

省委书记即席诠释“企业家老大”

宋克杰

由湖北省企业联合会、省企业家协会、省工业经济协会(简称“湖北省企联”)等单位联合举办的一年一度的“湖北经济年度十大风云人物颁奖盛典”,在楚天传媒大厦举行。湖北省委书记李鸿忠出席颁奖典礼并为获奖者颁奖。

省委书记 现场回答 CCTV 提问

在颁奖盛典上,入选为湖北经济年度风云人物的10位企业家依次走上领奖台,从省领导手中接过鲜花和水晶奖杯。台前的照相机、摄影机灯光闪烁不停,掌声和欢呼声经久不息,充分表达出各级领导和社会各界对经济年度风云人物的敬仰与称赞。

在颁奖典礼上,应邀担纲主持颁奖典礼的央视著名主持人董倩发现,不论是领导贺信、致辞,还是现场播放的视频短片、文艺节目,都传递着一个理念,即“产业第一,企业家老大”。她听说这一理念是省委书记李鸿忠提出的,颇感惊讶,因此在颁奖典礼上两度向李鸿忠:“企业家怎么是‘老大’呢?”

对于主持人董倩的提问,出席颁奖盛典的李鸿忠稍作沉思,深情地即席从三个方面诠释了“产业第一,企业家老大”的理念。

李鸿忠说,中国传统文化价值观自古就是民本位思想,中国共产党奉行“立党为公、执政为民”宗旨,我们从有

利于经济发展的角度,把创造社会财富、为人民带来实实在在利益的企业家奉为“老大”,正是传统文化价值观和我党执政宗旨的生动体现。

李鸿忠说,企业是社会财富之源,企业家是稀缺资源。就经济发展来看,企业家是决定生产要素

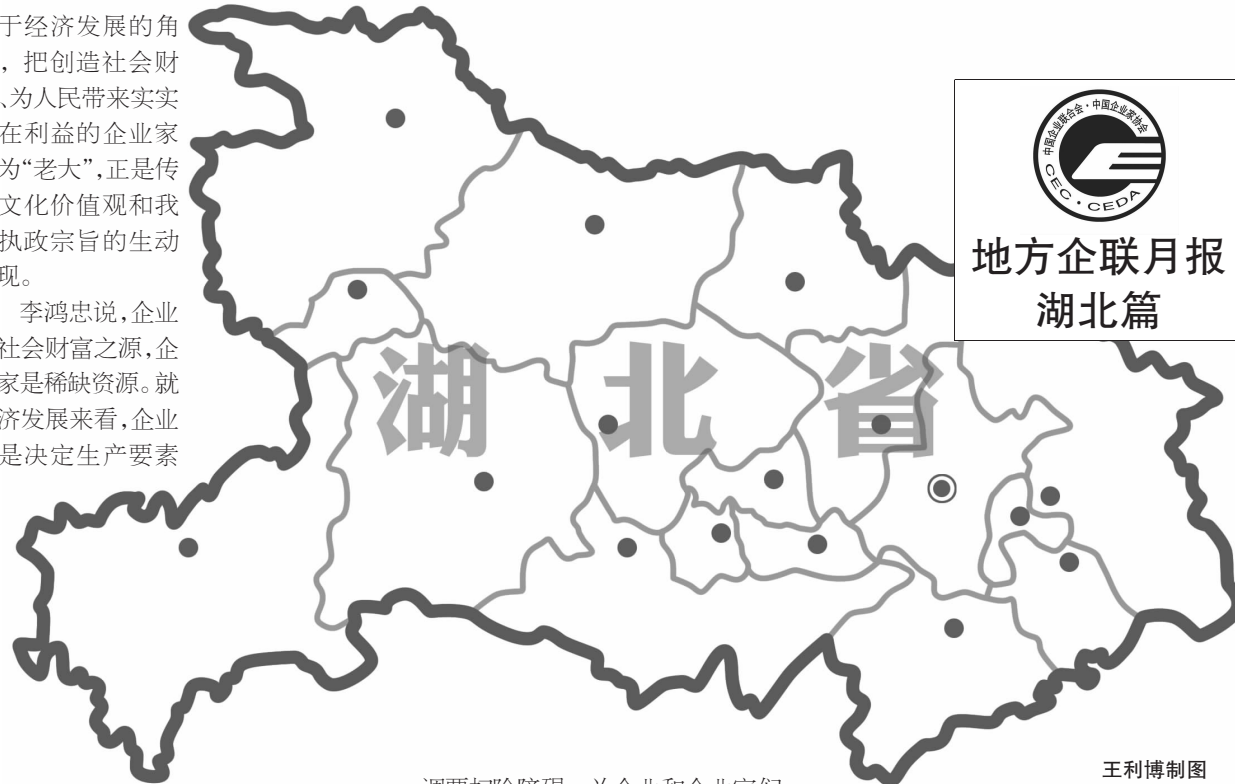
增值的关键因素。如果把企业家比作“1”,那么土地、原材料等诸多要素就是“0”,没有“1”,“0”再多也没用。企业是市场主体,承载着推动经济发展的重任。湖北要发展,要靠产业、工业、企业,企业发展要靠企业家。我们提出“产业第一,企业家老大”,就是尊重企业家在创造社会财富、推动社会发展上所作的贡献,他们理应享受“老大”礼遇。

李鸿忠说,一个社会崇尚什么,把什么视为“大”,视为“尊”,是一种文化,激励大家朝那个方向努力。把企业家视为“老大”,给予足够的尊重,激励大家争当企业家,创造更多社会财富,民生问题也能得到很好的解决,这一点对于湖北尤为重要。

其实,李鸿忠不仅在理论上对他提出的“产业第一,企业家老大”理念进行深刻的诠释,更重要的是用实际行动对他提出的“产业第一,企业家老大”理念进行践行承诺:对于湖北省企联组织举行的“湖北省优秀企业(金鹤奖)、湖北省优秀企业家(金牛奖)评选表彰”、“湖北省百强企业排序及研究”、“湖北经济年度十大风云人物评选表彰”等活动,他都和省领导每场必到为获奖(入选)者颁奖(授牌),并发表重要讲话;他一再叮嘱省委省政府相关部门,“宁愿政府麻烦,不让企业费事”,强



湖北省委书记李鸿忠接受 CCTV 主持人董倩采访,即席诠释“企业家老大”理念



调要扫除障碍,为企业和企业家们发展壮大,营造创新创造的环境,打造投资兴业的宝地。就在此次颁奖典礼上,他不仅请获奖企业家们走上“前台”,还在与获奖企业家们合影时,请获奖企业家们坐在前排,而他和出席颁奖典礼的省领导站在后排。

李鸿忠从理论和行动上对“产业第一,企业家老大”的诠释,使主持人董倩感慨万分。她说:湖北的企业家真正是“老大”,我为湖北的“老大”们感到温暖,愿湖北的“老大”们越来越多,越来越大!

企业家在行动

李鸿忠的一番肺腑之言,使在场的获奖企业家们深受感动。

在颁奖典礼上,当获奖企业家们从省领导手中接过鲜花和水晶奖杯时,当他们聆听到省委书记即席诠释“产业第一,企业家老大”时,当他们坐在前排,而省领导站在后排与他们合影时,这些经济骄子感受到了光荣、骄傲和尊严,

也感受到了鼓励、鞭策和责任。

武昌船舶重工有限公司总经理杨志钢在颁奖典礼上获奖后说,湖北省委、省政府这样看重我们企业和企业家,作为国有军工企业,我们将发挥自身优势,为湖北省发展作出新的贡献。

被业界称为“世界酶法多肽之父”、拥有49项国家发明专利、其中11项专利成功实现产业化的湖北三九长江实业公司总经理邹远东,在获得“湖北经济年度风云人物”殊荣后,非常激动。他说,李鸿忠对“酶法多肽”产业高度重视,大力支持,曾先后两次在湖北省企联《关于我会副会长邹远东发明的“酶法多肽”被中国发明协会认定为新中国成立以来的“四大重大发明成果之一”的报告》和《关于将“东湖·酶法多肽”产业化基地项目》申报为“湖北省生物产业专项”的请示》上亲笔批示。我们一定努力将“酶法多肽”产业做强做大,为湖北省发展大局贡献一份力量。

名片

湖北省企业联合会 湖北省企业家协会

湖北省企业联合会的前身是湖北省企业管理协会,成立于1980年,是省政府批准成立的全省第一个经济类社团组织;湖北省企业家协会成立于1982年;湖北省工业经济协会成立于1995年。2005年底,实行三块牌子,一套办事机构,简称“湖北省企联”。

目前,已涵盖国有、集体、民营及合资企业,辐射延伸到全省各州市县及各行业,形成全省纵贯横联的组织

网络,成为沟通企业与政府、经济管理部门、科研院所联系的重要桥梁与纽带,成为湖北省规模最大、最为活跃的社会经济团体,并多次被省人事厅、省民政厅、省经团联评为十佳社团和先进社团。湖北省企联作为全省企业和企业家组织代表,与湖北省人力资源和社会保障厅、湖北省总工会共同组成了湖北省协调劳动关系三方会议。

让企业和企业家“牛”起来

邱思胜

湖北省企联将“全心全意为企业和企业家服务”写在旗帜上,落到工作中,多年来,通过组织品牌创新、为企业建言献策、为企业牵线搭桥拓展市场、开展培训增强企业内功等工作,受到了各级政府和会员企业的认可和拥护,湖北省委省政府由此凝聚出“产业第一,企业家老大”的理念,这既是对省企联工作的肯定,更是给省企联提出的更高标准。

做实“形象工程”

“产业第一,企业家老大”——湖北省企联按照省委省政府提出的这一理念,本着“抓重点、做品牌、出亮点”的要求,精心打造具有自身特点的活动,其中有四项已成为受到企业热烈欢迎、在社会上造成广泛影响、得到省委省政府领导高度关注的精品名牌。

“湖北省优秀企业(金鹤奖)、湖北省优秀企业家(金牛奖)”评选表彰活动,是企业和企业家最为看重的一项品牌活动。这一评选表彰活动始于1987年,先是一年一度,后为两年一度,截至2013年,已连续开展了十八届。每届表

彰大会,省委省政府领导都非常重视。省委书记李鸿忠在出席第十六届表彰大会发表重要讲话时高兴地说:省企联设计的奖品颇具匠心,是一头牛。我们就是要让企业和企业家在全社会“牛”起来!

如果把“双优”评选表彰活动比作品牌活动的皇冠的话,“湖北经济年度十大风云人物”的评选表彰活动,就是这皇冠顶上的宝石。从2001年起,由湖北省企联会同湖北日报传媒集团等单位,每年举办一次十大经济风云人物评选表彰活动。每年的十大经济风云人物的颁奖盛典,省委、省政府、省人大、省政协“四大家”领导均出席,并给获奖企业家颁奖。

“湖北企业100强排序和发布”活动是最受社会各界关注的一项品牌活动。这一活动是从2009年起,由湖北省企联会同省统计局、湖北日报报业集团等单位共同举办,按照国际和国家的有关规定进行的,至今已连续发布了六次。

质量和我省企业发展的晴雨表”。

管理是企业发展的永恒主题。湖北省企联从1987年开始,开展了一年一度的“企业管理创新成果评审”和“企业现代化管理理论及务实推进培训班”活动,评审出了一大批管理创新成果,进一步提升了全省企业管理创新成果的档次和水平,进一步推动了全省企业管理水平的整体提升。

“上书”请愿

毛泽东同志说:“没有调查研究,就没有发言权”。

出于这一理念,刚刚当选为省企联会长的原省委常委常务副主任、党组书记的周坚卫,履新的第一项工作就是带领由省企联执行会长兼秘书长邱思胜、监事会主席谷玉川等组成的调研组,深入到黄石、鄂州进行调查研究。

此次调查研究结束后,周坚卫会长会同省直有关部门,将此次调研中企业反映的困难和问题,与前不久湖北百强企业反映的问题和建议整理成20条问题和建议,并呈报省政府。

为了增强洞察、分析、判断事物的能力,不断提高服务大局的水平,省企

联把深入企业调研作为经常性工作。紧紧围绕促进企业发展这条主线,驻会领导每年分批次率队深入国有、民营及多元所有制企业进行调查研究,并将企业反映的意见和建议整理成文,及时报告省委、省政府,为帮助企业解决实际困难,助推企业发展发挥了积极的作用。

湖北省企联竭诚践行“全心全意为企业和企业家服务”的宗旨,精心营造企业和企业家的“家”,努力锻炼省企联的凝聚力、向心力和影响力。

除了举行一年一度的“理事会暨新春联谊会”外,还坚持举办一年一度的“中秋茶话会”和一年一度的由企业部门负责人参加的“秘书长工作会”,并将“秘书长工作会”开进了上海世博会,开进了大连军港,开进了宁夏沙泊头,开进了圣地延安。

湖北省企联驻会领导通过走访企业,看望企业领导和职工,与企业组织联谊活动,并长期坚持给会员企业领导送生日蛋糕或鲜花的礼仪,使省企联与企业进一步增加了解、增进友谊、加深感情。

(作者系湖北省企业联合会、湖北省企业家协会、湖北省工业经济协会执行会长兼秘书长)

工作心得

切实履行企业组织代表的职责和义务

周坚卫

为了与国际雇主组织和劳工组织的机制相接轨,湖北省人民政府批准湖北省企业联合会/企业家协会(简称“省企联”),作为企业(雇主)组织的唯一代表,按照中国企业联合会、中国企业家协会要求,与省劳动和社会保障厅(代表政府)、省总工会(代表职工)共同组建湖北省劳动关系三方协调机制,正式确立了企业联合会、企业家协会在协调劳动关系、构建和谐企业中的地位 and 作用,以及承担的责任和义务。

2013年11月29日,湖北省人大常委会第十二届六次会议修订通过了《湖北省集体合同条例》,从法律上进一步明确了在履行企业(雇主)组织代表职能和构建和谐企业等方面,各级企业联合会、企业家协会的地位和作用,以及所承担的职责任务。

目前,省企业联合会、企业家协会是省协调劳动关系三方会议的副主任单位,也是劳动仲裁委员会的副主任单位,肩负着党和政府及人大立法赋予的协调劳动关系、维护企业和企业经营者合法权益,参与有关劳动立法及政策制定和构建和谐企业、和谐社会的职责和义务。这一职责和义务,是企业联合会、企业家协会区别于其他社团组织的根本标志,是其他社会组织都不可替代的法律依据,更是党和政府赋予企业联合会、企业家协会的神圣担当和光荣使命。

长期以来,湖北省企联系统,特别是县(市)区的劳动关系三方机制中,企业(雇主)组织代表一方一直缺位,严重影响了企业联合会、企业家协会在协调劳动关系三方机制中企业(雇主)组织代表的责任和义务的履行,严重影响了劳动关系协调等工作。为构建和推进和谐社会的战略部署,省企联先后两次下发专题文件,我还在文件上签批了意见,致函有关市(州)的主要领导,阐明立场,督促相关单位尽快建立健全企业联合会、企业家协会;省企联多次在全省市州企联会长会议上专题研究和部署加快建立健全企业联合会、企业家协会的工作;我和省企联其他领导先后分别率省企联工作人员深入全省17个市(州)及其所辖部分县(市)区和企业调查研究,督办指导。

据统计,截至2014年10月底,全省17个市(州)都已建立健全了企联组织机构及机制。全省102个县(市)区中,已有56个县(市)区先后成立了企业联合会、企业家协会,其余县(市)区企联组织机构筹建工作紧锣密鼓,正按时间节点有序推进。从而,进一步夯实了全省协调劳动关系、构建和谐企业和谐社会的组织基础。

为担当起作为企联的光荣使命,省企联积极参与劳动合同、工资集体协商、最低工资标准等有关民生项目的制定。通过举办《劳动合同法》专题讲座和论坛,帮助和引导企业管理者严格执行劳动法律法规,勇于承担社会责任,积极开展和谐企业创建活动。

省企联还积极履行企业组织代表的责任,主动承担起参与涉企立法及政策制定的相关工作。2013年初,省企联对省人大内务司法委员会发来的《湖北省集体合同条例修订草案征求意见稿》的函,进行了认真修改,得到了省人大内务司的认可。这表明,省企联接受人大的委托,承担了参与人大立法工作的重要职责。

省企联率先提出了“企业的发展是企业和谐的基础与前提”和“要把支持推进企业发展作为三方机制及企联工作的第一要务”的观点并付诸实际行动,此观点与习近平总书记的观点不谋而合。

省企联通过开展一系列卓有成效的服务工作,为促进企业发展,构建“企业得效益、经济得发展、职工得实惠、社会得稳定”的和谐劳动关系作出了贡献。

(作者系湖北省企业联合会、省企业家协会、省工业经济协会会长)

业务看台

发挥组织力量营造鄂企竞争优势

湖北省企联自成立以来,依据“围绕、融入、服务”经济工作大局主线,坚持牵线搭桥,先后组织企业和企业家赴上海、浙江温州、广东、深圳、大连、香港、台湾等发达地区以及印度等国进行学习考察、商贸洽谈、交流与合作,帮助企业开阔视野,增长见识,在拓展国内外市场的同时,提高了经济效益。

在众多活动案例中,曾由湖北省企联等单位成功主办的“2006中印(武汉)国际投资、项目招商暨贸易采购洽谈会”,当时,印度中小企业联合会会长高斯先生率领的14家企业16名代表与来自全省不同行业的企业代表和有关方面的代表共计200余人参加了此次招商洽谈会。双方签订了《中(湖北)印(中小企业联合会)友好合作协议》。

除了帮助企业“走出去”寻找大市场,湖北企联还根据企业发展的实际需要,企联每年都针对性的举办各类培训班、讲座、论坛和研讨会、现场经验交流会,还组织企业高管到大专院校深造。

湖北省企联还努力办好《企业与企业家》杂志、湖北省企联网和《湖北省企联工作简报》,为企业和企业家传播科学理论,弘扬先进典型,助力苦练内功、促进企业和谐。