2015/01/27
NO.4647

星期二 今日三十二版
周二出版 邮发代号：1—128
国内统一刊号：CN11—0029
京海工商广字第 8251 号
零售价：6.00 元
全年定价：288 元

中国企業報

CHINA ENTERPRISE NEWS

中国企业联合会
中国企业家协会 主管
网址：epaper.zqcn.com.cn

■本报赠阅全国人大、全国政协、中央国家机关、国资委系统、世界 500 强、中国 500 强、中国企联会员企业 ■新闻热线：010-68735738 ■新闻监察：010-68485798 ■广告热线：010-68701052 ■发行热线：010-68701057

影视基地造城运动：政府为政绩企业为圈地

■已立项并通过审批的影视基地达 110 多座；
■95%的项目投资过亿元，总投资接近 500 亿元；
■80%以上都处于亏损状态；
■政府通过招商或者建设得到了政绩，企业圈到了土地，如此，达成一种“双赢”局面。

（详见第三版）

（相关报道见第二版） 王利博制图

倒奶危机真相：乳业国土“沦陷”三分之一

（详见第十版）

调查

自贸区悄然点燃周边楼市：“有人买下整栋楼”

据《中国企业报》记者实地调查了解，在房地产市场渐入低迷的背景下，自贸区概念犹如一剂“兴奋剂”，一定程度上激活了区域内及周边房地产市场的活力。

有专家表示，短期内自贸区对楼市有概念炒作效应，但建立后经过一段时间，地产的价值到底是高是低，市场自然会做出理性判断。 4 版

金融

监管“靴子”将落 多家 P2P 企业发力 IPO

银监会日前宣布，P2P 将归属普惠金融部进行管理。业内人士表示，普惠金融部的设立承认了网贷平台存在的意义及其合法性，部门成立后将会有助于推动 P2P 监管方面一系列制度的落地，更有利于行业朝着健康的方向发展。而监管“靴子”一旦落地，意味着国内 P2P 企业上市最大障碍破冰。 5 版

预览

P15–P16

P25–P28

公司

九成高管反对 乐视造车迈出第一步

随着乐视第一款汽车操作系统的问世，潜行一年之久的乐视造车路径也被官方曝光。尤其值得注意的是，与三年前乐视上下齐心推出互联网电视业务不同，这次内部在互联网汽车项目上几乎出现了一边倒的反对声音。 7 版

产业

业内曝光 铁矿粉掺假交易成常态

知情人士透露，去年 11 月份，安阳钢铁采购的一批铁精粉又出现掺假现象。“出问题的铁粉在 3000 吨左右，由河南南召运到河北省的邢台火车站，这批铁矿粉的最终去处是安阳钢铁下属的永通公司。主要问题是品位不达标。现在最终的处理意见还没有出来”。 12 版

调查

“反腐”摧毁雅贿市场 艺术品公司面临洗牌

“换届就如同赌石”。市级书协、美协主席身价百万，省级主席千万，换届押对某副主席的书画作品，一夜之间赚个盆满钵满很轻松。书画市场背后的巨大的商业利益足以引起雅贿等问题。光鲜的艺术外表下打开的却是潘多拉盒子。 4 版

人文

一床难求，冬季到达沃斯去看雪

皑皑白雪中，很多人见到了世界银行行长金镛董事长、中国总理李克强以及他身后的“马云、任正非、董明珠、丁学东、王洪章、王雪红、张欣”，他们的名字，透过达沃斯向世界释放信号：“在全球经济复苏曲折乏力的背景下，世界期待倾听中国声音”。 14 版

紫竹评论

新一轮加薪潮会把一些企业逼上绝路

丁是钉

2015 年伊始，波及面巨大的新一轮加薪潮正在拉开序幕：先是人社部宣布，从 1 月 1 日起，企业退休人员基本养老金再提高 10%，预计将有近 8000 万退休人员受益；接着是由于补偿因养老保险“并轨”导致的收入减少，全国 4000 万机关事业单位人员薪酬将进行普涨；而后，全国铁路系统 205 万员工工资普调 300—500 元。直接涉及 1.2 亿人口的涨薪潮必然形成巨大的示范效应，导致企业加薪压力加大，并可能致使中国陷入大范围的困境。

在全国养老保险“并轨”、公务员群体将个人负担 8% 养老保险金的大前提下，为已经 10 年没有加薪的公务员加薪，这完全在情理之中。但由于加薪时机不利，将造成非常大的负面效应：

首先，公务员加薪不利于简政放权改革大目标的实现，先减员后加薪的次序才更利于改革推进。简政放权的改革是增加中国经济活力的一局大棋。大企业、小政府目标的实现必然要求缩减政府人员规模。按常理，借养老保险“并轨”的契机，在公务员群体收益减少的情况下，进行减员改革是相对容易的。而先加薪后减员的改革无疑是本末倒置。

其次，2014 年财政收入增幅下滑，公务员群体加薪将增加财政困难。累计到 2014 年前 10 个月，中央财政收入实现 5.6 万亿元，同比增长 6.6%，尚未达到年初 7%的目标。2014 年财政增速有可能创 23 年来的最低水平，并且财政增速减缓已经成为“新常态”，在公务员群体规模没有降低的情况下，同时考虑养老保险“并轨”所增加的财政支出，保守估算政府为每个公务员增加的支出至少在 25000 元，乘以 4000 万公务员的总量，财政支出将增加 1 万亿元，财政收支矛盾将更加突出。

同时，公务员加薪会形成强大的示范效应，增加全社会的加薪预期。历次公务员加薪都曾导致“轮番加薪”，在宏观经济从高速增长调整为中高速增长的大背景下，许多企业没有能力为员工加薪，企业中的劳资矛盾将加剧。

企业退休人员养老金的增加同样会造成一些问题：其中最大的问题是导致养老保险基金面临入不敷出的困境。到目前，企业退休人员的养老金已经“11 连涨”，由中国社科院世界社保研究中心发布《中国养老金发展报告 2014》称，2013 年城镇职工养老保险基金运行压力越来越大，当期结余比上一年减少了 229.27 多亿元，备付月数也比上一年减少了 0.10 个月。如果只考虑征缴收入，不含财政补助，2013 年全国城镇职工基本养老保险基金当期结余只有 163.17 亿元，比 2012 年减少了 742.45 亿元。

如果前述加薪导致企业员工普遍的加薪预期，要么会导致大量的失业，要么就会把一些企业逼上绝路。从企业角度讲，如果为员工增加 10%的工资，加上各种保险，企业的用人成本就将增长 15%。对于大多数企业这是一个难以承受的负担。数据表明，近两年企业主营业务收入利润率一直呈下降趋势。2013 年，全国规模以上工业企业主营业务利润率为 6.04%。2014 年 1—11 月份，这一指标下滑至 5.69%。中小企业则更加困难，已经出现了以钢贸圈为代表的全行业性亏损或倒闭。更危险的信号是，一些万人大厂也在关张或破产。

由于难以承受工资成本连年上涨的压力，非但欧美和日韩企业回流本国的趋势加剧，更多的中国企业也在寻找成本低的国家和地区，向国外转移产能。事实上，无论是企业的外迁或倒闭，还是企业提供的薪资水平不能达到员工的预期，都会导致更多的失业发生。企业不加薪招不来员工是等死，企业超支付能力提高工资招聘工人是找死。由此，处于“三期叠加”的中国经济也将陷于更艰难的局面。

从全国居民消费价格指数(CPI)涨幅来看，加薪的紧迫性并没有那么大。国家统计局数据显示，2014 年 CPI 上涨 2%，创下 2009 年以来最低。受国际市场石油等大宗商品大幅度降价导致的输入性通缩因素影响，预计 2015 年的 CPI 涨幅将会更低，如果不受公务员等几大群体加薪效应的影响，企业员工具有短期不加薪或少加薪的承受能力。在这种情况下，公务员加薪的窗口期一定要慎重选择，要考虑为企业甚至是中国经济休养生息的时间。

本报常年法律顾问：北京大成律师事务所武峰律师

编辑：郭志明 E-mail：guozhiming007@163.com 校对：筱华 美编：王祯磊