



主管:中国企业联合会 中国企业家协会

主办:中国企业报社

新闻热线:

010-68735719 0543-2127731

http://www.zqcn.com.cn (中国企业网)

http://www.huaxing.net (华兴公司网)

E-mail:jinrihuaxing@163.com

主编:江金骐 E-mail:janche@sina.com 校对:燕玉 美编:符萍

远见

不找理由找办法

一则《习近平总书记的一天》的新闻,我看后很受启发。习总书记记国事之冗繁复杂由此可见,习总书记却能做到“案无积卷、事不过夜”,“报送给他的请示,不管多晚,即使到了夜里12点,第二天早上都能收到他的批示”。这种高效务实、分秒必争的工作作风和雷厉风行干事状态,值得我们每个人学习。

我在体会习总书记工作状态的同时,也在反思我们自己,特别是我们的高管团队。习总书记身上体现的这种时不我待、奋发有为的精神状态,不正是我们的稀缺资源吗?设想以这种工作状态,带领广大员工发展企业,在各自的岗位上只争朝夕,每个人都恪尽职守,企业势必保持着长久的发展态势。这是职业经理人的工作所需,也是对社会的最大贡献。

作为一个在改革开放中成长

起来的企业,我们非常感恩这个时代,这个大变革时代给了我们很多成长的机遇,又带给我们很多挑战,在我看来,每段经历都是一笔难得的财富,每一天,我们应该倍加珍惜,每一件事,我们都应该扎实做好。

经营企业这些年,我习惯每天记工作日记,做学习笔记,做好每天工作的计划和梳理。前段时间,有位杂志社总编来采访,看到我的学习笔记和工作日志整理了厚厚一摞,就问我:“工作如此繁忙,你还能这么详细的笔记,哪里来的时间?”我说:“企业发展到这么一个规模,2000多人的员工,必须要‘天天学,天天悟’才行,心里想着必须这么做,时间总是能挤出来的,没有任何理由偷懒!”

事实就是这样,想干成事的人不稀罕力气,总想着怎么把事情做成,为了一个好的结果,千方

百计地找方法、找路子,把问题和困难变成机会;不想干事的人总是吝啬自己的力气,多付出一点也不做,完不成的理由和借口也有千千万万。

工作中,找借口的现象很多,比如,遇到不想干的事情就推脱说,我这么忙,哪有时间干;遇到难题,就找借口说,这个我以前没有干过,交给别人干吧;看到别的同事晋升了,就自我安慰“别人的命好,而自己没有碰上贵人”……其实,这都不是理由,一切取决于你的态度和行动,如果真想做成点事情,就得坚韧耐烦,不挑不拣,吃苦受累,百折不挠也要坚持到底,事情办不成决不罢休,有这股子拼劲,就一定会找到办法,而且一定会做好。

那么,什么样的办法是好办法?我认为,没有最好的,只有最适合的。管理无定式,适合即最好。这个无定式就是无边界,由于

所处的时期、环境、区域文化、人员素质等等不同,管理者采取的管理方法也要灵活多样,做到因势利导,顺势而为,与时俱进。管理下属要因材施教,不管是老办法,还是新办法,不管是刚性办法,还是柔性方子都可以用,在实际工作中,哪个更好使就用哪个。

世上之事,就怕“认真”二字。再难、再繁杂的事情,只要用心去做,总能解决。当下,我国经济进入新常态,企业经营面临诸多变数,但不管怎样,我们都要坚定发展信心不动摇,只为成功想办法,不为失败找理由,积极应对,发展未来,创造价值。

(作者孙宪华系山东华兴机械股份公司董事长)

市场不振、资金短缺、产业链低靡、新项目收窄……当前,有许多企业或多或少遇到了类似困境。是在困境中“等待”,还是在困境中突围?华兴选择了后者。

“新常态”下的华兴姿势

范振春

最近有媒体报道,作为中国包装行业的龙头企业,浙江华滨包装材料公司宣告停产,这一消息给业内外带来的心理冲击波不亚于一颗重磅炸弹,尤其是当地的相关企业老板更是担心:如果经济环境再不改善,下一个关门的公司很可能就是自己。这些担心因为有其深刻的社会背景,因此也可理解为一种“新常态”,对这种新常态,华兴从“二次创业”中寻求新突破。



凭借优势,华兴成了同行的学习标杆

企业家的担当

面对当前环境,华兴提出并发动“二次创业”,要求华兴公司积极乐观应对当前形势,扎实有效做好当前工作,推动华兴发展持续向前。

严峻的经济形势下,间或传出的有关企业倒闭的消息,无论来自哪里都一样令同行唏嘘,华兴也不能置身事外,华兴董事长孙宪华带领华兴人,也一样行走在当前的“薄冰”之上,但他强调:不管客观条件怎样,我们应该想到,持续经营好企业,这是经营者义不容辞且必须担当的责任;不管眼前的困难多大,都要千方百计、义无反顾地去积极应对。只要这个信

念不丢,任何困难都压不倒我们!

面对当前经济环境,以孙宪华为代表的华兴人,审时度势提出“二次创业”的号召,要求华兴公司上下以乐观的态度积极应对当前经济严峻形势,以扎实有效的作风做好当前的每项工作,统一思想、坚定信心,集思广益,开拓创新,发扬“不满足、不气馁,敢于吃苦,敢打硬仗”的华兴作风,掀起二次创业的热潮,以生产经营领域的创新

工作,推动华兴经济的前进。

孙宪华始终认为,当一个人被称为企业家的时候,他已经不属于自己了,而是属于公司,属于全体员工。他说,一个企业如果倒闭了,受害的不只是企业家,更多的是企业的员工,企业员工因企业家经营不善,失去工作、失去生活来源,是企业家最大的悲哀。因此,孙宪华提出“二次创业”,更是他作为一个企业家的担当!

创业的基调是创新

一次创业不是苦干蛮干,而是需要企业家的胆识和创新。胆识决定思路,思路决定出路,出路在于创新。

管理学家熊彼特在“创造性破坏理论”中指出:当景气循环到谷底的同时,某些企业家不得不考虑退出市场,而对另外的一些企业家,正是到了必须以“创新”以求生存的时候。孙宪华无疑为后一种说法做了最有力的注解。

孙宪华提出“二次创业”之后,公司上下一心,勇于创新,焕发出“市场低靡我不低迷”的战斗精神。比如在刚刚过去的“十一”长假里,钢构公司赶制郑州潮河大桥钢构件;石材公司为客户安装新研发的双臂双锯锯石机;农装事业部则在全力筹备全省农机新

产品演示会;华玻科技签单8000平方米丘陵农业示范园幕墙工程;金属物流公司开发钢材终端用户市场……

华兴生产的如火如荼与某些企业(如前文提到的华滨公司)宣告停产,让人产生联想。从经营方式方面说,华兴属于多种经营,是一家集科研、生产、商贸于一体的国家级高新技术企业,公司下设机械制造(石材机械、农业机械、玻璃机械)、钢结构、金属物流、网络科技、工业地产、进出口、高薪投等9个分公司;华滨属于单一经营,是一家专业生产双向拉伸聚丙烯(BOPP)薄膜的股份制民营企业。

是中国包装龙头企业。

两个企业生产经营各具特色,在各自领域都创造了属于自己的辉煌。关于多种经营和单一经营孰优孰劣,从来就众说纷纭,有的说多种经营“船大抗风浪”,有的说单一经营“船小好掉头”。从华兴与华滨的目前表现来看,当然是华兴扛住了风浪,华滨则“停产整顿”,至于华滨怎样“掉头”现在还是未知数。或许是个“巧合”,本来,市场经济就是大浪淘沙,无论哪种经营方式都有倒闭的可能,无论哪种经营方式,老板都不想企业倒闭。(下转第十六版)

动态

华兴网络科技跻身 首批山东电子商务示范企业

首批山东省电子商务示范基地、示范企业名单日前由山东省商务厅对外公布,山东华兴网络科技公司被宣布为山东省第一批电子商务示范企业,是滨州市入选的两家企业之一。10月29日上午,滨州市电子商务培训班学员到华兴公司参观学习华兴网络科技公司中国钢铁超市操作演示。博兴县委副书记、县长赵春良和华兴公司董事长孙宪华陪同。

华兴网络科技公司自成立以来,坚持自主创新,不断优化商业模式,充分发挥人才、科技、资源等方面的优势,旗下的中国钢铁超市2011年上线运营,平台采用B2B模式,通过第三方仓库、物流运输、支付实现双向交易全程电子化,改变了钢铁网上的流通机制,降低了流通成本,有效地实现了大宗钢铁商品的资源优化配置和经济效益最大化,填补了钢铁现货交易的山东省空白。2013年,该平台被列入工业和信息化部电子商务集成创新试点工程,同年被授予“滨州市大宗商品电子商务公共服务平台”。目前,会员企业分布于山东、河南、江苏、徐州、河北以及重庆、辽宁、天津等地,成为省内外具有一定影响力的电子商务平台。

(胡兴国)

华兴解决机采棉关键农艺技术



近日,华兴公司与山东农大联合研制的国内首台多功能棉田管理机,在山东省机采棉关键农艺技术现场观摩会上进行演示。山东省农科院副院长刘兆辉,山东省农科院科技处处长姜卫良,棉花创新团队首席专家、棉花中心副主任李汝忠,山东农业大学机械与电子工程学院院长张晓辉教授,华兴公司农装事业部总经理邵江华等参加观摩会。

作为一款与山东农大联合研制的现代化农业装备,高隙多功能棉田管理机能够完成机械化打顶、农药迷雾喷施、落叶催熟剂立体喷洒、棉花苗中前期边界农药定向喷施等多种作业,具有跨行作业、液压驱动设计等优点,显著提高了棉田管理效率,减轻了劳动强度。

李汝忠认为,多功能棉田管理机融合了农机与农艺技术,在棉田管理上获得突破性的进展。

(崔连军)

华玻科技靓装国际玻璃工业展

日前,在中国第一届(沙河)国际玻璃工业展上,华玻科技公司制作的工艺玻璃,作为能够更好地满足于城乡一体化建设的建筑物外墙装饰和室内装饰新型材料,受到参展客商的青睐。

随着城乡一体化建设和旧城改造步伐的加快,建筑物外墙装饰和室内装饰材料的升级换代成为一项重要课题。华玻科技公司引进国外先进技术,研制出的玻璃,不仅具备常用玻璃的保温、密闭的优点和装饰艺术特色双重优势,还具有不褪色、不变色的良好装饰性,成为时下玻璃幕墙装饰和室内装饰材料的热卖品。

(吴秀)

协同作战保潮河大桥钢构件按期发货



由华兴钢构公司制作的第一批潮河大桥钢构件,近日陆续发往郑州工地现场。

为了赶工期,保障发货,钢构公司根据班组不同的技能优势,安排到各生产环节当中,并加强辅助环节与主加工环节的调度配合。目前,首批钢构件发货完成,第二批已下胎准备发货,其余桥梁钢构件预拼完成,准备总拼。(王健生 高永刚)

“十句话”评价提升培训效果

“当听到‘咔嚓咔嚓’响的时候,说明万向联轴器存在损害情况,要提前预备替换件;在板材定尺出料时,除设备定尺测量轮测量外,一定要通过米尺抽检……”这是员工卞国凯参加车间最近组织的一次设备操作和保养培训课后,填写在“员工培训评价表”上的10句话。员工接受培训后要写“有效培训十句话”,这是华兴金属物流公司最近推出的培训考核新规定。

在培训过程中,要求把对工作有帮助的内容写在培训记录本上,可以使员工提高注意力,加深记忆。培训完毕,再从这些内容中摘出10句实用内容,写到“员工培训评价表”上面,和培训签到表、培训照片一起交到行政人事部,由培训组织部门进行考核评分后存档,作为公司年终评选优秀员工的参考,这一措施有效地提高了培训效果。

(于凌飞)