

现场



《大国大时代——中国经济十月谈》报告会观点精彩纷呈,与会专家认为:

“混合”不能动摇国资根基

■ 本报记者 丁国明 鲁扬

日前,由中央人民广播电台经济之声和国务院国资委研究中心联合主办的《大国大时代——中国经济十月谈》系列报告会在京举行。《中国企业报》记者在现场了解到,从国务院国资委、全国工商联、各研究机构到国企和民企,都在关注我国混合所有制经济的改革进程和遇到的新问题。

就目前来看,大型以及特大型国企进行混合所有制改革在现阶段还存在诸多困难,产权、法规、改革成本等操作层面有许多难题待解。会上,国内知名的一些专家、学者和央企领导畅所欲言,分享了他们对混合所有制改革的认识。

国务院国资委研究中心主任楚序平认为,混合所有制改革的根本目的是增强国企竞争活力,是把公有和非公两种所有制都搞活。改革过程中对混合所有制不要产生教条主义的迷信,切忌在形式上为混合而混合,更不能动摇国有资本的根基。在市场经济高度发达的今天,没有什么行业不是充满竞争的。要求国有企业退出竞争性领域,必然导致国有经济退出所有经济领域,其本质就是彻底私有化。

楚序平强调,要加大力度,创新私募基金、私募基金形式,更多向包括社保基金、保险基金、产业基金等更广泛的战略投资者发展混合所有制。国有企业也应该降低混合所有制投资门槛,通过资本市场引入公

众小额投资,保障公众参与的公平机遇。除此之外,楚序平认为,推行员工持股应该成为混合所有制改革的最大亮点,无论是国有企业、私人企业,还是外资在华的企业,都应当推进员工持股改革。未来可以这么说,只有员工持股的企业,才可能成为可持续发展的企业。未来员工聊天,应经常问这句话“你持股了吗”?

著名经济学家、北京大学常务副校长刘伟认为,我国中小型企业通过前几轮的改革已经退出了国有资本行列,现在国有企业改革的重点是大型、特大型国有企业,改革的目标就是要让这些企业建立起现代企业制度,更好地适应市场经济发展的要求。

“混合所有制是社会主义要求的‘公平’和资本主义要求的‘市场’相结合的最好的方式。”刘伟说,在中国的所有制改革探索过程中,混合所有制是一种新的路径。

中国政法大学资本研究中心主任刘纪鹏表示,混合所有制是为大型国企改革设计的新理论,混合所有制改革要走出五大误区。第一,要走出混合所有制就是私有化的误区;第二,不要以为混合所有制就是私分盛宴;第三,不要以为混合所有制就是“浑改”;第四,不要以为混合所有制改革是单兵突进,必须要有统一的监管;第五,要走出为了混合所有制而混合的盲改误区。

据了解,作为目前混合所有制改革推进速度最快的央企,中国石油化



工集团(以下简称“中石化”)在体制内率先发展混合所有制的销售公司。目前已建立包含职工董事在内的多元化董事会,并先后与12家非公企业签订了产业协议,还将在全球招聘9名企业高管。中石化新闻发言人吕大鵬表示,中石化希望通过混合所有制改革,借民企的活力改善自身治理结构,转换体制机制,从而做到“干部能上能下,员工能进能出,收入能多能少”,更加符合市场规律。

全国工商联副主席、中国民(私)营经济研究会会长庄聪生表示,目前国有企业混合所有制改革只是开了一个小门缝,很多行业还没有形成充分竞争的局面。很多民营企业的产业链很长,有勘探、开采、炼化、仓储、运输、零售等等很多产业,有些国有企业只拿出一小块业务进行混合所有

制改革,这对于民营企业来说是杯水车薪。

庄聪生认为,在混改过程中要把握三个原则:第一,让国企和民企在改革中实现互惠共赢;第二,破除隐性壁垒,让民企能够真正参与改革;第三,解决民营经济参与国有企业改革后,企业运行效率问题。

和灵资本董事长卞华舵直言,要打破国有企业的控股权,所有中国企业都是人民的企业,谁有能力应该让谁来控制。

吕大鵬建议说,民营企业别太在乎控制权,大家应该齐心协力把日子过好。打一个比方,中石化这次混合所有制改革有点娶媳妇的感觉,新家当中,小伙子占70%的股份,媳妇占30%的股份,结婚之后,不在于谁说了算,而是共同把这个家发展得更好。

113家央企全面建立总法律顾问制度

(上接G01版)不少中央企业开发建成了法律管理信息系统,将法律管理各项要求嵌入业务流程,使法律审核成为不可逾越的节点,实现了法律管理链条可追溯、法律审核意见可查询,进一步杜绝了法律漏洞,降低了法律风险,实现了法律顾问工作与经营管理的有机融合。

当前,国企改革已进入深水区和攻坚期,深化改革是一场伟大的制度创新,党中央和国务院多次强调国企改革必须依法有序推进。黄淑和强调,中央企业法律顾问要在依法推进改革中努力发挥作用,牢牢守住法律底线,确保企业各项改革举措依法依规;要结合企业改革实际,着力加强制度创新,将考核评价、薪酬分配、劳动用工、员工持股等改革成果定型固化,构建系统完备、科学规范、运行有

效的企业制度体系;要准确把握法律需求,在股权多元化、国有资本运作、法人治理结构完善等方面加大工作力度,进一步推动企业法制工作与改革发展各项任务深度融合。

黄淑和表示,要在打造“法治央企”上努力取得新成效。中央企业市场化、国际化程度不断提高,面临的法律事务更加繁重复杂。当前,国际经贸规则对国有企业的特殊约束明显增多,国内市场规则更加注重对市场准入、公平竞争的统一规范,对中央企业打造“法治央企”、平等适用法律提出了新要求。中央企业法律顾问要高度重视掌握运用国际国内市场规则,不断提高运用法律思维、法律手段解决各种复杂疑难问题的能力,在支撑中央企业依法决策、公平竞争,实现做强做优中切实发挥作用。

过去十年,中央企业法律顾问队伍在专业化方面迈出了积极的步伐,但对标国际跨国公司,仍有不小的差距。

对此,黄淑和强调,中央企业法律顾问要继续在提高专业能力上下更大功夫,进一步强化法律业务和经营业务的交叉培训,尽快在公司治理、资本运作、知识产权、国际化经营等领域培养一批法律领军人才。要在培养职业精神上更大下功夫,进一步树立忠诚于企业、忠实于法律的职业精神,既服务于企业各项经营业务,又坚守住独立的专业判断,实现追求效益与崇尚法律的统一。要在完善工作制度上下更大功夫,充分运用信息技术,在法律管理中强化刚性约束,使依法合规成为中央企业每一个员工自觉遵守的行为准则。

2014年8月12日,国务院决定取消

的职业资格许可和认定事项目录中,《企业法律顾问执业资格制度暂行规定》(人发[1997]26号)在列。对此,中国人民大学法学院教授、博士生导师王欣新说,其实在企业重大决策形成过程中,法律方面的参与是很必要的;日常法律事务的管理,比如说合同的签订审核、项目招投标、知识产权的管理、垄断和不正当竞争、诉讼、消费者权益的处理等等,这些日常工作在很多单位已经比较规范地建立了起来,需要的是制度方面进行激励和约束。

王欣新表示,在企业经营管理过程中,不能把总法律顾问仅仅视为一个文件管理部门,要提高其在决策过程中的影响力。另外,现在央企总法律顾问的人员素质还不是太高。今后的制度建设中应逐步提高人员综合素质及其服务能力。

今日中铁



京沪高铁维管公司“车站应急值守”机制获肯定

近日,中国铁路总公司运输局供电部在徐州组织召开了供电应急处置现场会,中铁电气化局京沪高铁蚌埠维管段车站应急值守的机制设置以及专业装备引起广泛关注。从供电系统应急机制设置方面,京沪高铁维管公司在全线23个车站部署了应急值守人员,配备了应急抢修箱,24小

时待命,一旦发生异物挂网、鸟巢短接等供电故障,迅速添乘下一班高铁到达现场,处理故障。车站应急值守自2012年实施以来,目前已累计出动13次,处理故障用时最短18分钟。实现了险情发生时的“零秒出动”。

(何振杰 黄舫森)

中铁二局青岛公司开展精细化管理金点子征集活动

近日,中铁二局青岛公司党委、工会联合举办“我为精细化管理献一计”金点子征集活动,深入推进工程项目精细化管理工作。该活动主要征集该公司在精细化管理宣传、贯彻、执行、检查等过程中,员工对项目管理的管理办法、规章制度、办事流程、输出文档等环节的个人看

(白永伦)

中铁五局洋县梁场 标准化管理成行业观摩平台

10月24日,银(川)西(宁)铁路公司筹备组一行4人专程来到中铁五局六公司西成客专洋县梁场现场观摩取经。据悉,洋县梁场承担了西成客专742孔箱梁制造任务。自去年4月建场开始,梁场严格按照业主“四个标准化”和“中铁五局标准化、集约化管理”展开建场工作。自今年正式投产以来,梁场在安全质量管理和技术创新方面先后3次获得业主“绿牌”奖励,并被西成公司授予“标准化梁场”称号,从而先后吸引西成公司管段单位、京张铁路公司、中铁一局、二局、电气化局、中国水电等十余家单位组团前来观摩取经。

(廖爱君)

京沪高铁维管公司 举办党支部书记“实训”班

日前,中铁电气化局京沪高铁维管公司在保定举办党支部书记“实训”班,来自基层党支部书记的30名支部书记参加了实训。本次“实训”主要有以下几个特点,一是培训方式多样,实训班采用了情景模拟、角色扮演等方式,就地召开了“三会一课”、民主生活会、答记者问等四场会议;二是培训内容多元,实训班秉承“走下讲台、人人是老师”的理念,由组织者提前布题,如“精细化管理在维管中的实践”等议题;三是培训效果多彩,通过培训组织方式变化,培训的接受度达到100%。

(何振杰)

中铁五局二公司 重庆地铁项目再夺全线第一名

日前,中铁重庆地铁建设指挥部2014年三季度考核评比结果出炉,中铁五局二公司重庆地铁项目部各项工作成绩突出,再次荣获全线考核评比第一名,并获得30万元奖励。本次评比为中铁重庆地铁建设指挥部继6月份开展的十号线阶段节点考核评比之后第二次大型综合考核评比。中铁五局二公司重庆地铁项目部在两次评比中以积极高效、抢抓快干的作风均获第一名好成绩,累计获得60万元奖励。该项目部为顺利打开四季度工作局面,力争年度取得好成绩,国庆期间放弃节日休息时间,加班加点完成产值约523万元。(陈慧 李创业)

资讯



开滦国家矿山公园荣膺河北省首批文化产业示范园区

近日,开滦国家矿山公园成为省首批文化产业示范园区。这既是河北省文化厅对开滦国家矿山公园文化产业园区几年来工作成效的肯定,也是对开滦文化产业未来加速发展的期望。开滦国家矿山公园的规划建设包含工业旅游、商业购物、娱乐、餐饮、住宿等项目内容,是集生态效益、经济效益和社会效益统一的新型休闲旅游场所,可以弥补唐山市市内无旅游景点的空白。今后,开滦集团将加快推进园区产业发展,提高运营质量,努力打造开滦文化旅游产业升级版。(王倩)

河北能源职业技术学院 践行社会主义核心价值观

开滦集团的百年办学历史和厚重的企业文化氛围,是开展主题教育的优势资源。近日,开滦河北能源职业技术学院党委坚持立德树人,把社会主义核心价值观纳入职业教育全过程,创新宣传引导方法,拓展实践途径,开展特色育人活动,着力培养学生爱国、敬业、诚信、友善的良好品质,为企业和社会输送具有现代职业理念和良好职业操守的高素质人才。学院将社会主义核心价值观基本内容融入到富有企业办院校特点的品牌实践活动中,旨在引导参与者传承中华传统美德,做知恩图报之人。(柳玉莲)

崔家寨矿毕业生自制“成长营养快餐”

年初以来,开滦蔚州崔家寨矿为2012届、2013届共16名大学毕业生量身定做了为期一年的专项培养计划,致力加快青年管技队伍的成长。该专项培养计划根据毕业生的岗位专业特点,由毕业生“私人定制”培训内容,制作成课件,向2012届、2013届全体毕业生进行讲课,并聘请相关矿领导作为指导老师听取学员讲课,并当场评分、当场公布。为检验毕业生的培训效果,该矿每月月底组织一次集中考试,考试试题指定专人进行命题。截至目前,该矿已开展了6期专项培训,毕业生均表示受益匪浅。(岳龙 郝亚弟)

钱家营矿用心做好员工服务工作

今年以来,开滦钱家营矿坚持以创新、务实的工作态度积极做好员工工作,通过建立舆情渠道等方法,把服务、方便员工落到了实处。该矿构建了一个由舆情信息站、舆情信息点和舆情信息员三个层次构成的触角广泛、反应快速、渠道畅通的舆情监测网络,并安排各单位设立舆情信息员,负责向舆情信息站汇报舆情信息。他们还开通员工咨询热线,由矿人力资源部安排专人就员工关心关注的事项,提供及时、准确、真诚的服务,搭建帮助员工答疑解惑、舒缓压力、倾诉心声的交流平台。(田坤)

范各庄矿推进供电系统优化工程

今年下半年以来,开滦范各庄矿对原有供电系统进行优化设计,解决了因供电网络分级过多、线路过长造成的电能衰减和成本沉淀问题,有效提高了供电质量和供电能力,为安全高效生产提供了有力保障。该矿结合2529工作面距南五变电所较远、直接供电电能质量较差的实际,本着“安全高效与经济实用兼顾”的原则,组织专业技术人员开展立项攻关,优化供电线路,减少供电距离,在降低成本投入的同时,有效提高了供电可靠性和稳定性,为工作面顺利达产达效提供了有力保障。(任昕)

郭二庄矿环保防治全力推进

今年以来,面对持续下滑的煤炭市场形势,冀中能源郭二庄矿生产经营异常困难,该矿果断砍掉与安全生产、民生无关紧要的项目9项,大力压缩非生产性支出,深挖内潜节约支降耗,严格管控降低成本。9月下旬,郭二庄矿投资80余万元的二坑煤场挡风抑尘墙如期投用,有效降低了煤尘污染。与此同时,近6万吨低热值煤通过1500米的“空中输煤管带机”运往临近的大唐武安矸石电厂,减少了道路交通空气污染。这是该矿全力推进矿区环保治理的有力举措。(程矿生 乔瑞波)

林南仓矿节支降耗提效益

前不久,开滦林南仓矿深入开展了节支降耗竞赛活动。综一队针对现场闲散物资回收不及时的问题,出台了小件物资回收政策,对闲散物资统一估价,并给每个班组下达回收指标,把班组指标完成情况与员工工资直接挂钩。开拓区在各班组推行了项目负责制,班组进行独立经济核算,变以往的任务考核为效益考核,促使该队各项费用呈逐月下降趋势。截至目前,该矿平均原煤材料费比预算指标降低了6.8%。经各单位上报被确立为节支降耗重点项目121项,其中82项已经完成或正在实施,累计创效189万元。(庞英德)

中润公司优化消防队伍结构

近日,开滦中润公司大胆创新,通过推行“兵役制”,实行员工到消防队轮岗交流。2006年,随着焦化项目一期工程投产,中润公司从赵各庄、林西两矿抽调人员组建了专职消防队,并在此过程中经深入研究制定了《员工到消防队岗位轮岗交流制度》。制度明确了“服役”人员条件和实施程序,两年期满考核优秀及合格人员给予奖励,调回原单位;考核不合格人员按照《员工管理办法》进行处理。目前,经过各分厂车间内部挖掘用工潜力,首批参与轮岗交流的9名员工已全部到岗。(王冬冬 贾云刚)