

全国残联系统首期雇主培训师培训班在重庆举办

倡导为残疾人提供平等就业机会

本报记者 王少华

6月11日至13日,全国残联系统首期雇主培训师培训班暨企业促进残疾人就业研讨会在重庆市举办。联合国国际劳工组织中国及蒙古事务局副局长管静和、中国企业联合会副理事长刘鹏、中国残联就业服务指导中心副主任李强出席会议并讲话。

管静和提出要制定多元化管理体系,消除工作场所的障碍和歧视,促进企业包容发展。国际劳工组织致力于在自由、平等、安全和注重人性尊严的条件下,反对歧视,实现就业机会均等和待遇平等,实现“体面劳动”。本次会议通过信息沟通交流,创新工作方法,使企业创造更和谐的工作场所。挖掘被忽略的价值,共同努力,提高雇主和大众对残障者能力的认识。

刘鹏强调,企业雇用残疾人员工不仅是企业应尽的法律义务,是企业社会责任的体现,也会给企业带来实际的经济效益。在实践中,越来越多的企业已经认识到,残疾人不是企业的“包袱”,反而是企业可持续发展中不可或缺的资源。他呼吁企业共同行动,创造尊重、关心和帮助残疾人的良好就业环境,吸引更多残疾人朋友,发挥价值、潜能和特长,促进企业可持续发展,为社会做贡献。

李强认为,当前形势下残疾人融合就业是实现同步小康的重要途径,企业则是吸收就业的主要力量,然而一些雇主对残疾人就业政策认识不足,对残疾人求职者存在主观偏见,没有履行企业应尽的社会责任,剥夺了残疾人正当竞争公平应聘的权利。他要求各地各级的残联就业服务机构以本次雇主培训师培训班为契机,全面开展当地雇主培训工作。要求各地通过开展雇主培训,提高雇主对残疾人就业政策的认识,与雇主建立良好沟通协作关系,共同挖掘岗位,聘请符合条件的残疾人,实现人职匹配和稳定就业。

培训班介绍了国际背景下的残疾人融合就业,中国残疾人就业相关法律、政策,分享了企业推动残疾人就业的责任担当以及如何进行岗位开发。听取了湖南省残疾人就业服务中心、科潮达公司、天圣制药、重庆刘



全国残联系统首期雇主培训师培训班研讨会现场

一手餐饮公司的经验介绍。

在培训会上,重庆市残联、重庆市企联和有关企业领导到会讲话并共同发出倡议书,倡导用人单位,特别是企业,要自觉履行法律义务和社会责任,按照宪法、法律、法规的规定,为残疾人就业提供平等就业的机会,反对任何形式的歧视和偏见。倡

导残疾人就业服务机构,要广泛了解残疾人的就业愿望,动员全社会力量,有针对性地开展订单式培训、个性化服务等多种形式的职业技能培训,不断提高残疾人就业能力和水平;最大限度地拓宽残疾人就业渠道,经常性组织社会用人单位和残疾人开展专场双选招聘会,搭建起残

疾人求职与用人单位的岗位需求有效对接的平台,让残疾人求职有位,就业有为,帮助更多的残疾人通过就业改善生活,实现价值,成就梦想。

来自全国各省残疾人就业服务中心负责人和工作人员、中国企联的雇主组织代表、国际劳工组织的参会人员约60人接受本次培训。

倡议书

就业是民生之本。就业是公民的基本权利,残疾人公民应该享有平等就业权,是残疾人实现“生活更加殷实、精神更加丰富、人格更有尊严”的基础,平等参与社会生活的保障,共享经济社会发展成果的手段,与其他公民同步小康的根本途径。关心、支持残疾人就业是全社会的共同责任。为了残疾人更好就业,我们倡议:

一、用人单位,特别是企业,要自觉履行法律义务和社会责任,按照宪法、法律、法规的规定,为残疾人就业提供平等就业的机会,反对任何形式的歧视和偏见。要根据残疾人的具体情况,结合本单位的用工实际,开发、设置适合不同类别、不同等级、不同文化程度的残疾人工作岗位,把岗位特点与残疾人的特长更好地结合起来,把残疾人的成就感与人格尊严更好地结合,让残疾人释放出创造社会财富的聪明才智和巨大能量。要努力创造残疾人就业的无障碍环境,让残疾人在履行岗位职责时更加得心应手,更好地展示“给我一个支点,我同样可以撬起地球”的平等参与能力。

二、政府就业培训机构,特别是残疾人就业服务机构,要广泛了解残疾人的就业愿望,动员全社会力量,有

针对性地开展订单式培训、个性化服务等多种形式的职业技能培训,不断提高残疾人就业能力和水平;最大限度地拓宽残疾人就业渠道,经常性组织社会用人单位和残疾人开展专场双选招聘会,搭建起残疾人求职与用人单位的岗位需求有效对接的平台,让残疾人求职有位,就业有为,使得更多的残疾人通过就业改善生活,实现价值,成就梦想。

三、广大残疾人朋友要有不怕困难、顽强生活的斗志,更加勇敢地迎接生活的挑战,以坚韧不拔的品格,奋发向上的精神,自尊、自信、自强、自立,在实现中华民族伟大复兴中国梦的宏伟历程中,刻苦学习,增长本领,勤奋工作,实现价值,让生命绽放出绚丽的光彩!

中国梦,是民族梦、国家梦,是每一个中国人的梦,也是每一个残疾人朋友的梦。关爱残疾人、关心残疾人就业、关注残疾人事业。让我们携手同行,共同努力,使得更多残疾人通过就业创造更加幸福美好的新生活!

赠人玫瑰,手留余香。
大爱无疆,仁者爱人。

重庆市企业联合会
重庆市残疾人联合会
2014年6月

样板

重庆远大印务:助残纳入公司战略

本报记者 王少华

张伟是重庆市远大印务有限公司(以下简称“远大印务”)装订车间的装订工,其兄妹、妻子共5人均为聋哑人。2006年以来,他们先后进入远大印务工作。进入公司之前,兄妹几个所在家庭由于缺乏稳定的收入,生活较为困难。进入公司后,他们均获得了稳定的收入,家庭生活由此得到较大改观,目前他们已经买房,实现了安居乐业。

像张伟这样的残疾人,在远大印务工作的还有很多。远大印务目前共有员工477人,其中残疾人员工226人,占47%。该公司自成立以来一直重视残疾人工作,不仅为残疾人提供了适合自身发展的工作岗位,为残疾人自尊、自信、自强、自立插上“一双翅膀”,帮助他们实现人生的梦想。另一方面也促进了企业的快速稳定发展,实现了企业与残疾人的双赢。在“第五次全国自强模范暨助残先进集体和个人表彰大会”上,公司董事长张爽作为“全国助残先进个人”受到了习近平主席、李克强总理等党和国家领导人的接见。

助残纳入公司战略,残疾人及家属优先录用

远大印务将残疾人工作纳入公司中长期发展战略和核心价值观。在公司的发展战略中明确规定:“在同等条件下,优先录用残疾人及残疾人家属。”鼓励推荐残疾人及家属来公司就业,对残疾人及残疾人家属实行优先录用政策。对于推荐残疾人来公司就业的员工,远大印务专门设置了50到200元不等的“伯乐”推荐奖励。通过在战略高度明确和执行层面严格要求向残疾人倾斜的用工政策,取得了残疾人员工充分发挥其才能、获得就业机会和公司员工流动率低、人力结构稳定的双赢。

设计工作岗位,强化残疾人技能培训

远大印务在设计工作岗位时,为了让残疾人员工更好的胜任工作,结合工作需要和残疾人员工的残疾类型、身体状况来为他们设定岗位职责和工作负荷。比如肢体残主要安排在小型印刷机操作、印后手工岗位和后勤支持类岗位;听力残、聋哑残主要安排在装订工、打包工、库管员、保洁员、搬运工等岗位;言语残主要安排为小卷操作工和大检等岗位。目前公司很多关键岗位都由残疾人员工担任。其中生产类关键岗位中由残疾人员工担任岗位超过1/3,他们为企业各类生产任务的完成做出了较大的贡献。在历年评优评先活动中,超过1/3的获奖员工为残疾人员工。

远大印务还为所有员工提供岗前培训、技能培训及特殊作业培训,并特别针对残疾人的特殊身体状况进行专项培训,让残疾人员工更快更好地掌握适合自身特点的劳动技能,提升了他们的生存和竞争能力。以健全的培训机制为依托,在公司举办的各类岗位技能大赛上,鼓励残疾人员工与健全员工共同参与、同台竞技。在2011年公司举办的“黑白印刷技能大赛”中,残疾人员工郑万禄以其精湛的技艺,战胜了众多健全员工,勇夺第一。在2012年4月份结束的“数纸技能大赛”中,进入决赛六名选手中有三名残疾人员工,其中残疾人员工黄利夺得大赛亚军。

提供更好薪酬福利,形成制度保障

在远大印务的核心价值观中,明确要求:“尊重残疾人员工,公司各项政策和制度在可能的条件下向残疾人员工倾斜。”在远大印务,政策面前不是人人平等,而是向残疾人倾斜。根据残疾人的身体特征和能力状况安排适合他们的工作岗位。残疾人员工同健全员工一样,根据其能力和业绩贡献获取相应的报酬,实行同岗同酬。公司按照国家规定为其缴纳社会保险,提供生日礼品和节假日礼品等一系列全员福利。

除此之外,公司还有很多向残疾人员工倾斜的薪酬福利政策,这些政策只有残疾人员工才能享有。一是每个月为残疾人员工提供残疾津贴300元,也就是说在同样的劳动付出下,残疾人员工比健全员工每月的收入高300元;二是提供针对残疾人员工身体状况的特色免费体检,在公司的例行体检中,会针对残疾人的残疾状况,追加与其残疾类型相关的特殊体检,特殊体检的费用由公司承担;三是为残疾人员工提供廉租房,集中代办申请公租房,公司的廉租房资源,优先提供给残疾人员工;四是每年助残日发放助残礼品和慰问困难残疾人。

远大印务通过20余年的发展,目前已经发展成为重庆市最大的综合性国家级涉密载体印刷企业,连续18年为重庆市财政、地税和国税提供安全周到的票证印制服务,其财政、税收票证印制能力和市场份额均位列重庆市第一名。作为重庆市唯一的试卷定点印刷企业,连续9年为重庆、贵州和湖北的考试提供“安全、保密、准确、按时”的试卷印制服务,从无失泄事件,得到了客户的高度评价和信任。作为领先的IT印刷产品供应商,他们的印刷品通过惠普、戴尔等世界500强的联手而销往海内外。

本刊主编:王少华
法律顾问:北京太古律师事务所马红民律师

深圳科潮达公司董事长林卢贤:

打造最优残疾人就业基地



林卢贤发表演讲

本报记者 王少华

在日前举办的全国残联系统首期雇主培训师培训班暨企业促进残疾人就业研讨会上,深圳科潮达公司董事长林卢贤表示,我们有责任和义务承

担社会责任,公司的目标是打造全国最优的残疾人就业基地,并以此基地作为示范中心,引导和号召更多企业参与到残疾人事业中。

据介绍,科潮达公司是一家集设计、研发、制造、销售、服务为一体,拥有中国自主品牌的专业手机制造企业。产品销往印度、泰国、印尼、巴基斯坦、孟加拉、非洲等30多个国家和地区。目前,科潮达(KECHAODA)品牌在印度中国品牌销售量排名第一。目前,公司有600多名残疾员工,从2010年开始无条件助养1000名丧失劳动能力的贫困重残疾病人。

当谈到残疾人员工如何快速融入企业的方法和管理时,林卢贤根据自身的经验总结为八个方面:

第一,大部分残障人士都有内向、自卑或缺乏关心的现象。对于新招进来的每个残疾员工除了简单的上岗培训外,还要完成一对一的督导。

第二,公司明文规定:健全员工和

残疾员工一视同仁,如有发现健全员工嘲笑或歧视残疾员工,一经发现立刻开除处理。

第三,残疾员工和健全员工有平等的晋升机会,激发他们的工作积极性。比如设计部的主管、财务部的副主管、人事经理和生产部厂长都是残疾人。

第四,让残疾员工珍惜工作,收获劳动成果。在招聘条件上都是以相对重残和家庭经济困难的优先。待遇除了社保外还有3000元左右工资,不但可以养活自己还可以帮助到家里。

第五,定期开展心理辅导,素质培训,进行培训增强他们的自信心,告诉他们,你们是对社会有用的人,你们比健全人更棒,帮助别人是一种美德。

第六,成立科潮义工队,培养他们感恩的心态。在员工得到公司关爱的同时,要求他们要把这份爱传递出去。所以公司成立了科潮义工队,有300多名残疾员工加入,他们利用业余时间义务

参加公益事业。如到养老院和孤儿院表演节目,慰问他们,走进社区帮助居民维修手机,到公共场所扫垃圾等,让他们以实际行动为社会贡献一份力量。

第七,在公司设立了一个帮扶组。只要发现有人情绪波动大或生病都由帮扶组第一时间介入进行开导或照顾,让他们感觉到在家一样的温馨跟体贴。

第八,公司定期举办道德和心理素质培训以及社会责任心的宣传活动。公司设立了一个社会责任奖,奖励平时为同事付出的人。

因为流失率很低,保留了大批熟练的员工和技术员,保证了产品的优良率和效率,特别是临近年底时,很多残疾员工以公司为家,留守公司,保证了过年前后这段时间的顺利出货。“公司是做出口的,每天都有不同国家的客户来公司参观或验货。我们都会自豪地对他们说,这就是中国残疾人的工作生活平现状。”林卢贤如是说。