

内部抱团:肥水不流外人田

■ 朱肖红

一方是拥有经验丰富和技能熟练的员工队伍却遭遇生产淡季,一方是因工程订单频增而出现了人手紧缺,双方同时遇到了“用人”的问题,而双方又都同属于华兴公司。如果双方能够通力合作,不就所有的问题都迎刃而解了吗?

最近,华兴钢构公司和石材机械公司抱团协作,双方互借优势,精诚合作,利益共享。

肥水不外流

一拨员工在赶北京16号线地铁工程,一拨员工在忙忠旺集团公司工程,还有的在制作滨州北海工程以及沾化农贸广场工程。近段时间钢构公司生产车间切割下料,割孔钻孔组立拼装、焊接矫正,所有的工序都忙得不可开交,机器声轰隆隆一片,到处火星四射,生产一线忙得热火朝天。

尽管当前钢结构行业的发展前景不是那么的景气,七成甚至更多的民营企业不是赔本在“硬撑”,就是“回天乏力”不得不宣布破产,而华兴钢构公司却通过多方努力,扭转了局面,进入了新一轮繁忙的订单攻坚阶段。

“车间实在是太忙了,忙得我们都有点应付不过来,我们必须寻找合作伙伴。”公司一名现场管理人员说,找谁都是找,与其从外头找,不如把一部分活分摊给石材机械公司,当前大家都不容易,有活一起干,大家相互帮忙,共同协作,利益共享。

钢构公司生产任务非常的紧张,于是就想到从公司内部寻求合作伙伴,充分利用公司现成的人力资源,而且他们相信石材机械公司也完全有实力能够成为最佳的合作伙伴。

观察

企业内部抱团合作很有必要

■ 朱肖红

在南美,在酷热的天气下,一处山坡上的草从突然起火,无数蚂蚁被熊熊大火逼得节节后退,火的包围圈越来越小,蚂蚁已经无处可走。这时出人意料的事发生了:蚂蚁们迅速聚拢起来,紧紧地抱成一团,滚成一个黑乎乎的大蚁球,蚁球滚动着冲向火海。尽管蚁球很快就被烧成了火球,一些在火球外圈的蚂蚁被烧死了,但还是有不少的蚂蚁绝处逢生。

这个故事背后的道理也许大家

石材机械公司和钢构公司都是华兴公司的产业,他们就好比是华兴公司的“左膀右臂”。当前钢构公司凭借其雄厚的实力和良好的信誉,承揽了众多民营企业根本无法接到的大工程,为了保质保量按期完成工程项目,同时更为了实现利益共享,钢构公司主动把400多吨的系杆焊接活,承包给石材机械公司铆焊车间来制作。

干就干精品

“请公司领导放心吧,既然人家如此信任我们,我们就一定能够保质保量在规定的时间内赶制出来,绝不影响整个工程进度。”在刚刚接到钢构公司的合作意向时,铆焊车间主任孙鹏当场就主动立下了军令状。

言出必行。接下来整个铆焊车间立马进入了繁忙的准备阶段。由于该批系杆两边采用圆管当主体,不像一般钢板那样好定位,而且内侧使用的16根撑杆必须是45°的圆管撑杆,同时每两根撑杆必须焊接成标准的梯形工字,间距要相等,角度要精准。

像这样的焊接件如果没有专用工装是很难达到要求的,为了确保焊接质量,车间技术骨干与技术人员聚在一起出谋划策,商讨如何制作和焊接。尤其是在制作切割45°撑杆工装时,铆焊车间主任孙鹏亲自指导,最终制造出来的工装不仅切割效率高、精度高,而且还比常规的切割方法节省了不少原材料。

7月31日,是钢构公司约好来检验样品的日子,在他们还没有到来之前,车间好几个师傅都拿着图纸和尺子认真地进行自我检验,力求把高质量的产品展示出来,一方面是为了证明自己的焊接水平,另一方面更

是为了让检验方放心,石材机械公司绝对有实力和信心完成这次的合作。

对于这次的合作,其实双方都非常重视,可由于石材机械公司在钢结构焊接方面毕竟缺少经验,而钢构公司又非常注重工程的质量,所以合作双方能否对彼此满意?大家的心其实是悬着的。上午10点多,钢构公司的检验人员如约来到。经过仔细的检验之后,确认焊接质量没有任何问题,完全合格。

悬着的心终于都放下了。样品检验合格了,也就意味着双方正式开始合作了。钢构公司工期短,任务紧,只要接到订单就必须最短的时间内最高效地完成,这种生产模式是众所周知的。为了实现自己的诺言,争取合作顺利完成,铆焊车间抽出了最精干的员工成立了突击队,原材料到位之后,两支焊接队伍分别进行拼装和焊接,既能确保焊接质量,又不耽误生产进度。

优势互补

在新兴经济形态下,不仅需要企业内部抱团,相互“取暖”,相互扶持,而且更需要大家拿出最大的诚意,发挥出最大的优势来,只有这样大家才会感到最“温暖”,企业才能实现更持久、更有效的发展。

经过了10年历练的钢构公司,从一个几乎没有什么家底和经验而起步的新兴产业,硬是凭着一股子韧劲和实干精神打造出了像郑州潮河桥、天津陆家嘴金融大厦这样的精品工程,让业界的大佬们刮目相看。钢构公司最注重的就是工程质量、工程进度以及建筑标准。正是由于对待任何一个工程公司上下都会全力以赴,都会特别用心,所以只要是与华兴钢构公司合作过的客户有口皆碑,他们

不仅完全认可了华兴钢构的实力和信誉,而且还主动成为了华兴的回头客。这也是钢构公司这些年来不断取得成功秘诀。

所以,在残酷的市场大浪淘沙中,许多的民营钢结构建筑公司纷纷倒下了,而华兴钢构公司依然一枝独秀,不仅扭转了没有活干的局面,而且当前订单多得应接不暇。有活干是天大的好事,自己忙不过来不要紧,石材机械公司有现成的人员和技术,完全可以一起并肩作战。这样不仅能确保工程进度,也让石材机械公司的员工能有活干。

石材机械公司从事机械装备制造几十年,从下料到加工,到焊接到最后安装,每一道工序每一个部门都有专业的技工人员,尤其是铆焊车间,大部分都是具有十几年甚至二三十年以上工作经验的老焊工,他们不仅专业技能高,能够应对一些技术难度大的工作,而且工作起来有韧性,既有高度的责任心,又能吃苦耐劳,能够经受高强度的连续作战的考验。就连钢构公司的检验人员来看了之后都赞叹说:“石材机械公司用机械制造的标准来制作钢构件,细致、严谨干出来的绝对是精品。”

有了石材机械公司的加盟,钢构公司无论在人手方面还是技术方面都有了更强大的后援,工期按期完成也有了更大的保障。石材机械公司有了这次合作机会,不仅让部分员工切身体验了钢构公司的生产模式,了解了钢结构建筑的焊接要求,提高了员工的焊接技能,而且也解决了个别部门活源紧缺的问题。

打虎亲兄弟,上阵父子兵。内部抱团协作不仅能够相互“取暖”,而且更有利于加强大家的团队意识、合作意识,促进合作双方共赢。

快讯

北京地铁16号线首批钢构件发货



经过十几天的连续奋战,由华兴钢构公司加工制作的北京地铁16号线首批钢构件制作完成,并通过第三方检验合格后,8月15日第一车构件发出。目前,第二批500吨构件和第三批6000吨构件的订单也已经签单。(朱肖红)

伊朗客商现场测试签单“异形炉”

近日,伊朗客商Mohsen来公司考察,被华玻公司“异形炉”质量折服,当场签订“异形炉”订单,并与华玻公司商谈代理业务,希望能够成为伊朗代理商。

Mohsen先生在伊朗做玻璃机械贸易已经20多年,十分熟悉各种玻璃机械装备。在考察中,Mohsen现场观察了“异形炉”生产过程,对公司生产的玻璃钢化“异形炉”的生产效率和自动化程度表示赞赏,Mohsen在现场破碎一块钢化玻璃产品,对玻璃破碎颗粒度进行验证后,当即表示与华玻公司签订购买合同,并就与华玻公司加快推动下一步合作进行洽谈。(刘婀娜)

菁英

“超级多能工”刘明



■ 朱肖红

刘明是华兴石材机械公司机加车间公认的自学成才的“超级多能工”。在华兴的这十多年里,他干过销售、干过组装,干过铆焊,他还是龙门刨床的“操盘手”。

也许是因为他曾经在销售岗位上干过,所以他总比普通的生产一线员工更切身体会到产品质量以及公司产品在客户心中的口碑的重要性。

2004年,刘明被公司指派到石材机械公司机加车间干龙门刨床。以前在农机公司,他一直都是和小型设备打交道,如今让他学习操作9米长的庞然大物,挑战不言而喻。怎么办?只能静下心来一切从头开始。刘明一边看别的师傅操作,一边做笔记琢磨,下班回家反复的查阅有关资料,在学的过程中逐步积累经验。他很快掌握了龙门刨床的操作技能,逐步独当一面。

就在刘明对龙门刨床刚刚驾轻就熟之际,新的挑战又来了,“刘明,你看能否想办法把咱车间闲置的磨床利用起来,咱专门来精磨横梁的V轨和平轨面。”车间主任的一席话,虽然音量不大,但其分量足以让刘明心生波澜。

到底干是不干?思来想去,既然领导都敢让自己干,自己就鼓起勇气来试一试吧。

刘明从磨床的基本知识学起,砂轮的角度调整、设备的运行速度等等,都得经过反复的实验和领悟,才能起到最好的效果。意想不到的,自己磨出来的横梁的V轨面的精度和表面光洁度都出奇的好。这一次的尝试成功,让刘明以后的工作上有了更大的信心和胆量。

2012年公司大力开展精益生产活动,“多能工”一下子成了热门。公司为了鼓励员工多学技能,还专门设置了多能工奖励基金。公司员工人人都行动起来,刘明也不甘示弱,很果断地接下了车间所有的焊接活。

“不会的可以去学,还可以一边干一边学,只要想干应该没有问题的。”刘明这样鼓励自己。一开始接手的就是在红外线切割机导轨梁上焊端板。刘明接手以后,在机加车间加工完以后,直接由刘明来焊接端板,然后就近转到喷涂车间就可以了。不仅缩短了零件的周转过程,大大提高了工作效率,还节约了很多的资源,就连专门负责周转零件的铲车师傅都觉得省事多了。此刻的刘明不仅因为多学了一门技能而多了一份奖励,还多了一份收入。

尝试到了这一次的“甜头”之后,车间主任韩立海又有了新的想法。既然刘明会焊接,那车间焊接刀头的工作也可以分派给他。当车间领导把这一想法告诉刘明之后,刘明当时很有顾虑。公司领导看出了他的担心,直接对他说:“准备工作我已经给你做好了,你就试一试吧!肯定能行。”既然领导都这么说了,他鼓足了勇气。

从最初的刀头角度选择,火候的控制,焊接的基本原理开始,刘明总是焊了又卸,卸了又焊,拿一些废旧刀头不停的“折腾”。经过反复的练习和尝试之后,刘明终于又自学了焊接刀头这一技术活。现如今,机加车间再也不会为这个活犯愁了。

在华兴工作的这十几年来,刘明不仅学会了刨床、磨床,还学会了焊接。而且大部分的技能,都是在紧要关头一边尝试一边自学学会的。所谓艺不压身,多一种技能就多一次机会。就像刘明自己说的那样,只要公司提供学习的机会和舞台,就要不失时机地学起来、干起来!

末端创新力合成市场竞争竞争力

(上接第十一版)一开始贴膜的时候,是四五个人围着一件产品忙活,有两个人摁住一头,另一个人拉住另一头,然后再两个人用手一起抚平粘贴,在这个过程中,由于负责贴膜的两个人快慢不一致,有气泡产生时还要重来,效率很低。怎样才能快一点?有的员工受汽车贴膜工艺的启发,就地取材,找来一块和产品

长度一样的木条,再在木条上面固定一块橡胶条,这样,工作起来的时候,由一人固定住玻璃膜的一端,由另一人用这个专用工具的橡胶条部分,从一端开始,一边压实一边向前赶,这样制作的产品,贴膜平整,速度快,还节约了两个人工。

员工创新的同时,各级管理人员也是积极想办法。

在华玻公司的门窗幕墙事业部,公司制作了多辆多层工序周转车,提高了工序之间工件周转效率。

在下料工序,新上铝型材数显切割锯,数字显示系统自动显示切割长度尺寸及切割数量,重复定位精度高,操作方便,并有效节约了原材料。

在角码下料时,原先的角码下料

锯,锯片厚,浪费原材料多,下料时,锯下的碎末飞扬,污染环境,碎末露天堆放,也不利于回收。

公司经过考察,购进新的角码下料锯,锯片比原先的角码下料锯薄一半,同样的铝型材,产出成品多,产生的废料少,产生的锯末由专门的“双桶布袋吸尘机”回收,回收率100%。

“追星”追出效益

改革创新能给企业带来效益,企业发展好了,员工日子也是芝麻开花节节高。这些道理“大家都懂”,但是,如何将改革创新引向“常态”,却是个值得深思的问题。

在改革创新过程中,有管理人员就揭示了这样一种现象,就是在日常工作中,大多数员工工作积极性很高,制作的产品质量也高,但美中不足的

是,容易墨守成规,缺乏创新意识。改革创新不能一阵风,缺乏创新意识的员工需要引导、需要激励机制。

企业管理制度是实现企业目标的有力措施和手段。从企业管理层面着想,要将改革创新引向“常态”,需要制定一项切实可行的激励制度,为此,华玻公司及时出台制度,从7月份开始开展“华玻之星”评选活动,评选出当月在生产、技术、管理等工作

方面,勇于开拓创新、表现突出的职工作为“华玻之星”,颁发荣誉证书,给予500元的奖励,并在公司宣传栏介绍“华玻之星”先进事迹,成为员工学习榜样,在公司内形成“追星”机制。

“华玻之星”评选活动涉及6个方面,包括积极支持、参与公司各项生产活动,勇于开拓,在生产工作中有所创新,在提高经济效益方面贡献突出;努力学习专业知识和文化知

识,在开发新产品、攻克技术难关中贡献突出;重视加强各项基础管理工作,积极参与“增收节支”活动,在安全生产、质量、周期等方面成绩突出等,这6个方面涵盖了华玻科技公司的方方面面,激发了全体员工“降本增效”的积极性。

一方面是制度引导,另一方面是物质荣誉奖励,在“比学赶帮超”中激发员工创新热情,企业与员工共同发展,共享发展成果。