

中石化南化发挥人力资源优势 向民企输出员工

(上接G01版)

关键是转变就业观念

虽然南化公司这次人才输出的结果令人比较满意,但过程并不是一帆风顺的。如何转变国企员工的就业观念,仍然是进行人才输出首先需要面对的问题。

“我已经带徒弟啦!”26岁刚大专毕业的蔡龙来自南化厂,现在是雅本的技术员,已经为新装置开车成功提了很多好建议,自身也得到了快速的成长。“南通雅本是新企业,年轻人成长的机会更多。我学习了民企的管理,也可以为我们企业转型发展进行

技术和管理储备。”他开心地告诉记者。

实际上,像蔡龙这样的年轻人一般比较容易转变就业观念,也很容易接受新环境。而年龄较大的员工实现转型就要多经历一些波折。

南化公司44岁的员工王涛过惯了虽不宽裕,倒也安定的生活。当他告诉家人自己要到异地的民营企业工作,首先感到的是来自家庭的压力。“当时父亲的心脏差点都不跳了!”王涛回忆说,一家人忙活了半天,最后装了心脏起搏器才使他缓过劲儿来。老人告诉他:“不要离开南化,生活有困难,我们可以补贴你。”之后,是王涛耐心地做父母的工

作,并请哥哥姐姐帮忙多照顾老人后,才毅然迈出了这一步。

“我想给年轻人让条路。”54岁的刘跃进师傅原是南化公司硫酸装置的员工。近年来,因为产能严重过剩、原料成本过高、环保压力过大等原因,硫酸已沦为严重亏损产品,装置面临巨大的人员分流压力。

按照企业的相关政策,他可以等着内退。可身体健康、不想过游手好闲日子的刘师傅,希望通过辛勤的劳动增加收入,延长职业生涯。他说,只要体力跟得上,他还想多干几年呢。

近几个月,南化公司分别与中安、亨斯曼、玉带库区以及石化系统

内部单位积极主动地联系沟通,人员输出取得了实质进展。11月中旬,南通雅本人力资源部管理人员专程来南化公司,希望再招聘30名员工。

据悉,今年11月份,南化公司还进行了机构改革,人员精简了20%。下一步,公司还将按照中石化提出的富余人员分流安置9种渠道,积极推进离岗培训、系统内调配等措施,实现用工总量向标杆企业看齐。

获悉南化首次向民企输出员工,傅成玉董事长亲自批示:“这则消息令人振奋,老企业、困难企业向民企、向社会输出员工是发挥国企人力资源优势的有效途径。”

资讯



蔚州公司物资管控降本节省上亿

今年以来,开滦集团蔚州公司在物资管理控制中加大代储力度,推进了物资管理软件系统研发和使用。2014年1-9月份,该公司全部材料、配件、设备比2013年同期减少1.234亿元。该公司通过定额管控降低采购数量。根据预算,结合生产条件和任务,每月通过系统下达材料定额,系统自动拒绝超定额提交计划,实现了计划有管控;在物资管理系统通过搜索比价筛选功能自动调出同种类型物资的历史采购数据,筛选最优采购方案,降低了大宗物资材料采购价格。(董泽先)

范各庄矿无纸化办公体系初见成效

开滦范各庄矿以“绿色低碳、便捷高效”理念为导向,充分整合企业技术资源,着力构建以“数字办公平台、政务管理平台、培训考试平台、资讯共享平台”为基本架构的“四位一体”无纸化办公体系,不断提高企业管理规范化、科学化水平。范各庄矿以互联网为载体,充分发挥OA办公系统、局域网办公软件以及档案数字化管理系统等办公工具效能,扩大普及覆盖面,有效缩短文件传阅时间,提高办公效率,降低资源消耗。(任昕)

林南仓矿人力资源管理再升级

今年以来,开滦林南仓矿创新思路,积极构建人力资源管理信息系统,并先后进行了四次系统升级,使服务内容更丰富、功能更强大,使用更具人性化,有效提升了工作效率。为进一步加强班队长人才队伍建设,仓矿将班队长也纳入管技人员管理中,进一步填充了系统内容,涵盖员工姓名、性别、民族、出生日期、参加工作时间、本人取得学历情况等共计53项基础内容,35000多条数据,详细、直观的展示了员工个人基本情况及工资待遇变动等内容。(庞英德)

东欢坨矿确保实现减人提效

今年年初,开滦东欢坨矿提出并实施了“轨道交通‘一站式’管理办法”。此办法推行运转近一年来,“一站式”管理不仅使运输效率较以前提升了20%,且进一步提高了工作效率和效益,省出30个岗位用工,实现节约工资和生产运行成本节支20多万元。在具体组织实施“一站式”管理过程中,该矿将各单位地面材料设备装卸人员、斜井运输队统一归属井运区,减少了运输物料须向井运区要车环节,取消各单位跟料人员,将过去五个单位的辅助运输环节简化为井运区一个单位承担。(郭洁清)

铁拓公司产品取得国家安标证书

日前,开滦集团铁拓公司引进日本钼路煤矿株式会社矿用小型掘进机技术,通过国产化改造后生产的煤矿用液压挖掘机,取得了安标国家矿用产品安全标志中心颁发的矿用产品安全标志证书。近年来,铁拓公司不断开发新产品以满足煤炭开采工艺变革的需要。他们结合国内煤矿实际生产条件,对引进的日本钼路煤矿株式会社矿用小型掘进机技术进行了改造,整机国产化率达到100%,拥有国内独家生产制造权,并于2011年12月取得国家实用新型专利证书。(马会营)

山西中南部铁路通道汤阴东到柳屯接触网一次送电成功

12月1日下午15时,由中铁七局电务公司承建的山西中南部铁路通道工程汤阴东到柳屯接触网一次送电成功,并于当天22时顺利完成热滑试验。送电前,项目部专门召开专题会议,明确责任,落实分工,细化送电程序和步骤,制定各项送电应急预案,提前在沿线张贴“送电公告”,确保了送电安全顺利进行。“热滑试验”就是在接触网安全送电的情况下,由专用试验车对接触网现状进行检测。经检测,试验列车取电顺畅,弓网关系良好,接触网电源稳定可靠。接触网送电及热滑试验的顺利完成为下一步联调联试及工程正式开通奠定了坚实的基础。(赵志强 张天宇)

今日中铁



中铁港航局爆破公司甌飞项目四位一体文化促发展

中国中铁港航局爆破公司甌飞项目部位于浙江瑞安凤凰岛上的海岛项目施工中,加强与生态文明建设、执行力建设、廉洁建设与和谐建设为主要内容的“四位一体”文化建设活动,有效推动了项目和谐发展。施工中为有效开展“四位一体”文化建设活动,项目部采取了以下措施:一是大力开展创建“绿色矿山”活动,强化生态文明建设;二是刚性执行中铁项目成本21项工作流程管理制度,加强执行力建设;三是强化党风廉政建设,开展阳光工程活动;四是落实劳务工“五同”管理,推进项目和谐建设。(李经萍)

中铁港航局科技创新结硕果

近日,广东省住房和城乡建设厅主持召开科技成果鉴定会。鉴定委员会一致认为中铁港航局的科技成果“大跨度提篮式钢箱拱整体安装新技术”达到国际先进水平,“重力式码头沉箱靠浮运施工技术”和“斜拉桥主塔索导管精密定位技术”达到国内领先水平。这是中铁港航局重组后取得的又一重要成果。自2010年10月重组以来,中铁港航局始终高度重视科技创新,仅2014年上半年,便完成专利申请7项,其中发明专利3项,实用新型专利4项;获得国家级工法1项、省级工法6项。(胡彬)

中铁四局二公司开展青年联谊活动

11月30日,中铁四局二公司联合苏州市相城区团委共同组织“青邻相城·团聚中铁”政企青年联谊会活动。来自中铁四局二公司和相城区各机关、企业的44名单身男女齐聚相城区盛泽湖月公园参加本次活动。此次与相城区团委青年联谊活动的开展,不仅是二公司积极融入地方、夯实“新苏州人”根基的有益探索,也是公司对年初部署的“关心帮助解决青年员工婚恋问题”的具体落实。此举受到公司单身青年员工好评,也搭建了融入苏州的沟通桥梁。(桂文军)

中铁五局机械化公司召开交流会

近日,中铁五局机械化公司经验技术交流会暨沪昆客专贵州段8标机械化公司项目经理部召开。交流会旨在总结和推广近年来在高铁施工领域取得的技术和管理经验,并利用交流会平台,促使各专家和科技工作者面对面交流,取长补短、集思广益,进一步为将来在高铁施工中可能遇到的困难提出合理性解决方案。交流会进行的第一项议程,是观摩对沪昆8标全线重难点工程及技术创新工艺现场施做。中铁五局总工程师陈德斌在随后的会上作出重要讲话,指出此次的技术干部交流会既是一次提高施工能力及竞争力的会议,也是落实标准化、集约化管理经验的一次会议。(谢永彬 何文傑)

中铁五局机械化公司武靖项目获施工标准化评比第一名

近日,在2014年湖南省高速公路“桥梁施工标准化”劳动竞赛中,中铁五局机械化公司武靖项目最终荣获湖南省桥梁施工标准化评比第一名。在集中考评会上,参赛队伍通过PPT详细汇报项目桥梁施工组织管理情况,并根据专家组随机抽取的问题现场作答,经过现场考评与集中考评的激烈角逐,最终机械化公司武靖项目代表武靖高速公路以95.83的高分脱颖而出,夺取劳动竞赛第一名,获得优胜奖。(谢永彬 邱飞洋)

中铁五局二公司举办第五届“金牌职工”大赛

11月25日至30日,中铁五局二公司分别在福建三明、江西南昌、湖北武汉成功举办了第五届“金牌职工”暨青年技能大赛,120余名职工、劳务工参赛。获得“金牌职工”的聘用制人员,该公司将推荐转为正式合同制职工。据悉,自2005年以来,该公司通过“金牌职工”活动的广泛开展,在全公司营造了比、学、赶、超的良好氛围,为广大职工学技术、练内功、赶超先进提供了强大动力,为各类人才充分展示自我、脱颖而出提供了良好平台,为公司发展作出了积极贡献。(徐波)

为政企互促、共谋发展开路

——中冶东北建设发展有限公司工程纪实

赵国宣

12月3日,中国施工企业管理协会正式公布了2013-2014年度国家优质工程奖获奖名单,沈阳浑南新城市政基础设施道路工程榜上有名,这是辽宁省市政工程首次获得这项殊荣。而承建浑南新城市政基础设施道路工程的,就是中冶东北建设发展有限公司(以下简称“中冶东北建设”)。

据了解,国家优质工程奖是工程建设质量方面的最高荣誉奖励,是工程建设行业设立最早、规格要求最高、奖牌制式和国家优质产品奖统一的国家级质量奖,其宗旨是通过获奖工程的表彰,鼓励建设单位用全面、系统、科学、经济的工程质量管理理念,促进勘察、设计、施工和监理质量的全面提高和持续改进,推动工程建设行业工程质量管理水平不断提高。

此项工程能够获此大奖,也标志着浑南新城建设取得了令人瞩目的辉煌成就。几年前的沈阳市浑南区,还是一片农田与村庄混杂的城乡结合区,狭窄泥泞的乡村小道、坑坑洼洼的砂石公路构成全区大部分的交通网络。而如今,当人们来到这里,看到的会是楼盘林立、流光溢彩的现代化城区,特别是笔直宽阔且呈



浑南新城市政基础设施道路工程局部实景图



棋盘式网格状纵横交错的道路,更定位着大浑南不断走向现代化的城市新坐标。

2009年,为迎接第十二届全运会,沈阳市掀起了城市建设浪潮,并由此拉开了大浑南现代化建设的大幕。作为新驻辽宁的世界五百强央企,中冶东北建设发展有限公司积极响应省市政府号召,全力以赴投入到了大浑南建设中。

2010年,中冶东北建设在强手如云的竞争中,凭借强大的实力,一举中标浑南新城市政基础设施道路工程。该工程位于沈阳市未来行政、科技、文化的中心城区——沈阳市浑南新城,总体规划面积57平方公里,总长62公里,包含智慧大街、沈中大街、全运北路等12条主次干道。各条道路以新城建设总体布局为中心呈网状延伸,覆盖了浑南新城90%的道路网络。在沈阳市加快城镇化建设进程中,该项工程对增强城市的承载力和综合竞争力有着重要作用。

在项目建设中,中冶东北建设不断加大项目质量监督、技术攻关等工作的管理力度,在项目施工中积极采用绿色工艺和节能环保材料,以确保工程各项指标达到国家优质工程要求。

据介绍,该工程建设在新技术、新工艺、新材料应用方面创造了国内多个第一:首次在东北地区市政道路工程中应用高温稳定性、抗滑

性能及耐久性较好的改性沥青玛蹄脂碎石结构(SMA)作为道路表面层,既减少了对环境的污染,又有效延长了道路使用寿命;首次在国内大规模应用冲击压技术成型的干硬性混凝土边石和步道砖,技术先进、节约资源,在市政建设领域具有一定的示范效应;采用高标准的路基路面设计方案,确保行车道上无任何检查井,大幅提升了路面质量和平整度,使行车更加安全、舒适;通过在雨水口施工中采用预制空心砖砌筑及改进混凝土浇筑施工工艺,极大提高了雨水口的施工质量和使用年限,从而实现了施工质量与节约环保的完美结合。

近年来,中冶东北建设全体干部员工抱着一种对工程负责、对业主负责、对政府负责、对人民负责的精神和态度,经过两年共730个昼夜的奋战,优质高效完成了12条、62公里的道路建设任务,成为浑南的发展腾飞开路,为浑南城镇现代化建设开路,为政企互促、共谋发展的新局面开路。

正是凭借着在沈阳市浑南新城市政基础设施道路工程高效的施工进度和一流的工程质量,该工程得到了各级政府部门、有关领导和专家的一致认可,被沈阳市市政质量监督站授予“沈阳市市政金杯示范工程”、辽宁省建筑业协会授予“辽宁省建设工程世纪杯”,并最终荣获辽宁省首个国家优质工程奖。