

# 《牡丹宪章》获企业文化大奖

中国企业联合会驻会副会长尹援平、国务院国资委宣传局局长卢卫东为北京牡丹电子集团获“全国企业文化示范基地”揭牌

1月24日,由中国企业联合会、中国企业家协会主办的“2015全国企业文化(牡丹集团)现场会”在北京举行。会上,牡丹集团被授予“全国企业文化示范基地”称号。中国企业联合会驻会副会长尹援平、国务院国资委宣传局局长卢卫东、中国企业联合会常务副理事长于吉、北京电子控股集团副总经理张劲松、北京牡丹电子集团有限公司(以下简称“牡丹集团”)总裁王家彬等出席现场会并为示范基地揭牌。

牡丹集团成立于1973年,创造了家喻户晓的“牡丹”电视品牌。2008年以来,牡丹集团努力打造成为数字技

术应用标准、产品和服务的提供商,以及电子信息技术应用发展的供应商。

尹援平在大会开幕致辞中说,牡丹集团能够实现重新振兴,得益于全体牡丹人的齐心协力和扎实工作,也得益于牡丹集团把文化建设摆在企业发展全局的核心位置,通过文化重塑引领企业改革创新,使其在推动企业重新优化组合内外资源、激发创新动力与活力、不断适应市场发展环境等方面发挥了关键性作用。

尹援平指出,企业要发展创新事业,仅有创新意愿和创新意识还远远不够,还需要在产品和技术层面,在体制机制、组织、战略、管理等各个方

面培养创新能力,提高创新水平,在这当中,要特别注重通过加深对创新的理解和感悟,不断打破传统的思维定式,建立新的方法和理论,实现思维创新。牡丹集团注重不断探索和发展创新理论,形成了贴近企业实际的价值规范——《牡丹宪章》,指导企业从思想观念上树立了关于改革发展的正确认识,在商业模式创新、技术创新、管理创新等方面开展了一系列突破性、探索性的工作,提升了企业的价值创造能力。

卢卫东在致辞中认为,牡丹集团转型发展的历程给人们最重要的启示就是,企业文化始终发挥着固本强

基、凝魂聚心的作用,无论企业发展处于什么样的阶段,牡丹之魂没有散,牡丹文化已经融入到员工的血脉,成为员工的精神家园。《牡丹宪章》是牡丹集团发展历程中,也是企业文化建设中具有里程碑意义的大事情,它重塑了牡丹人的价值观体系,为企业的可持续发展注入了强大的精神动力,通过这几年的宣贯推进,已经在牡丹集团逐步落地生根,绽放出绚丽的色彩。

王家彬作了题为“以文化重塑引领企业战略转型”的主题报告,详细介绍了牡丹集团在战略转型期开展企业文化建设的具体做法。(企宣)

# 地方国企改革除了万亿诱惑,还有沉重包袱

(上接G01版)

## 国企难甩沉重包袱

国企改革在2014年地方两会就被列为重中之重。一年过去,除少数省份有推进动作,大部分地方政府仍处于政策制定阶段。其中重要的原因就是国企包袱沉重。

“国有企业改革首先要解决国有企业沉重的‘包袱’问题。包袱这么重,怎么吸引民营企业进入?”北京政协委员、京能集团党委常委、副董事长付合年在北京两会上直言不讳地指出。付合年表示,目前,京煤集团在机关人员精简及奖励机制等方面做出了改革,但是老国企负担重仍然是最棘手的问题。

开滦集团公司总经理、副董事长、党委副书记裴华在河北两会上提出企业办社会职能的相关政策,但还没有制定具体的操作性意见,总体工作进展不快。

中国企业改革与发展研究会副会长周放生在接受媒体采访时指出了问题所在:“关键原因是地方政府不愿意接这个烫手山芋。解决历史遗留问题,本质是割掉计划经济的尾巴。企业想割,地方政府官员不想接。一怕多事,二怕负担,三怕挨骂,四怕担责。能不管就不管,能拖就拖。”

周放生认为,解决历史遗留问题,需要与地方政府的绩效考核联系在一起,“由国家统一部署,下决心力推”。

裴华在河北两会上建议:加快推进破产社区移交,生活小区分类分步移交,其他社会职能整体移

交。加大财政转移支付力度,并建立以政府为主导、企业为主体、地企互动的协调机制,制定目标任务和具体措施,明确责任主体和解决期限,高效推进落实。

据最新消息,相关专业人士称“此次国企改革配套方案中,解决历史遗留问题的方案可能最先出台。”

## 国企“世袭制”情况普遍

企业陈旧的人事管理制度也是国企机制活力差的原因之一。一方面,大到中央企业,小到地方国企,“家族化”“世袭化”现象相当普遍。另一方面,国企招聘暗箱操作屡见不鲜,有些岗位甚至明码标价。

江西省政协委员许秀柏介绍说,在江西省一些垄断型国有企业,“打江山,坐江山,传儿孙”的想法几乎根深蒂固,并潜移默化地印在了从计划经济走过来的职工头脑中。他们对企业有着强烈的依附要求。“正因为此,三代同堂、四代同堂在国企中是有人在,再加上联亲联姻,形成了一个庞大的家属企业。”

许秀柏还指出,由于国企招人公示不公开,招人程序不透明,导致暗箱操作现象屡有发生,有些手握人事大权的国企领导甚至对外明码标价。“据我们调查,国企进人的价格从2万元到10万元不等。由于暴利所在,在国企招聘中还出现了黄牛党,专门为应聘人员牵线搭桥,从中收取中介费。”

更让人堪忧的是,有的国企一线员工拿着高薪,却不干活。许秀柏举例道:“现在很多电力部门的安装工、电信部门的接线工,都是请农民工代工,国企一线职工变成了‘二老板’。长此以往,国企子弟就会变成八旗子弟。”

许秀柏建议各国企招人必须“逢进必考”,由于自身原因无法组织招聘的,可委托所在地的人力资源和社会保障部门进行统一招聘。

许秀柏认为,国企所有招聘程序



王利博制图

都要公开,所有规定要在国家、省、市人力资源和社会保障部门的网站上公布,接受全社会的监督,避免“萝卜招聘”。“更为关键的是,国企招聘一定要公示。通过层层公示,做到阳光招聘、阳光考试、阳光录取。”

## 国企负责人薪酬改革

建立完善现代企业制度,健全国有企业负责人激励约束机制被当做国企改革的重中之重被频繁提及,出现在江西、河北、贵州、北京、宁夏等省份的政府工作报告中。此外,安徽明确提出着力完善国有企业监管制度,健全国有企业负责人激励约束机制。河北省要求严格规范国有企业管理人员薪酬待遇制度,扩大市场化选聘比例。

长期以来,国有企业管理人员的薪酬体系备受诟病。不少负责人既是高管领取高薪,又是高官拥有行政级别。薪酬改革的推动,约束与激励相结合,将从长远推动国企改革的全局。

在湖北两会上,湖北省人大代表、湖北三宁化工股份有限公司董事长、总经理李万清说,国企负责人薪酬改革是国企改革的一个重要方面,将会大大提高企业管理效率。未来还

需要国企加强体制机制方面的创新和激励机制的改革。

湖北省政协委员、民盟湖北省委副主委钟国伟说,国企负责人薪酬改革,既要改善不合理的薪酬结构,又要完善薪酬监管体制。对一些垄断性行业企业的负责人,如果其薪酬与贡献脱节,就应当降低。而对于竞争性领域的企业高管,特别是一手把企业做大做强,就应当充分发挥薪酬激励机制,适当给予高薪。

北京市政协委员、首旅集团副董事长丁同欣认为,国企改革要先建立市场化机制。“国企改革有很多种方式,不一定仅仅是混合所有制,最重要的是要引入市场化机制。”丁同欣说,“国企改革不是说把民营企业引进来国企就活了,应该重视体制机制方面的改革。”

上海在政府工作报告中提出完善国有企业法人治理结构,探索建立职业经理人制度,实现任期契约化管理全覆盖,统筹推进企业领导人员薪酬制度改革。

随后,1月27日,上海市十四届人大三次会议举行的“深化国企改革,促进企业发展”为专题审议会上又传出上海国资国企改革的新动作:对国有企业全覆盖实行任期制契约化管理,建立长效的激励约束机制。

## 资讯



### 中铁五局两项工程获武汉“市政工程金奖”

近日,武汉市公布了2013年度武汉市“市政工程金奖”获奖单位,由中国中铁五局二公司承建的武汉地铁二号线一期工程王家墩东站和23标段工程是武汉市政建设行业工程质量的最高荣誉奖,由武汉市市政协会负责受理申报,严格审查后予以表彰,每年评选一次。武汉地铁二号线一期工程王家墩东站和23标段工程是中国中铁五局二公司进入武汉地铁建设的最早两个项目,位于武汉市中心繁华地段,施工条件极为复杂,技术难度高。通过一年多的运营检验,两项工程运行状况良好,工程实体质量、外观质量均得到市质监站、业主、监理以及广大市民的高度肯定。(张小俊)

### 中铁五局二公司举办工程技术人员培训班

1月11日至24日,中国中铁五局二公司工程技术人员业务培训班在中南大学铁道校区举办,公司71名工程技术管理人员参加培训。此次培训课程设计合理,培训内容涵盖了隧道、爆破技术、桥梁、路基、竣工文件与资料等方面。在培训师资力量上,既重视理论讲授,又注重案例分析,除邀请中南大学土木学院4名教授和3名副教授授课外,还专门邀请了局工程技术方面专家及领导9人进行现场答疑解惑。培训过程中,参训学员还就本人施工过的重难点工程工作经验制作成PPT与学员们一起交流,活跃了培训气氛,增强了学习兴趣,为更好地开展项目管理技术工作奠定了扎实的基础。(陈慧 汪兴祁)

### 中铁五局工会慰问困慰问崇靖项目

1月20日,由中国中铁五局工会主席刘少林、局工会保障部部长张芬等组成的“冬送温暖”“服务职工”慰问团深入局崇靖项目进行慰问,把一床床厚实保暖的毛毯送到职工手中。同时,把企业的关怀和组织的温暖送到了职工的心坎上。在“服务职工、服务基层”座谈会上,刘少林介绍了局发展的前景和局党领导对员工的关心,同时向与会人员讲解了企业的生存、发展与员工的利益息息相关,企业兴旺、员工富裕的相关道理。刘少林对项目部各项工作给予了充分的肯定和高度评价。(谢永彬)

### 中铁五局格库铁路正式开工

1月22日,中铁五局格库铁路(青海段)3标正式开工,拉开了格库铁路(青海段)的建设序幕。敦格铁路(青海段)3标,设计线路总长88.35公里,标段工程总造价6.6亿元,总工期为23个月。该标段部分路基通过盐渍土地段,地基处理要求较高。与省道303伴行,线路所处位置地广人稀,全线平均海拔2800米左右,自然环境恶劣。本标段由中铁五局机械化公司组建指挥部,下设五部两室、三个综合架子队及一个拌和站,承担全部施工任务。目前,项目主要管理人员已全部进场,人员设备满足现阶段施工需要,施工调查、征地拆迁、便道修建、驻地建设等工作正稳步推进。(谢永彬)

### 中铁五局获“守合同重信用”企业称号

1月28日,中铁五局集团机械化工程有限公司接到通知:经国家工商行政管理总局公示,该公司获得国家工商行政管理总局“守合同重信用”企业称号。近年来,中铁五局机械化公司以做实做强企业为目标,经营规模适度扩张,产品结构不断优化,专业优势日趋突出,竞争实力明显增强,企业发展取得了较好成绩:一是生产经营规模稳步增长。二是经营开发稳步推进。三是管理水平显著提高。四是综合实力不断提升。此次荣获这一殊荣,充分彰显了公司“和谐诚信,永争一流”的经营理念,进一步奠定了公司良好的诚信形象。(谢永彬 董素莉)

### 中铁四局二公司获评全国建筑业先进企业

日前,从中国建筑业协会传来喜讯,中铁四局二公司荣获2013—2014年度全国建筑业先进企业荣誉称号。这是该公司首次获得该项殊荣。近年来,该公司坚持以全面深化改革为抓手,以推进精细化管理为重点,以作业层队伍建设为突破口,紧密围绕桥梁、隧道及地下工程领域,专心专注抓主业发展,精益求精促管理提升,稳中求进谋发展,实现了优揽、细算、精管、足收。近10年来,该公司累计获得鲁班奖8项、詹天佑奖7项、省部级以上优质工程56项、工法31项、科技进步奖25项、国家授权专利47项、中国中铁股份公司科技进步奖15项。(韦黎明)

### 中铁四局智能监测系统助力隧道安全作业

近日,由中铁四局参建的织毕铁路工地捷报频传。中铁四局承建的织毕铁路站前工程II标,全长40.559公里,地处地质复杂的贵州省乌蒙山,是典型的西南山区铁路,全线以桥梁和隧道施工为主。两年前,工程刚开工时,这条地处山峦深处的“钢铁长龙”,在穿越喀斯特地貌的云贵高原时,曾因突水涌进、地下溶洞一度盘踞难进。而今这一难题被隧道围岩监控量测信息化系统软件成功破解。自采用此软件系统以来,该项目的隧道施工进度突飞猛进,安全管理有序可控。不但实现了进点以来安全“零事故”目标,还创下隧道单工作面月掘进220米的好成绩。(韦黎明 周勇忠)

### 中铁港航局三公司坍塌路段爱心传递

1月25日,宝汉公路沿线210省道突发山体坍塌,道路堵塞将近10公里,过往司机被困在路上一天一夜滴水未进,项目领导得知此事后,立即组织紧急救援队,为困在省道上的司机们送上泡面、火腿肠等生活物资,解了他们的燃眉之急。紧急救援队一行七人穿着印有中铁港航局三公司的统一制服,带着泡面和火腿肠,手里拎着热水瓶,从事发现场开始,步行4公里,为每一位司机送上一份暖暖心意,当热水没有的时候,周边农户主动烧上一壶水,路地齐心协力将爱心传递下去。(徐航)

## 核心价值观



# “长平之战”中的卓越与诚信

谢永彬

北国之城,活跃着一支铁军队伍,他们是中国中铁五局机械化公司长平高速公路改扩建CP9合同段的将士们。自2013年7月份入场以来,他们克服施工周期长、雨季时间长、有效施工期短、既有线施工复杂等一系列困难,用铁军的雄厚实力和良好形象,为中铁五局集团在吉林市场赢得了好口碑。这支“钢人铁马”,在经理谢尚科的带领下,凭借着默默耕耘和无私奉献,工程质量赢得了指挥部和总监办一致好评,为公司在北方市场打造路面王牌军奠定了坚实的基础。

一个工程要成为优质精品,必须从源头抓好质量。项目部从组建伊始就制定了一系列限抓工程质量的措施。他们完善各项规章制度,坚持“精细化管理与标准化作业”齐头并进。设计图纸审核、测量复核、技术交底等各个关口层层把关,从工程技术部、现场领工员到安质部的监督检查,都明确质量责任制度,做到每一道工序都做到责任到人,保证施工全过程始终处于受控状态。项目部还通过多次实践探索,成功在全线推行“大厚度、大宽度、大面积”施工工艺,极大地改善了路面承载能力,有效提高了路面使用寿命,进一步降低了路面施工和管理成本。同时,他们还严

把原材料验收关,严格控制到场材料以及施工现场的宽度、厚度和压实度,对关键工序,管理人员分段、分片盯控,从压实度和平整度、强化自检等方面加强质量控制,保证施工质量和进度。此举获得了业主的表彰奖励。

项目部副经理罗正咏是个抓工作的好把式。2013年进场初期,为了抓住冬休前的黄金施工期,项目部首批进场人员火速到达现场,组织征地拆迁、测量放线、设备进场等,罗正咏每日在管段内穿梭忙碌,把现场处理得井井有条。“抓工作就要抓出样子,干出水平。”罗正咏既严格要求别人,更严格要求自己。

项目部成立了劳动竞赛领导小组,明确任务,并将“阶段”生产计划任务分解到每个施工队,细化到每道工序,量化到每个人。项目部每天根据生产任务定人、定岗、定时,以天保周、以周保旬、以旬保月,通过劳动竞赛,充分调动了全体员工积极性。

桥涵施工,开启破冰之旅;路基施工,踏上坚实之旅;路面施工,紧锣密鼓。从施工组织到调度指挥,项目部在“5+2”“白加黑”中连续奋战,战晴天、斗雨天,不分昼夜地加班加点大干。在杜振贵、熊汉松、罗正咏“三驾马车”带领下,长平项目部一路飞奔,领跑全线,成为了长平改扩建全线的排头兵。