

企业家当校长， 传道不一样的财富思想

■ 本报记者 江雷

善于倾听伟大的声音，使得优秀的企业家们完成了从危机到光荣的人生历程。

尽管，早有美国通用公司1955年首开企业创办大学先河，让“克劳维尔学院”光耀几十年；也尽管步入“校长”后尘的中国企业家张瑞敏、张维功等走向了国际舞台，但专家们关于“全球企业大学确实发挥了巨大功能，但也并非‘灵丹妙药’”的提醒，还是无法阻挡住柳传志、任正非的更大梦想。

2015年3月，把往事当成浮云的中国首富马云，校长当的，醉了。

马云开悟，“湖畔”花开

如今的中国市场，到处是机遇。就看企业家、创业者是否有商业慧眼，是否早日开悟。资料显示，2006年，中国高层经理培训的市场规模达到300亿元。也就是说，企业家判断出了“在企业大学火热的背后，一个日趋火热的高级经理人才培训市场正在形成”。

作为当年最成功案例、最早在中国开设的摩托罗拉企业大学的5个学院，从技术到管理“一应俱全”的授课范围，促进了成千上万的中国客户、供应商、商业伙伴的商业智慧得以升华。

一位把“企业大学”视为商业智慧导师的摩托罗拉老员工对《中国企业报》记者坦言：“正是那时候学的六西格玛解决方案，让中国员工知道了什么是与世界管理技术接轨。”

那个岁月的中国，渴望品读“世界领袖文化”。高强度培训使他受益终身。事实上，绝大多数职业经理人，在与摩托罗拉大学齐名的麦当劳汉堡大学、惠普商学院、爱立信中国学院、西门子管理学院的培训、领导下，成为中国管理界的佼佼者。

那个时间段在杭州、上海、美国奔波的马云，是绝对没有心思研究什么企业大学的。从教师岗位辞职的他，恨不得一辈子不回学校。而行业人知道，当年的香港麦当劳汉堡大学，坚信“每投入1元的培训费可能产生10倍以上产值的回报。这所学校给企业带来的凝聚力和品牌价值更是无法计算”。

类似于马云、柳传志、王石、张瑞敏这种气质的企业家，在2010年之后的商业生涯中，彻底明白了“品牌



王利博制图

价值的积累，绝不是一个目光短浅的企业所能做到的。”

阳光照射五道口

一位在新西兰读书4年、在惠普工作3年的女性职业经理人对《中国企业报》记者讲道：回到中国得到投资人赏识，是沾了惠普的光。因为，10年的惠普商学院，在中国被称为“职业经理人的黄埔军校”。显然，如此大学，更加商业化和市场化，也更接近于张维功、张瑞敏等企业家心中的大学目标。

2014年就被派到英国的一位职业经理人在微信上对《中国企业报》记者表示：在很多中国职业经理人心目中，爱立信中国学院之所以是“神圣的”，在于学院的另一大任务是“为其客户、合作伙伴以及相关政府部门服务，并提供一些具有国际水准的学习机会和学习项目”。

21世纪，企业家需要应变。大学校长更需要应变。

2014年9月11日，由阳光保险集团出资人民币3000万元，专项用于基础研究、产品研发、学术交流和基础运行的“清华大学国家金融研究院、阳光互联网金融创新中心”在北京五道口原金融学院举行成立仪式。

公众在新闻图片上看到，企业家张维功在北京五道口金融学院剪彩时的优雅、喜悦。和马云、柳传志、张瑞敏、宁高宁、任正非相似的是，他们的精神世界里，散发出了独特的人文光辉。

再看2014年，当摩托罗拉大学从一个纯粹的企业内部大学，转向供应商客户和合作伙伴的战略同盟时，“大学大蛋糕”的别样扑鼻香气，被张瑞敏、柳传志、张维功、宁高宁等企业家闻到了。

华润大学、海尔大学、联想学院、

金融学院“特殊部队的领导们”，开始为中国的传统大学商学院院长们“洗脑”了。

这也是2015年3月的“湖畔大学”，为什么得到冯仑、郭广昌、史玉柱、沈国军、钱颖一、蔡洪滨、邵晓峰八名企业家和著名学者支持并参加剪彩的原因。

在阳光保险集团董事长张维功的记忆里，清华大学五道口金融学院，是中国金融家的摇篮。而未来的阳光互联网金融创新中心，是互联网金融创新、研发和应用的实验基地。

此时间，已经成为“别人的记忆”的中国惠普总裁孙振耀、总监叶健，一定记得1992年亲自编写课程，在惠普商学院课堂上以“首先，我们能赚钱；其次，可以宣传自己；再次，我给员工‘洗脑’带来的乐趣”的演讲获得了学员们的认可。

那是企业家商业生涯中的“别样风景”。

张瑞敏、柳传志：完成“国内顶尖学院”之梦

当柳传志的联想学院已经有了“硅谷的味道”时，博客名为“Kayawillq”的女士在博客上为一位企业家朋友留下“欢迎你们的孩子来这个学校读书”的文字，并给出了这样的资料：“斯坦福大学的由来”。

100多年后的中国，建立了海尔大学、联想学院、湖畔大学、阳光金融中心的张瑞敏、柳传志、马云、张维功等，读明白了企业家心中的“大爱”；1885年“加州的铁路大王老斯坦福”，为纪念孩子捐出1000多万美元现金，在世界上土地最贵的地方帕洛阿图市建设、注册成立了斯坦福大学，6年后的1891年，首批学生中产生了美国总统胡佛。

2008年，杨元庆还不是特别明白柳传志们的“累心”。

而到2015年5月，学会用联想手机玩自拍的杨元庆以及联想学院负责实训班、CEO班和研修班三个不同类型班级的吕本富、柳卸林教授，则坚定不移地坚守柳传志的理想：力图使联想学院成为培养科技型创业人才的国内顶尖学院。

后来，企业家们私下聊天时才知道，早在1999年12月，张瑞敏为了满足海尔集团国际化战略转移，就开始下大力气办“海尔大学：员工管理思路创新基地”。

时代赋予了企业家什么神圣的责任？

2015年，当斯坦福的大学生一个个走向中国的海滨城市青岛时，张瑞敏已很少参加各种小型论坛了。与对外培训学员已超过10万人次的海尔大学相得益彰、意境深远的海尔国际培训中心，在国家级风景旅游度假区崂山仰口开始兴建。

在张瑞敏的心中，海尔的海，是永远浩瀚的。尽管不断的风起云涌，但当初对海尔大学确立的“要以GE管理培训中心为榜样，成为中国企业界的哈佛大学”定位坚决不变。

20年后，马云带着“专注于培养拥有新商业文明时代企业家精神的新一代企业家，主张坚守底线、完善社会”的湖畔大学，加入这个神圣的行列。

当马云把那一碗酒敬给学生、开始木工第一课时，公众明白了：“湖畔大学传道授业解惑，代表草根的创业精神”。

2012年3月以后的日子，从清华东门走过的人，都要看一眼写着沧桑与辉煌的五道口金融学院的小红楼。历史记忆深刻的文化院落里，小小的牌子，曾经让多少中国金融界人士艳羡。

“希望中心做成一个开放式的平台，力争将中心打造成互联网金融创新领域的领军者。”清华大学五道口金融学院常务副院长廖理表示。

江湖



瓦曼卡马特成为首任行长

据《华尔街日报》报道，中国参与的“金砖国家”新开发银行迎来了现年68岁的印度人K.V. Kamath担任行长。

解读：

巴西、俄罗斯、印度、中国和南非“金砖国家”组建的新开发银行行长一角，是值得期待的。因为与世界银行一样，新开发银行将为新兴市场的基础设施项目提供融资。

哪个国家不期待自己受宠？

事实也让我们看到了差距，那就是印度金融家的相对成熟。这是一种文化标志。

我们可以回忆一下，去年，初始资本为500亿美元的“金砖国家”领导人决定将新开发银行的总部设在上海时，大多数中国人认为，这位行长或许可以属于中国？

出生于1947年12月的瓦曼卡马特，1988年转到亚洲开发银行任职，先后负责在中国、印度、印度尼西亚、菲律宾、孟加拉国及越南的项目。

眼下，他的重要任务是要为2016年投入运行的金砖国家开发银行总部做出具体选址。



王健林想“尝尝世界首富的滋味”

根据彭博华人富豪榜和亚洲富豪榜截至5月1日的数据，万达集团董事长王健林以381亿美元的身家超过李嘉诚，成为新的华人首富兼亚洲首富。对于今年只花过一笔钱，买了三套西装的王健林来说，想“尝尝世界首富的滋味”。

解读：

普通人难以想象这个首富的未来打算的。

承认“儿子被人紧盯”非常痛苦，同时也忧虑接班人缺失的王健林，把希望放在了“建造更广阔的帝国，尝尝世界首富滋味”的目标上。

坦言“有沟通，无效”的王健林，其实是显示出了“认命”的调子。只是，更聪明的他，没有忘记自己创业、守业的使命。这是属于王健林的担当：不指望“二代”把自己的过往、未来一笔勾销。

宣扬“人生要有大目标，要有理想，要有情怀。这个目标需要不断地调整”，目前正在读《日本泡沫十年》的王健林，悄悄告诉了公众他的“大野心”：我有一个梦想，我需要用我和我团队的努力，在世界上创造一个样子，成为让世界敬佩的企业。企业家开心、幸福，社会就多一分安定。



冯杰涉嫌严重违法

酒钢宏兴5月8日收盘后公告称，公司接到控股股东酒泉钢铁（集团）有限责任公司的通知，公司董事冯杰涉嫌严重违法，正在接受组织调查。

解读：

不希望看到此类消息，但是消息还是不断出现。

作为一种“告别”，冯杰已向公司提出辞去董事职务。

即日生效后，很多员工数起了酒钢集团历史：始建于1958年，中国西北地区最大的碳钢和不锈钢生产基地。冯杰先后在酒钢集团工作16年。

2011年7月份被任命为酒钢集团董事长、党委副书记，兼任酒钢集团旗下上市公司酒钢宏兴董事职务的冯杰，心里一定会再放映“钢企的主题电影”。

只是，这回的结局是，在中央重拳反腐的高压下，曾经红色的主角，流露出了黑色的眼泪。

2015年的夏天，中国很多钢企高管，或许应该真心从冯杰“7000万豪华装修驻京办”的事实中，认真反思自己是否还在“顶风违纪”？



严海锋出任途牛总裁

5月11日途牛旅游网宣布，再度与京东牵手，后者领投5亿美元，成为途牛第一大股东。同时，任命严海锋为公司总裁兼首席运营官。

解读：

公众目光扫描到严海锋的名字时，他已经从2006年与于敦德共同创立途牛旅游网时的COO，变为总裁兼首席运营官。

签订了协议，严海锋透露，“与京东第一大股东的此轮融资算是‘一见钟情’”。

那么，很多行业人为“一见钟情”鼓掌，说明了什么？行业狼烟四起时，需要英雄出山。而英雄和相爱的“美人”在“对的时间”相遇，一起出击，是幸运中的幸运。

严海锋不说，我们也可以分析出他话中的“深刻的意义”：正式宣布进军在线旅游市场的京东，和严海锋都看好“境外旅行是一个快速增长的市场”。

花好钱，办好事的企业家，才真有出息。



(本报记者江雷整理点评)

《我的企业观》：企业管理 大道至简

(上接第十版)

领略了一位企业思想家的传奇故事和精神高度

作者宋志平颇具传奇色彩，是位具有理想主义情结的实干企业家。他大学毕业后一直在国有企业工作，三十多年来，企业中几乎每个台阶都走过，国企改革每一关头都经历过。应该说，他个人的成长经历与国企业的市场化改革紧紧联系在一起，是国企改革目睹者、实践者和闯关者。他担任大型国企一把手有20余年，总是临危受命，在市场经济的浪潮里披荆斩棘，化险为夷，演绎了一个个诸如北新点火、汪庄会谈、三盘牛肉、一枚徽章等脍炙人口、真实精彩的企业故事。他曾同

时带领中国建材集团和国药集团进入世界500强，是两家世界500强企业掌门人，央企唯一的“双料董事长”，被媒体誉为“中国的稻盛和夫”。

作者还兼任中国企业改革发展研究会的会长，对国企的改革、发展和管理有着深邃的思考和透彻的理解。值得一提的是，他曾同时执掌的两家央企，中国建材和国药集团于去年7月15日双双成为央企改革试点单位。目前，两家企业正在混合所有制经济和董事会落实职权方面进行深入的、先行的改革探索，努力

做好国企改革的铺路石和尖刀班。

本书最后一个篇章是作者对企业家精神的理解，也体现了他身为企业家的一种精神境界。宋志平指出，真正的企业家应该站得更高，关心国家和民族的命运、社会的发展，敢于承担责任，具有职业精神，具备笃定的信念和坚守的力量，把经营企业作为自己的终生事业。

他坦言，成功的商业模式可以复制，优秀的管理经验可以模仿，但唯独企业家的思想，是竞争者难以复制的。有思想的企业才会受到尊重，才有持久的生命力。中国企业和

中国企业家的下一个目标，不只是让更多的中国企业跻身世界500强，更要创造代表时代精神和灵魂的企业思想。书中字里行间都流露出作者的情怀和境界，读来令人肃然起敬，也对央企的未来更加充满希望。

此外，书中对于战略、创新、联合重组、资本运作、整合优化、国际化经营、互联网思维等许多企业重点热点问题，都提出了独到的观点和精辟的见解，给读者提供了认识问题和解决问题的新思维、新视角和新方法。