



■本报赠阅全国人大、全国政协、中央国家机关、国资委系统、世界 500 强、中国 500 强、中国企联会员企业 ■新闻热线: 010-68735736 ■新闻监察: 010-68485798 ■广告热线: 010-68701052 ■发行热线: 010-68701057

三部委发力机器人产业政策 人才缺口令企业焦虑

在国务院发展研究中心资源与环境研究所副所长李佐军看来,个性化的需求会成为趋势,而机器人恰好能满足这一点。事实上,在民用机器人需求真正爆发之前,工业机器人已经让人领略了“恐怖”的增速。数据显示,去年中国工业机器人销售量达到 5.7 万台,同比增长 55%,约占全球销量四分之一,连续两年成为世界第一大机器人市场。这种爆发式的增长也让工信部等部委开始不停地思考着机器人产业的未来。

据了解,到目前为止,已经有五六百家企业研发生产机器人。沈阳新松机器人自动化股份有限公司总裁曲道奎判断,今年应该要突破上千家。而与此同时,人才瓶颈逐渐凸显。“现在人才总量不够,结构也不合理。一个不能证实的数字是机器人相关联的企业有数千家,而研究机构只有上百家,专业从事研发制造的人才只有 2 万多人。”苏州大学机电学院院长孙立宁说。

(相关报道详见第二版)

陈云诞辰 110 周年 [1905.06.13 — 1995.04.10]

新中国经济建设的开创者和奠基人之一,长期主持全国财政经济工作



领导经济工作主要成就:

- 50-60 年代:
统一全国财政经济,稳定金融物价,调整工商业,制定和实施“一五”计划。
- 改革开放时期:
主持对国民经济实行全面调整并取得明显改善,为改革开放创造了必要条件。

主要经济思想:

- 50-60 年代:
提出突破苏联经济模式的新的经济体制构想,即:三主体,三补充。
- 改革开放时期:
提出必须有两种经济,即计划经济和市场调节,即著名的“鸟笼”理论。



他是“调整、改革、整顿、提高”的建议者
他是财政、信贷、物资“三大平衡”的实践者

王利博制图

化工工业园污染腾格里沙漠

(相关报道详见第四版)

调查

双汇集团货物襄垣被抢调查

5 月 9 日凌晨 2 点左右,双汇集团准备发给客户的一车货物在长治市襄垣县西河底农贸市场遭到拦截。第二天,车上价值 7.3 万余元的货物被强行劫走。双汇集团长治办事处负责人向媒体举报称,劫走货物的是双汇集团在襄垣县原来的经销商王玉英。“更令人不解的是,这种涉嫌抢劫犯罪的行为,当时警方却以经济纠纷为由不做任何处理。”该负责人表示。

3 版

金融

温州“坏账银行”冲撞制度枷锁

近日有消息称,温州正在筹划申请首家地市级“坏账银行”,并采取一系列措施重塑信用环境。业内人士表示,地市级“坏账银行”这种具有地域特色的业务细分机构是一种很好的创新尝试,如果能够顺利成立,将对国内金融系统起到有益补充。不过,由于相关规定的限制,温州“坏账银行”的设立,也面临着不小的挑战。

5 版

预览



P15-P16



G01-G04

休刊启事

尊敬的读者:
由于端午节休假,本报休刊一期,6 月 30 日
恢复出刊。

《中国企业家报》编辑部

2015 年 6 月 16 日

投资

P2P 联盟小贷做金融“淘宝”

火爆发展的 P2P 引发各路资本竞相抢滩。在入场公司数量激增的同时,交易额也在迅猛增长。有业内人士预计,2015 年 P2P 网贷交易额有望达到万亿元。然而,市场繁荣的背后,P2P 监管政策的推迟出台以及个人征信系统不完善,也导致 P2P 平台坏账率和逾期率不断攀升。接下来的路,P2P 究竟该怎样走?

6 版

产业

快递行业现“新战国”时代

在外力一波又一波的助推之下,以通达系分界为主的快递“春秋时代”已经结束,而快递行业的“战国时代”已然拉开了序幕。“桐庐帮”本身的向心力和资本方注入的离心力正在这个处在特殊时期的行业内酝酿发酵,各种阿里系、非阿里系等名号渐次而出,而在背后的则是另一副暗潮汹涌、合纵连横的壮阔画面。

8 版

国际

“丝绸之路经济带”大机遇:

中企密集布局吉尔吉斯

作为中国通往中亚的门户和“丝绸之路经济带”建设的重要节点,吉尔吉斯斯坦与中国的关系,正因“一带一路”战略而日益拉近。《中国企业家报》记者在采访中了解到,目前,中国企业正在积极布局吉尔吉斯斯坦,而未来资金、技术和资源的整合将会成为中国和吉尔吉斯斯坦的合作方向。

23 版

评论

娃哈哈:

“一个人的帝国”日显老迈

通过“卖水”而建造起来的娃哈哈商业帝国,如今被多元化经营刻画得斑驳陆离。尽管宗庆后或许不甘心承认各项扩张的“失败”,但每项事业与其最初预想相去甚远是不争的事实。现在宗庆后已是 70 多岁的人了,精力有限,对消费者心理难以精准把握。如果现在还不放权和培养接班人,更待何时?

11 版

紫竹评论



短视“偷人”行为 有悖创新型国家战略

丁是钉

面对被挖走 600 多名技术人才这一残酷现实,格力集团董事长董明珠气愤地用了“偷人”一词,指责竞争对手的挖人行为,并希望国家能够出台类似“球员转会”的制度,规范人才流动。

事实上,在现行法律、政策框架下,企业培养人才的成本很高,而“偷人”的成本很低。如果人才流动机制不能加以改变,就等于变相鼓励一些企业的“偷人”行为,加剧企业重人才使用、轻人才培养的问题。长此以往,必然导致企业创新人才资源的萎缩甚至是枯竭。

从人才培养规律来看,人才培养的试错成本特别高,要培养成百上千人才能出现一个技术骨干;在成千上万人中也难出现一个行业领军人物。因此,企业培养一个高级技术人才的成本,并不等于直接花在其身上的培训费用,还包括了同时花在其他人身上的投资。并且,越是高等级人才,企业所花费的培养成本越大。同时,对于技术含量高、必须具备高超水平才能胜任的岗位,如果企业不是招聘成熟人才,而是培养一个新人,那么,在其培养阶段就基本上是一种投资行为。

人才培养规律决定了其完全是一种风险更高的投资,因此也必须建立一种人才培养的高额回报机制,才能够激励企业培养更多的人才。近些年,飞行员“跳槽”的天价赔偿,引起了社会的高度关注。但所谓的天价赔偿也仅仅是培养飞行员的直接费用,并没有考虑培养时间、试错代价、培养条件等间接成本。

高级技术人才流动,本质上是“知识产权”交易。在现实中,通过“挖角”来获取竞争对手核心技术机密的案例不胜枚举。对于企业而言,知识产权是建立竞争优势并获得潜在收益的资本。从这个角度讲,核心技术人才的流动,要参照知识产权交易的相关规则,不但要支付足够的培养成本,还必须根据其可能创造的商业收益,支付相应的“收益分成”。因此,设计一种类似球员“转会费”的制度完全有必要。

改变企业对于人才重使用轻培养的现状,是建设创新型国家的必然选择。在欧美发达国家的成功企业里,人才培养是考核高管绩效的重要核心指标;而在一些“市场激进型”的中国企业中,市场扩张速度成了唯一的考核指标。“偷人”或“买人”比培养人才便宜的现实,让大量企业丧失培养人才的积极性。更多的企业不愿意把金钱、时间、精力花在人才培养上,而是更热衷于从别的企业挖人。在“挖人”人才身上的“潜在价值”和“超额利润”后,再去花钱进行新一轮的“偷人”或“买人”。尽管一些企业已经使用“竞业禁止”等法律工具,防范竞争对手的“偷人”行为,但由于“偷人”所获得的利益远远大于违法所付出的成本,一些行业的“偷人”行为愈演愈烈,家电企业“组团”到格力去“偷人”的案例并不是孤例。

“没时间教新人”的现象,在新兴行业中更为突出。2015 年以来,新三板市场急剧扩容、挂牌项目井喷的情形,导致了证券行业的“抢人”大战。最近,一家券商就发布了包含“9 大业务体系、31 家分公司、1000 个高端岗位”在内的大手笔招聘启事。一方面是本来就紧缺的成熟人才更加稀缺,另一方面是券商们根本“没有时间教新人”。这一矛盾的存在,必然导致一些本能力和素质不达标的人进入其力所不及的岗位,并进而影响到项目的质量和市场的健康发展。同时,工作紧张程度的提高,也会加剧证券从业人员的过劳现象。

过度依赖对人才存量资源的“争夺”,而忽视对人才增量资源的培养,反映出部分中国企业急功近利的心态。这不仅和优秀企业建设“百年企业”的目标相违背,也不利于中国经济和社会的可持续发展。

以“人才红利”替代“人口红利”,是中国经济实现转型升级的唯一路径。当前,创新已经成为中国经济发展的必然选择和主要动力。无论是企业创新能力的提升,还是创新型国家的建设,都离不开大量创新型人才的培养。从提升人才效能的角度看,促进人才流动,实现人才的优化配置是最“解渴”的方式。但与此同时,也必须从法律和制度上,建立起鼓励企业培养人才的机制。通过增加企业“偷人”的成本,提高企业培养人才的收益,让培养人才成为企业最大的“利润”来源。

