

昔日军中英豪 如今华兴创业

朱肖红

又是一个“八一”建军节,又想起一群在华兴建功立业的“老兵”。
经过将近 60 年的风风雨雨,华兴从一个小型农机厂成长为一个综合性多元化的大型产业集团,这中间除了决策者们的高瞻远瞩,更离不开无数普通员工的无悔付出。这其中,有许多的退伍军人,他们从部队转业至华兴,把军人特有的风范和干练带进来,在华兴的各个岗位上扎实工作,干出了骄人的业绩。



李洪涛



柳洪明



郭龙辉



刘鲁敏



李乐远

李洪涛： 华兴人身边的“大国工匠”

央视系列报道的大国工匠,他们孜孜不倦,精益求精,几十年如一日扎根于一线的事迹,让人看后深受感动。

其实,感动无处不在,在华兴公司,在华兴人的身边也有很多这样的“工匠”,石材机械公司铆焊车间矿车组组长李洪涛就是其中的一人。

自 1993 年退伍之后,李洪涛就被安排到华兴石材机械公司铆焊车间矿车组工作,这 20 多年来,他一直专心致志的和矿车打交道,对矿车的结构和性能特点早已了如指掌。

“刚来华兴时,矿车种类很单一,后来根据市场需求,不断地加以优化和改进,现在已经达到 40 多个种类了,这当中很多的改进方案还是我提出来的。”说到矿车,李洪涛的自豪之情溢于言表。

对于矿车,几乎每一次设计和

技术上的改进,都有李洪涛的智慧和心血。当一种新的品种设计图纸出来,投入到车间开始制作时,李洪涛都会先仔细的研究图纸结构,就像是一个专门“挑刺”的,看看有没有需要修改的地方。因为他觉得事前发现,只需修改图纸就可以了,而如果“照章办事”等到产品都已经制造出来了,再若改正,就会浪费很多的人力和物力。

矿车 40 多个种类,李洪涛如数家珍,哪一个种类的结构和性能特点他张口就来,熟悉的不能再熟悉了。每当他的创意和改进意见得到技术人员或是部门领导的认可之后,也就意味着该产品会因他而变得更加完美,他就会更加坚定自己的信心。20 多年的历练和坚守,李洪涛从一个年轻小伙变成了一个中年干将,华兴成了他的家,他为之奋斗了 20 多年,把自己的青春和满腔热血都播洒在了这里。

柳洪明： 与“中国第一台”设备较劲的人

在柳洪明的记忆当中,2012 年上半年是一段特别难忘的日子。这一天,华兴自主研发的“中国第一台”波浪腹板自动焊接设备开始安装;这一天,柳洪明也因为自身的技能全面、技术过硬被公司领导“钦点”到波浪腹板安装车间,全程参与波腹板设备的安装调试工作。

“还从来没见过这么长的设备,又没有任何可以借鉴的东西,就凭华兴这些人能顺利把这台庞然大物组装起来吗?”一开始柳洪明就和大家一样,心里没底。波腹板 H 型钢自动焊接生产线总体长度 70 多米,这对当时华兴人来说的确是见所未见。

在他的意识里,身为军人出身的他,任务就是命令,服从是天职。从那天开始,他全身心投入到新的工作中,每天早上 7 点就早早来到车间,开始一天紧张而又富有挑战的工作,为了赶进度,中午和大家在车

间席地而坐,将就着吃点午饭,这时候也不忘趁机和大伙讨论讨论工作上遇到的难题,他经常是嘴里一边嚼着饭一边发表自己的意见,晚上 9 点半下班回到家之后,睡觉时做梦都是自己在车间安装波腹板设备。

就这样“绷着弦”和波腹板设备较劲了 3 个多月,经过反复的尝试和“重装”之后,第一台设备终于被完整的安装起来。柳洪明终于松了一口气,庆幸自己终于完成了这个任务。

一回生,二回熟。接下来第二台、第三台……每次波腹板设备的安装调试,对于柳洪明来说,就变得不再为难了,他成了车间技术最熟练、经验最丰富的“老员工”。原以为,自己一技在身,可以不再像以前那么紧张、那么劳累的工作了,可没想到这时候公司正大量招聘大学生加入进来,培养新人成了他的又一新任务。

刘鲁敏： 啥活都要练成自己的“绝活”

“我们敏哥可是军人世家出身,他姥爷,他爸爸都是军人,再加上他就是祖孙三代!他的绝活儿很多……”一听说我要了解退伍军人在华兴建功立业的故事,农装事业部好多员工都一致推荐刘鲁敏。

“想要了解什么吧,你问我说,保证知无不言,言无不尽。”刘鲁敏很是爽快,单从这点看,一个十足的军人味,跃然而现。

“你为什么不用游标卡尺量一下,这样是不是更准确?”只见他左手拿着一根拨叉轴,右手不停地从工作台上拿起一根根长短不一的轴在作比较,根本就不用尺子量。

“那样太慢了,我只要用眼一瞅就能看出来,这样子比较快。”果真如此,短短几分钟时间,刘鲁敏就已

经挑好了一大堆。很快他又开始把挑出来的拨叉轴往拨叉上按。

“别看这活看似简单,其实里头是有许多窍门的。”刘鲁敏一边不停地在拧着顶丝,一边仔细的查看松紧程度,还一边传授“心经”:这个活,必须先把轴穿过去,接着放珠子,然后是放弹簧,最后把顶丝拧上。这里关键是要确保顶丝拧的松紧要适度,过紧了就挂不上挡,过松了又容易脱挡,干这种活必须细致。一上午的时间,刘鲁敏忙这忙那,可不管干哪样工作,他都非常的熟练和轻松。

“在华兴干了这么多年了,啥活都要练成自己的绝活才行,否则很容易被别人超过去的。”刘鲁敏坦然说道。

卸下主机,调整设备参数。炎炎夏日,闷热的天气让人心情格外的烦躁,此时的他,也希望自己能够按时下班回家,但他知道,如果自己回去了,晚上这一班组将无法正常工作,就相当于耽误一天的工程进度。他明白,在这个最需要自己的时候,怎么能离开?

有责任心就有淡定心。关键时刻,他总能沉下心来,认真的核对各种参数,反复的调试,不计个人得失的“折腾”,结果总是让设备恢复到正常运转状态。

快讯



华玻公司新装备带动产能再提升

近日,华玻科技公司新上一台玻璃自动切割机,与原有玻璃自动切割机配套使用,使得该公司的玻璃制品产能扩大一倍。

随着华玻科技公司玻璃制品业务的迅猛发展,中空玻璃、钢化玻璃、夹胶玻璃、工艺玻璃等玻璃制品畅销国内,远销新西兰、澳大利亚、加拿大、美国等十多个国家和地区。为适应业务发展,满足生产需求,华玻科技公司购进这台玻璃自动切割机,日切割玻璃达 1500 平方米,可在玻璃原片上排版出符合客户要求的任何形状的裁片,并提高原材料利用率。 (范振春)

农装科技化为农业机械化打前站

(上接第十五版)



“对赌”中创新

创新能成全一批企业的同时,也在“毁灭”一批企业,换句话说,一个企业不是在创新中发展,就是在创新中被淘汰。

一个早就被业界明白的道理是:三流的企业做产品,二流的企业做品牌,一流的企业做标准。这里的标准,指的是同类产品的技术标准,即具备先进生产技术和工艺的企业,能利用自身的技术优势,将官方、半官方制订的产品技术标准,提高到自己能达到而竞争对手难以达到的水平,从而胜人于“半步之外”,或让对手跟在自己身后走。这也是华兴农机自我创新的出发点和落脚点。

在整个农机装备行业不景气的环境下,华兴农机通过内涵增长,加大科研投入,加快技术创新研发平台建设,牵住“关键核心技术”这个牛鼻子,不断创新产品,在危机中求生存、谋发展。华兴牌育苗机、移栽机、烟草覆膜机以及智能化设施农业装备集成等高智能系列产品能够满足用户的多样化需求,在国内外市场备受赞誉。

为了加快产品研发速度,华兴农机引进“对赌机制”,设置技术部和新产品试制部两个部门。在产品研发中,这两个部门你干你的,我干我的,比谁开发的新产品种类多,比谁研发新产品的速度快;同时,这两个部门又优势互补,既分工又合作,比如,在为江苏某区研发手推电动移栽机时,两个部门共同讨论出一个方案,由新产品试制部“先干出来”,再由技术部丰富完善图纸制作,使得这个产品及时满足了客户需求,又为后续量产打好了基础。

华兴农机的新点子、新思路、新产品,不断在行业引起震动。

中国农科院、中国农科院、山东农科院、南京农机所等国内高端科研院所,先后与华兴农机合作,华兴农机的技术优势和规模优势,再加上来自高端科研院所的“技术嫁接”,使互联网、激光、遥感等最前沿的科学元素在华兴农机上得以体现。如应用 GPS 定位系统的华兴牌作畦机,持续作业 5000 米直线误差不过 2 厘米;智能化设施农业装备集成,被列为山东省自主创新及成果转化专项计划,走在全国“智慧农业”前列。



技改“拿来主义”

目前形势下,一个有强烈竞争意识的市场主体,一般都注重利用“互联网+”的发展模式,一般都通过联合发展,利用联合体的技术优势、市场优势,在借力发展中最终实现共同发展。

在石材机械制造行业盛传“飞宙拉锯”的故事。2004 年,上海飞宙公司在为意大利 BM 公司钻石拉锯做服务时,飞宙公司技术人员在消化吸收先进技术的基础上,拆掉一台旧机,成功改装第一台 BM 龙牌钻石拉锯,使得飞宙公司与 BM 公司不得不由原先的“上下级”关系变为“平起平坐”的互利合作关系,原先在石材机械行业名不见经传的飞宙公司也借此飞速发展。

“能把你打趴下的人,你才服气。”邵江华这样评价“飞宙拉锯”的故事,在他看来,做企业必须要有规模、有创新能力,你只有搞出有核心技术的产品来,对手才服你,同行才看得起你。比如日本久保田公司的稻米收,这个机械别的公司就仿不来,因为每一个部件都很精密、技术含量很高,它是源于久保田已有产品的核心技术,是多项产品技术的融合,久保田能够拿来就用,别的公司则做不到。

华兴农机所以不断研发新产品,与高端科研院所合作,也是在提高研发水平和产品沉淀,在技术创新模式上,向久保田学习。

现在华兴农机具有自主知识产权的田园管理机,已经具备拿来就用的技术,华兴农机新近研发的“一轮管理机”,就是对双轮田园管理机的一个补充,这款机型,采用铝制箱体,重量轻,价格低,便于操作,可借这个“箱体”,作为通用产品,有自己的核心技术,可以为将来批量产品生产打下基础。

有新产品,有核心技术,华兴就有与国内大型农业机械制造企业合作的“筹码”,这是华兴农机下一步发展的动力和方向,实施多种方式的联合,这是华兴农机利用“互联网+”思维形成的发展模式,通过联合发展,利用联合体的技术优势、市场优势以及其他各种资源优势,共同发展,在发展中,把华兴农机做大做强。

李乐远:抢了专家的“饭碗”

在华兴钢构公司,李乐远抢了专家的“饭碗”那是众所周知的事情了。

自从 2008 年李乐远退伍来华兴之后,钢构公司车间的数控平面钻床、数控切割机等大型数控设备的软件程序就再也没有从外头请专家来维修过,所有的程序出现故障都由李乐远来维修,几年下来,他已成了钢构公司数控设备软件维修的专家,不仅能确保设备及时恢复运转,还为公司节省了一大笔维修费用。

李乐远原先在部队就专门学了

电脑维修,2008 年从部队退伍回来之后,应聘到华兴被分配到钢构公司设备维修部。当时钢构公司正好搬迁到科学发展苑,购置了很多大型的数控设备,规模和生产能力都比原先大了很多。看到华兴的发展如此迅速,李乐远踌躇满志,他庆幸自己有了用武之地。

之前,因为公司的设备维修人员基本上从事的都是设备硬件维修,当设备的操作程序出错,出现故障时都是从外面聘请专家来调整。自从李乐远来华兴之后,这部分工

作就由他主动承担了下来,任何时候,不管故障的原因是什么,他都会在第一时间赶紧抢修,尽快让设备恢复运转。

2014 年 7 月份,钢构公司生产车间正在赶制济南过街天桥、汇丰车间等多个工程,由于设备连续工作,故障率也相应提高。

记不清有多少次,正赶在下班点上,设备操作工跑来说设备参数不对,干出来的工件不标准,请求立马维修。李乐远二话不说,背起工具包尾随着一路小跑赶往设备现场,