

客户“救场”时 首先想到了华兴

范振春

“还是华兴钢结构焊接质量好,这批构件早交给华兴钢结构制作就好了。”近日,北京拓首公司在检验完华兴钢结构公司为其制作的型材构件后,对难题迎刃而解会心一笑,对华兴钢结构公司不负重托由衷感谢。

客户“圈点”

北京客户赞美华兴钢构的这句话里面,含有一定的隐情,到底怎么回事呢?事情还得从头说起。

北京拓首公司在浙江宁波承接了一项钢结构工程,需要用25mm的翼板、10mm的腹板组焊成截面600mm的型材。由于翼板厚腹板薄截面大,如果焊接技术不过关,焊接工艺不成熟,焊接时很容易变形。有一家钢结构公司在焊接这批构件时,是由于焊接环节的技术、工艺设备、切割等原因,导致了质量问题。

怎么办?再修复构件质量能不能保证,后续构件再出现问题怎么办,关键是样下去影响工程安装进度。经过这番折腾,北京拓首公司的赵总是很焦虑,危急时刻,与华兴钢构曾经打过交道的他,直接点名,这批构件就交给华兴钢构制作!

于是这批构件制作就转到了华

兴钢构,包括质量不合格的构件的修复、已经下料构件的拼焊,以及全新的构件制作。

难题化解

客户如此信赖华兴,把难题转交给华兴解决,客户自有自己的判断。该客户曾到华兴钢构参观过,并且有几次合作。华兴钢构的厂区规模、设备档次、员工技术,特别是华兴的构件质量,给客户留下的印象是:华兴值得信赖。

客户信赖华兴钢构,华兴钢构也不负客户期望。

对于需要修复的构件,华兴钢构把这个任务交给了轻钢车间校正组,这个组有丰富的校正经验,虽说钢构变形让客户头疼不已,但对校正组来说就是小菜一碟。经华兴校正的构件,完全达到客户要求。

对于全新的构件制作,华兴钢构工艺部在分析这批构件的板材特点后,很快拿出全新方案。特别在下料工序,应用数控全自动火焰切割机,保证腹板顺直不变形,并且在腹板边缘打坡口;在焊接工序,应用先进的组焊一体机。至于负责手工焊接的华兴钢构员工,那都是经过“美标”培训和检验的,选择他们,就意味着选择放心。

周密详细的制作工艺、达到“美标”要求的焊接技术、先进的机械设备,这些组合,使得华兴钢构的构件不单是拼焊质量好,外观更是一流漂亮。

有这些软硬件“兜底”,客户在危机时刻想到华兴钢构实属正常。

期待“下次”

客户的信赖是对华兴钢构无声的赞美。华兴钢构对客户更是以诚相待,邀请北京拓首公司方面来华兴做客、参观指导。

再来华兴钢构,北京拓首公司人员在获知钢构公司在去年获得房屋建筑工程施工总承包一级资质后,更是刮目相看,对华兴钢构这次的合作中表现的过硬质量发出由衷的赞美。

在参观交流过程中,客户对华兴制造的波浪腹板自动焊接装备很感兴趣,波浪腹板自动焊接装备能够自动完成上料、冷压成型、组立定位、机械手焊接、成品下线等操作,省材、省人工,焊接质量有保障的优势,吸引了客户,有引进设备的意向。

华兴钢构感谢客户对华兴钢构的信赖,希望双方继续在钢结构工程、波浪腹板自动焊接装备应用方面加强合作,开创合作共赢的新局面。

菁英

“安稳觉”里藏着责任意识



▲初汝彬



▼王强

朱肖红

加强安全、设备保养监督等工作,对于钢构公司的初汝彬和石材机械公司的王强来说就是头等大事,在任何时候任何情况下都不能打折扣,更不能敷衍了事,否则就别想睡“安稳觉”。

确保安全生产是钢构公司安全监督员初汝彬的第一要务,哪怕是发生一起再小的安全事故他都坐立不安、夜不能寐。为了让自己晚上能睡个安稳觉,每个白天,他都会非常认真地坚守自己的职责。

有一回,由于看到两位外国监理进生产车间没有佩戴安全帽,初汝彬一手比划自己头上的安全帽,另一只手的大拇指和食指不停地模拟“数钞票”,着急的满头大汗。由于语言不通,他一时无法向正在车间走动的两位外国监理说明进车间工作现场必须佩戴安全帽以确保安全,否则就得给予相应的罚款措施,只好不停地用手比划。

也许在大家看来,他们只是来华兴公司进行工程监督的,又不是华兴的员工,而且在车间内走动看看,也只是几分钟的事,大热天的,也就没有必要佩戴沉重的安全帽,干吗要那么认真?

可在初汝彬看来,安全根本就没有大小事之分。正所谓“防微杜渐”,任何人任何时候都不能大意,必须按照规定来确保安全。明白了他的提示之后,两位外国监理很配合地戴上了安全帽。从那以后,每次在车间遇到了初汝彬,他们都会友好地学着他的样子,其实,这是对他的一种赞赏。

确保安全生产是企业的大事,万一因一时疏忽发生安全事故,由谁来负责?又有谁能够负得起这种责任?初汝彬很明白,如果不严守这种职责,到时候就别想睡安稳觉。所以对于车间诸类的安全检查,他从不手下留情,该罚的时候绝对是“严惩不贷”,有时候哪怕一时不能被理解,他也一如既往的坚持自己的原则。在他的严格监管下,钢构公司这几年的安全生产管理工作有很大进展。

不折不扣地去干好自己的本职工作,只有这样才能让自己睡个“安稳觉”。对于这一点,石材机械公司设备科的王强特别有同感。因为设备科的首要任务就是要及时维修出现故障的设备,只要工人在赶生产任务,哪怕是半夜出现故障,也得立刻起身赶紧维修。

为了让自己能够多睡个安稳觉,唯一的办法就是监督好员工设备保养工作,减少设备故障率。

所以,每周一他雷打不动的事情,就是对各个车间所有的设备保养情况,进行全面彻底的检查,并且及时通报检查结果,该奖励的奖励,该处罚的处罚,该警告的警告。

一开始,员工们对于他的这股“较真劲”多少有点排斥,尤其是生产任务繁忙的时候,赶任务都忙不过来,还要抽出时间专门整理现场,保养设备,这不是在浪费大家的时间吗?可王强没有理会这些,还是每周一坚持检查,而且检查的越来越细致,标准也越来越高。而且每次检查的时候都会叫上各部门负责人一起参与学习和监督,让后进向先进学习,推动大家形成比学赶帮超的氛围。

设备保养好了,既提高了设备的使用寿命,又提高了员工的劳动生产率,对于设备科的人员来说,监督和执行好这项工作也算是尽好自己的本份了。可王强并没有满足于现状,而是把更多的精力投入到了一些老设备的改进上。自去年开始,在他的带领下,石材机械公司大部分的吊车设备已经全部有空中专人操作改装成地面自动操作了。这样需要使用吊车的员工只需手拿遥控器自己操作就行,方便快捷,不仅减少了很多的用工成本,而且减少了吊车使用等待时间,整个效率都提高了很多。

另外,在他的提议下,公司还专门从外面聘请了生产厂家专业人士对机加车间所有的龙门刨床进行彻底的检修,对机床导轨、床身、横梁等关键部件进行刮研和精度调整。同时王强还组织设备科人员将应用时间长、磨损严重的零件逐个更新,使设备整体性能和精确度得到大幅度提升。那一段时间,王强几乎天天盯在现场,早上大家都还没来,他却早早地来到现场查看当天要完成哪些工作,下班了别人都走了,他还留在现场验收一天完成的工作量。白天除了及时提出自己的改进意见,他也经常动手和大家一块维修,在他看来,设备早一天检修完毕,早一点投入使用,员工就可以早一天得实惠。

经过长期的检查和监督,现在石材机械公司每台设备保养都非常到位,就连那些闲置设备也被擦得“油光发亮”,而且大部分的老式设备也都经过了改装和升级,工作效率明显提高,设备故障率明显的降低,基本上不会出现半夜怠工的现象,王强也就自然可以好好的睡安稳觉了。

想睡安稳觉就先干好自己的本职工作,干好自己份内的事,其实这就是一种责任意识。

“环保红线”倒逼企业加快创新

(上接第十九版)

以上的种种创新,既彰显了华兴的实力,又提高了华兴的核心竞争力。化劣势为优势,化优势为动力,借势发力,华兴创新脚步不断加快。

研发投入,是企业开展创新活动的物质基础和源泉,只有不断的投入研发,企业的创新能力才会得到不断的提升。华兴公司瞄准市场需求,不断的推动产品创新。

2015年以来,石材机械公司更加致力于新产品的研发。为烟台某建筑公司特别订制了专门用于切割MS发泡混凝土复合自保温砌块生产线,为板材切割用户量身定制的智能清水切割生产线相继推出。目前,公司正在试制的“龙马锯”,首次尝试使用波浪腹板做端梁,又将是一大创新产品,正式开机试车的多绳锯更是高端设计,它的成功定会在业界激起更大的波澜。

多轮驱动谋发展

大力增强企业的创新能力,除了持续加大研发投入,还必须不断创新用人机制以及推进产学研用的合作创新等协同发展。只有各方面机制不断地创新和完善才能取得更好的发展。

中国的中关村,美国的硅谷之所以能够聚集顶尖的科技人才,就是由于它们那里的工作更具有挑战性,更能激发出科技人才的巨大潜力。

人才是创新的第一资源。华兴石材机械公司长期专注于石材加工机械及解决方案的研发和生产,公司60多位技术设计研发人员大多具有长期的石材机械研发经验,这也正是华

兴公司能够逐步迈向高端,不断创造奇迹的根本所在。

激活用人机制,才能为人才提供更多的脱颖而出的机会和土壤。石材机械公司通过技能比武、产品研发对赌机制、管理人员竞争答辩等方法,来选拔人才和使用人才,让技能人才去做生产的事,技术人才去做研发的事,管理人才去做经营的事,真正做到人尽其才、才尽其用。

企业主动寻求与高等院校、科研创新等外部创新组织的技术合作,建立起企业主导的产学研用协同创新模式,更能推进企业的持续健康发展。

华兴公司已经同时聘请国内外院校及科研机构的十多名教授、专家

担任公司的技术顾问。在与各大院校的合作中,研发的各系列产品获得了国家级新产品奖、中国建材行业技术创新奖等多个奖项。

目前,以华兴公司为主导,联合沈阳建筑大学及西南区域某企业共同合作的“板材图像采集及物联网数据”等项目,已正式启动。另外还联手意大利普鲁塞尼公司,共同打造石材机械高端产品的制作和改进。

华兴充分利用好当前在产业发展及市场竞争等方面的优势,加大研发投入,引进高素质、高科技的创新人才,推进产学研用协同发展模式。华兴公司多轮驱动,化劣势为优势,确保新常态下企业持续健康发展。

【华兴人的绝活儿】

钢构件“整容”高手



- ① 再加把力
- ② 一丝不苟
- ③ 师徒同时“操戈”
- ④ 钢梁因我“挺直”

华兴钢构公司重钢车间校正组组长吴景涛,自进入钢构公司就从事校正工作,10年来,他掌握了钢构件冷校、热校的各种方法,达到了炉火纯青的地步。一件构件他瞅一眼,就知道哪里需要校正,需要什么方法校正。他积极实施公司“师带徒”制度,把自己的经验传授给徒弟,10年来培养的徒弟有20多个,他们工作都很出色。

在最近公司承接的北京地铁工程中,很多构件翼板腹板都是50mm,这是他遇到的少见的棘手难题。他综合创新各种校正手段,采取多支火焰同时加热、千斤顶助力等方法,顺利完成了校正任务。他说,校正工作像是给钢构件“整容”。钢构件在焊接过程中都存在不同程度的焊接变形问题,如果焊接变形不予以矫正,不只是构件外形好看不好看的问题,而是影响结构整体安装、影响工程质量。看到一件件构件,外观漂亮,质量合格,公司承接的工程越来越多,吴景涛打心里高兴自豪。(范振春/图文)