

借力信息化打造四川工业“升级版”

江金骥

由四川省企联联合有关单位发起并承办的四川企业信息与信息化公共服务平台,推出至今将满百日。

在过去3个多月的时间里,平台一边接受企业家申请注册,一面根据会员需求,完善信息咨询、培训、商城、会员服务等功能,在打造四川工业新业态进程中,平台的“助推器”功能日益显现。

新平台上线

“当前的信息化和网络化,正以一日千里之势,引领人类生产方式的新变革。我国在工业化进程中迎来了信息化,这为中国和我省跨越式发展提供了难得的历史机遇。”四川省企业联合会、企业家协会(以下简称四川企联)会长邹广严说,在这一背景下,四川企联启动首个“四川省企业信息化公共服务平台”。

据了解,在平台推出之前,四川省经信委一直在全力推进全省的中小企业信息化工作。

省经信委设立了四川省促进中小企业和小微企业发展工作领导小组和四川省信息化工作领导小组,不但出台了《加快信息化与工业化融合实施方案》,编制了《四川省国民经济和社会信息化“十二五”规划》,还持续加大财政资金投入。此外,通过联合和协调各类社会机构,整合资源,开展“百万中小企业上网”活动、“万家中小企业信息化培训工程”、中小企业信息化优秀解决方案推介、信息化专家服务下基层等一系列信息化推进活动。

这次,由四川省经济和和信息化委员会和省国资委作指导推出的四川省企业信息化公共服务平台,作为一个规范化的信息集散地,服务对象主要是省内企业,是四川省企业信息工作的自然延伸和手段创新。

五大受力点

通过信息化推进工业化,四川省已出现长虹、川投、华西、四川电信、四川航空等先进典型。这些成功企业的成功经验,对新推出的平台而言,既提供了鲜活的、触手可及的学习案例,同时也为平台的更高发展树立了标杆。对此,四川企联领导要求新平台在为四川企业服务中,“服务上要市场运作,推进机制创新;平台上要联盟发展,整合社会资源;格局上要多元发展,完善服务体系;方法上要典型试点,多点多极推进;理念上要坚持创新,构建长效机制”。

按照四川企联一贯坚持的“企联搭台、市场化运作”的原则,今后,新平台将积极推进机制和运作模式创新,通过培训、对接、座谈、咨询等形式,组织服务商、媒体、专家等,参与各类企业信息化工作,充分调动社会各界力量,形成合力做这件事。

在成功培育、总结各类型企业信息化发展模式及经验的基础上,借助现有服务平台,还要为企业培训信息化专业人才、建立中小企业信息化采购等进行经验探索,构建长效机制,努力把平台建成一个集服务型、针对性、包容性和可持续性的“百事通”。

强化企业主导地位

按照既定的规划,该平台正在对四



参照物。

四川企联还依托2011年成立的信息化工作委员会,通过对全省企业信息化建设情况进行摸底,发掘典型经验,表彰了四川电信分公司、四川省煤矿产业集团等信息化建设先进人物的先进事迹予以推广。

在组织“互联网时代的管理变革”信息化论坛中,与金蝶、IBM、微软、戴尔、用友等知名IT企业合作,举行十余次信息化研讨会,与相关单位合作推动舆情监控、PPI等信息化建设项目,强化企业在信息化建设中的主导地位,推动企业实现“两化融合”,实施管理变革,加快转型升级。

名片

四川省企业联合会 四川省企业家协会

四川省企业联合会、四川省企业家协会,是经四川省人民政府批准、四川省民政厅核准的经济类型社会团体,是企业、企业家、企业团体的联合组织。

四川省企业联合会成立于1981年,前身为四川省企业管理协会。四川

省企业家协会成立于1985年,前身为四川省厂长经理研究会。两会合署办公,两块牌子,一套班子。两会办事机构为秘书处,内设雇主工作委员会、管理创新工作委员会等非法入资格的二级专业委员会10个。两会最高权力机构为全省会员代表大会。

“三方四家”共建和谐劳动关系

胡雪峰

四川省企联作为省协调劳动关系会议组成单位,协调劳动关系是省企联的一项重要工作。

近年来,由政府、企业和职工组成的三方会议,先后召开了7次全体会议,并组织包括省人社厅、省总工会等4家在内的协调机构,共同研究劳动关系领域中的重大问题,为促进企业发展、协调劳资关系,或实地调研,或建章立制。

以行动促和谐

四川是个工业大省,也是用工大省,与新形势相适应的新型劳动关系,一方面要靠落实劳动合同制度,实行集体协商制度和集体合同制度,但四川省企联经过分析认为,从社会化发展要求来看,还需要用三方协商机制,实现三方的共同利益和目标。

为推进“三方机制”,省企联近期联合下发了32个关于协调劳动关系的政策文件,开展了创建劳动关系和谐企业、工业园区、街道乡镇和区县等四创建活动,推进中小企业劳动合同实施,推进集



四川企联在四川兴事集团开展调研

体合同制度实施彩虹计划,推动工资集体协商条例实施等多个专项行动。

构建和谐劳动关系,最基本的指导思想是兼顾劳资双方的利益,为此,四川省企联与省人社厅、省总工会等部门联合组织了“全省构建和谐劳动关系先进表彰电视电话会”、全省构建和谐劳动关系培训会等活动。

代表企业诉求

在相关各方组织落实全国构建和

谐劳动关系工作中,四川省企联在总结借鉴相关省市经验后,参加了省协调劳动关系三方四家共同筹备召开的全省和谐劳动关系现场会,及时代表企业宣读了《四川省构建和谐劳动关系倡议书》。

与此同时,四川企联积极参与了最低工资标准、企业工资指导意见,参与《四川省企业工资集体协商办法》等法规的制订与审定工作,参与相关劳动合同、劳务派遣等法律法规的立法调研工作。

在这些法律、法规的起草及修订过程中,四川企联采用问卷调查、座谈会及深入企业专题调研等形式,了解企业真实情况,倾听企业、企业家的意见,积极反映企业与企业家的诉求,从源头上维护企业、企业家的合法权益。

延伸服务半径

为加强对市、州企联雇主工作的指导,四川企联每年都转发中国企联发布的《雇主工作要点》,并结合四川省实际情况强调重点工作,指导市、州企联参与三方机制和开展协调劳动关系工作。

四川企联多次深入市、州企联,督促指导雇主工作及协调劳动关系工作的开展,推动市、州及区县企联参与三方机制建设。截至目前,全省已建立各级三方协调机制2524个,为开展好协调劳动关系工作提供了组织和机制保障。

近5年来,四川企联与省协调劳动关系三方一起培育了16个全国和谐劳动关系模范企业,125个省级和谐劳动关系模范企业,有力地促进了全省企业的和谐稳定与健康发展。

将特色服务化作企业发展优势

胡雪峰

在为各类企业提供服务的过程中,四川企联逐步形成了一些具有地方特色的服务项目,企联将这些服务项目结合到当前的实际,研究对接点,创新服务内容,其中开展的百强排序、经理人培训、管理创新成果推广等品牌活动,让众多企业从中获益。

“四川企业百强榜”,既是对省内先进企业的鼓励,也是对其他企业的引导和激励。为此,四川企联从打造企业软实力的高度上,根据中国企联的统一布置,连续多年推进这项工作。

排序工作即分析工作。四川企联为

将这项工作做得扎实、服众,他们经过相关数据收集,企业资格审查,对参评企业的营业收入,按照科学的方法对比、排序。除综合百强排序外,还逐步推出了服务业与制造业百强排序榜单,在每年召开企业发展峰会的同时,推出“四川企业发展报告”发布百强排序分析报告,对政府经济主管部门与企业,双双提供服务。

除了企业百强榜,还有推广企业的管理创新成果。

近五年来,四川企联联合专家学者和经营管理者,发掘、培育、审定了省级企业现代化管理创新成果225项,其中一等奖59项,并推荐参评国家级企业现代化管理创新成果,获一

等奖7项,二等奖20项。四川企联每年组织召开管理创新工作会,发布管理创新成果及优秀企业管理论(著)文,推广优秀创新成果,其中,九州电器的“高科技军工企业军民融合发展战略的实施”及钢城集团的“国有企业厂办大集体的整体改制”等,不但荣获国家级企业管理现代化成果一等奖,还受到国资委与工信部的高度重视,在全国推广。

为大力培训企业经营管理人员,四川企联在中国企联的统一布置下,充分发挥市、州培训机构的作用,积极开展职业经理人资格认证培训工作,五年来,全省有657人获得职业经理人资格,其中特殊贡献职业经理人26人,高

级职业经理人328人。

在组织管理咨询师资格认证考试时,企联通过广泛宣传动员,严格资格审查,组织考前培训,指导集中考试等工作,五年来全省共有2780人次报考,204名参考人员获得《中华人民共和国管理咨询师职业资格证书》。四川企联还组织了66名国家级高级咨询顾问资格延续工作及培训了14名国际注册管理咨询师(CMC),为壮大管理咨询队伍,推动管理咨询事业发展发挥了积极作用。

作为智力扶持的又一重要内容,四川企联还定期举办经济政策解析及行业发展报告,从全国各大科研院所邀请专家学者,结合四川企业的实际情况,为企业的发展把脉号方。

动态



四川企联集中学习习近平给企业家回信



习近平总书记给福建企业家回信后,四川省企联秘书处召集全员认真学习回信。大家结合本职和企联实际,就如何做好本职工作,创新为企业和企业家服务项目,加快企联升级发展,谈学习体会。

常务副会长吴显名在会上做了总结讲话,并结合企联工作提出了四点意见。一是准确了解企业需求,不断开拓业务领域和服务项目;二是在转型升级的历史背景下,我们的重点是在升级上做文章,就是如何不断丰富我们的服务手段、服务内容、服务形式和服务水平;三是把更多的部主任培养成合格的项目经理,使他们能够担当重任,独当一面;四是要对未来充满信心,有信心才能满腔热情干好工作。(胡雪峰)

全省外经贸企业家培训在成都举办

为进一步推动“万企出国门”,提升全省企业主动参与国际竞争的意识,由省商务厅主办、省企业联合会/省企业家协会协办的全省外经贸企业家培训班,日前在成都成功举办,甘霖副省长出席并讲话。

省商务厅厅长谢开华和省经信委主任王海林分别作专题报告,对外经济贸易大学副校长赵忠秀教授、海山集团董事长郑钢和宏华集团副总经理章爱民分别授课,省直有关部门与参训企业互动交流,回答了企业提出的相关问题。来自省直相关部门的负责人、21个市(州)商务主管部门负责人,鞋业进出口商会、家具进出口商会负责人以及省内从事对外贸易和外经合作经验或潜力的280余名企业家参加了培训。

SCORE项目培训在四川落地生根

SCORE项目是国家劳工组织发展的一个全球计划,该项目由国际劳工组织支持,通过能力训练,实施企业可持续发展项目的培训与咨询,服务于中小企业可持续发展。

为推动该项培训在四川的落地,省企联组织了15个试点企业及16名咨询师,在项目专家的指导下,历时两年深入企业实践,并通过专题培训,经过项目专家考评,全省有16名咨询师获得执行SCOER项目咨询培训资质,为持续推进SCORE项目奠定了基础。(胡雪峰)

四川企联推动川企实施节能减排

为帮助企业落实国家“十二五”节能减排可持续发展战略,四川省企联发挥网络资源优势,深入企业推荐实施节能项目,并重点依托拓展部,引导企业走可持续发展道路。

省企联通过组织举办“四川省转型发展生态省建设”研讨会,大力宣传节能减排,绿色经济。开展“示范单位”创建活动,树立了五粮液“低碳发展”示范单位、九州电器“节能减排”示范单位,攀枝花钢铁集团“资源综合利用”示范单位等典型,广泛收集筛选节能减排项目,建立起节能减排项目库。此外,由企联深入企业推荐实施的空压机系统节能项目,已初步取得成功,年节电可达480万度。

“企业家活动日”带领企业家登高望远



“企业家活动日”是中国企联系统的一项传统重要活动,是关注企业家群体的一项重要工作。四川企联也积极搭建平台,组织全省优秀企业家,以活动日的形式,学习企业家、推崇企业家。

近年来组织的“企业家活动日”,宣传表彰了杰出企业家78名、优秀企业家252名,并推荐参评全国优秀企业家,其中有12名荣获“全国优秀企业家”称号,四川九州电器集团董事长张正贵还荣获袁宝华企业管理金奖。

活动日的举办和优秀企业家的表彰,提升了企业家社会地位,对推动企业家队伍健康成长发挥了积极作用。

与“企业家活动日”有异曲同工之妙的就是组织企业家参加形式多样的健康活动,比如每年举办2—3次会员企业,参加以“企会沟通、共谋发展”为主题的企联联谊活动。通过活动增进了会企之间、企业家之间的沟通与了解。同时组织企业家赴省外、境外学习考察,五年来共有300多人参与了省外考察学习,有96人参与境外考察学习,为参与者提供了学习先进,开阔眼界、启发思路的机会。(雪峰)