更加及时地掌握协会工作动态,为会员企业搭建沟通交流的平台,提供信息服务,新疆“三会”利用经信委网站,增开专题专栏。

到目前为止,已编辑出版《新疆企业家》114期,《经济信息》307期,免费向会员企业提供各级政府的经济政策、动态和权威信息,宣传优秀企业科学发展,转型升级的典型经验,为企业发展营造良好氛围。

根据新形势新任务的需要,贴近会员单位的需求,确定和调整协会工作的思路、目标和措施;通过坚持召开不定期会长办公(扩大)会议制度和重大事项报告制度,召开联络员工作会议,走访和调研会员企业,建立会员信息等方式,加强与会员单位的沟通联系。及时通报协会工作情况,虚心听取会员单位的意见和建议,了解和反映企业诉求,搭建政府与企业、企业家之间的沟通平台,帮助企业解决经营发展中的实际问题。

组织企业积极履行社会责任

带领企业履行社会责任,日益被新疆“三会”视作日常工作的重要组成部分。近三年来,该会为相关工作做了许多探索。比如在2012年,该会推荐新疆天业集团参加了由工经联在北京人民大会堂举行的“中国工业经济行业企业社会责任报告发布会”活动,新疆天业集团作为全国7家企业代表之一,在大会上作了典型发言。2014年新疆天业(集团)有限公司荣获“中国工业行业履行社会责任五星级企业”称号。为促进企业履行社会责任,提质增效升级,实现可持续发展树立了典范。

完善机制保证会员联系畅通

新疆企联根据对其他省市相关机构的调查,对内设机构进行调整。设置协会综合服务部、会员工作部和联络工作部,明确岗位职责,强化工作力度。在人员少、工作重的情况下,协同配合做好秘书处的日常工作,初步形成了规范化的管理体制和运行机制。

新的工作机制依照法律和章程开展工作,在此基础上,还不断规范和完善协会各项规章制度,并将制度编辑成册,使各项工作做到有章可循。在具体工作上,通过方法创新实现效率提升,比如,为加强协会联络工作部和会员工作部工作,他们建立会员QQ群和信息档案库,及时更新和掌握会员单位的动态跟踪管理作为会员管理的常态化工作,极好地加大了会员之间的沟通与联系。

搭建平台组织会员对外考察交流



十余家会员企业负责人赴塔城调研,自治区党委常委、塔城地委书记尔肯江·吐拉洪与自治区人大常委会党组书记、副主任王永明出席座谈会并共同商谈合作开发事宜

“请进来、走出去”,是拓展会员单位学习交流的重要方式,新疆企联为此积极拓宽渠道。2015年3月8日—9日,新疆“三会”组织十余家会员企业负责人赴塔城开展调研活动。调研组一行对塔城古镇综合体、塔城红楼博物馆、塔城市文化教育展馆、新疆大唐盛汇农牧业科技有限公司等进行实地考察。

类似的活动此前也组织过两次,“三会”组织所属会员企业中高级管理人员和协会负责人,赴台湾郭元益食品股份公司、统一集团、台塑企业文化、新竹科学工业园、中华电信股份有限公司等知名企业进行考察交流活动,使培训人员开阔了视野和思路,深受教育和启发。

(本版稿件均由新疆企联提供)

本版策划:林瑞泉