

“标准化”帮扶:开滦集团的幸福定义

■ 本报记者 陈玮英

开滦集团2014年启动的“标准化”帮扶工作,历时虽然不长,但影响无处不在。按照这一思路,集团不仅完成了所有“困难户”的摸排工作,还将97户特困职工所缺生活必需品,逐一送到家中,其中不乏冰箱、彩电以及床、轮椅等生活用品。

“我们按照‘差什么补什么、缺什么补什么’的原则,列出困难职工生活必需品清单,统一配齐发放。所采买必需品都是性价比很高的品牌商品。”开滦集团公司工会副主席刘海林告诉《中国企业报》记者,关注职工生活点滴,在开滦集团早已不是新鲜事。即使是在煤炭市场低迷、企业陷入困境、资金极度紧张的严峻形势下,开滦集团仍坚持为职工办实事、办好事,切实解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

呵护职工健康

在开滦,职工的健康永远是第一位的。每位职工都拥有一份健康档案。从维护职工生命健康入手,开滦集团着眼于全员覆盖和全方位拓展,加强了职工健康保障体系建设。

建立以集团公司职业病医院、职工健康体检中心为牵引,基层单位定点医院为支撑,地面保健站、井下急救站、班组急救员为补充的职工健康安全健康保障机构网络体系。

幸福是什么?一百个人有一百个答案。对于开滦集团97户特困职工而言,他们的幸福不仅是收到来自集团的贴心礼物,更因为集团将关怀做到人心、落到实处、形成常态。

全面构筑以职工基本医疗保险、补充医疗保险、大病医疗保险、参加唐山市职工重大疾病医疗互助活动四道医疗保障防线为主要内容的职工医疗保障体系。其中,为职工归集基本医疗保险金近20亿元,集团公司投保大额医疗保险近1亿元。

设立开滦矿工阳光基金,建立开滦集团公司工会困难职工救助基金会,尘肺患者享受康复性治疗6000多人次。

培养职工阳光健康心态,促进职工心理健康。开展心理咨询,实施应激管理,进行思想疏导,为职工设立倾诉室和情绪调解室。

保职工安居

安居方能乐业。只有职工休息得到保证,才能安全生产、高效工作。

为不断提升职工的生活水平,开滦集团各单位相继投入资金,对职工宿舍进行装修改造,重新添置家具,配备电脑、数字电视、网线等,建立健身房、棋牌室、阅览室等。并利用水源热泵技术,为职工宿舍安装了空调,对洗浴等配套设施进行改造,实现职

工宿舍宾馆化、更衣洗浴舒适化。

在职工住宅方面,开滦集团克服资金极度紧张困难,积极争取国家棚户区改造政策,加大了棚户区 and “两类房”的改造力度。开工建设总建筑面积226.18万平方米,预计到2015年底全面完成改造任务。

在生活环境方面,千方百计筹措资金,逐年加大治理投入。近年来,投入5亿多元实施小区水、电、暖、气“四供”系统改造和绿化、硬化、亮化、美化、安防工程;新建、改造离退休活动站、室25处……累计实施130余项职工住宅小区基础设施改造工程,使职工生活居住条件明显改善。

文化惠民

物质生活改善了,精神文化不能掉队。为此,开滦集团做足各类文化惠民的文章。

河北电视台农民频道曾经举办的《大地欢歌》节目,当时,年仅20岁的开滦吕矿工人常金夺得年度总冠军;2012年,开滦集团铁拓公司职工孙连福作品中国山水画《秋思》应邀参加第二届中非民间论坛中国书画

邀请展;2014年5月份,开滦国际物流围棋代表队囊括了2014年河北省围棋锦标赛参赛组别男女团体和男女个人4个冠军;2012—2014年,开滦范矿公司男女嗒嗒球队连续三年在全国煤炭系统比赛中排名第一。11月14日,由中共河北省委宣传部、省总工会主办的“中国梦·赶考行·劳动美——河北省职工书画作品展”上,开滦美术书法作者获得优异成绩,多幅作品分获一、二、三等奖,开滦集团公司荣获“最佳组织单位奖”。开滦作品以“数量多、水平高”受到广大观众及评委专家的赞誉。

开滦集团在不断满足职工物质需求的同时,深入开展文化惠民活动,尽力满足职工群众的精神文化需求。集团成立了文体中心,建成数千平方米的多功能体育馆,组建由50多人组成的专业团队开滦艺术团、全国甲级象棋队、开滦画院,有专兼结合的球类、田径运动队及单项音体美协会。

同时,开滦集团和各单位文体中心每年都举办不同主题的文体活动,实现了文体赛事月月有、大小活动不断线。

河北省总工会曾这样点评开滦集团的惠民工程:开滦集团在为职工办实事、办好事的过程中,将好做法、好经验形成制度、形成体系,有责任、有目标、有载体、有落实,不流于形式,不走过场,实事求是地为职工着想,真真正正地惠及职工。

踏实管理 敢于“亮剑”创精品工程

——记中铁建设集团有限公司铁路分公司绿色开关设备产业基地项目经理王俊超

■ 苏民

王俊超,中共党员,一级建造师,高级工程师。现任中铁建设集团有限公司铁路分公司绿色开关设备产业基地项目经理,2003年7月参加工作以来,一直在建筑行业从事建筑工程施工技术和管理工作。他负责的项目先后获得了“北京市文明安全工地”、北京市“结构长城杯金质奖”、中国铁建股份有限公司安全质量标准化工地、国家优质工程奖等奖项。

王俊超同志技术与人品均堪称楷模,由他做技术指导的工程项目让人倍感踏实放心,其本人也多次被中铁建设集团有限公司评为“先进生产者”、“文明职工”和“廉政建设先进个人”称号,并因其优异的表现被推荐为中国铁建第六届“十佳青年技术能手”候选人。

他撰写了《住宅工程施工中的模板细部节点质量控制》、《狭窄场地条件下的施工管理》、《浅谈大跨度钢网架挠度控制》、《恶劣气候环境下伸缩

缝变形渗水病害处理》、《扣件式贝雷架在正线区域站房结构施工中的应用》等多篇论文和QC活动,其中《浅谈大跨度钢网架挠度控制》获得北京市建筑业联合会“大体积、高难度土木工程施工技术成果优秀论文”一等奖,中铁建设集团有限公司长春西站君子兰QC小组被评定为2014年度北京市工程建设优秀质量管理小组。

中国铁道建筑总公司西10#、38#楼施工中,他在技术和质量管理工作上很好地倡导了“精细化”的管理理念。在主体结构中,他狠抓各个细部节点的质量控制,保证了工程的内在及外观质量;总结了“丁”字墙洞口模板加固方式、墙体漏浆控制、洞口模板上浮控制、飘窗洞口模板施工等质量控制措施,使主体结构达到很好的外观成型效果,项目部也被总公司评为“优质高效,作风过硬”的项目团体。2007年11月15日,集团公司质量部组织各项目部总工及质检员共计90余人对38#楼进行了现场观摩及经验交流,并树立为住宅项目的

标杆工程。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”,对于做惯房建工程的人来说,站房工程又是一个新的开端和挑战。时任长春西站站房工程的项目总工,王俊超同志深知重要性,工作认真负责,技术精益求精,兢兢业业。施工中,他能紧盯关键节点,实抓猛干。哈大线计划2011年9月1日开始联调联试,在此之前,项目部必须将高架站房外幕墙施工完毕。但至2011年6月中旬,因外装修方案调整,设计院尚未完成深化设计,这将严重影响联调联试和节点工期的实现。在这个紧急时刻,王俊超同志积极与甲方、设计、监理协商,确定进行分区深化设计、分区确认和分区施工的原则,优先保证高架区域的施工。随后,他又将深化设计单位和施工单位的技术人员都召集到了项目部,连夜现场办公,明确节点做法和深化方向。

在质量管理过程中,他能够带动项目全员推进工序控制、样板先行的工作方法。2011年6月23日,长春西



王俊超

站装修样板验收一次通过。在验收过程中,装修样板的施工质量和施工工艺得到了沈阳铁路局和铁道部领导的一致认可,对样板施工效果非常满意。在2012年8月31日的铁路站房技术交流会上,长春西站的装修效果得到参会人员的一致好评,认为“真正做出了高铁的味道”,很多施工做法和施工质量都值得借鉴和学习。

管理即是实践,就要踏踏实实放下身心、脚踏实地做好本职工作,以自己的才智和能力为建筑行业增添一砖一瓦。王俊超同志就是以勤奋的工作、平稳的心态来一步步践行着中铁人的精神。

今日中铁

濮阳西 220KV 牵引变电所一次送电成功

11月20日,由中铁七局电务公司承建的山西中南部铁路通道濮阳西220KV牵引变电所一次送电成功,所内各项设备运行良好。这是全线首个送电成功的牵引变电所,为接触网下一步送电奠定了坚实的基础。山西中南部铁路或晋豫鲁铁路,西起山西省吕梁市兴县瓦塘镇,东至山东省日照港,连接我国东西部的重要煤炭资源运输通道,是我国“十一五”铁路建设重点工程,世界上第一条按30吨重载铁路标准建设的铁路,国家中长期铁路网规划的重要组成部分,预计于年底开通,此次送电成功也为全线的开通创造了良好的条件。(赵志强)

中铁四局城轨分公司项目部实现“安全年”目标

11月24日,中铁四局城轨分公司广州地铁21号线项目部按照“管生产必须管安全”的原则,在项目部开展了“安全卫士百日竞赛”活动,此举旨在消除安全隐患确保实现“安全年”目标。今年以来,项目部先后组织安全检查三十多次,查出隐患20多条,目前已经全部整改到位。项目部还注重强化安全教育,并通过开展安全生产宣传咨询日、应急预案演练、安全生产知识竞赛等灵活多样的活动,提升了项目安全管理水平。目前该项目部工程进度、安全质量、文明施工等方面均位于相关标段的前列,并多次受到业主和上级单位的表扬。(谢辉)

中铁七局电务公司党委强化党风廉政建设

为进一步加强公司党风廉政建设,中铁七局电务公司党委以“三个清晰”确保“两个责任”的有效落实。一是加强学习宣贯,精神内涵要清晰。二是强化责任制落实,任务目标要清晰。三是加强监督考核,制度建设要清晰。为进一步加强监督考核,执纪履责,公司党委重点建立“三个制度”。建立健全报告制度、评议制度和检查制度。对反腐倡廉的各项工作,做到有部署、有检查,并将检查结果作为考核奖惩的重要依据,以此全面强化公司党风廉政建设和反腐败工作,为企业的健康发展营造风清气正的良好环境。(张天宇)

中铁四局二公司实行办公用品网络采购

11月17日,中铁四局二公司印发《中铁四局二公司机关办公用品网络采购管理办法》。该《办法》以网络媒体和网络技术为载体,经过与正规网络电商询价,采取网上交易的形式,在现实交易中完成采购。为树立“项目管理以成本管理为核心”的理念,加强项目成本管理考核工作力度,提高项目管理水平和盈利能力,该公司成立了项目成本考核工作领导小组,推动本单位成本管理精细化。设置了公司办公室、市场营销中心、宣传部(企业文化部)的3名网购专员负责做好收集采购信息、询价比较、实施网购、验货入库等工作,从源头上控制生产成本。(班丽)

石家庄地铁1号线火石区间盾构段左线贯通

11月23日7时38分,随着“石家庄号”盾构机刀盘缓缓转动到达接收井洞门,由中铁五局承建的石家庄地铁1号线10标火石区间盾构段左线胜利贯通,提前7天完成左线施工任务。石家庄地铁1号线10标盾构工程,区间共计单延米长1479.92米。火炬广场站至石家庄东站站区间隧道范围主要以中粗砂、黏土层为主,地下水水位40米—45米,隧道埋深在7.5米—17.5米之间,属于无水地层。自今年8月31日从石家庄东站左线始发以来,中铁五局采取了一系列措施,确保安全、质量、进度等各项指标的优良。(张小俊)

中铁五局六公司连续四届上榜重庆百强企业

日前,由重庆市企业联合会、市企业家协会、市工业经济联合会联合发布2014重庆100强企业榜单,中国中铁五局六公司连续第四次上榜。六公司自2008年入驻重庆以来,始终坚持以“融入重庆、建设重庆、树誉重庆”为发展理念,在积极进入重庆建筑市场的同时,不断加强对各行业协会的联络与沟通,增强了解与互信,进而极大地提升了六公司在重庆市场的知名度。仅六年时间,公司先后参与了重庆轨道交通一号线、六号线、十号线建设,并相继荣获重庆市最佳诚信企业、守合同重信用企业和重庆市建筑业“先进企业”等荣誉称号。(廖爱君)

资讯

郭二庄矿提前两月完成全年开拓进尺

截至10月底,冀中能源郭二庄矿今年累计完成开拓进尺6879米,提前两个月完成全年计划,为生产平稳接续奠定坚实基础。针对地质条件复杂、断层多、顶板破碎等不利条件,该矿把安全掘进放在首位,加强生产现场隐患排查治理,严格工程质量,促进安全生产,优化生产工艺。根据巷道围岩不同条件调整锚杆间排距,在确保支护可靠的前提下提高了实用性,降低了支护工作量和支护时间,赢得了生产主动权。与此同时,该矿进一步规范劳动用工,加大劳动纪律整顿力度,狠抓干部作风转变,矿、区队领导干部跟班到现场,解决生产中的棘手问题,促进了进尺大上。(程矿生 李如生)

东欢坨矿成“国家级绿色矿山试点单位”

近日,经单位申请、河北省推荐、专家评估等一系列环节,开滦东欢坨矿被国土资源部确定为第四批“国家级绿色矿山试点单位”。近年来,东欢坨矿坚持以打造资源节约、环境友好绿色矿山为目标,从资源利用集约化、开采方式科学化、生产工艺环保化等方面入手,将“绿色”贯穿于矿产开发的全过程。先后建成了国内领先的“水源热泵”建筑物供暖制冷系统,矿内取消燃煤锅炉供暖,矿井水地面沉淀处理达排放工程运行正常,实施搬迁村庄旧址土地复垦工作等,实现了矿山与自然人文生态环境和谐共赢。(郭洁清)

林南仓矿推进技术创新增强发展动力

今年以来,开滦林南仓矿持续推进技术创新工作,重点从资源挖潜、生产工艺革新、“两化”融合等方面加大攻关力度,破解发展难题,增强了企业发展动力。林南仓矿为提高生产效率,广泛探索应用生产新工艺,在2121工作面推广应用了一次采全高技术,回采率提高了25%,生产效率提高了12%,创效近1850万元。推广应用“采后回”支护工艺,切眼掘进扩帮采用异型棚子,全年预计节约人工和材料成本313.97万元。在2221等工作面推行掘安一体化管理,缩短投产工期1.5到2个月。(孟召春)

范各庄矿获全煤职工优秀成果奖

近日,由中国能源化学工会开展的全国煤矿系统职工技术创新成果和先进操作法评选活动落下帷幕,开滦范各庄矿“敞车液压调直机”和“一种磁选机分选槽防堵装置”荣获技术创新成果一等奖,“李玉顺先进操作法”荣获先进操作一等奖。近年来,范各庄矿强力推进“人才强企、科技兴企”战略,拓展创新思维,创新工作方式,深入开展职工技术创新工作,完成了一批具有自主知识产权、代表行业领先水平的科技创新成果,为企业发展提供了强大动力。(任昕)

中润公司深挖物流管理潜能

11月19日,开滦中润公司顺利完成精苯罐区汽车衡初步安装调试工作。精苯罐区安装汽车衡,使该公司物流管理提升到一个更高水平,为进一步降本增效提供了保障。近年来,开滦中润公司始终将物流管理作为重点工作来抓,在降低物流成本、完善物流过程监管、提高物流效率等方面采取了一系列行之有效措施。目前,该公司在原料煤采购方面积极开发火车运输和港口短途运输煤源,在焦炭销售方面成功实现了火车运输,极大地降低了物流成本;在苯原料和化工产品进出厂、装卸车方面建设了较为完善的监督体系,提高了物流效率,保证了原料质量。(王冬冬 余发红)

吕家坨矿荣获河北省文明单位称号

近日,《河北日报》公布了2012—2013年度省级文明单位名单,开滦吕家坨矿榜上有名。这是该矿继被评为河北省2010—2011年度文明单位称号后,连续第二次获此殊荣。近年来,开滦吕家坨矿坚持以实现“三三三好”为目标,全力打造高标准文明矿,提升了企业发展的软实力。围绕实现“天人合一、环境友好”,深入推进了“一道三园”竞秀、“一区三城”立标、“四点一线”建设和节能减排、综合利用等工作,引领公司走低碳、绿色、人与自然和谐发展的路子。2013年,该公司顺利跨入了“绿色矿山”试点单位行列,并通过了“国家级绿色矿山建设”规划评审。(黄绍华)

钱家营矿提升安全管控水平

今年以来,开滦集团钱家营矿以实现安全生产为工作目标,积极引进各类先进科技项目,形成了科技驱动安全生产的良好格局,实现了安全生产。该矿加强灾害预警体系建设,引进国内最先进的煤矿井下重大危险源检测、识别与预测、预警系统,实施对矿井水文监测、通风瓦斯检测、火灾预防和处理、顶板压力等重大安全因素的识别、检测及预测预警,有效提高了矿井重大危险源识别和预警能力。同时,该矿加大“一通三防”治理力度,对瓦斯异常工作面超前采取隅角预埋抽放管路、风动风机稀释等综合措施,降低瓦斯浓度。(田坤)