

27名残疾人入职市级党政机关和世界级IT企业

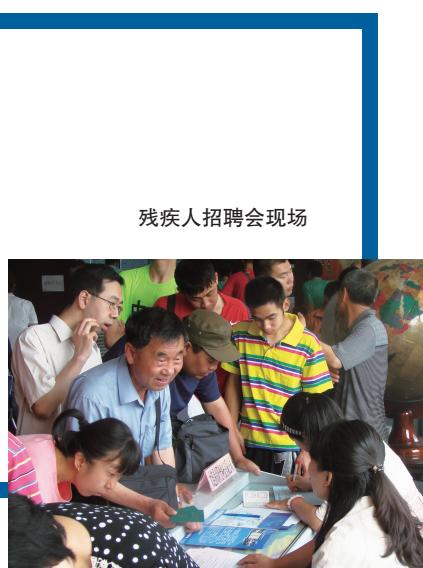
大连力推残疾人高端就业

王少华

大连市作为全国残疾人工作示范城市,残疾人就业工作始终走在全国各省市前列。目前,全市持证残疾人122988人,其中在就业年龄段的残疾人数为70478人,有劳动能力、并有就业愿望的56380人。截至2014年年底,全市554家福利企业安置残疾人就业12000余人,2140家企业按比例安置残疾人就业6157人。为了促进城乡残疾人就业增收,激发残疾人创业的热情,大连市残联多措并举,充分发挥社会力量和市场机制作用,为残疾人就业增收和融合发展创造更好环境。



朱程清副市长为阳光之星获奖者颁奖



残疾人招聘会现场

以就业招聘会为依托,千方百计为残疾人提供就业岗位

大连市残联通过组织招聘会的形式,不断拓宽岗位渠道、促进残疾人稳定就业,宣传该市促进(残疾人)就业创业优惠政策,积极搭建起就业岗位对接平台和就业创业信息平台,帮助残疾人多渠道、多形式就业,推动残疾人大学生高层次就业。

坚持常年举办市本级定期用工洽谈会。市残疾人就业管理中心(以下简称“就业中心”)每年3月至12月固定在20日(如遇周六周日或法定节假日依次顺延)在中心大厅组织残疾人就业洽谈会,为全市有用工需求的用人单位和求职残疾人牵线搭桥。日常工作中及时收集企业及岗位信息,了解企

业用工需求,招聘会当天为企业提供招聘席位及政策咨询,为残疾人推荐用工岗位,提供求职心理咨询等服务。平均每年召开定期洽谈会十场,每场提供岗位百余个,以2013年为例,在招聘会成功推荐残疾人实名制就业54名。

开展特色专场招聘会。就业中心先后与IBM中国全球服务执行中心大连中心和上海惠普有限公司大连分公司联手举办了大学生专场招聘会,为具备高知识、高学历的有为残疾人青年实现梦想提供了一个全球化的平台。在IBM专场招聘中,37名具有大专以上学历符合招聘条件的残疾人求职者进行了面试应聘。19

名残疾人大学生被正式录用。截至目前,已有28位残疾人大学生成功入职IBM中国服务中心大连分公司。16名应届及往届符合基本要求的残疾人大学生参加了惠普公司应聘,有6位残疾人大学生成功入职中国惠普大连分公司,工资待遇与其他员工同工同酬,实现了高层次就

组织助残日专场大型招聘会。在第23次“全国助残日”与人社局共同举办了残疾人就业专场招聘会,有69家企业提供了近千个工作岗位,520名求职者与用人单位达成用工意向。

负责人负责面试。最后经检疫局研究决定,与两位残疾人签订了正式的劳动合同。

此外,大连市十四四个区市县也在辖区内根据自身的实际情况和地域特点,提供场地、信息等服务,积极组织各类招聘活动。加上市本级,全市每年平均共组织就业洽谈会达30余场,实名制安置残疾人就业2000多人。

以精品项目为抓手,四方联动共促残疾人就业创业

就业中心采取通过亮点项目的方式,有效地实现四方的联动,构筑起稳定的就业支撑网,并通过短时间的项目宣传效应,不断地扩大影响力,带动全社会关注残疾人就业创业的风气。

举办残疾人“创业阳光之星”评选活动。从2010年至今,大连市已成功开展两届残疾人“阳光之星”评选活动。第二届残疾人“创业阳光之星”评选活动增加了残疾人就业之星和爱心企业的评选。经市、区两级残疾人就业服务机构及社会各界的积极推荐,产生了“创业阳光之星”候选人58人。2014年5月13日,大连市残疾人联合会举办了“就业让中国梦更美好——大连市残疾人阳光之星创业、就业、爱心企业事迹展播活动”。

连续三年举办不同主题的雇主培训会,为残疾员工成长创造机会和空间。2013年举办大连市残疾人

雇主培训班暨企业社会责任和障碍者就业交流会。全市120家用人单位负责人及人力资源相关人员参加。

2014年召开“平等就业融合发展——全国障碍者就业雇主培训师研讨会”。会上,来自国际劳工组织、中国企联、南京大学等单位的6位专家学者与会者做了《企业社会责任与障碍者就业》等精彩报告。欧姆龙(大连)有限公司、大连市中山大酒店、大连市安达汽车零部件有限公司三家企业作为雇主代表与残疾人就业服务机构展开对话,交流雇佣障碍者就业的经验。IBM等四家企业代表做了雇主雇佣障碍者经验分享。

今年7月,举办了“看见障碍者的能力”雇主培训会暨大连支持性就业工作坊——第七届支持性就业国际通行课程培训班。会上播放了为本次会议专门录制的视频纪录片《看见障

碍者的能力》。大连市残疾人联合会副理事长在致辞中表示,希望大家通过这次培训,提高对心智障碍者就业的认识,看见他们的能力,提供与他们能力相匹配的适合岗位,为就业辅导员随岗指导、跟踪服务提供方便。

打造大连盲人按摩品牌。近年来,大连市盲人融入社会指数有很大提升,在全市4万多盲人群体中,盲人按摩是他们创业就业的主要方式。目前全市开办的盲人按摩院所上百家,从业盲人3000余人。为了帮助大连盲人按摩院所打造品牌、树立形象,2012年,就业中心公开向社会征集大连盲人按摩院所标识,要求标识设计简洁明了、有盲人特质和城市内涵,便于置于门头和有纪念意义。目前征集来的盲人按摩院所已取得注册商标并广泛运用,为全市盲人按摩院品牌的打造奠定了良好基础。

成立结对帮扶残疾人就业志愿者服务队。就业中心助残志愿者服务队成立于2012年3月,开展“关爱残疾人,开展就业服务、就业指导帮服残疾人”活动。目前服务队开展专项帮扶活动两期,由中山区、西岗区残联共推荐20名就业十分困难的残疾人作为帮扶对象。志愿者服务队已成功推荐14名就业困难残疾人重新走上工作岗位。在充分总结前两期活动经验教训的基础上,秉持服务队的一贯宗旨,以甘井子支持性就业培训基地为依托,与十三名智力残疾人结成帮扶对子,帮助他们顺利走上岗位,实现融合就业。就业中心全体工作人员分为五个帮扶小组,各负责三到四名智力残疾人支持性就业工作。通过与甘井子支持性就业培训基地充分沟通,积极合作,助力完成全年的安置任务。

以就业基地为载体,着力拓宽残疾人就业渠道

残疾人是社会当中的困难群体,智力和精神残疾人更是残疾人群体当中困难的群体。这个群体由于自身状况和社会现实所存在的问题等综合因素的影响,就业非常困难。大连市残联通过对就业基地的扶持,有针对性开展有效培训,全力帮助更多就业困难的重度肢体、智力、大龄失业残疾人实现就业愿望。

建立20个市级残疾人就业培训基地。为鼓励用人单位安排残疾人就业,根据市政府公开征集2014年重点民生工程项目的通知精神,市残联在广泛

征求各级残疾人组织、残疾人代表意见的基础上,经申请,“全市建20个市级残疾人就业培训基地”被列入2014年市政府重点民生工程,重点帮助大龄失业、智力等就业困难残疾人实现就业愿望。

市残联、市财政局共同制定并出台了《大连市建设市级残疾人就业培训基地扶持办法》,下发文件至各区市县,启动建立20个市级残疾人就业培训基地工作。经测算,基地建成后,将给予基地一次性经营补贴资金为400万元,每年残疾职工缴纳社保补贴为400万元,每年残疾职工缴纳社保补贴为400万元。

建立支持性就业基地。支持性就

业项目是由中国智力残疾人及亲友发起的,大连市作为“支持性就业”工作全国试点单位之一,市残联将此项工作委派到甘井子区残联。根据市残联下发的大残联发[2014]22号文件《大连市建设市级残疾人就业培训基地扶持办法》要求,区残联建设了一个庇护性的残疾人就业培训基地。基地内开展的残疾人职业技能培训,每年培训人次数将不少于50人;支持性就业服务按照实施方案计划,两年内将完成20个案例;庇护性工厂内将安置不少于20名智力残疾人工作。

200家大连企业倡议障碍者融合就业

周海滨 张晓茜

“平等就业 融合发展——全国障碍者就业雇主培训师研讨会”7月3日在大连召开。来自全市的200余家企业参加了本次研讨会,并倡议促进残障者和其他人群一起融合就业,发挥障碍者的人力资源价值。

大连雇主支持走在全国前列

本次研讨会由国际劳工组织、中国残疾人联合会、中国企业家联合会主办,大连市残疾人就业管理中心、大连市企业联合会、大连市社会福利生产管理办公室承办,ADI发展研究所协办。

会上,来自联合国国际劳工组织、中国企联、南京大学、华东政法大学、北京信息科技大学等单位的6位专家学者与会者做了《企业社会责任与障碍者就业》、《企业障碍者就业岗位开发技术应用》等精彩报告。欧姆龙(大连)有限公司、大连市中山大酒店、大连市安达汽车零部件有限公司三家企业作为雇主代表与残疾人就业服务机构展开对话,交流雇佣障碍者就业的经验。国际商业机器全球服务(大连)有限公司(IBM)、万宝至马达大连有限公司、松下电器等四家企业代表做了雇主雇佣障碍者经验分享。

中残联、中国企联等通过搭建雇主——雇主培训师交流平台的方法,就障碍者就业的问题,以会议的形式曾在北京、上海、重庆等地拉开系列雇主支持计划,大连成为全国少数几个率先开展企业雇佣障碍者员工实践经验分享,提高雇主培训师的从业能力,并鼓励更多用工单位能够为障碍者就业创造便利的城市。

雇佣障碍者体现企业社会责任

国际劳工组织对10个低收入和中等收入的发展中国家开展的试点研究发现,障碍者被排除在劳动力市场之外造成的损失估计约占国内生产总值的3%—7%。

另一方面,投资于更有效的残疾人包容战略所带来的社会回报得到了认可。例如,在2004年—2013年这10年间,澳大利亚国内生产总值的累计增长额预计为430亿美元,残疾人与非残疾人之间在失业率和劳动力参与方面的差距缩小了1/3。

当今全球经济发展趋势下,多元化管理对于公司效率、生产力、整体核心竞争力和企业社会责任(CSR)来说是关键。许多公司和人力资源专家发现,障碍者的潜能对员工的多样性和创造性做出的贡献是重大的,公司能够从中获益。

一份由对642名雇用过障碍者(包括智力障碍者)的澳大利亚雇主的调查发现:“90%有障碍的员工的生产率并不比其他员工低下,相反可能更高。”许多研究表明,雇主雇佣一位障碍者,能够获得物质的和非物质的双重收益,而对雇主来说,财务上没什么效益损失,很多情况下还有很高的回报率。关于非物质的利益,障碍者在工作场所的存在,进一步强调了总体上要关注培训、监督的工作,基本工作实践,健康和安全事宜以及企业结构的改善。

许多的商业社会的成员意识到,雇佣障碍员工能够为公司的基础工作带来积极影响:障碍者员工工作可靠、能创造财富;他们在一份工作上坚持的时间更长;雇佣障碍者员工能够提升全体员工的精神状态;障碍者群体有尚未开发的技能和智慧;障碍者能够洞察被忽略的细分市场,即障碍者、他们的家人和亲友这一消费群体,该市场价值涉及数以亿万美元。此外,雇佣障碍者也是企业承担企业社会责任的积极表现,企业可以通过承担社会责任提高声誉。

会后,各省就业服务机构负责人参观了大连市残疾人就业基地及易尚阳光科技有限公司等企业。本次研讨会通过对障碍者雇主培训师的培训,为障碍者打造平等的就业环境,促使其融入工作环境和社会环境,将进一步推进大连市残疾人就业工作。



全国障碍者就业雇主培训师研讨会
李砾/摄