

勇挑重担的中铁人

——记中铁建设集团长春首地首城、长春绿地城项目经理迟长哲

■ 苏民

对于一家施工总承包单位，一名优秀的项目经理无疑是非常宝贵的财富，不仅需要拥有丰富的项目管理经验，更需要可以进行综合协调和组织的广泛资源。而中铁建设集团长春首地首城、长春绿地城项目经理迟长哲就是这样一位项目经理。

中铁建设集团有限公司正处在全国14个区域分公司遍地开花、蓬勃发展的旺盛时期。但只有东北市场立足不稳、举步维艰，集团公司领导毅然抽调原任昆明分公司副总经理的迟长哲，从精品工程项目做起，逐步打开东北市场。

2009年，伴随着“东北第一高铁”——哈大铁路客运专线的号角，长春西动车所项目部于2009年8月和哈大客运专线的其它8个站房项目部同时组建，由于图纸不到位等诸多因素，在8个站房项目部开工1年之后才正式开工，但竣工日期不变。前所未有的挑战骤然来临。为此，中铁建设集团特别抽调时任开原西站项目部经理迟长哲到长春西动车场项目部担任项目经理。

上任之初，他遇到的第一个难

题是没有足够可供选择的优秀施工队伍，他一边四处奔走考察洽谈优秀的施工队伍，一边着手完善项目部基础建设。经过20多天的艰辛努力，项目现场工作全部展开，其他各项工作也步入正常运转轨道。

但随着工程作业面的逐步展开，越来越多的困难日渐突出。动车所工程建筑物较多且分散、与其他单位交叉作业多、没有足够的材料场地，涉及征地拆迁民事纠纷，资金不足、项目部人员缺乏施工实际经验等难题成为极大挑战，迟长哲毅然扛起了这副前所未有的重担，他一方面召集施工队负责人增加人力，一方面与兄弟单位协商沟通，互不影响对方施工，同时组织大家进行专业技术方面的培训，一系列举措使得问题迎刃而解。

动车所开工7个月来，有5个月是冬季施工。他带领大家克服重重困难，分项工程合格率达100%，无任何安全事故发生，工程进度和质量有序可控，受到哈大客专公司、哈大指挥部和中铁建设集团的多次表扬。2010年度，他所率领的团队被中铁建设集团授予“迟长哲优秀青年突击队”称号。

2014年4月，长春首地首城E

区工程正式进场，总建筑面积达105813.61平方米，开工伊始，工期要求十分紧张，由于项目前期部分劳务队伍不是东北当地队伍，不适应东北环境气候，导致施工进度滞后，给项目施工带来了巨大的成本压力与工期压力。面对这种情况，迟长哲制定详尽的组织安排和施工计划，24小时连续作业抢抓工期，不断优化施工工艺，促进了施工生产。截至10月13日，E区主体结构全部封顶，速度之惊人，赢得了甲方以及东北业界的一致赞誉。

在他负责长春绿地城工程期间，同样面临诸多挑战。尽管为房建小区项目，但该工程依然存在巨大的资金和工期压力。面对这些难题，迟长哲在与集团公司对实际条件进行如实汇报后，也制定了周密的应对措施，通过组织土方开挖、临设等施工队，并与塔吊公司、材料供应商等各方单位进行了谈判等方式，克服了资金的压力。由于项目动工即进入雨季，为项目如期保质完成，迟长哲争分夺秒，除合理组织工序，协调外部关系外，他还现场时时跟踪和监控，经过一连几个星期的昼夜奋战，终于在为期一个月的时间内，完成了10多万方的土方开挖工程。



迟长哲

然而，刚刚松了一口气，又赶上主体结构近3万平方米的地库和14栋主楼至地上一层封顶施工节点的巨大难点。迟长哲再次掀起“大于30天，确保完成施工任务”的劳动竞赛狂潮。问题再次接踵而来，地库面积大，塔吊条件不具备，现场材料倒运不及时等问题急需解决，迟长哲深入研究，优化群塔作业方案，攻克塔基技术难关，同时又查阅资料，解决混凝土养护龄期影响进度的问题，大大提高作业效率和节约项目管理成本。

迟长哲在困难时期所表现出的“临危不惧、勇往直前”的精神令人折服。领导说，项目交给他放心；职工说，跟着他干舒心；班子成员说，和他配合开心。

开滦蔚州公司构建群安网络化管理

今年以来，开滦集团蔚州公司为加强群众安全工作管理，从硬件配备、软件开发、机制建设等方面狠抓落实，创新构建了群众安全工作网络化管理平台，扎紧了企业安全篱笆墙。该公司通过召开群众安全工作网络化推介会，推进了群众安全网络化管理

平台建设，通过工会、安管、信息部门结合，形成了整体联动的工作机制，群安工作网络化管理平台的运行，调动了“两员”工作的主观能动性，提升了井下“两员”责任心和工作的积极性。

（董泽先）

开滦范各庄矿掀起新安全生产法学习热潮

新《安全生产法》颁布实施后，开滦范各庄矿高度重视、迅速行动，充分整合工作资源，持续加大宣教力度，着力营造学法、知法、用法、守法的浓厚氛围。该矿坚持将新《安全生产法》作为指导企业安全监管和全员行为规范的标准指南，引导全

员自觉树立法治信仰，主动强化红线意识和底线思维，积极争当“依法治安”的自觉遵守者、积极实践者和坚定捍卫者，不断推动企业安全管理向法治、科学、规范的更高领域攀升迈进。

（任昕）

开滦荆各庄矿业公司通过手拣煤块创效益

今年10月份以来，开滦荆各庄矿业公司面对严峻的煤炭市场形势，深挖降本创效潜能，组织人员在矸石中“淘金”，每天创收2万余元。

该矿每天生产矸石400吨左右，一直以来都是低价销售，赶上市场形势最不好时，每吨要倒贴6元才有人愿意运走。为增加收益，该矿采取手

拣的方式从块矸中挑出块煤进行销售，平均每天拣出块煤60余吨。同时，该矿以质和量为计算依据，每选出1吨块煤奖励轮拣单位25元、奖励提供设施和负责现场管理的煤管科5元，调动了参与单位的积极性。截至目前，该矿已累计分选出块煤3000余吨。

（李文忠 李丁一）

开滦中润公司创新员工培训机制

开滦中润公司把打造高素质的员工队伍作为一项重点工作来抓，突出意识引导，不断创新思维，大胆探索实践，全方位地开展培训工作，为创建一流煤化工企业夯实了人才基础。共组织各级各类培训活动153场，培训近2000人次，培训计划实现

率达到100%。通过开展多形式、富有特色的培训活动，有效促进了高素质员工的成长和成才。172名破格报考煤化工工种高级工职业技能鉴定的员工全部通过了鉴定考评，公司高技能人才比例达到了21.7%。

（王冬冬 贾云刚）

林南仓矿让职工在矿山发展中唱主角

一个大师带动一个团队，技能大师工作室“量产”高技能人才；群众性经济技术创新出成果，合理化建议“燃烧”职工潜能，开滦集团林南仓矿唱响了“咱们工人有力量”。围绕“树立一个、带动一批、激励一代”的目标，着力“技能大师工作室”的“阵

地”、“基地”、“园地”建设。围绕矿山发展的重点、难点，坚持“需求导向、问题导向、效果导向”，不断推进群众性经济技术创新。截至目前，已完成创新项目113项，创造利润500余万元。

（庞英德）

开滦吕家坨矿冲刺安全生产自然年目标

进入12月份以来，开滦吕家坨矿围绕实现安全生产自然年目标，扎实开展了“四员一代表”群安队伍联合检查活动。本着“巡查无盲区、排查无死角、确认无疏漏”的原则，组织群安队伍加大对安全重点单位现场检查指

导的频率和力度，从源头上遏制了各类事故的发生。创新开展了安全“互查互讲”活动。要求基层单位根据实际情况进行安全互查，从而促进区科日常安全检查活动的规范化、常态化。

（黄绍华 孙哲）

钱家营矿加大员工安全教育力度

开滦集团钱家营矿坚持以塑造本质安全型员工、确保实现安全生产为目标，围绕思想教育、技能培训、岗位描述等工作，扎实推进新《安全生产法》贯彻落实工作。该矿以“发展决不能以牺牲生命为代价”为主题，不

断加大员工安全教育力度，扎实推进“四位一体”安全教育管控模式，积极构建立体式的安全防御体系，努力实现安全管理工作的实效化、亲情化、诚信化和人本化。

（王冠喜）

开滦集团铁拓公司加快技术成果转化

在煤机制造市场持续低迷的形势下，开滦集团铁拓公司依靠技术成果的迅速转化，实施在技术成果转化过程中注重从源头抓起，加强市场调研，积极走访用户，根据用户的建议对产品进行优化设计；邀请专家和用户评审，现场进行各种性能试验；充

分利用各种平台，加大产品的推介力度；实行“人才兴企”战略，引进10名高端技术人才，促进了企业经济运行质量的提升。两年来，共完成技术成果转化10多项，实现营业收入2.2亿元。

（马会营）

开滦热电公司文化管理促降本增效

随着提质降本增效工作的不断深入，开滦热电公司采用新的理念、新的思维、新的举措，赋予了提质降本增效工作新的文化内涵，为公司经济发展注入了新的动力和活力。开滦热电公司的提质降本增效工作，在近三年的持续推进过程中，一

直进行着思路调整。今年1至11月份，热电公司发电量完成6.34亿千瓦时，超预算3053万千瓦时；供电量完成5.43亿千瓦时，超预算2405万千瓦时；营业收入完成5.83亿元，超预算495万元。

（倪金花）

智美控股集团战略发布会在京举行

12月18日，“中国人·健康梦！”——智美控股集团战略发布会在北京举行，智美控股集团董事局主席兼行政总裁任文在发布会上做了《智美控股集团2015—2017年发展战略》发布，确立智美未来致力于做中国体育市场培育者的发展定位。同时，中国大众体育赛事联盟和中国校园足球发展联盟正式宣告成立。作为中国体

育文化产业领头羊、唯一一家在香港主板上市的国内体育文化企业，智美已把“中国人·健康梦”作为未来发展的方向指引，并从战略规划、业务布局、产业协同等方面予以践行，培育中国体育市场。这也将成为中国体育文化产业前进的坐标。它宣示着一个龙头企业的前进方向，更是中国体育文化产业的新梦想！

沪陕高速席家河互通立交工程获赞

由中国中铁五局机械化工公司承建的沪陕高速席家河互通工程荣获“全国实施用户满意工程先进单位”荣誉称号。沪陕高速席家河互通立交工程是2014年五局唯一获奖工程项目，也是该公司自2013年以来连续两年荣获“全国实施用户满意工程先进单位”荣誉称号。

沪陕线西安至蓝田至商州高速公路是国家高速公路网“7918”中沪陕线在陕西境内的重要组成部分，福银联络线是沪陕线与福银线之间的交通转换枢纽，设席家河互通式立交一座。合同工期为29个月，工程造价2.6735亿元。（谢永彬）

中铁五局二公司为职工私人订制体检

12月5日，中国中铁五局二公司京沈客专二工区组织120余名职工在朝阳市第二人民医院进行健康体检。与以往不同的是，此次体检根据不同人群增设了“专属套餐”，为职工带来了贴心服务。

此次体检按照职业、年龄、性别等不同情况增设部分项目。除了血常规、B超、心电图、胸透等常规项目体检外，对于三高人群，增加了彩超、肝动、血脂等项目，对不同年龄段女性设置了专门项目。通过体检，工区员工有效了解自身身体状况，激发了职工们的工作热情，从而使广大职工以更加良好的精神状态投入到工作中，有效确保了施工生产的稳步推进。

（张小俊 肖申）

中粮·瑞府与六大地标同步启幕

日前，在华尔道夫酒店、朝阳大悦城、西单大悦城、中粮广场、祥云小镇及主会场W酒店六个京城著名的商业地标，中粮·瑞府以磅礴之势震撼开启，充分展示了中粮集团全产业链及优质服务链的强大实力。据悉，地王项目中粮·瑞府酝酿一年，规划几经修改，凭借其顶级地位和孙河板块最优越自然区位优势，通过对自然和美的塑造，让人与自然、人与建筑、人与人之间形成良好互动，诠释“别墅的大境界”，也让世人对新世代顶级生态健康城市豪宅充满极大的期待。

中铁五局敦格铁路爆破试验成功

12月17日，中铁五局敦格铁路塞什腾隧道出口开挖班顺利完成隧道掘进水压爆破法试验，排烟降尘时间短，施工效率提高。试验中，炮响8分钟后洞内基本没有烟尘，较平常排烟降尘时间缩短约20分钟左右，每循环提高进尺30cm。采用水压爆破法，每循环节约炸药约14.2公斤（约合10%）且炮炸集中，每延米可节省施工成本250元左右。粉尘浓度降低，有效改善了作业环境，保障了作业人员身体健康。目前，该项目正在进行该工艺的进一步优化与总结工作。（谢永彬）

中铁五局六公司提升员工幸福指数

2014年，中国中铁五局六公司在努力扩大生产经营规模的同时，注重从各个层面积极提升广大员工的幸福指数。首先，该公司按照“三不让承诺”分别对21名特困员工家庭给予了不同程度的困难帮扶，还对46名员工子女展开了助学活动。其次，公司积极与湖南省和重庆市政府社保等部门进行充分接触和沟通，顺利完成了335名员工的社保转移工作。此外，按照三标一体要求，全年共组织19个单位1394名员工进行了健康体检。（廖爱君）

金温铁路开始无砟轨道施工

12月15日，金温铁路扩能改造工程项目经理部所管辖的汤村隧道开始进行道床板浇筑，标志着金温铁路正式进入无砟轨道施工阶段。

汤村隧道全长9.645公里，是全线最长的隧道工程，需铺设双线CRTS-I型双块式无砟轨道，采用轨排框架法施工。由于隧道内自然条件恶劣，无砟轨道施工质量控制风险较高。为保证无砟轨道施工质量，成立无砟轨道技术领导小组，开展技术交底和对作业人员进行培训，同时做好原材料进场检验和施工过程的工艺控制，为无砟轨道施工奠定了基础。

（刘炜 桂文军 鲁虔）

中欧品牌(巴黎)峰会召开新闻发布会

12月13日，正值中法建交50周年之际，以“同心圆梦—民族品牌走向国际”为主题的“中欧品牌(巴黎)峰会新闻发布会”在北京召开。会上公开透露，“中欧品牌(巴黎)峰会”将于2015年5月18日在法国巴黎拉德芳斯广场举办。

据悉，此次会议是由中国民族贸易促进会和法中交流促进会共同举办，由景联汇旅游文化传媒(北京)有限公司以及中品国际品牌管理有限公司联合承办。此外，活动还得到了法国国家投资部以及巴黎经济发展局的大力支持。

连盐铁路第一梁开始架设

12月9日上午9时，中铁港航局二公司连盐铁路项目部节段梁场工地，在欢快的马达声和工人的喝彩声中，随着架桥机架起连盐铁路第一片预制梁，标志着中铁港航局连盐铁路项目部上部结构施工的正式开始，为“大干四季度劳动竞赛”注入新活力。

连盐铁路项目部节段梁施工，是连盐铁路向北架设的控制性工程，在中铁港航局二公司全体参建人员经过一年的艰辛努力下，项目部克服了征地、取证等困难，优质高效完成第一片梁的架设，为明年右线桥梁的拉通打下坚实的基础，为中铁港航局在苏北市场树立良好的企业形象。（许世忠）

中国重汽集团召开2015年商务大会

12月18日中国重汽集团2015年商务大会在美丽的西子湖畔杭州举行，会上集团董事长马纯济指出：中国重汽2015年的发展主题是变革创领价值。以此实现企业各项工作的全面升级，以期和广大经销、改装单位实现更好的合作，为用户提供更好的产品和服务。中国重汽经销、改装合作单位、客户代表、金融和投资机构代表以及新闻媒体记者1600余人共赴盛会，共商发展大计。（陈家贵）