

十一届全国人大环资委副主任委员、解放军总后勤部原政委张文台上将： 审时度势为创业者打造创新高地

中国石化集团新闻发言人、
思想工作部主任吕大鹏：

发展经济 和保护环境 不能偏废



怎么认识新常态和新动力，总体来说中石化有以下五点判断。

第一个阶段，目前的经济结构，正在从重化工为代表的产业走低，第三产业正在不断的提升。过去，类似于中石化的产品是供不应求的，现在出现了销售困难。过去要采购中石化的某些产品，要找领导批个条子才能拿到，现在的情况完全变掉了，不但找领导是多余，现在，已连续好几年出现了供大于求的状况。

第二个阶段，产能过剩已然出现，落实产能淘汰势在必行。光从我们炼油来看，目前的炼油能力已经达到7.8亿吨，产能利用率只能够达到68%。也就是说，大概有32%的产能是过剩的。如此推算，有相当一批中小炼油企业面临着被淘汰，或者必须要升级，否则难以以为继。

第三个判断，市场竞争更加激烈，市场也更加开放。大家都知道，我国目前有好几个自贸区都在谈，从初步谈判的结果来看，重心都是偏向中东一带。而中东地区的原油，他们的产出成本低，跟我们相比，那边来的产品非常具有竞争力，一旦进入我国，会对我们造成非常大的竞争挤压，但这不可避免。

第四个判断，资源环境的承载已经达到或者接近上限。形势要求我们，所有的企业都必须走绿色低碳发展之路，这是我们的一个基本判断。因为原来考核的是GDP，现在考核的是绿色GDP，其实在环境和发展当中，应该找到一个平衡点，既不能竭泽而渔，也不能缘木求鱼，也不能为保护环境就不发展经济，也不能发展经济就不保护环境。

第五个判断，科技革命信息技术，催生新的人员、生产和消费革命。我们是世界第三大企业，世界500强排在第三了，但是，现在我们也深深地感到，恐龙也是可以死亡的，我们有一种深深的危机感。比方说，油价悬崖式下跌，从100多美元降到50多美元，现在已经是第十三跌了，这对我们是极大地考验。

当然，形势对我们有挑战也有机遇。

第一，在发展方式上，从粗放型外延式的增长向内涵式的发展转移。也就是说，中石化将来可能大量的上装置，高处建炼油厂、化工厂的可能性还有，但是不会像过去速度那么快。

第二，在产业结构方面进行调整。中石化原来主要是石油化工业，下一步可能调整成部分产业构成，我们可能除了石油之外，下一步要大力发展天然气，包括现在大家非常感兴趣的液燃气，包括地热。地热几乎是零污染，如果做得好，对于解决京津冀地区的雾霾问题有非常直接的作用，也有商业投资价值。

第三，在体制机制上一定要鼓励创新，激发活力。包括中石化，去年一年大张旗鼓地推进混合所有制改革，我们拿出最具有活力、效益最好的加油站，三万个加油站和一些便利店，吸纳了25个合作伙伴，让大家共同发展这一块，这是一种体制、机制的创新，以此激发国企活力，探索实现中国特色的市场经济。



利用回山东之机，上午参观了完开发区的有关项目，让人从开发项目和产业经济中获得许多启发。

通过实地参观了解到，德州在传统产业升级方面，边走边开发，各项事业都有了新的提高，新兴产业不断拓展，有了新的创造、新的发展。在新能源产业方面，取得了许多的技术突破，成了名副其实的新能源城。现在，坐落在德州的很多能源集团，都走到了国外，为中国争了光，就这些企业的大作为，前两天和任正非交流了想法，也深受启发。好企

业的国际化路线，不仅为德州争了光、为山东争了名，还为国家争了气，这些项目为什么能够由小到大、由弱到强？在我看来，有以下体会。

第一“悟道”。比如说诚信经商之道，全心全意为他们服务创造条件，诚信经商之道。再就是非常重要的以义取利之道，凡是具有合法利益的我都保护，使谁都有钱可赚，这个是很好的。然后就是发展之道，人家来了就提供赚钱的机会，人家赚钱了自己不眼红，现在很多人是开门招商，关门打狗，这个是非常恶劣的。人家

去投资了，一投毛病就来了，而德州没这些坏习气。还有一条是服务，这是大道，一切企业为用户服务，就是价值的来源，谁给它提供钱啊，就是用户，用户不来自搭，为企业家服务创造更多的价值钱就更多。所以我觉得服务是大道。他们五道用得好，道是战略，其他是战术。战略上不通是不行的，打仗不讲战略肯定是要失败的。战术上败了还可以挽救，战略上败了是没法挽救的。

第二是运筹决策看清大势，就是大的趋势。他们的决策，第一中央有号召；第二市场有需求；第三就是国际有趋势，不仅瞄准德州、瞄准全国，还要看到世界。有了国际大趋势才能走出去，看清国际趋势，非常重要。再一个自己有能力，不能好高骛远，要一步一步地来。德州的发展比较扎实，关键是模式准确可靠，抓住了机遇，深化了改革，提高了效益，扩大了服务，造福了民生，这个大势抓得好。

第三是招贤纳士。从我了解到的情况，包括德州的市长，还有组织部长在内，都在努力介绍招贤令，目的是要广聚人才。德州各级领导有求贤之心，对贤达人士来说，谁都可以，谁来都给支持。第二个要有识贤之眼，举贤不避远近，好的我就引过来为我所用。第

三有用贤之胆，谁可以给我创造效益就把谁放到岗位上来。还有留贤之策，让贤才来德州服务，为德州创造更多的经济效益。

第四是重利。经商就要重效益，第一利于国家多纳税、多贡献。第二要利大家，要多分红，加盟一个地方，同做一件事情，如果得不到利，那就没什么奔头了，经商必须有利益精算。第三是利自己，多积累，不断地发展。这个利是看政策效益，贯彻中央的知识，群众的满意度，它以科技效益，不断地推进科技的发展，还有民生效益，老百姓不断从中得到了好处。

第五就是守法。关于守法，起码有四个底线，咱们企业家对政府底线不能触碰，咱们要和中央保持一致，这一条是定律。第二条法律底线，任何时候都要依法经营，依法纳税，要不这个企业就没有前途了。第三就是行规底线，要学会遵守各行各业的行规，不能突破。突破了行规，思想就乱套，组织就乱套，工作就乱套。干部有干部的规矩，会计有会计的行规，科研有科研的行规，所以行规的底线不能突破。守住道德底线，不该要的钱不要，不该说的话不说，不该去的地方不去。这些是常识，也应该是每个管理者、创业者的自然习惯。

山东亚太集团常务副总经理郑殿振：

放大资源优势 坚持多元化道路

在聆听完各位领导、各位专家对新常态、新动力所做的精辟论述后，我深受教育，我们亚太集团需要很好地借鉴。

我们亚太集团成立于1994年，20年来在市委市政府和开发区领导和各个部门的帮助和支持下，在全国各地朋友的支持下企业由小到大、由弱到强，走上了产品系列化、经营多元化的道路。亚太集团下设德州亚太空调设备公司、山东华宇工学院、亚太房地产公司、华晨汽车驾校、中荷合资爱荷设备有限公司，是一个集设计、加工、生产、销售于一体的大型企业集团。

亚太集团主要生产的是中央空调的主机和末端、玻璃钢产品、净化系列产品。这些产品先后被中国制冷工业学会、玻璃钢协会、中国质量检验协会吸纳为会员。2006年，“亚太”是山东的著名商标，进而成了中国驰名商标。2008年被科技部列为国家火炬计划高新技术企业。2007年亚太牌的水冷机组，双双被国家

发改委和财政部列为国家节能产品采购清单，并且获得了改革开放30年山东省百强私营企业荣誉称号。

2010年被山东省表彰为节能先进企业，目前我们亚太集团有三个工业园，一个是中央空调的产品工业园，一个是复合材料工业园，一个是洁净产品工业园，这三个工业园生产产品上千种，产品应用于全国30多个省市、自治区、直辖市，出口20多个国家。我们的中荷企业生产的过滤设备，全部销往欧美市场。为了回报社会，亚太集团2003年投巨资建设了山东华宇职业技术学院，是按照万人规模建设的。经过十几年的运作，经过集团的申请，通过了山东省教育厅、国家教育部验收批准，于2014年4月份，正式把山东华宇学院批准为国家的本科院校。这是山东省的首家，2014年招生突破了5000人，现在做了明年招生5000人的准备工作。

按照市委市政府、开发区领导的要求，2015年集团按照专家、领导讲



的新常态、新思路精辟的论述，很好地借鉴各位企业家的宝贵经验，继续把集团的创新发展工作放在首位，增加科研机构，加大科研投入，扩大补充研发中心，继续抓好市场，抓好品牌建设，抓好售前、售中、售后的服务，向市场要效益、要订单，继续提高

科研队伍的创新能力和创新水平。加速、加快研究制造出更加节能、低碳、环保的产品。

在教育方面，集团所属的学校，一定会加强高层次的管理，把建百年华宇，创实践基地落实下去，为社会、国家、人民创造出更好的佳绩。

多维度多层次培育经济增长新动力

(上接 T03版)创新是一个很重要的根本动力，但不是全部。我个人认为创新可以解决一切，毫无疑问要高度重视创新。从制度创新来讲，1978年改革开放极大地释放了社会的活力和竞争力，生产力得到提高。小平同志南巡讲话又极大地激发了生产的积极性和创造性。但是，不管是改革开放还是南巡讲话，基本上都是经济处于短缺状态，没有这么多产能过剩。西方很多国家也很注重创新，可以无限的投资。现在很多问题是不差钱，也不差人力，根本问题就是有效需求的投资。从这个角度上来讲，需要多维度、多层次培育新动力，培育新的战略性新兴产业。另外更多地开放服务业，这个需求是存

在的，可以企业家引导一部分，但是不可能需求都创造出来，这不符合市场供给和需求的关系。

我们要通过创新来提升培育新的动力，包括新的社会需求，包括新的支柱产业、消费业、服务业，包括新的体制机制、新的发展方式、新的技术、新的组织业态等等，都要进行全方位的创新。包括十大新闻提到的京东、阿里海外创新，这就是创造引领需求，既是创新也是需求扩大。通过创新既把各方面、每一个人的创新活力最大限度地调动，同时能够扩大需求，这是最好的创新，也是最有效的。

最后一条，国有企业改革一直是经济体制改革的重要组成部分，十八

届三中全会以后国企改革仍然成为重头戏，但是2006年我曾经给中央党校省部级一期学员进行了调研，发现广东在国企改革很多方面是走在国内前沿的。我们2006年去的时候，无论是专家学者还是专家领导都对我们的说，国企改革很多是不温不火，这其中既是思想不统一的原因，也有改革成本过高的问题。还有一个很重要的原因就是改革的动力不足，一部分国企领导担心会失去位置和权利，不愿意改革。所以这次混合所有制经济是十八届三中全会改革之后的重中之重。我在很多场合讲要积极探索稳妥地推进混合所有制，包括涉及的动力问题，降低薪酬、理顺社会分配关系以及国企老总的身位定位都

是很有意义的。但是确实有一个问题，国企改革怎么样推动企业负责人、员工的积极性，现在改革有内生的需求，也有外在的。所以我也在讲，国企改革包括这一次的改革，为什么成立深化改革小组，必须有强大的推动力，否则会受到各方面的阻挠。但是也要注重外部推动的同时，也要调动内部改革的积极性。怎么样处理好国企改革，不造成新的资产流失，更好地调动国企负责人和广大员工改革的积极性，这不但对于国企改革，而且也是对于十八届三中全会以来各种改革需要关注的问题。我们只要通过努力，把新的动力打造好，中国经济在若干年之后，仍然会保持很好的态势。

