

远见

不当评论员 要当实干家

最近,我和一位朋友交流,言谈之间,感觉朋友像变了一个人似的,以前消极的情绪不见了,务实、主动、担当成了他主要气象。让我欣慰的是,在企业普遍感到日子不好过的今天,这位朋友的小公司不但没受到影响,而且扭亏为盈,越来越红火。

思想决定行为,同样的环境,同一个人,认识不同,心态不同,导致的结果就不同。朋友能有今天,绝不是偶然所得,而是舍掉了抱怨、消极,担起了自己的责任,付出了无数艰辛的努力和汗水,一步一个脚印干出来的,自助者天助,功夫到家了,好运就来了。

反观我们的工作,时而存在这么一种现象:对发展中遇到的困难和问

题,说起来头头是道,对别人的不足谈得条分缕析,几乎可以入评为“最佳评论员”,但是,一谈到自己的事情是怎么做的,尽了多少责任,取得了多少效果,自己今后如何推进,就含糊,抱怨某某支持不够,缺资源、缺人手……总之,说不出个一二三来。

这种看别人“清清楚楚”,看自己“模模糊糊”的评论员角色要不得。要做就做实干家,管理者的最大职责就是解决问题,管好自己的人,办好自己事情。

企业的发展从来不是一件容易的事情,总会碰到这样或那样的问题,没有问题才是真正的问题。面对已经发生的事情,或者不足的地方,

企业的经营者和管理者应该做的就是,如何引以为戒,如何总结教训,如何找出解决问题的办法,尽到自己的责任。

空谈误国,实干兴邦。干任何事情,不是说说就能实现了,而是目标有了,怎么在复杂的过程中去一步一步的实现。干技术的就围绕着如何满足客户需求去研发新产品,干生产的就围绕着完成生产任务科学调度,干市场的就围绕着拓市场扩销量多动脑子,干后勤的就要围绕服务,使正劲、想办法……只有各司其职,各担其责,耕好自己的责任田,才能确保我们全年有个好收成。

还是那句话,坐而论道不如起而行之,过去的事情分析得再透彻,

也已经成为过去,别人的做法再好,抑或是不好,那都是别人的事情。企业经营的是真金白银,要的是效果和效益,在企业发展过程中,每一名管理者,每一名员工,都不能当评论家、当看客,重要的是行动起来,把工作做得再细一些,再扎实一些,尽己之责、好自为之,再回首时方能问心无愧。

(作者孙元华系山东华兴机械股份公司董事长)

动态

章丘市工业考察团到华兴公司参观考察

12月5日下午,章丘市政协主席岳庆林率领的章丘市工业考察团到华兴公司参观考察,博兴县委副书记刘春国、县政协主席满学先等领导陪同。

公司总经理崔洪章陪同考察团参观了金属物流公司电商平台交易演示和钢构公司波浪腹板生产车间,并与随行的章丘市有关企业负责人作了交流。崔洪章说,从建厂初期,就有章丘籍员工参与华兴的建设,到现在两地企业间协作关系加强,再到华兴参与章丘市城市建设,建造章丘市绣源河桥,在这个过程中,华兴公司与章丘市交往源远流长。

岳庆林高度评价绣源河工程对当地便利出行和促进经济发展作出的贡献。岳庆林表示,章丘作为济南市次中心,是济南的东大门,与城市群经济圈的淄博、滨州等地接壤,具有重要的承接作用。希望章丘市有实力的企业继续深化业已存在的合作关系,与华兴在钢铁贸易、钢构工程等领域进行全方位合作。

博兴经济开发区管委会主任刘方太,县委常委、副县长赵春良,公司副总经理王勇等陪同。(胡兴国)

田园管理机迎来订单“小高峰”



“目前仅昭通就签了400台(套)的田园管理机,今年云南有望能拿几个更大的订单。”南方市场经理吴树楠对田园管理机在云南地区的销量大突破充满信心。11月27日,从华兴农装事业部传来利好消息,云南省烟草公司签订采购600台(套)田园管理机订单,目前华兴农装事业部把组织生产、供应等多部门的生产调度会定为“常态”,做好多功能田园管理机储备生产。

从2013年开始,华兴农装事业部就着手申报南方几个主要省区的烟草机械补贴目录,并成功进入了重庆、贵州、广西、安徽等地的烟草机械补贴目录。农装事业部销售负责人韩志强认为,补贴机制有效解决了农民的“手头难”问题。(崔连军)

华玻科技员工转正再添“新科目”

改变单一笔试转正考试方式,增加《新员工转正总结》及实践测评,成绩合格后才能上岗定职。近日,华玻科技公司组织各部门的新员工在转正考试中,增加了新的考评项目,新增项目更加注重员工的动手实践能力。

此次考试范围在原有企业文化、岗位专业知识、公司制度、现场管理等基础上,新增了对新员工试用期间的工作实践、专业理论学习情况、适应能力的综合考评。让员工在平等的基础上进行竞争性学习,检测出员工的真实能力,发挥他们的长处达到优化岗位的效果。考试带来的岗位技能竞争,也增强了部分新员工主动学习的积极性,同时也为转正定岗提供重要依据。(吴秀)

四块扇形铁解决开平生产线上料难题

近日,华兴金属物流公司开平车间技术人员经过三次尝试,最终采取在涨缩头上焊接四块扇形铁的办法,解决了因钢卷内孔收缩造成的开平生产线上料难题。

由于进货原因,部分热轧钢卷内孔会出现不同程度的收缩,导致无法用开平板生产线配套的标准的涨缩头上料。为此,开平车间技术人员经多次实验、反复讨论,最后以采取定制扇形铁的方案,彻底解决了生产难题。(王兵)

华玻科技仓库管理上台阶

近日,华玻科技公司组织仓储保管员赴外地企业培训后,保管员们对做好仓储管理有了全新的认识,设计制作了整改方案,进一步提高了管理和服务水平。整改方案包括,对现有仓储物品重新进行分类,按照目视化管理的要求对货物进行摆放;按照整改方案要求,仓库管理以降低库存、减少资金占用为目的,库存与生产、技术系统相互协同。目前首批货架已经制作完毕,库存整理工作已经展开。(郭良漫)

把培训课堂“搬”到监管现场

华兴金属物流公司动产业务部每月都对员工进行业务培训,近日该部门改变以往在会议室培训的方式,而是组织员工到油品监管客户永鑫化工公司,进行现场业务培训。

在现场,油品监管员为大家进行了罐区样品抽查、油品深度测量、检验记录等实际操作,介绍了在油罐体不同角度张贴标签,以快速识别不同油品油罐的做法。通过实地学习,大家不仅对创新工作方法深受启发,创新热情也由此被激发。(顾丽琪)

智能化农装集成列为省级专项

由华兴公司申报的“智能化设施农业装备集成项目”,近日被批准列入2014年山东省自主创新及成果转化专项计划,获得专项扶持资金400万元,该项目的研制为山东省现代高效节能环保农业可持续发展和产业升级,提供了坚实的技术支撑。

山东省自主创新成果转化重大专项是目前全省在科技成果转化产业化方面影响最大的科技计划项目,旨在重点培育战略性新兴产业,提高企业自主创新能力,提升全省主导产业和优势产业的核心竞争力,促进产业结构调整和经济平稳较快发展。

华兴公司智能化设施农业装备集成项目,包括自动化蔬菜育苗机、作畦机、覆膜机、多功能移栽机等在内的全程机械化农业装备,实现了设施蔬菜生产“从种到收”的全程机械化,适用于大型蔬菜种植基地、合作社、种植园、家庭农场等规模化种植模式,真正实现了蔬菜生产过程中农机与农艺的有效融合。(胡兴国)



围绕山东省设施蔬菜产业发展,华兴研制成功了具有育苗、作畦、移栽以及田间管理的除草、施肥、喷药、收获等田间作业功能,充分应用GPS定位、PLC程序控制以及物联网技术等现代信息技术成果

现场

台下称兄道弟 赛时当仁不让

通过员工“打擂”,不但培养锻炼更多的技能人才,而且提高了整个车间员工的技能水平



袁胜

当孙朝晖开着行吊车稳稳地把吊着的直径500mm的圆筒放置在直径515mm的划定的圆圈场地内的时候,十几名屏住气围观的参赛选手不约而同地拍起了巴掌,“2/15”37,一气呵成,太提气了!”裁判员看完秒表兴奋地说。

“孙朝晖以274分的总成绩,成为华兴钢构公司波腹板车间这次生产技能擂台赛的冠军!”车间主任杨庆华当场宣布并表示:举办擂台赛的目的,是为

了检验员工的实际操作能力,选拔培养一专多能的技能人才,希望选手们胜不骄败不馁!

这次擂台赛11月21日开始,11月24日结束,由车间组织命题,设置规则,员工自愿报名参赛。挑战内容包括波腹板生产线机器人操作、半自动切割、行吊三个项目。比赛由三名裁判打分,单项目计分,总分最高者为擂主。在报名阶段,各班组长以身作则,带头报名,新来的大学生也不甘示弱,勇于挑战,共有11名员工报名参赛。

经过赛前准备,进入比赛后,每位选手都表现得志在必得。在机器人操作项目中,接触设备没几天的刘凯伦,凭借着平时时的认真学习,比赛过程中读取并分析示教器中的数据,顺利的完成了考核。

半自动火焰切割项目,主要考核项目是画线和调火,作为第一个挑战者,赵小飞将在割台学习时师傅所教的本领,完好地运用到比赛中,他的出色表现并完赛,给其他选手平添了很大的压力。

行吊车项目,设置的比赛内容是将一个圆桶吊起,越过1.5米高的障碍物,然后将圆桶放在规定的圆圈中,在吊装过程中要保持圆桶平稳,不允许用手扶,用时最短者分数最高。按照这个要求,孙朝晖在操控行吊的过程中,根据以往积累的经验,他精准地判断出圆桶落点,用一记“点杀”动作,一次性完成比赛,他的精彩表现,令大家拍手叫绝。

孙朝晖无疑成了这次比赛的“黑马”。孙朝晖是今年7月份才来到车间的大学生,凭着自己扎实的基础知识,在比赛中稳打稳扎,脱颖而出,以实打实的成绩让大家刮目相看。

“我在比赛中操作很连贯,也许是运气好吧。”孙朝晖谦虚地说,“在以后

的学习生活中,我应该更加努力向师傅们学习,争取各方面都进步。”在平时的工作中,孙朝晖一直表现很积极,勤学好问,交给他的任务,都保质保量地完成,踏实的工作态度为这次夺冠奠定了基础。

班组长王世杰说:“这次比赛我们太大意了,正是我们的粗心,将机会拱手让人了。作为老员工,我应该摆好心态,戒骄戒躁。在以后的比赛中,不能轻视每一位对手,将我们‘老将’的风采展示出来!”

通过这次比赛,波腹板车间掀起了一股工作竞争风气,员工端正了自己的工作态度,是金子就要将自己的光芒展示出来。

据杨庆华介绍,这是第一次擂台赛,明年还要举行第二次,比赛内容将会更加精彩。以后的比赛,除机器人操作是必选项目外,选手可以根据自己的专长,从波腹板生产线操作、手工焊接、半自动切割、火焰切割、行吊操作等项目中取两个,向擂主发起挑战,最终胜出者为新一届擂主。擂主除了荣誉光荣榜,还将享受车间奖励,在年度评优中占有重要比例。通过这种方式,培养锻炼更多的技能人才,提高整个车间员工的技能水平。