



主管:中国企业联合会 中国企业家协会

主办:中国企业家报社

新闻热线:

010-68735719 0543-2127731

http://www.zqcn.com.cn (中国企业家网)

http://www.huaxing.net (华兴公司网)

E-mail:jinrihuaxing@163.com

主编:江金骐 E-mail:janche@sina.com 校对:王培娟 美编:王祯磊

远见



不仅要想到更要做到

有句话是:大道至简,知易行难。眼下,懂道理的人到处都是,但付诸行动的太少了。任何成功不是有了好想法就实现了,一定是有了具体的行动才有好结果。思想是行动的先导,但行动比思想还重要,很多情况下不是没有思想,不是没有想到,而是没有做到。

我们身边不乏这样的现象,面对一个新项目,别人做成功了,得到了上级赏识和提拔,自己就羡慕不已,同时也懊恼自己,甚至有些不服输,心里会犯嘀咕,这个事情,要是我有他那样完备的条件,我也能做成;这个项目,原本我也有这个想法,但是,我没有敢尝试;这个项目我以前也做过,但是没有坚持下来,要是再坚持一下,得到提拔的一定是我,等等,反正做不成的理由很多,结果就是没做成。

再比如,同一天进公司的几个人,学历、基础、个人资质都在一个起跑线上,为什么过了几年,有的成长为业务骨干,成了各个部门“争抢”的人才,有的还是原地踏步,成绩平平,年复一年、日复一日的机械做事。我们不否认,人和人之间是有天赋差距的,但这个并不是不成“器”的决定因素,决定因素是你要付出了足够的努力,要扎实地干,巧干、会干,有悟性地干事。

知易行难,之所以难,所以做到了才显得可贵和与众不同。做到,不是一蹴而就,其中要付出很多艰辛。付出超出别人百倍的努力。行动可能会犯错误,但我们要学会修正错误。一心向着目标行动的人,整个世界都会为他让路。不去做,永远都不会犯错,但也丧失了学习和成长的机会。

与众不同的东西,往往在制造的过程中是枯燥的、重复的和需要耐心的。在与众不同的背后,往往是一些不足与外人道的辛苦。他们做事,只为事情本身。所谓的成功,只是一个结果,水到渠成。

我工作这么多年,一直是和企业打交道。这些年来,就是围绕着怎么发展企业,怎么出效益,让员工、股东得到好的回报,去做事。企业每天进出的是真金白银,容不得我们有半点懈怠和马虎,今天的成绩没有一样是动动嘴皮子就得到的,而是靠一步一步、一点点积累起来的,可以说,企业的每一分钱都是血汗钱,都是我们一分一分积攒起来的。艰难的时候恨不得一分钱掰成二分花,日子好的时候也不敢有丝毫的自满和大意。

光说不练假把式,借用李克强

总理的一句话:喊破嗓子不如做出样子。宁干一寸,不说一尺。经营企业,不缺战略家,而缺实干家;不缺思想家,而缺落地执行的人。没有执行,一切都是空谈。每位员工从现在开始,立即去做自己应该做的事情。对每一个细节,一定要精益求精,一定要再仔细点、再认真点,做事情不要只做到九分而要做到十分、十一分。只要这样一丝不苟、日复一日地坚持下去,我们一定能够做出更多精彩的事情。

(作者孙宪华系山东华兴机械股份公司董事长)

中国企业投融资中心
巩固与华兴战略合作

10月17日,华兴公司董事长孙宪华会见了来公司考察的中国企业投融资中心秘书长马清江,结合当前经济形势,双方就整合资源优势、规避企业风险等进行了交流。

孙宪华表示,中央“新常态”的战略判断,深刻揭示了中国经济发展阶段的新变化。企业要从自身出发,审时度势,树立现金为王的理念,盘活资产增强造血功能。华兴公司在当前市场环境下,在迅速进行战略转型的同时,苦练内功扎实管理,瞄准国家产业政策、机械制造和钢结构两个板块,以波浪腹板项目为带动,实现了良性发展。

马清江表示,中国企业投融资中心作为华兴的战略合作单位,在产品推广和企业投融资等方面,愿意发挥更大作用。

(胡兴国)



相关领导对未来合作与发展充满信心

经营



华兴国际化砥砺前行



范振春 胡兴国

如果用暗流涌动来形容当前错综复杂的国际政治局势的话,那么就用砥砺前行来形容如此外贸环境下的华兴进出口最为合适。

2014年,整体外贸形势仍旧面临着巨大的压力,华兴进出口公司顶住压力,迎难而上,除了突破新客户开发,在石材机械、农业机械、玻璃机械等传统项目的销售上,也获得了不同程度的增长。

“美标”工程赢最佳口碑

华兴钢构的产品质量很好,完全达到美标要求,是我检验过的公司中最好的产品”。Ebrahim.bayaf 这样评价华兴钢构产品。Ebrahim.bayaf 是阿联酋工程承包商派驻华兴钢构的质量检验工程师。

由华兴钢构承接的阿联酋工程总量 10000 多吨,这个工程钢构件制作完全执行“美标”要求。在前期验厂

过程中,工程承包商就非常谨慎,完全按照“美标”考核华兴钢构,不但对生产能力、生产规模、生产设备等“硬指标”验收,还要对公司从业资质、员工职业素质等“软指标”验收,对从业资质,外商不仅仅从证书内容上字斟句酌,对相关的发证机关和认证部门,也都要通过官方渠道确认,“验厂”之严,可见一斑。

“这个工程,我们来中国考察了很多公司,最后选择了华兴钢构。”Ebrahim.bayaf 说,“通过我们公司不同团队的 5 次验厂,我们最终与华兴钢构签单。”签单之后,阿联酋工程承包商就委派 Ebrahim.bayaf 等 4 人组成质检团队(以下简称“质检团队”),对华兴钢构制作阿联酋工程钢构件进行过程监督检验。

Ebrahim.bayaf 已有 10 多年钢构件检验经验,在华兴钢构工作中,他和他的团队成员每天都深入生产一线,对原料进行检验,对下料、焊接、拼装、抛丸、喷漆等每一道生产工序进行监督检查检验。在检验过程中,质检团队综合运用视觉检验、尺寸检验、仪器检

验等手段全方位检验,非常细致到位。

面对如此严格的“美标”检验,钢构公司认真对待。当然,在钢构件焊接制作上,钢构公司绝对有自信,因为钢构公司的焊工都经过严格的、经常性的培训,均是持证上岗,其“成色”都得到钢结构市场客户的验证和认可,正是凭借如此实力,钢构公司被国家住建部授予建工总承包一级资质。虽然有相当的焊接实力,钢构公司在着手签订这个工程之前,还是聘请了专业技师,对焊工进行“美标”焊接专项培训,并且全部达到“美标”焊接合格水平。

“我们检验的依据就是 AWSD1.1 以及 ASME 等美国标准,检验完毕形成报告,汇报公司总部,由总部根据这些报告发布产品放行通知。”Ebrahim.bayaf 说,这些报告包括质检数据库、TGKLA 报告、检验记录、包装等多个方面,等总部签批后,对构件再作出“放行通知”。目前,经过检验,阿联酋工程承包商已经发布第一批放行通知,总吨位 1000 多吨。

(下转第十四版)

孙宪华董事长不久前在《中国企业报》上发表的一篇题为《经营好企业是必须担当的责任》的文章,其言辞之恳切,其信心之坚定,让我们深受鼓舞和感动。尤其在当前社会环境多变、企业发展多艰的形势下,作为一个企业的领头人,能够立定潮头,揽过责任、不畏挑战、敢于胜利的创业情怀,的确给了我们这些普通的员工很多的信心和勇气。

吴秀

一个企业、一个团队有位如此有担当、有责任心的领头人是企业之幸,是员工之幸。回首我在华兴工作的这十多年,我亲眼目睹了华兴的飞速发展,切身感受到了发生在华兴人身上的变化,这一切,不仅凝结着每一位基层员工的心血,更有每一个华兴管理者的心血。既然企业的管理者能时时刻刻把员工利益搁在心上,那么作为企业的一名普通员工,又怎能不时时刻想着为企业的发展做些什么呢?

曾经在与车间的一位老师傅交谈时,老师傅的一些话让我深有感触。他说,作为一名普通的员工,我们操心不了多少,我们也改变不了多少,但我们必须本本分分地干好本职工作,有活干活,没活休息,闲着没事别干有损公司利益的事,闲时说话别生造公司坏话当笑话。我觉得作为一名普通员工,既然选择了这个企业,热爱其实是真实情感的自然延伸,是对自己选择的自我尊重。当然,好员工,不仅仅要对企业怀有天然热爱,更要抱有一种无比的忠诚。因为这种热爱和忠诚,不仅要时刻管好自己的手,管好自己的嘴,更要时刻管好自己的心。只要心不背叛,那就永远不会有背叛。

再回头看看身边一些年轻的同事,也曾经有不少来了又走,走了最后又回来的,还有一些是从别的大企业跳槽来我们华兴的。其实,市场经济下,劳动力的自然流动再正常不过,但我常想,这些同事为什么兜一大圈,最后又选择华兴,理由大概是:以往他们太年轻,还没有学会去选择,一旦他们再次作出了选择,那就证明他们比较过了,思想也成熟了,已经有了最终的信任感了。由此我认为,一个人对企业一旦建立了信任感,那就会自然而然地热爱它、维护它。

所以,我觉得忠诚和信任自己的企业,是一个员工热爱自己企业的最好的表现。因为忠诚和信任,是坚守的开始和结果。一旦选择了坚守,那就必然会把企业的利益和个人的利益牢牢地联系在一起,荣辱与共,生死相随。就像孙宪华董事长说的那样:众人划桨开大船,华兴这些年的发展,凝聚了很多人的心血,华兴的今天来之不易,每一个忠诚和信任华兴的员工都是有责任心和担当的员工,都是华兴的好员工。每一个华兴的好员工,都会珍惜现在所拥有的一切,也都会坚信华兴一定能破浪前行,迎来新一轮大发展。

动态



新工艺助力波腹板多层住宅建筑

在淄博市广德颐养公寓多层住宅建筑工程中,华兴公司采用新波腹板焊接工艺,此工艺的采用,为打造精品工程提供了有力保证。

淄博市广德颐养公寓为钢框架结构,总建筑面积近两万平方米,其梁系工程全部采用了华兴钢构公司制作的波腹板构件。为执行高标准制作要求,华兴钢构公司对生产工艺进行了优化,根据钢梁腹板长度比翼板短的特点,工艺部采取在腹板端头安装临时“辅助板”的措施,使得腹板与翼板平齐,保证波腹板生产设备的机械手,在对钢梁扫描过程中成像完整,大大提高了构件焊接尺寸的准确性。

(王长虹)

专家进华兴为焊机“把脉”

10月15日,华兴钢构公司请来 OTC 焊机专家,为设备维修人员讲解焊机维修技术,并对一些“疑难杂症”进行“把脉”。

华兴钢构公司作为国家住建部房屋建筑工程施工总承包一级资质企业,对钢构件焊接质量的重视几乎落到每一个细节。在焊接设备上,全部采用了当今最先进的 OTC 焊机。这次培训,重点是对焊机使用注意事项以及电流电压不稳、焊接成型差等“疑难杂症”进行现场“诊断”、“现场治疗”,以提高焊机维修水平。

(初汝彬)

抢钢材“短倒”商机实现近万吨交易

进入九月份,由于河北交通运输原因,河北钢厂出现发货运输困难等情况。华兴金属物流公司抓住商机,综合运用中国钢铁超市电子商务信息交互平台的优势,在河北钢材市场开展钢材短倒业务,在商户之间开展竞价销售,不但钢材交易量近万吨,而且实现了利润最大化。

(许文龙)

华玻科技培养出 7 名新“画家”

近日,华玻科技公司对 7 名新员工进行了工艺玻璃制作培训,并以能够独立完成整条生产线操作的好成绩,获得上岗“通行证”。相对于普通玻璃加工,工艺玻璃需要经过高温烧结后油墨和玻璃融为一体,玻璃表面必须做到无尘处理,生产加工的技术和精细度要求很高。工艺玻璃班组采用师带徒方式、点对点专训,在熟悉基本设备操控的基础上,加强了各环节人员协同配合,增强工艺流程环节的衔接,并对每名员工进行独立编程设计、油墨调和均匀以及生产设备调控等专门训练。

(吴秀)

响应



忠诚是好员工的应有表现

朱肖红

孙宪华董事长不久前在《中国企业报》上发表的一篇题为《经营好企业是必须担当的责任》的文章,其言辞之恳切,其信心之坚定,让我们深受鼓舞和感动。尤其在当前社会环境多变、企业发展多艰的形势下,作为一个企业的领头人,能够立定潮头,揽过责任、不畏挑战、敢于胜利的创业情怀,的确给了我们这些普通的员工很多的信心和勇气。

一个企业、一个团队有位如此有担当、有责任心的领头人是企业之幸,是员工之幸。回首我在华兴工作的这十多年,我亲眼目睹了华兴的飞速发展,切身感受到了发生在华兴人身上的变化,这一切,不仅凝结着每一位基层员工的心血,更有每一个华兴管理者的心血。既然企业的管理者能时时刻刻把员工利益搁在心上,那么作为企业的一名普通员工,又怎能不时时刻想着为企业的发展做些什么呢?

曾经在与车间的一位老师傅交谈时,老师傅的一些话让我深有感触。他说,作为一名普通的员工,我们操心不了多少,我们也改变不了多少,但我们必须本本分分地干好本职工作,有活干活,没活休息,闲着没事别干有损公司利益的事,闲时说话别生造公司坏话当笑话。我觉得作为一名普通员工,既然选择了这个企业,热爱其实是真实情感的自然延伸,是对自己选择的自我尊重。当然,好员工,不仅仅要对企业怀有天然热爱,更要抱有一种无比的忠诚。因为这种热爱和忠诚,不仅要时刻管好自己的手,管好自己的嘴,更要时刻管好自己的心。只要心不背叛,那就永远不会有背叛。

再回头看看身边一些年轻的同事,也曾经有不少来了又走,走了最后又回来的,还有一些是从别的大企业跳槽来我们华兴的。其实,市场经济下,劳动力的自然流动再正常不过,但我常想,这些同事为什么兜一大圈,最后又选择华兴,理由大概是:以往他们太年轻,还没有学会去选择,一旦他们再次作出了选择,那就证明他们比较过了,思想也成熟了,已经有了最终的信任感了。由此我认为,一个人对企业一旦建立了信任感,那就会自然而然地热爱它、维护它。

所以,我觉得忠诚和信任自己的企业,是一个员工热爱自己企业的最好的表现。因为忠诚和信任,是坚守的开始和结果。一旦选择了坚守,那就必然会把企业的利益和个人的利益牢牢地联系在一起,荣辱与共,生死相随。就像孙宪华董事长说的那样:众人划桨开大船,华兴这些年的发展,凝聚了很多人的心血,华兴的今天来之不易,每一个忠诚和信任华兴的员工都是有责任心和担当的员工,都是华兴的好员工。每一个华兴的好员工,都会珍惜现在所拥有的一切,也都会坚信华兴一定能破浪前行,迎来新一轮大发展。