

台湾机械工业同业公会秘书长实地考察华兴

卞滢滢

5月28日上午,台湾机械工业同业公会秘书长王正青一行,在济南大学王红岩教授的陪同下,到山东华兴机械股份公司考察调研,并与华兴公司董事长孙宪华就当前两岸机械行业发展趋势、机械装备制造业的产业升级开展交流。

孙宪华介绍了华兴发展情况以及推

进绿色、节能、环保产业,振兴民族装备制造业,创新研发中国首台波浪腹板生产线的过程。目前,第二代波浪腹板生产装备已经设计完成,将广泛应用在大型飞机场、火车站及高架桥、立交桥建设,大跨度结构的建筑等方面,带动传统钢结构向节能、环保、绿色钢结构的转型。

王正青对华兴公司的良好发展势头和坚持产业报国的理念给予高度评价。

他说,初次来华兴,但有“三个没想到”,一是没有想到华兴规模做得如此大;二是没有想到发展了近60年,机械制造势头依然发展得这么好;三是没有想到现场做得好,管理如此规范。希望双方继续深化合作领域,实现资源共享,优势互补,加强人才、技术、软件建设等方面的沟通和交流,共同为两岸装备制造业发展贡献力量。

会谈结束后,王正青在董事长孙宪华陪同下参观了石材机械安装车间、华玻科技玻璃制品车间、钢构公司波浪腹板生产车间。波浪腹板焊接设备的智能化操作和波浪腹板钢结构件给王正青一行留下了深刻印象。王正青表示,要把波浪腹板焊接设备及构件优势利用当地专业媒体的力量及时宣传出去,加大在台湾的推广应用。

【华兴“三提一优”之“提高效率”篇】

“三提一优”为“华兴速度”加挡

“三提一优”从流程再造、工艺路线优化等方面入手,全方位深化企业管理,提升企业核心竞争力

卞滢滢

近日,华兴机械公司《“三提一优”企业管理模式的实施》荣登第三届山东省企业管理创新成果榜单,这不仅是公司创新管理结出的硕果,更体现了政府及社会各界对公司践行现代化管理的肯定和支持。

危机之下开出一剂“良方”

2009年,当世界金融危机的阴霾未散,众多企业还在“猫冬”的时候,华兴人却在探索高端高效发展,深化企业管理的路子。华兴人在董事长孙宪华带领下危中寻机,一方面紧盯国家产业政策,依托项目带动战略,建设科技含量高、市场前景广阔的波浪腹板项目、电子商务项目,极大地带动了企业发展后劲;另一方面苦练内功,向管理要效益,充分发挥员工首创精神,提出了以“提高效率、提高质量、提高收入,优化岗位”为主题的“三提一优”战略思想,在企业内部持续开展提质增效活动,夯实企业健康发展基础。

“三提一优”不是一项单纯的活动,而是一项持续开展综合性管理提升工作,从流程再造、工艺路线优化、人员技能提升、设备改造、制度建设、组织效能完善等方面入手,通过激发员工内驱力,全方位深化企业管理,持续提升员工幸福指数,提升企业核心竞争力。从

这个意义上讲,“三提一优”是公司有效应对金融危机的战略决策,更是华兴人从里到外,保持健康快速发展的基石。

“提高效率”就是梳理工作流程,管理制度,通过提高管理效率、设备匹配能力、优化工艺路线,提高员工技能等措施,持续提升工作改进的空间;“提高质量”就是全方位提高企业产品及涉及企业经营活动的工作质量,并且建立一套完善的质量监督体系,把责任落实到每一个环节;“提高收入”就是持续提升员工工资收入,提高企业的经济效益;“优化人员”就是实行兼岗、并岗,做到员工一人一岗,一岗多能,让合适的人到合适的岗位上去。

“三提一优”注重于“提高”和“优化”,较好地处理了企业产能、效率、效益、质量以及员工收入之间的关系,全方位调动了广大员工的工作积极性、主动性和创造力,在促成企业经济效益逐年递增的同时,保持了持续健康发展。

会“偷懒”的员工成了“香饽饽”

“三提一优”第一个要素是效率。效率是什么,在华兴,效率就是时间,就是效能,就是效益。说得再具体些就是做事讲时效,过程讲方法,结果看成效。效率从哪里来?从员工的创新创造、发明革新中来。

还有,金属物流公司的员工们发明的卷板托架、焊接流转载不仅提高了几倍的工作效率,而且还卖给运输司机,直接给公司带来利润,原本废弃的边角料被改装成清洁工具,像这样通过流程改善,改制工装,提高工作效率的“绝活”,在华兴公司还有很多。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。

干活使巧劲,出效率,一线发明创新蔚然成风,还得从董事长孙宪华倡导的“偷懒”员工论说起。

在孙宪华看来,每天弄得蓬头垢面,一身油一身漆的员工有些是干活不得法,傻干、蛮干,出憋力气。现代企业管理制度下,会“偷懒”的员工才是好员工。这里的“偷

懒”并不是偷懒,而是鼓励大家积极开动脑筋,人人参与发明创造,搞革新,搞发明,围绕着如何省工省力,多出主意想办法,工作做得既快又好,争做知识型员工。

员工的发明创造大多都源于实践,他们长期工作在生产第一线,对加工工艺、机器设备状况最为了解,摸索出的经验往往能解决工作中的实际问题,降低成本,提高效率几倍、几十倍甚至更多,增加的经济效益也是很可观的。据统计,仅石材机械公司第一季度就达到34万元。

这些发明者都是工作在最平凡岗位上的一线员工,他们却是公司的“明星”人物,受到公司领导认可,同事的尊重,不仅能获得现金奖励,而且将其名字直接命名工装,例如德强钻孔插槽工装、保收刷镀工装、永超钻孔工装、海山立板吊具、依山油缸座加工法、立超拆卸工装、茂峰轴承座加工法、海涛滚轴加工法、爱泉工件装夹法,都被大家所熟知。



一顿早餐 500元

在华兴,提高效率是全员参与的事情。

如果说一线员工的生产效率体现在同等时间做成的产品数量,那么高管层的管理效率则表现在对生产经营状况的有力掌控,对计划安排的科学有效,对任务目标的高效执行。

“石材机械公司要做好二代波浪腹板设备研发工作,钢构公司要做好波浪腹板钢构件在北京市场的推广工作,项目部要做好和政府部门的对接工作,及时掌握科技创新项目研发经费的支持政策信息,人力资源部要做好制度梳理和绩效考核工作……”不到15分钟的时间,有七八项工作得以

落实。把会议移到餐桌,把餐厅变会场,说着简明扼要,听着聚精会神,短短几十分钟,各项工作运筹到位,餐完会散,各忙其事。这就是自2010年3月份以来,公司实施的“早餐会”制度。

所谓的“早餐会”就是每周一至周六早晨7:00,各签订责任状的单位负责人都要准时赶到公司餐厅,参加每天的“早餐会”,主持由高管们轮流当,有专人负责考勤、会议记录,监督落实会议决定事项。每天公司里发生了什么事情,每个部门重点做了哪些工作,碰到的难点在哪里,好的做法是什么,明天计划做什么,需要哪些部门的协助,立即在早餐会上进

行协调。需要当场拍板的事立即拍板决定。

早餐会规定了严格的纪律,无故不参加者每次扣除500元。去外地参加各种销售推广会等等,也必须请假,否则一样扣除500元,制度面前,没有特权。

早餐会的倡导者孙宪华介绍说,这样做还有一个好处,那就是拒绝了很多不必要的应酬。因为第二天早晨有会,就推开了应酬,也拒绝了喝酒,既不耽误第二天工作大事,又有利于身体健康。即使在公司里招待客户,他们也养成了不饮酒或者少饮酒的习惯。

(下转第十四版)

实例



地点:华兴钢构公司一车间
人物:黄凯

事件:重钢车间组立工序组长黄凯带领组立工序员工进行小改小革和不断创新,改装了JZH-250型组立机自动焊枪,不但使得工作效率比原来提高了3—4倍,并且提高了构件质量,每年节省直接成本约12万元。对此创新,公司命名为“黄凯”组焊法,并给予1000元的奖励。

地点:华兴石材机械公司总装一车间

人物:张杰

事件:针对自身生产特点,对车间生产班组进行整合,由原来的5个班组整合为现在的3个班组,实现了人员和技术的有力互补。张杰所在的班组对锯石机工艺流程进行改造,打破锯石机有史以来的传统装配方式,由原来的高空作业转为地面作业,省时又省力,大大提高员工们的安全系数,由原来8.5小时/台装配时间缩短为6小时/台,工作效率提高约30%,每年可创造效益10余万元,此操作法被公司命名为张杰锯机操作法,并给予500元的奖励。

远见

不会“偷懒”的员工不是好员工

孙宪华

多数人认为,“偷懒”是个不光彩的词,因为这个词往往和贫穷、邋遢、不思进取联系起来,这里我讲的“偷懒”不是让员工真的偷懒,而是让员工学会开动脑筋想办法,巧干、有创造力地去干。

过去评判一个员工干得好不好,我们常有这样的描述:不怕脏不怕累,整天灰头土脸……这是“劳模”的标准画像。不可否认,不怕脏不怕累是一个人工作肯于实干的写照,但劳模不全是这样。社会在发展,时代在进步,随着许多新技术、新方法的应用,人们完全能够从繁重的体力劳动中解脱出来,如果一味地拼死拼活、一味地蛮干,只能说明这个人没有创新的思想意识。人类区别于其他动物的根本是人能够进行思辨性的思考,人类的发展无不浸透了对现实改变的思考,比如人们想走路省时省力发明了自行车、人们想沟通方便高效发明了电话、人们想干活省劲发明了机器人,可以说人类的进步在某种意义上讲就是“偷懒”。所以,要想做个好员工就要先从“偷懒”开始。

“偷懒”要从四个方面做起。

一是要做个有心人。关心公司战略层面上的方针,留心周围事物的变化,了解环境的变化,平时注意身边的事,善于找出工作中遇到的症结和制约瓶颈,能够从中分析找出原因,从而制定出对策,最后解决问题。我们常听人说,机会都是留给那些时刻准备的有心人,要时时刻刻提醒自己,我准备好了没有?还有什么需要准备的?总之,处处留心皆学问。

二是要做个善于思考的人。要做好本职工作就要善于思考,善于多总结、善于梳理。“吾日三省吾身”,每天都要反省,都要思索,凡事要知其然还要知其所以然。我们要用思想去改变思路,用思路去推进事业,就必须学会思考,学会思索。行成于思,毁于随;业精于勤,荒于嬉。一次深思熟虑,胜过万次草率蛮干的行动。

三是要做个勇敢的人。新办法、新技术、新路子,都是前人没有做过的,没有走过的,有想法就要勇敢地去尝试。既然是新东西就不要害怕失败和挫折,患得患失就会原地转圈,再好的思路也只能是想法,永远实现不了。所以勇敢地迈出第一步很重要,既需要坚定自己的信念,又需要谨慎。

四是要做有创新的人。前人走过的路也许是平坦的,但那只是历史,如果沿着老路走下去就不会有属于你自己的成功。创新并不是对过去的否定,而是对历史更好地继承和发扬,社会日新月异,即使是过去很难解决的问题,换个角度也许就解决了。我们常说要学会摸着石头过河,我认为,“河”总是要过,没有石头可摸也要过河。

要成功、要进步、要发展,先从“偷懒”开始吧。记住,不要让自己头脑真的变懒。

(作者系山东华兴机械股份公司董事长)