

核心价值观

“鬼门关”前的舞者

——中石化中原油田普光气田工作纪实

■ 本报记者 鲁扬

“毒气险,险若鬼门关,硫化氢泄漏要人命”。在中石化中原油田普光气田流传着这样一种说法。据了解,普光气田位于四川省达州市宣汉县,勘探开采面积为1118平方公里,资源量为8916亿方,是我国规模最大、丰产最高的特大型海相整装气田。

“普光气田的硫化氢含量接近16%,管线、设备哪怕是有一丝一毫的泄露都可能造成人员伤亡和重大环境污染事故。”中石化中原油田普光分公司采气厂普光采气区经理冯道告诉《中国企业报》记者。

用智慧塑造品质样板

2006年8月,冯道从中原油田天然气产销厂调到普光气田工作。面对国内高酸气田的第一线,冯道开始大量翻阅资料并进行深入研究,逐渐熟悉了普光气田的工艺流程。2008年7月,他从技术员顺利走上了副经理岗位。

此时的普光已处于集输工程建设冲刺阶段,需要大量的专业技术人才。为了让岗位工人能够早日掌握各种设备的工作原理和操作技能,具备气井投产建设的综合能力,他白天同大家一起上岗,忙建设、忙调试;晚上,组织技术人员到站场,对职工进行手把手地教,边讲理论边实地操作,常常忙到凌晨一点钟才回去休息。在他的带领下,像李代柏、高强、陈治江等一批业务能力强、技术素质硬的技术人员很快脱颖而出。他将这些技术人员分配到各个集气站,通过“师带徒”、“一帮一”等教学方式,带动站上其他员工学理论、练技术、强

素质,为气田采气集输系统顺利投产提供了人才保障。

自进入普光采气区担任副经理岗位起,冯道就和他的同事们一起,过着超常规的“五加二”和“白加黑”的艰苦生活。在挑战繁重的工程建设任务的同时,冯道面对着恶劣自然条件的严峻考验。夏季闷热潮湿,蚊虫肆虐,身上的工作服几乎没有干过,半天就成了浸满盐渍的“迷彩服”;秋天阴雨连绵,道路泥泞,徒步工作已经是常态。高强度的翻山越岭,导致冯道膝关节严重磨损,走起路来步履维艰。

环境的恶劣是对意志的考验,而工程建设的推进,却是对智慧、才干和领导力的考验。“工程质量关系到生死问题,不能有丝毫偏差。”冯道在接受记者采访时表示。为了保证施工质量,白天,冯道紧盯施工现场;晚上,他找图纸、查资料,学习施工标准。站场工程的每一道工序,每一个细节他都了如指掌,工程中只要出现隐患或施工不合格,冯道就会责令立即整改。期间,他共查改施工质量不合格点135个,消除安全隐患49处,提出优化施工建议5项。他监督的P301集气站,不但高质量按期完工,还摸索出了大型气田局部单项工程管理的经验和程序,被中石化集团公司评为样板工程。

用技术创新攻坚克难

2009年9月,冯道升任普光采气区经理,他肩上的担子更重了。这时普光气田工程建设阶段基本完成,为确保气井投产试运工作顺利进行,提高应急处置能力成为普光采气区的工作重心,区、班站坚持应急培训、定期应急演练。

“26号阀室发生泄漏,硫化氢探头报警,立即启动区级应急预案!”随着调度室一声令下,抢险工作紧急展开,阀室两端集气站的工作人员密切关注参数变化;警戒人员立即通知周边村民做好撤离准备,设定硫化氢浓度监测点和警戒带;应急小组迅速赶到事故现场,开展现场验漏、参数确认……在一场应急演练中,现场人员密切配合,各项工作有条不紊,仅仅10分钟“突发事件”得到有效控制,30分钟漏点紧固,危险排除。观看演练的当地村民都说:“有你们在,我们不怕疏老虎。”

建设好高含硫气田难,管理好高含硫气田同样面临一系列挑战。今年3月11日,由于气温骤降,湿气混输过程中水合物的形成以及杂质的沉积,导致1号线管线严重堵塞,外输压力猛增。冯道亲临一线指挥,组织技术分析,采取解堵措施,每个环节都盯在现场、严格把关。经过16个小时的热血奋战,终于在3月12日6:30分解堵成功,各个阀室压力、温度恢复正常,1号线酸气安全平稳输入集气总站。

自投产以来,硫化氢泄露、硫沉积、管线堵塞、气井水淹等难题接踵而至,频繁考验着冯道和他的同事的勇气、决心和智慧。冯道团队并没有被困难吓倒,而是充分利用国内首个高酸气田这一平台优势,深入开展技术攻关,先后解决处理现场问题100余项,并撰写优秀论文20余篇,源源不断向元坝等国内气田输送了大批人才或提供了强有力的技术支持。

用现场管理保安全生产

2010年10月,普光分公司进入百

亿方气田精细化管理阶段。普光采气区采取“PDCA”程序化管理理念,把现场管理当做保证平稳有序生产的关键。

冯道和他的团队明确责任,细化分工,逐步建立并规范了井站井史、平台大事纪要及单井产量、压力、温度等基础台账;编制了产能燃料气投运、氮气置换、管道智能检测、缓蚀剂预涂膜等技术方案,解决了集输系统返排残酸液处理、开井后节流阀堵塞、无井口分酸分离器情况下低流量开井试运等技术问题;编制了区、站两级应急预案121个,初步实现“一点一案、一事一案”和“横向到边、纵向到底”的应急预案体系;全面开展HSE管理,建立了站村应急联动机制,实施企地联合演练。据了解,自投产以来,普光采气区没有发生一起不可控酸气泄漏,确保了普光气田安全环保、健康高效运行。

自担任普光采气区经理以来,冯道每天都是全区起得最早、睡得最晚的人,为此他有了个“钛合金经理”的外号。

冯道的敬业与奉献也得到了组织上的充分肯定,他先后获得川指“建设功臣”、濮阳市劳动模范、油田十大杰出青年等荣誉称号,成为普光气田青年职工的楷模和标杆。在他的科学管理和组织带领下,普光采气区也先后被授予全国“工人先锋号”、中石化集团公司金牌采气区等荣誉称号。

正是有了一大批像冯道这样的“鬼门关”前的舞者,人们才能够享受到天然气带来的种种便捷。这些默默付出的中石化人,无愧于社会主义核心价值观践行者的称号。

常州市轨道交通1号线正式开工

近日,常州市轨道交通1号线工程开工仪式在中铁四局二公司承建的嫩江路站举行,常州市市委书记阎立、市长费高云一行出席了该仪式。中铁四局副总经理耿锦代表施工单位作表态发言。常州市城市轨道交通线网规划由6条线路组成,总长约208公里,其中1号线在线网中为南北方向的基

本骨干线,一期工程线路长33.837千米,共设29座车站。二公司承建的一期土建施工14标主要包括新桥站、嫩江路站、新桥站至嫩江路站区间、嫩江路站至新龙站区间,中标价5.15亿元,总工期为939天。工程建成后,可以为沿线旧区改造和新区建设创造良好的机遇。

全面推行。特别是新上场的项目,严格按照队伍筛选原则,杜绝了出现大包、转包、分包等现象。三是坚决执行了项目“三重一大”集体决策制度、“五个不准”、项目管理二十条强制规定等,进一步规范了项目管理秩序,向实现目标管理全程化、过程管理精细化、企业收益最大化、经济运行状态最优化的管理目标迈出坚实步伐。

三、专业化、高水准——立足科技引领企业走高端之路

2011年至今,共实现自主开发创新项目20项,承担了省部级重点技术创新项目3项,根据市场需求开发了30余项新技术、新工艺,填补了国内空白;获得省部级科技成果奖8项,总公司科技成果奖1项;依托公司在研项目形成的国家级工法1项,省部级工法17项;科技成果转化共计33项,其中获得发明专利3项,实用新型专利30项。公司凭借持续自主研发和自主创新方面的突出表现,于2012年、2013年连续两年获得“国家级高新技术企业”称号,成为黑龙江省施工企业中唯一一家高新技术企业。

人物档案

廖福兴,男,汉族,吉林省扶余县人,1969年6月出生,1992年参加工作,中共党员,大学本科学历,后取得工程硕士学位,教授级高级工程师。

勇于攀登的“追梦人”

——记中铁建大桥工程局集团四公司执行董事兼总经理廖福兴

■ 刘长龙 苏民

自2011年担任四公司主管领导以来,廖福兴无时无刻不深感自己责任之重大、工作之紧迫。工作上,他兢兢业业、勤奋负责、深入基层第一线,为企业发展不停奔波;学习上,他积极表率,注重积累,勇于实践新方法、新理念。

在他的带领下四公司自2011年连续三年入围中国铁建股份有限公司“工程公司20强”,分别列第14、7、12位;连续三年被黑龙江省质量管理协会评为“全省用户满意企业”;连续三届被黑龙江省工商局评为“守合同重信用”单位;连续两届被评为全国“守合同重信用”单位、黑龙江省“先进企业”;资金信用被中国建设银行哈尔滨分行评为“AAA”级企业;他个人也获得了全国优秀职业经理人、优秀建造师等荣誉称号。

一、向外看、向远走——立足长远布局企业经营格局

目前,四公司的黑龙江传统地域优势还在,贵州、河南、天津、内蒙古、西北及海外新的区域优势基本形成,承揽格局得到进一步优化,公司承揽任务自2011年实现连续3年100%完成或超出完成集团公司下达的年度计划指标,保证了公司的正常经营



与业务拓展,平稳度过铁路建设市场的寒冬期。海外市场开拓得到加强,作为四公司唯一一位富有海外施工经验的管理者,他非常重视对国外市场的开发;随着国家大规模铁路建设、公路建设逐步缩减,国家领导人大力推送的“中国高铁”品牌逐步得到认可,国外市场机遇越来越多;目前,四公司在埃塞俄比亚、吉布提有四个在建项目,新加坡一个在建项目,海外市场的比例逐步提高,并且效益良好,“三年之后看海外”的经营理念已经深入人心。

二、精细化、精益化——立足现有提高企业整体管理水平

作为学者型的管理者,廖福兴对

廖福兴(左二)视察福平铁路施工现场企业管理有着自己的理解:企业管理是一项系统工程,在强化“法人管项目”的前提下,加强机关指导、服务、监督职能,加大项目执行力度,上下形成有效的联动,企业巨轮才能扬帆入海,不断发展。

在这种思想的指导下,经过几年深入细致的管理实践,目前企业整体管理水平得到显著提高。一是项目得到全力推进。加大了公司机关职能作用的发挥,使项目在管理过程中的关键节点、关键环节、重要事项,都在公司的监控下进行。同时,所有新上场的项目由他亲自带领工作组提前进场,进行前期策划,公司专家组、职能部室对项目前期策划、工作程序理顺后移交项目进行管理,利于项目管控。二是清包带劳务的承包模式得到

资讯

开滦林西矿推行“5+n”班前会

日前,开滦林西矿为进一步提高班前会的质量和效果,在规范准军事化班前会的基础上,创新形式、丰富内容,提出“5+n”班前会环节,突出班前会教育的针对性和实效性。“5+n”班前会环节,即在开展班前安全确认、安全行为讲评、安全预想、诵读安全理念以及集体宣誓,五个准军事化班前会必要环节的基础上,增加班前会内容,“n”代表自然数,基层单位可结合单位实际具体实行,内容可包括案例学习、岗位描述、专业培训以及班前知识抢答等。

(胡宝园)

吕家坨矿“三个强化”推进降本增效

今年以来,开滦吕家坨矿面对严峻的生产经营形势,全方位开源,全过程节流,扎实推进了提质降本增效工作。该矿强化质量提升,狠抓班组生产过程中的质量管理,做到班清班结,动态达标,防止因返手活带来材料、电力和工力的浪费。该矿强化成本管控,积极与设备中心沟通,对有利利用价值的淘汰设备,采取向外单位调剂、在原有基础上改造及拆解有用配件等方法,挖掘价值,缓解成本压力;对于没有利用价值的淘汰设备,及早移交变现,冲减成本。

(张纳军)

林唐社区开展“暖心送万家”活动

为弘扬中华民族尊老敬老的传统美德,充分体现党和企业对离退休职工的关怀和温暖,开滦林唐社区离退休科开展了“暖心送万家”活动。他们在各活动场所张贴标语的方式宣传弘扬尊老、助老、敬老的传统美德和现实意义;并利用每月两次老干部上站的时间,对全体离退休人员宣讲《老年法》,进一步提高了广大离退休职工对我国人口老龄化的严峻形势和应对人口老龄化挑战的认识;他们还充分发挥“老帮老”作用,广泛开展志愿服务活动。

(卫品良)

郭二庄矿开展“洗选大会战”

冀中能源邯邢集团郭二庄矿针对煤炭赋存条件差、内灰高的客观不利因素,千方百计提高精煤产量和质量,从10月份开始至年终大力开展“洗选大会战”活动。该矿成立了由矿长任组长的领导小组,明确了精煤灰分不得高于16%、全月洗中煤灰分平均不低于63%、力争65%以上、完成四季度精煤计划等工作目标。该矿还制定了严格的奖罚办法,建立“洗选产品出现质量问题、全天不得连续出现二次中煤灰分低于63%、全天洗中煤灰分低于63%、检验结果弄虚作假”四项处罚制度。

(程矿生 郭卫平)

林南仓矿开展岗位描述训练

为全面提升员工职业素养,打造专家型、本质安全型员工队伍,从9月下旬开始,开滦林南仓矿在全体员工中开展了岗位描述训练工作,力争用三年多的时间实现各级岗位描述全员达标。为使活动取得实效,该矿整体谋划,制定下发了《关于开展员工岗位描述训练工作的实施意见》,确定了方法步骤,完善了保证措施,强化了组织领导,明确了工作目标,力争实现各级岗位描述全员达标,初级岗位描述达到一刻钟3000字的标准,中级岗位描述达到30分钟5000字的标准。

(庞英德)

范各庄矿全面推行岗位兼并带

今年以来,开滦范各庄矿以强化培训、实施、推广三个环节为着力点,积极推行岗位兼并带,助推减人提效工作深入开展。该矿坚持以打造复合型人才为目标,积极利用、搭建多种平台开展员工岗位技能培训,改变员工的传统思维模式,激发员工内在潜能,发挥主观能动性,提高员工理论和技术水平,截至目前,该矿“一人多证”人数达到3015人,比去年提高16.5%。“多证”人数占员工总数比例达到50%以上,为推行岗位兼并带夯实了基础。

(李翔东 任昕)

东欢坨矿构建安全管控新模式

今年以来,开滦东欢坨矿构建了“三五五”安全文化管理模式,做实做细安全管理工作,提升了企业的安全管控水平。年初,该矿即制定并实施了《推进安全文化建设实施方案》等一系列政策和制度,对基层单位和班组实施动态管理与考核;他们还把提高工程质量作为安全管理的首要任务,以落实“三按施工”管理和“质量标准化战役”为主要载体,创建精品示范工作面、精品示范班组、精品示范区队,推进“静态达标”向“动态达标”的成功转变。

(郭洁清)

国际物流公司推进商业模式创新

四季度以来,面对复杂的市场环境和艰巨的发展任务,开滦国际物流公司进一步加大市场开发力度,确保完成全年各项任务。公司在稳定现有贸易渠道的基础上,加大市场开发力度,扩大贸易渠道,拓展业务领域,打造供应链管理商,以“七个转变”为核心推进商业模式创新,优化物流网络布局,调整物流结构,完善管理体制机制,不断提升经济运行质量和发展潜力,不断拓展开滦国际物流公司贸易业务,探索仓储、仓单和期货套保业务,促进物流金融一体化运作。

(王玉胜)