

吉林省残联:带传培训工程为农村残疾人实现就业梦

■ 本报记者 江丞华

近年来,为改善吉林省农村残疾人生产生活状况,增加农村残疾人收入,吉林省残联积极探索实施了农村残疾人“一带十传百培训工程”,即在每个乡镇至少培训一名残疾人(“一级带头人”)带领数十名残疾人(“二级带头人”),向数百名残疾人(各村残疾人)传授农业生产技术技能的培训计划,所有参加“带传培训工程”的残疾人每年至少接受两次以上的农业技术培训,并跟进实施了“农贷贴息计划”,帮助农村残疾人实现生产增收,经营增效,收入增长。

带传工程核心意义在于,全省各级残联组织通过建立培训网络,发挥残疾人带头人主体作用,帮助农村残疾人学技术,解决生产技能低、经营能力差、经济收入少的问题。“带传培训”工程培养出来的一级、二级残疾人带头人活跃在残疾人中间,有威信、有影响,还成为残联组织向基层延伸的重要工作力量,有效解决了县级残联工作人员少,残疾人居住分散,工作覆盖难度大的问题。”吉林省残疾人就业服务中心主任金莲姬告诉记者。

培训到位为“带传培训”提供技术支持

据中国残联统计数据显示,目前中国有8500万残疾人,其中70%的残疾人生活在农村地区,由于残疾影响、受教育程度偏低、缺乏技能和机会不均等原因,绝大多数农村残疾人家庭的生活水平远低于一般农民家庭,有20%以上的残疾人生活在国家贫困线以下。残疾人仍是中国贫困人口中贫困程度最重、扶持难度最大、返贫率最高的特困群体。

“农村残疾人‘带传培训工程’实施的关键环节是带头人的示范带动作用。”吉林省残联就业中心科长王蕴国告诉记者。

据介绍,为进一步提高全省残疾人带头人的综合素质,全面落实吉林省农村残疾人“带传培训工程”实施方案,吉林省每年都会举办一次“带传培训工程”创业带头人培训班。

创业措施为“带传培训”提供长效机制

记者了解到,吉林省各级残联在“带传培训”开展过程中,都积极引导、鼓励和指导各地建立农村残疾人经营合作团体。支持有条件的“计划组”向专业化生产联合社、专业生产协会方向发展。支持有经营能力的带头人向经纪人方向发展,形成培训—生产—销售的有机链条,提高广大农

村残疾人的闯市场能力。

吉林市有各类残疾人31万,其中农村残疾人有17.1万。在实施“带传培训工程”前的2006年,吉林市农村残疾人家庭年收入只有1350元人民币,占当时全市农村人均收入3570元的38%。

肢体残疾的马洪贵是吉林市昌邑区孤店子镇的一级带头人。他经过

政策扶持为“带传培训”实施创造可行条件

据吉林省残疾人就业服务中心副主任张立华介绍,为了确保“带传培训”活动顺利开展,吉林省各级残联在制定活动实施方案的同时,都建立了经费保障机制,实行了培训补贴制度。

“每一个一级带头人每培训带动一名残疾人的同时,残联都会给予适当的补贴。”张立华告诉记者。

截至目前,吉林省共投入资金2494.7万元,开发新项目390个,组织培训1529次,选拔培养“一级带头人”950名,二级带头人10106名,带动了12.5万名农村残疾人发展生产,实现增收2.3亿元。

以长春市残联为例,该市残联为带头人组织农村残疾人培训提供必要



黄松甸镇一级带头人赵剑立在为残疾人讲解实用菌种植技能

以2013年为例,来自全省10个地区优秀带头人和工作人员共44人参加了培训,培训的内容主要是围绕新形势下如何提高企业经营者素质、新农村建设的政策、法规、农业种植、养殖发展趋势、创业带头人经验交流座谈、如何组建合作经营团体等五个方面进行讲座培训。

为了保证创业带头人更好地发挥

其示范带动作用,各级残联也开展了很多培训。去年春天,吉林市针对极端气候特点,邀请农科院“农村残疾人生产培训基地”的权威农业专家,对水稻育田管理、农药的正确喷施、肥料的合理使用等方面进行科学指导。通过印制技术资料发放到各级带头人手中,同时通过农村残疾人工作集团网的ADC平台持续跟进发布了相关科学播种知识、信息和措施,农村残疾人春耕遇到的各类问题都得到解决,使今年农业生产没受到影响。

截至目前,吉林省一级带头人已有642名,其中从事种植业345名、养殖业227名、手工制作、维修类、加工类36名以及从事其他专业技术类50名,二级带头人发展到7738名,带动农村残疾人总数稳定10万人以上。同时,还组建农村残疾人经营合作社团体65个,形成培训—生产—销售的有机链条,提高了农村残疾人占领市场的能力,参加这项工程的农村残疾人的收入得到了不同程度的提高。

工作开展得到确认的乡镇,根据工作开展的成绩及效果,都将得到相应额度的资金补贴和扶持并按照国家统一发放。

2012年7月,中国残联党组书记、理事长王新宪在实地考察吉林市“带传培训计划”时说,该工程不但帮助残疾人发展生产、改善生活,还在广大农村建立了坚实的基层残疾人工作组织网络,延伸了各级残联的管理和服务触角,有效地解决了各项富民惠民政策落实到残疾人“最后一公里”的问题。

的补贴,所需资金从残疾人就业保障金中列支。并对农村残疾人从事种植业、养殖业和个体经营给予扶持,几年来,累计投入资金426.35万元。

此外,吉林市加大扶持力度,对参加培训计划的农村“一二级带头人”进行培训工作及农业贷款利息补贴。凡通过带传培训工作的检查合格的带头人和

资讯



中国残联等单位向云南灾区捐款100万元

近日,中国残联、中国残疾人福利基金会先期捐款100万元人民币,用于灾区残疾人及家属的安置救助工作。8月3日,云南省昭通市鲁甸县发生6.5级地震后,中国残联主席张海迪要求相关部门迅速了解地震灾区受灾情况,及时配合做好受伤人员、残疾人的救治与康复工作。(王少华)

2013年度全国残疾人状况持续改善

中国残联日前发布的《2013年度全国残疾人状况及小康进程监测报告》显示,残疾人生存状况得到持续明显改善,生存指数稳步提升为75.7%,比上年度增长4.8个百分点。2013年度,城镇残疾人家庭人均可支配收入15851.4元,比上年度增长12.8%;农村残疾人家庭人均可支配收入7829.9元,比上年度增长12.3%。(马红民)

洛阳市残联举办盲人按摩师专场会

7月12日,洛阳市残联与河南省职业推拿学院联合组织举办了中级盲人保健按摩师专场供需见面会。据介绍,来自洛阳市各县(市、区)的33名残疾人朋友参加了此次培训,培训为期3个月。在学员学习期满后,市残联邀请职业技能鉴定部门免费为他们进行职业资格鉴定,并办理了职业资格证。(耿新)

黑龙江垦区残联开展居家就业培训

近日,黑龙江垦区残联与哈尔滨亿时代数码科技开发有限公司合作,对90余名残疾人进行了数据标注和快速录入两项居家就业技能培训。今年,垦区下辖9个管理局残联都分别举办了残疾人培训班,聘请专业老师为残疾人传授种养殖业技术、手工编织、计算机等实用技术。(张广玲)

湖南省实名制系统录入工作调研在湘潭进行

日前,湖南省残疾人劳动就业服务中心主任阳庆云一行赴湘潭县开展实名制系统录入工作调研。调研组先后听取了湘潭市残联、湘潭县残联相关负责人关于本地残疾人就业与培训实名制录入工作开展情况汇报,就工作中存在的问题进行了探讨,提出了工作要求。(吴韬)

青岛市拓新渠道实现就业格局多元化

2014年,青岛市积极推进残疾人“同步小康计划”,残疾人辅助性就业机构建设被列为市残联为残疾人办的10件实事之一。为解决智力、精神残疾人就业难题,该市将在年内新建10处残疾人辅助性就业机构,基本解决智力、精神残疾人就业需求。(车立立)

青海省残疾人服务中心举办手语培训班

为提高工作人员为残疾人服务的质量和水平,青海省残疾人劳动就业服务中心举办了首期《中国手语翻译人员测试》初级培训班。据介绍,有40多位残疾人工作者参加了此次培训,经过考试,40名学员全部取得了由南京特殊教育师范学院核发的《中国手语翻译人员测试》初级合格证书。(靳小娟)

山西省残联调研组赴晋城调研

7月15日,由山西省残联及山西大学组成的调研组到太原市残疾人就业服务指导中心就太原市残疾人就业培训工作的开展情况进行调研。调研组听取了太原市残疾人劳服机构规范化建设、残疾人实名制就业、培训、残保金使用、福利企业生产状况等工作的详细情况汇报,并与全国自强模范、全国十大创业之星等残疾朋友进行了座谈。

雅安市举办残联残疾人平面竹编培训班

近日,雅安市雨城区残联举办了残疾人平面竹编培训班,该班旨在帮助地震灾区残疾人掌握一技之长,使他们提高收入,改善生产生活条件,重拾生活的信心。培训班特邀竹编企业负责人、技术人员、民间竹艺师现场授课,共有来自全区50余名有一定竹艺基础,有创业意愿的残疾人及其亲属参训。(邱永强)

新疆召开促进残疾人就业电视电话会议

新疆维吾尔自治区于7月25日召开自治区促进残疾人按比例就业电视电话会议,自治区党委组织部等7部门制定出台的《新疆维吾尔自治区关于进一步促进残疾人按比例就业的实施意见》,强化了国家机关、团体、企业、事业单位和民办非企业单位在促进残疾人按比例就业中的责任,进一步明确了用人单位按比例安排残疾人就业的法律责任和义务。(马妍)

浙江省举办盲人按摩继续教育培训班

日前,浙江省举办2014年度盲人医疗按摩人员继续教育培训班,来自全省各地的55名获得医疗按摩资格证书的盲人参加培训。培训班设置了医疗按摩技术操作规范、医疗机构管理法规及服务标准、盲人医疗按摩人员职业道德等课程,中国残联盲考办专家裴珣、崔发毅和浙江中医药大学许丽教授、浙江中山医院翁军主任中医师等为学员授课。(吕明晓)

本刊主编:王少华

法律顾问:北京太古律师事务所马红民律师

200家大连企业倡议残障者融合就业

■ 王荔

7月3日,平等就业 融合发展——全国障碍者就业雇主培训师研讨会在大连市召开。来自大连的200余家企业参加了本次研讨会,并倡议促进残障者和其他人群一起融合就业,发挥障碍者的人力资源价值。



全国障碍者就业雇主培训师研讨会现场

大连雇主支持走在全国前列

本次研讨会由国际劳工组织、中国残疾人联合会、中国企业联合会主办,大连市残疾人就业管理中心、大连市企业联合会、大连市社会福利生产管理办法室承办,ADI发展研究所协办。

会议期间,来自联合国国际劳工组织、中企联、南京大学、华东政法大学、北京信息科技大学等单位的6位专家学者为与会者做了《企业社会责任与障碍者就业》、《企业障碍者就业岗位开发技术应用》等精彩报告。

欧姆龙(大连)有限公司、大连市中山大酒店、大连市安达汽车零部件有限公司三家企业作为雇主代表与残疾人就业服务机构展开对话,交流雇佣障碍者就业的经验。国际商业机器全球服务(大连)有限公司(IBM)、万宝至马达大连有限公司、松下电器等四家企业代表做了雇主雇佣障碍者经

验分享。

中残联、中企联等通过搭建雇主—雇主培训师交流平台的方法,就障碍者就业的问题,以会议的形式曾在北京、上海、重庆等地拉开系列雇主支持计划,大连成为全国少数几个率先开展企业雇佣障碍者员工实践经验分享,提高雇主培训师的从业能力,并鼓励更多用人单位能够为障碍者就业创造便利条件的地区。

排斥残障者对GDP产生3%—7%的影响

国际劳工组织对10个低收入和中等收入的发展中国家开展的试点研究发现,残障者被排除在劳动力市场之外造成的损失估计约占国内生产总值的3%—7%。另一方面,投资于更有效的残疾人包容战略所带来的社会回报得到了认可。

例如,在2004—2013年这十年间,澳大利亚国内生产总值的累计增

长额预计为430亿美元,残疾人与非残疾人之间在失业率和劳动力参与方面的差距缩小了1/3。

当今全球经济发展趋势下,多元化管理对于公司效率、生产力、整体核心竞争力和企业社会责任(CSR)来说是关键。许多公司和人力资源专家发现,障碍者的潜能对员工的多样性和创造性做出的贡献是重大的,公司能够从中获益。

一份对642名雇佣过障碍者(包括智力障碍者)的澳大利亚雇主的调查发现:“90%有障碍的员工的生产率并不比其他员工低下,相反可能更高。”

许多研究表明,雇主雇佣一位障碍者,能够获得物质的和非物质的双重收益,而对雇主来说,财务上没什么效益损失,很多情况下还有很高的回报率。关于非物质的利益,障碍者在工作场所的存在,进一步强调了总体上要关注培训、监督的工作,基本工作实践,健康和安事宜,以及企业结构的改善等。