## 中國企業報

2014/06/10 NO.10

星期二 本期共二版



主管:中国企业联合会 中国企业家协会 主办,中国企业报社

#### 新闻热线:

010-68735719 0543-2127731 http://www.zqcn.com.cn (中国企业网) http://www.huaxing.net (华兴公司网) E-mail:jinrihuaxing@163.com

主编:江金骐 E-mail:janche@sina.com 校对:王培娟 美编:马丽

# 华兴公司跻身 "中国机械工业百强"榜第 32 位

🔰 胡兴国 王德军

近日,中国机械工业百强企业、 汽车工业三十强企业信息发布会暨十 年发展回顾大会在北京隆重召开,华

华兴董事长孙宪华 在生产经营调度会上强

### 责任归位 用心工作 精细管理 爱厂如家

华兴公司6月份生产经营调度 会 5 月 30 日召开,会议分析了当前经 济形势,研究部署下一阶段工作。

华兴公司董事长孙宪华在会上 强调,各级管理人员要责任归位,用 心工作,精细管理,爱厂如家。在当前 严峻的经济形势下,一定要增强危机 意识,珍惜来之不易的发展环境,用 心做事,以负责任的态度干好工作。 要学会工作"前后看"。"向前看"就是 要做好预算规划,细化分工,严格考 核,确保各项经济指标完成。"向后 看"就是倒逼成本管理,做好量本利 分析,控制好每个环节成本。各级管 理人员要按照精细化管理要求,开动 脑筋,增强悟性,对各自分管的事情 做到位。要多向身边的人学习,学习 他们的长处和优点,勤勉敬业,日拱 一卒,功不唐捐,持续提升管理复杂 局面的能力。要认真梳理半年来的生 产经营状况,把践行社会主义核心价 值观运用到发展事业、做大做强企业 中去,在各自的岗位上做到爱厂如 家,扎实工作,持续发展。

公司总经理崔洪章在做会议总 结时,要求管理人员一定要认清当前 经济形势,根据变化及时调整经营策 略,顺势而为。练好内功,强化管理, 积极挖潜,提高生产效率和管理效 率。各环节负责人要有责任意识,勇 于担当,多听取客户意见和建议,做 到对客户负责。各部门、各公司树立 营销一盘棋思想,充分利用公司房屋 建筑工程施工总承包一级资质的优 势,加大工程承揽及市场拓展。要善 于把握机遇,借力发展,以身作则,用 激情和正能量引导下属办好各自的 事情。

会上,各部门、各公司第一责任 人对 5 月份工作完成情况和 6 月份 工作计划做了汇报,公司全体经理成 员参加会议。 (卞滢滢)

兴机械股份公司位列百强榜第32位。 近年来,华兴公司以打造百年企

业为目标,始终坚持自主创新、内生增 长,坚持结构调整、转型升级,该公司 创新研发的中国第一台波腹板自动焊

接生产线,填补国内两项空白,获得多 项国家专利,被国内专家鉴定委员会 鉴定为:波浪腹板钢结构设计方法与 生产装备的技术创新成果达到国际领 先水平,为加快推进由"制造大国"向

"制造强国"的转变做出了贡献。

2014年,华兴公司将继续把发展 高端装备制造业作为结构调整和转型 升级的主攻方向,抢占科技制高点,向 着国内一流装备制造企业迈进。

## 华兴农机与中农富通开展战略合作



由中国农业大学、北京市通州区 政府主办的第四届国际都市农业科 技节,5月30日在北京国际都市农业 科技园区举行。科技节期间,由华兴自 主研发的移栽机系列,应邀作现场生 产演示。科技节期间,华兴农装事业部 总经理邵江华与中农富通园艺公司董 事长张天柱签署战略合作协议。

移栽机作为华兴农装事业部自 主研发的新产品,可以实现不同蔬菜 苗的双行和多行移栽。该产品根据不 同作物的农艺特点,能将起垄覆膜等

多套机具搭配使用,大大提升了田间 管理的效益。

"智能化设施农业设备集成,是 农业发展的一个重要方向"。科技节 期间,邵江华认为,智能化装备集成 会是农业发展的"外在引擎"。他认 为,在劳动力成本上涨压力下,农业 机械化成为迫切的需要,大田蔬菜项 目的推出,不是"机器下地"的简单机 械化, 而是农机和农艺的深度融合,

作为国家级示范园区的中农富

通,拥有全国农业机械化和信息化集 成的系统演示平台,该平台利用国家 政策扶持以及国外先进经验,成为辐 射全国农业种植技术的"信源地"。在 机械化生产演示阶段,来自新疆、湖 北、四川等地的蔬菜种植商以及各大 科研院所专家,亲临生产现场观看。 中国农业大学教授徐丽明、荷兰食品 安全集团亚洲区代表 E.wolthuizen 等,共同探讨了国内外机械化生产技

(崔连军)

## 华兴员工为"扶不扶"之问给出答案

路见倒地者,到底"扶不扶"? 当 大家还在为此困惑时,华兴机械公司 的李峰以自己的行动,为见义勇为的 中华美德再做加注。

5月12日中午,行走在路上的山 东渤海实业公司某员工,被一辆迎面 而来的电动车撞倒在地导致脑挫伤 并昏迷。经过的路人大多围观,有的 想出手相救但逡巡不敢, 就在等待 110 救援到来的危急时刻,路过此地 的华兴机械公司人力资源部经理李 峰二话没说,挺身而出,立即将其送 往博兴县中医院,并垫付手术费。由 于争取到了宝贵救治时间,尽管伤者 颅内骨折,幸好还没有大面积出血, 待伤者家人赶到医院后,回头想对救 助恩人表示感谢时,李峰已悄然离

后经多方打探,伤者家属来到华 兴公司当面致谢,并送上感谢信,在 信中这样写道:"我们对李峰同志危 难时刻,挺身而出的见义勇为行为由 衷的敬佩,对李峰做好事不留姓名并 在不认识患者的情况下垫付医药费 的行为感到钦佩,并非常感谢华兴机 械公司培养了这样一位具有崇高品 质的员工,谢谢你们!"(卞滢滢)

特写



## 高温下最美的坚守

▶ 初汝彬

墙上的温度计显示:5 月 29 日气 温摄氏39度,5月30日气温摄氏38度。 在华兴工业园,在钢构公司的生产车间, 这时的车间就是个大蒸笼,不用干活,哪 怕从车间走一趟都会大汗淋漓。

热归热,但生产一线的员工们,为 了工程能够按期完成,他们顶着高温 毅然坚守在工作岗位,挥动着手中的 焊枪、割枪,开动着切割机、龙门焊机、 组焊机等设备,忙而不乱。从早晨到黄 昏,汗水在他们的衣衫上湿了干、干了 湿,以至于工作服上留下了一块一块 的发白汗渍。但他们没有怨言、没有懈 怠、没有松劲、更没有人叫苦,他们用 手中的"武器",映着脸上的汗水,折射 出美丽的火花。

切割、龙门焊、拼焊是车间三道

"特殊"的工序,切割机点火、龙门焊、 电焊机引弧,都必须与火保持着最近 距离的操作,在切割分条时,操作工 要站在刚切割过的钢板上清渣、除毛 刺,这时,脚下站的像是一块"电饼 铛"。切割这个活就这样,要是等板凉 了再去清理,一是难清理,二是耽误 上板时间。"当机器切割到一头,别管 热不热,你得在最快的时间里把渣清 完并上料,这样才能提高效率,这是 多年干出的经验。"切割工序员工王 伟伟这样说。

龙门焊是大型工件焊接的关键工 序,它在引弧和正常焊接时,操作工必 须随时站在操作台与构件一边,调整 焊缝的直线度,两道刚焊过的焊缝就 像两条"火龙"分列两边,"口喷烈焰", 加上天气的高温,操作工身上的工作 服没有一点干的,脸上流满了汗水,火

花映红了刚毅的脸,但他们谁也没叫 苦,谁也没退缩,为了工程的进度,为 了站好这道岗,他们在高温下的坚守, 如同手中的铁疙瘩,有种自内而外的 坚实。他们的这个班组一共5个人,平 均年龄20多岁,别看年龄不大,都已 干了好几年了。他们对设备结构、工艺 质量之熟悉,对分工协作之认真,让他 们在高温中无需更多的交流,一个眼 神,一个手势就知道,接下来谁应该出 现在哪里。"我们很团结,只要下来活, 都抢着去干,谁也没给小组拖后腿。" 龙门焊组长黎辉自豪地说。

拼焊是车间构件焊接最主要的环 节,也是质量受控的主要工序,由于怕 焊接时构件出现气孔,他们焊接时,必 须吊挂的构件尽可能离风扇远一点, 以免影响质量。因为是近距离焊接,为 避免火花烧着、烟雾熏着,他们只好忍

着高温在衣服的外面又加了一层厚 "防护服",并戴上口罩、戴上安全帽, 等他们"全副武装"后,你再看,俨然就 是消防队员或井下矿工。活还没干,汗 水已经湿透了衣服。然而,就是在这样 的高温条件下,拼焊工序的小伙子们, 没有一个人请假离开自己的岗位,没 有一个人叫苦喊累, 顶着高温坚守岗 位的他们,说不热是假话,当被问起 时,他们憨厚地答道:冷热都是它了, 习惯这份工作,我们自己都觉得,我们 就是扛得住热、受得了冻的"铁人"。

在笔者和两车间主任交谈时,他 们都对自己的员工给予了很高的评 价,特别是在这样高温下作业,没有人 因天热请假休息,没有人给班组拖后 腿,这是一支能吃苦、能战斗、敢打硬 仗的队伍,是一支凝聚力极强、能适应 各种条件的焊接"别动队"。

#### 远见



## 工作和"用心"工作

▶ 孙宪华

工作和"用心"工作,一个"被动",一个"主动",两 字之差,结果可能是天壤之别。

有个《爱若和布若》的段子,我认为永远都不过时, 和大家再分享一下:说的是爱若和布若两个人同时受 布若却还在最底层干。为此,布若很苦恼,并抱怨自己 上给予答复,而是给布若安排一项任务,让他到集市上 去,看看有卖什么的。布若一连跑了三趟,而且每次掌 握的信息都不全面。上司给爱若安排了同样的任务,爱 若不仅圆满完成,而且还提出建议,除了买上土豆,还 把西红柿的买主带到了跟前。

同样的任务,不同人去做,用心程度一样,悟性不 一样,效果大不相同。布若倒是按部就班,但过于'机 械',拨一拨转一转,只知道低头干,不知道怎么干才能 而且能想得更远,最终不仅完成了任务,而且还出谋划 策,帮助领导做更多的事情,创造了更多的价值。爱若 和布若,这两种类型的人,在我们企业也有,回想一起 有的成为管理"高手",有的却还是年复一年,日复一日 地"摆积木",这就是用心工作和不用心工作带来的差

为工作而工作的人,把工作仅仅当成一种谋生的 手段,"用心"工作的人则把工作当成了展示自我价值 的平台,倾注了激情、思想、梦想和责任心,不光知道事 情要扎实地干,还要知道为什么这么干,怎么才能干

世上无难事, 只怕有心人。仔细观察用心工作的 人,你会发现他们有个共同的特点,那就是保持激情, 保持思考,善于创新,对结果负责任。全身心的投入,尽 心思考工作规律、用心钻研工作方法,为完成任务而工 作,为履行职责而工作。用心工作的人,是善于创新的 人,做事情不按部就班,不追求四平八稳,而是标新立 异,求新求变;用心工作的人,是善于学习的人,刨根 究底,钻研业务,日积月累,集小流成江海;用心工作 的人,是主动做事的人,不光看到眼前的,还要想到以 后的事情;用心工作的人,是迎难而上的人,不为失败 找理由,只为成功想办法;用心工作的人,是对结果负 责的人,是什么不重要,怎么解决问题才是关键。

(作者系山东华兴机械股份公司董事长)



#### 石材机械公司 生日祝福送温情



营销人员满天飞,忠孝两难也不难。今年以来,在石材机 械公司每逢营销人员父母过生日,都会派专人为他们送上生 日祝福。据悉,石材机械公司销售网络分布在全国30多个省 市,营销人员常年工作在外,有的一年最多回两次家。石材机 械公司重视对营销人员的服务工作,通过为父母祝寿、定期电 话巡访等方式,解除了他们的后顾之忧,让他们在营销一线安 (胡兴国)

#### 华玻科技公司 借拓展活动促进员工融合

随着华玻科技公司新进员工的增多,增进新老员工的团 队协作、相互了解成为绕不开的工作。为此,华玻科技公司目前 组织了一场"激发青春活力,挑战自我"的团队拓展。活动中,通 过信任背摔、高空断桥、盲人摸号等,建立起个人与团队的互 信,加深了员工之间的相互理解和沟通,同时,此项活动还让员 工在体验学习中深刻感受到"团队无间"的重要性。(吴秀)