

中华老字号助力大学生创业

王倩倩 赵彬

3月27日下午,由中国人民大学学生就业指导中心与中国学企联合会共同主办的大学生中华老字号创意创新创业大赛项目说明会暨老字号企业首都经济贸易大学报告会在首都经贸大学学术报告厅开幕。

来自首都及全国各地的知名专家学者、企业家向首都高校的数百名当代大学生,阐释了民族企业品牌与中华传统文化深厚的历史渊源以及百年老字号不平凡的创业经历与经济发展的纵深脉络,与当代大学生共同探讨和分享奠定百年老字号品牌的经营之道,勉励当代大学生勇敢面对创业难题,大胆地走出去实现自己的创业梦想。同时,告诫每一个创业学子——没有谁能够轻易成功,创业征程没有捷径!

著名学者、首都经贸大学的老教



授袁家方先生和中国十佳杰出国际项目经理李敏,向与会嘉宾和即将面临创业就业问题的大学生系统解读了中华老字号与中华传统文化的历史渊源、文化积淀,以及如何结合当前时代发展脉搏,科学地把创业项目

很好地融入时代发展潮流中去。

来自首都知名中华老字号企业的北京内联升鞋业董事长助理程旭、北京琅琅厂有限责任公司副总经理苗永生、北京一轻控股有限责任公司的张旭升、北京天健荣源医药科技发

展有限公司董事长袁梓云,以及江西修水神茶实业有限公司董事长文燕等演讲嘉宾分享了其所在企业不平凡的发展历程。

此外,奎江国际贸易(北京)有限公司、英合玉器有限公司、二商商贸公司等知名企业相关负责人也出席了此次学术报告会。

中国学企联合会秘书长王玉秋表示,在国家倡导的“大众创业、万众创新”就业指导思想引领下,如何帮助当代大学生顺利走出校园,实现自己的人生梦想,也正成为当下社会各界广泛关注的焦点。为了帮助当代大学生破解创业道路上遇到的诸多困惑和难题,大赛组委会也积极组织并邀请在业内享有盛誉的知名专家学者、中华老字号企业掌门人走进大学讲堂,为大学生当面指点迷津、答疑解惑,为他们实现就业和创业梦想提供智力支持,开辟更为广阔的发展渠道。

地方国企薪酬改革推进 配套滞后负作用正在上升

(上接G01版)

地方严控高管收入潮即将到来

显然,严控国企高管薪酬并不是广东省的专利。

包括海南省在内的多个地方国资委的内部人士均向《中国企业报》记者表示,省内国企薪酬改革方案正在积极有序地推进中。

“我省的国企薪酬改革方案是由省委组织部、人社厅和国资委拟订,而我委则是由企业干部处负责。”海南省国资委内部人士在接受记者采访时表示,“国企薪酬有全国的统一

规定,各省有具体适用范围、基数选取等细则,其实大同小异。”

今年1月末,河南省深化国有企业负责人薪酬制度改革工作电视电话会议召开,对省内深化国有企业负责人薪酬制度改革工作进行了全面的部署。强调要准确把握改革方向,完善薪酬形成机制,合理确定薪酬水平,健全薪酬监督机制,切实把改革各项措施落到实处。在省里提出七个方面要求后,各地纷纷响应。开封市制定符合开封实际的改革方案,以市里改革带动县里国有企业负责人薪酬制度改革。

上海市则早在去年下半年在相关方案中就提出明确的目标与实施

办法。他们坚持领导与职工收入、企业效益、发展目标联动,行业之间和企业内部形成更加合理的分配激励关系,并运用“制度加科技”方法,严格规范国有企业管理人员职务待遇、职务消费和业务消费。

北京市也在《关于全面深化市属国资国企改革的意见》中提出,将合理确定并严格规范国企领导人员薪酬水平,建立与经营管理业绩和风险责任紧密挂钩、与企业领导人员分类管理相适应、与选任方式相匹配的薪酬分配制度。

根据领导人员选任方式的不同,多地还区分了不同的薪酬确定方式。其中,天津提出,对市场化选聘的高

级管理人员薪酬,根据人才市场及公司情况采取协商的方式确定。对行政任命的高级管理人员,根据“两低于、两挂钩”原则,合理确定并严格规范薪酬水平、职务待遇、职务消费和业务消费等。

彭剑彪认为,“国企薪酬改革,一直是国企改革中的硬骨头。中央从国企高管薪酬入手抓国企改革,是中心突破带动全局,收到央企带头、全国铺开的效果。此次多个省份酝酿国企薪酬改革实施方案,是对央企高管薪酬改革的呼应,也是国企改革最先到位的一项。但是,如果配套改革不跟进,其负作用不可小觑。”

“双审”通过 南车市值平均每天涨20亿

(上接G01版)

在技术以外,合并后的新公司将有机会整合目前南北车两家公司在海外布局的网络,从而实现更为有力的轨交出海进程。

截止到2014年年末,中国南车在海外设立了4家区域公司、3个区域办事处和3个制造基地,而北车在海外设有境外投资企业12个,建立3个海外技术中心。在2014年,南车还收购了德国采埃孚集团旗下的百年品牌BOGE橡胶金属与塑料业务,在海外非轨道交通领域进行了一定程度

的布局。

轨交市场变动初现

对全球轨交市场而言,虽然最终的合并完成尚需一段时间,但面临着迫在眉睫的合并,行业内格局的一些调整已经出现。

在2014年年末,中国南车下属的四方公司与庞巴迪签署了相关修订章程,根据这份条约,到2015年年初,原先的合营企业——青岛四方庞巴迪,将变更为四方公司的子公司,而

四方公司也将拥有对青岛庞巴迪公司的控制权。

作为中国南车旗下的四方公司与世界知名轨交生产商庞巴迪各持股50%成立的轨交设备生产合资企业,成立于1998年的青岛四方庞巴迪铁路运输设备有限公司是中国客车制造行业首家合资企业。也正是这家企业,为满足我国动车组列车出现前最后一次大提速即第五次大提速,研发生产了25T型列车。

而在这一情况之下,庞巴迪选择了与国内其他轨交相关厂家进行合

作,以维护其在全球范围的整体布局。

在南北车合并消息确认后不久,庞巴迪公司与新誉集团宣布成立合资公司,与青岛四方庞巴迪公司一样,双方各控股50%,而这家合资公司的主要业务方向为轨道交通中的信号系统。

而11年前,庞巴迪就曾经与新誉集团成立了江苏常牵庞巴迪牵引系统有限公司。包括这家公司在内,庞巴迪在国内还有青岛庞巴迪、长春长客等三家合资分公司。

精细管理促效益 谋求发展凌云志

——记中铁二十局深圳分公司总经理李魏来

苏民

四十出头、中等身材、举止谈吐温文尔雅、为人谦虚正派、眉宇间的英气和智慧的双眼在这个北方汉子脸上完美地融合。他,就是自2010年以来担任中铁二十局深圳分公司总经理的李魏来。多年来,他把项目的精细管理和深圳分公司的滚动发展作为大事来抓,他常挂在嘴边的就是“以干促揽”。干好在建项目,谋求公司发展,是他的心愿。由他主管的遂渝铁路项目大竹湾大桥,被成都铁路局评为“精品工程”,鹭鹭溪大桥也被成都铁路局评为“优质样板工程”。他本人连续4年被公司评为先进工作者;在参建宝天高速公路麦积山特长隧道施工中,被业主甘肃省交通厅宝天项目办评为先进工作者,他本人被载录《甘肃省公路年鉴》中;2014年,他荣获深圳市“优秀施工企业家”称号。

精细管理促效益

从担任深圳分公司总经理以来,

李魏来不但负责深圳分公司所属项目的日常施工管理、深圳分公司的经营承揽,而且还负责监管公司东南区域的项目施工生产。富有谋略和远见的他稳中求进,着眼于长远发展,把握宏观全局,力求实现项目安全生产进一步稳定,工程质量进一步优化,经济效益进一步提高,文化建设进一步繁荣。

他的《水平旋喷桩在富水临海软弱砂层中的应用技术》论文,在住建部《建设科技》发表后,为同类地质地铁施工提供了极为有价值的宝贵经验。深圳前海河项目为2011年深圳大运会景观工程,在同条线三个标段中由他负责的标段是唯一一个按合同工期完成施工任务的标段,确保了在大运会开幕式前交付使用,为业主和政府争光,为中铁二十局赢得了良好的声誉。深圳龙华二线民塘北路市政工程被评为深圳市2015年优质工程奖。

每个项目从刚进场,他就坚持走精细化管理路线,带头从优化施工组织设计,减少物资材料浪费着手,经常深入施工一线,和总工、技术员讨论优

化各个施工工序,从而减少了返工与窝工现象。在成本控制方面,坚持对每一批材料做到公开招标,选择质优价廉的供应商中标,重点对物资、机械设备和现场经费加强管理,对施工中的经济效益漏洞挖潜起到了很大作用,敦促项目效益最大化。从2010年至今,在他直管的所有项目中,无一亏损,每个项目均完成或超额完成公司评估指标。

谋求发展凌云志

立足在建、以干促揽,这是他从事经营工作的立足点。从2010年担任深圳分公司总经理以来,在经营承揽中他的主要任务是主管深圳市场、协助公司经营部门及广州指挥部做好东南六省的经营市场开拓。为了打开局面,谋求发展,2011年他积极完成了局集团公司厦门分公司的筹建和注册备案工作,为经营承揽打开了新的大门。

在深圳新中标坂澜大道4标市政工程,此项目意义重大。此后深圳分公司相继中标深圳沙荷西路市政项目、



深圳锦绣路沙福河桥市政项目。中标广东增城合汇城项目,该项目建筑总高度超过146米,是集团在广东地区承揽的第一个超高层房屋项目。2014年相继中标深圳前海项目、北山大道等项目。其中,深圳前海合作区在国务院2010年8月批复的《前海总体发展规划》中,给予前海4个战略定位,包括现代服务业体制机制创新区、现代服务业发展集聚区、香港与内地紧密合作先导区,以及珠三角地区产业升级引领区。以良好的市场信誉中标深圳前海项目,为中铁二十局能参与前海的建设和发展提供了机遇,具有非凡意义。

现在在中铁二十局集团在东南区域年在建项目已逾100亿元,市场早已趋于成熟稳定,不断向前滚动发展。李魏来深知肩上的重担,他又把目光聚焦海外,“拓展国际市场,走出去”是他人生道路上又一个新的里程碑。

地方国资



中铁五局机械化公司崇靖项目部标准化施工

日前,中铁五局机械化公司崇靖项目部迎来了诸多同行观摩。由业主广西金石高速公路有限公司负责人带队,各监理单位总监、高监、桥梁专监、试验室主任和全线10个标段项目经理、总工、工程部长、试验室主任、桥梁工程师近70余人组成的观摩团,参加崇左至靖西高速公路崇靖项目三分部那义村分离立交桥召开的桥面系施工现场观摩会。广西金石高速公路总工程师韦世明总结说,崇靖项目三分部桥面系施工工艺相当成熟,是崇靖路标准化施工的样板工程,现场技术、质量、安全、文明施工等方面都实现了规范化、标准化管理,体现出了中铁五局机械化公司参建员工严谨认真的工作态度,以及负责的良好风貌。(谢永彬)

中铁五局 G205 项目开展安全培训考试

为进一步加强项目安全生产工作,规范施工现场安全生产行为,提高项目参建员工的安全生产能力和水平,确保国家安全生产法律法规贯彻落实,中铁五局机械化公司 G205 项目部依据局安全管理培训教材,同时结合本项目实际情况,于3月29日晚上和3月30日晚上对项目部全体员工进行了安全管理知识培训,由项目经理黄宜伟、安全总监曾健生亲自授课。3月29日晚上,在项目部会议室举行了严格的安全管理知识考试。共有45位职工参加了本次考试,项目黄经理担任主考官。考试采用严格的闭卷考试,由项目安质部负责出题,分为A、B两套试卷。(谢永彬 张学花)

中铁五局长双项目召开职工动员大会

4月1日,中铁五局机械化公司长双项目部连续两天召开今年冬休后的职工动员大会,号召全体职工快速进场,快速组织。长(春)双(辽)高速公路是长春到深圳高速公路的其中一段,中标的路面三标线路长19.01公里,造价27555万元,合同工期目标2015年9月30日。项目自去年8月份进场后,经过2个多月奋战,最终完成近6000万元产值,受到了业主好评。今年复工后,业主要求路面工程在7月底完成,可是长春目前最低气温在零下,完全恢复施工须到4月中旬,也就是说剩余时间3个月左右,压力可想而知。项目经理张华要求大家必须马上进入决战状态,具有超前、创新意识,配齐配强各项资源。党工委要求尽快进入决战决胜的状态。(谢永彬)

中铁五局 G205 项目清明开展祭扫活动

4月5日下午,三明市人民英雄纪念碑前庄严肃穆。中铁五局机械化公司 G205 项目部党委书记王书霖带领50多名干部职工,怀着对革命先烈的无限哀思,来到三明市人民英雄纪念碑前举行清明节祭扫活动。走进聚英园,沉重庄严的气氛笼罩着大家,在书记王书霖的带领下,向革命英烈敬献鲜花,默哀1分钟。之后,瞻仰了革命烈士纪念碑及展示三明艰苦奋斗史的五块浮雕。通过此次祭扫活动,大家感慨,在日后的工作中,将会用实际行动继承和发扬革命先烈的艰苦奋斗、敢于担当的精神,将本职工作做到最好。(谢永彬 张学花)

中铁五局机械化公司多举措防治高原病

中铁五局机械化公司青海格库项目部针对青藏高原高寒缺氧等气候环境特点,采用多项措施,防治高原病,为员工生命筑牢生命的“高压线”。项目部一是让医务人员提前进驻工地,配备高原病常用药物和吸氧设备。二是对初到高原工作的人群发放《高原病防治手册》,进行高原病防治知识专题讲座。三是对施工人员衣食住行进行强调,以全面增强员工自我保护能力。四是对全线所有务工人员开展一次体检及发放常用药品和抗缺氧药品,配备便携式医用供氧器,以便急用,为员工生命安全保驾护航。(谢永彬)

常州市启动建设工程“春风行动”项目

以“安全教育、严格排查、落实责任”为主题的常州市建筑安全“2015春风行动”近日在中铁四局常州市轨道交通1号线TJ-14标项目部工地启动。据悉,该行动按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的要求,通过全面开展建筑施工安全隐患排查专项治理,消除安全隐患,以保障节后建设工程复工的施工安全,实现全市建设工程安全生产良好开局。在启动仪式上,中铁四局常州市轨道交通1号线的TJ-14标项目经理部等企业负责人在会上作了安全管理经验交流。(贾海斌 桂文军 朱仁平)

南龙铁路城关沙溪大桥施工获重大突破

4月4日下午,中铁五局施工的南龙铁路全线重点控制工程——城关沙溪大桥3号墩承台浇筑完成。至此,全国跨度排名第四的160米钢构连续梁主墩承台全部施工完毕,标志着该桥施工扫除水障碍,取得重大突破。城关沙溪大桥全长399.89米,位于中国华电城关电站上游约200米处,主跨为90+160+90米钢构连续梁。该桥分别跨205国道、鹰厦铁路和城关水库,其中最大水深为37米,承台在水面以下8米,施工难度极大,是目前五局承建的跨度最大、水位最深的桥梁。在主墩承台施工中,项目部举全分部之力,调集足够的劳动力、机械设备和材料物资,提前5天完成两个主墩承台施工。(张小俊 黄宗文)

中铁四局杭黄经理部开展“大干100天”活动

为充分调动全体参建员工的工作积极性和创造性,全面推动施工生产上台阶,中铁四局杭黄经理部(二公司代局指)抓住当前施工生产的黄金季节,决定从3月21日到6月30日开展“大干100天”劳动竞赛活动。为确保此次劳动竞赛取得实效,经理部对标段内六个分部的施工生产目标和产值计划做了全面部署,将计划目标责任落实到班组,单项工序施工目标落实到人头,并将推进计划目标和安全生产管理与经理部班子成员绩效挂钩,采取班子成员分片包保下分部制度等,确保生产大干活动有序推进。同时,该经理部还在各参建分部开展形式多样的子活动把“大干100天”落到实处。(李伟 张君 朱翰鹏)