

企业发展要抓住四个机遇

中国建筑材料集团有限公司董事长宋志平



第一,抓住目前国家出台一系列刺激政策期。媒体上叫微刺激,这个刺激跟过去的刺激是不一样的,是有调节的,有方向的,也是有效果的刺激,但这是机会。刚才大家都听到了,在水利、棚户区改造、铁路建设等方面,对我做建材的来讲,这是大机遇。刚才大家听到对企业减税、减负,可以降低企业的负担,增加企业融资范围,我觉得这是非常好的。中央政治局最近又开了会,要支持实体经济的发展,前一段时间银行界对实体经济贷款提高利率,限制贷款,现在这个情况

也都比较宽松了,这就是机遇,大的政策机遇作为企业来讲,我们要抓住。第二,抓住治理过剩和兼并重组的机遇。我们回想一下,现在差不多每个产业都过剩,该怎么办呢?我们提出淘汰落后,限制新增、兼并重组,无外乎就是这个方法,落后要坚决淘汰掉,新增要坚决限制,淘汰落后,大家提出更多理由做过剩的产业,是过剩坚决要限制,但同时把已有的企业进行联合重组。现在我们具备这个条件了,像中国建材重组了1000家水泥企业,钢铁、煤炭的日子都不好过,水泥行业去年赚了766亿,今年有可能超过1000亿,原因是什么呢?这个企业集中度高了。2008年的时候,这个企业的集中度只占16%,而去年是53%,我的目标是全球全世界的目标是70%、80%,集中度就是前十家的市场占有率,如果达到70%、80%,水泥就会是稳定的市场,量增加也

好,减少也行,减少不可怕,只要不恶性就行。在兼并重组这个问题上,银行对债权应该支持,全世界大规模的重组都是债权的重组,政府的政策应该给予支持,应该抓住这个机遇,在座有的重组别人,我们有的也可以参加重组,我们不能再像过去那样鸡头凤尾,我们应该组织起来,让市场健康发展。

第三个机遇,抓住提质增效的转型升级机遇。我们的企业这么多年来,我们的优势取得基本上是靠效益规模,效益很重要,企业一定要有规模,有规模才有效益,但是到现在,我们一味扩大规模基本上走到尽头了,现在提出提质增效,我们在此基础上如何打造技术优势和管理优势,两个新的优势,这是过去老讲的,我们还是在做大文章比较多,提质增效转型升级必须在做强做优上下功夫,对于企业来讲,要适应这样的变化,应该看到我们自己的问题,不是说规模没意义,而是说现在需要在规模的基础上增

加技术和管理的优势。

第四,抓住改革的机遇,抓住改革的机遇,创造机制的优势,这也是非常重要的。

对于国企的改革,这次三中全会决定是再改革,国企要再改革、深化改革,解决过去改革没有解决的问题,这次到这儿来开会,30年前55位企业家联名写信,这个信也是企业家活动日的纪念,说明什么呢?改革是企业和企业最为关切的内容,企业和企业家在一线,他们最有发言权,他们最有首创精神,我们今天在创新改革的时候,应该倾听企业家的声音,应该尊重他们的首创精神,也应该鼓励企业和企业家再涌现出当年那些人和那些弄潮儿,非常钦佩那55名企业家,他们的责任感和使命感,作为今天来讲,对于在座的国有企业和民营企业来讲,共同加入到这场改革的洪流里面,向改革要红利,向改革要效益,向改革要竞争力。

努力完善中国企业管理理论

大唐电信科技产业集团董事长兼总裁真才基



我国通信产业应该说从改革开放80年代力争全套引进的第一代移动通信和第二代移动通信,终于在2000年跨上自主创新的路,由大唐电信科技产业集团提出的第三代移动通信在国际竞争复杂的环境下挤入世界国际标准行列,并于十年后暨2009年成功推动商用,同时推动了第三代移动通信的发展,大家进门的时候看到

走廊到处写着4G,这是由中国人提出的标准,并被国际电信联盟认可,非常有幸中国12亿用户于去年12月份享用第四代移动通信的服务,使得我国通信产业全套引进第三代技术打破了路径依赖实现了原始创新,大唐电信科技集团也于去年12月10日提出2020年后全球第五代移动通信发展蓝图和构想,为今后十年到二十年中国企业在世界通信产业界保持领先地位奠定了基础。

中国经济也正在经历从产品创新到企业创新,以至于改变一个行业的大

创新的历史进程,如果说看到十年前,大家用的通信设备还是进口的,我相信在未来的几年,中国人和全球将近40%—50%的人口将使用中国的通信标准,并使用中国的通信设备,我们应该有幸作为“60后”的企业经营者,赶上这样一个伟大的时代。

我们希望在未来的若干年,中国企业依托厚重的中国文化,能够在日美领先企业管理和欧洲领先企业管理中开创出中国企业管理理论,并引导世界企业的发展,为中国转型升级发展和自主创新做出贡献!

国企要在改革中发挥骨干作用

中国大唐集团公司董事长陈进行



发展责任是企业永恒的主题,改革创新是发展的不竭动力,中央企业要切实履行好经济、社会、政治三大责任,向改革要发展、要活力、要实力。首先,改革要有担当,必须正确认识并把握国有企业改革的新要求,主动适

应改革,发挥骨干中坚作用;其次,改革必须坚持问题和效益导向,使发展更有质量、更有效益,更加可持续;第三,改革要有智慧,努力探索一条符合企业实际的改革发展之路;第四,改革要有实力,企业自身必须具有实力,国家层面也要

有相应的成本分摊机制,使改革红利更加公平的惠及各领域、各阶层。

当前,我国经济运行稳中有进,下行压力仍然较大,我们将不等不靠主动作为,真抓实干,以实际行动为经济平稳较快发展和提质增效做贡献。

创新是国企必须具有的责任

北京能源投资(集团)有限公司董事长陆海军



我们是北京最大的供热和发电企业,经过近几年的快速发展,集团总规模增长翻了一倍,装机容量增长了一倍多。我们在以下两个方面做了很多工作:一是技术创新。引进先进的设备,在北京建成第一家F1燃气发电厂和国内

第一家三联供的供电厂,利用率已经达到80%,燃气电力装机容量超过50%。重点项目开展技术攻关,投资几亿元开展发电行业节能减排工作;二是开展信息化技术在电厂利用推广,以信息化、数据化为重点,加快电厂现场技术,目前电厂已

经成为国内数字化电厂的典范。

创新是国有企业必须具有的责任,我们集团将进一步提高自主创新的能力和水平,通过自主创新的推广,推动发展方式转变,不断提高企业的价值创新,创造竞争力和可持续发展能力。

创新是民族进步之魂

山东高速集团有限公司董事长孙亮



山东高速集团是在山东高速公路管理局基础上改制而来,我们抓住国企改革机遇,使得企业从单一高速公路发展成为现代化、国际化、高效化的综合型大型企业集团。更重要的是,我们不再靠自然垄断和政策支持,而是靠竞争和市场吃

饭,为实现可持续发展奠定良好的基础。创新是民族进步之魂。我们依靠先进的技术达到了采用国际领先的技术创造世界最长的跨海大桥,创造22项中国新技术和十项专利。

同时,我们利用科技进步走向世界。去

年12月,我们在高速公路发源地承接了1100公里的高速公路项目,是我们目前在海外建设里程最长、投资数额最大的项目。目前,集团公司建设运营涉及22个省,相继在160个国家和地区投资额达到720亿,在全球配置资源能力越来越强。

在改革中求突破

福建省能源集团有限责任公司董事长林金本



企业家必须承担起时代赋予的责任,必须在改革中求突破,在创新中寻出路,简单来说就是要把握好“势”字。企业家必须要顺势而为,因势而变,因势利导,做到审时度势。一是顺势而为。近年来中央赋予福

建“三规划两方案”的支持政策,我们集团抓住这一难得的机遇,加大投资、多元发展,使得企业从原来传统的单一煤炭生产拓展到新能源、新建材、新的服务产业;二是因势而变。创新不只是企业家的灵魂,而是保持企业发展

的不竭动力。在创新方面,集团始终注重于转型升级、产能结合和技术创新;三是因势利导。我们坚持从抓企业文化建设入手,增强广大员工对集团文化理念和认同感,挖掘和激发员工的积极性、主动性、创造性。

30年前震动全国 黄文麟再忆“松绑”

■ 本报记者 张龙

曾震动全国,为推进中国经济体制改革与企业改革作出巨大贡献的“松绑放权”事件已悄然走过了30个年头。

30年前的3月23日,福建省“厂长经理研究会”在福州二次召开,与会的55位厂长、经理面对改革形势各抒己见,群情激昂,最后形成了给当时福建省委书记项南、福建省省长胡平的一封信《呼吁书》,联名要求福建省委、省政府为企业家“松绑”。

“修个厕所也要报批” 倒逼出“松绑放权”

当年50岁的黄文麟是福建省经济委员会的副主任,他作为信件的起草人参与了整个过程。“给企业松绑,这是个大问题,涉及体制问题。在当时情况下,按照办事程序来说,写个文件层层上报,可能会石沉大海。”黄文麟说。

黄文麟和55位厂长经理们的这个异乎寻常的戏剧性行动,在不知不觉中契合着当时的社会思潮。1984年,中国改革开放已走过6个年头。邓小平在深圳、珠海、厦门等地的视察,直接推动了中国东南沿海地区加快改革步伐,人们的改革热情空前高涨。

在厂长经理研究会上,厂长经理们“豁出去”了,他们纷纷倾诉“五花大绑”之苦。

“成立会变成了诉苦会,诉说无权变成了伸手要权。一位厂长甚至表示,连修个厕所也要报批。”黄文麟回忆着当时的情景。

在黄文麟看来,计划经济体制捆住了厂长经理们的手足,企业只有任务的压力,没有经营的活力,严重制约着生产力的发展。体制的束缚让厂长和经理们走不动了,也忍不住了。

“我当时尽管代表着政府部门,但也没考虑那么多。已经被他们当时的困境所感动,我从心里理解他们。我觉得我有这个责任帮助他们。”黄文麟说。

黄文麟根据厂长、经理们的发言,主笔起草了《请给我们放权》的呼吁信,当年的3月23日,黄文麟亲自把这封信送到了当时的省委书记项南那里,结果半小时后,项南就做出了批示。

黄文麟说:“当时项南的秘书就打电话来了。他说,黄主任你们那个55位厂长经理‘呼吁信’,项南同志已经看了,而且已经做出了批示,送到《福建日报》明天就发表。”

期盼当前“顶层设计”落地有声

时任《福建日报》副总编的徐明新回忆说:“3月23日下午可能是靠近下班的时间,项南同志的秘书打电话给我,叫我过去拿个稿子。拿来以后一看,就是55位厂长、经理写的这封信,信是原件。项南同志为这封信做了一个标题,还写了一段导语,还注明要放在一版头条刊发。”

黄文麟当时也没想到这封信会公开发表出来,“当时只是想能够解决企业的人事权、财权、企业自营权问题,我们当时要求松一松绑就行了,就知足了,没有敢奢求太多。”

更令黄文麟没想到的是,《人民日报》、《经济日报》、《红旗》杂志等全国性媒体也纷纷全文转发并配发评论。一时间,这封信迅速成为全国上下的热门话题。

就在呼吁信发表不久,省政府连续出台9个下放权力的政策性文件。同年5月,国务院发布《关于进一步扩大国营工业企业自主权的暂行规定》,给企业扩大自主权。

在黄文麟看来,当前企业发展的好环境,就总体而言,许多是“顶层设计”的,但还需要更加优化,解决“最后一公里”问题。

“当年的‘松绑’放权,福建省政府出台九个放权文件,省委大力支持推进,力度不可谓不大,但仍出现了空谈放权、放小不放大、明放暗收、放了又收以及层层克扣等‘中梗阻’现象。”黄文麟说,“‘松绑’放权经验证明,有必要防止和克服‘中梗阻’现象。”

黄文麟认为,如今改革进入了深水区,当前就有企业反映,有掌握公权力的人因受触动其既得利益而不作为了,这是“中梗阻”在新形势下新的表现形式之一。十八届三中全会是中国改革开放进程中的又一次思想大解放,“顶层设计”启动了“总开关”。多个层次包括执行者的每一个“分开关”、“单开关”也必须相应启动,才能使“绿灯”普照受惠企业。