

中国电信践行核心价值观 肯定劳动模范的突出作用

■ 本报记者 丁国明

五一前夕,中国电信集团公司召开“全国五一劳动奖章”等荣誉称号获得者表彰座谈会。王晓初董事长等公司领导出席会议,表彰了2014年荣获全国“五一”劳动奖章等32名荣誉称号获得者,并与代表亲切座谈。

王晓初高度评价了中国电信劳模先进和广大员工在企业发展中做出的重要贡献,希望国家立足新起点,树立更高目标,不断取得新进步,做出新业绩。希望劳模先进们要充分发挥模范带头作用,在企业全面深化改革中当好排头兵。

王晓初指出,各级企业要高度重视并切实做好关心关爱员工工作,尊重员工、理解员工、关心员工、帮助员工,大力弘扬劳模先进的优秀品质和可贵精神,用劳模先进的生动事迹感召员工,用劳模先进典型的优秀品质引领风尚,在全集团进一步形成崇尚先进、学习先进、争当先进、关爱先进的良好氛围,促进员工与企业共同发展,激励广大员工从优秀走向卓越。

他强调,要不断推进全面深化改革工作。今年改革的核心任务有两方



中国电信集团公司领导与全国五一劳动奖章等荣誉称号获得者代表亲切握手

面:一是转换机制;二是提高创新能力。“划小”、竞标承包制等一系列改革举措,正是落实党的十八届三中全会精神,是进一步解放生产力、全面构建市场化经营机制、激发企业内在活力和创新动力的重要举措,是调动员工积极性主动性创造性、促进员工与企业共同发展的有效途径。要让有能力的员工有机会、有资源、有条件充分发挥才干。这场改革需要广大员工参与,首先要正确理解这场改革。大家要有团队精神,先进帮后进,实现共同进

步。要不断完善经营承包体系,及时解决改革中的问题、发展中的问题。

近年来,中国电信集团公司大力倡导企业文化建设,建立了《中国电信员工荣誉体系》,努力实现员工主人翁责任感和追求卓越成就等精神文化层面的价值追求。坚定不移地将表彰奖励等荣誉尽量向基层一线员工倾斜,获得荣誉称号的员工90%是基层一线员工,还建立了慰问优秀员工、困难员工常态化机制,使关爱员工的的企业文化真正落到实处。

他的青春与电梯为伴

——记北京建工北安集团时代电梯公司陶建伟

■ 本报记者 鲁扬 通讯员于晓颖 张全乐

提起陶建伟,在北京建工北安集团时代电梯公司(以下简称北安)几乎无人不晓。这位今年39岁的“首都劳动奖章”获得者,用他从事电梯安装维修行业近20年的实际行动,向我们诠释着一个建筑行业青年代表积极进取、无私奉献、传递正能量的优秀品质。

企业的核心价值应该体现在青年员工身上,优秀品质的传承尤其重要。陶建伟在接受《中国企业报》记者采访时表示,电梯伴随着他的青春,他获得的所有荣誉都属于集体,老一代的技术工人把他们的技术和经验无私地传授给我们,使我们受益匪浅。特别是2010年,由于自己在北京市第一届职工技能大赛上获得第一名,并享受北京市政府特殊津贴,更使自己认识到优秀的技术传承、高尚的品质传承的重要性。

“感谢师傅们 让我24岁就成为技师”

刚参加工作,为了将学校学到的理论知识与实际工作相结合,陶建伟拜企业的技术骨干为师,在很短的时间内掌握了电梯安装维修基本技术与操作要领。“当初选择这一行,就是想掌握一技之长。”谈及入行的初衷,陶建伟说得很实在。

记得有一次,北安将陶建伟派往石家庄从事一项工程的电梯安装工作,那一次接触的全是国外进口的电梯,也是他第一次接触进口电梯,这让他激动不已。在师傅的带领下,陶建伟参与了电梯从安装到调试的全过程,由此积累了宝贵的实践经验,为以后的工作打下了坚实的基础。

把握机会让陶建伟成长得很快。很快,陶建伟便可以独立完成维修任务了。表现突出的陶建伟被调入了北安电梯调试组。刚到新岗位不久,他便迎来一次独立操作的机会。在中关村金五星商场调试电梯时,电梯运行中时停时起,一直找不到故障的原因。经过3个小时的排查,问题还是没找到,陶建伟见时间太晚了便和工友一起返回公司。可走在半路上,他心有不甘:“我第一次外出执行调试任务,就这样回去了?”越想越觉得有点“窝囊”的陶建伟中途下了车,拦了一辆出租车返回了施工现场,直奔发生故障的电梯。经过仔细检查,他发现旋转编码器上的一根线在线槽的隐蔽处被压“伤”了,而这时已经是夜里22时了。

师傅的细致教诲,刻苦的钻研,



陶建伟参加北京市职工职业技能大赛电梯安装维修工组比赛

使年仅24岁的陶建伟破格获得了技师职称,成为了独当一面的技术能手。

婉拒高薪诱惑 是北安优秀文化的体现

电梯远程监控就是运用计算机等辅助设备远程观察电梯的运行情况。北安电梯远程监控技术发展很快,但一般都是由有经验的师傅具体操作。在电梯维修安装行业逐渐崭露头角的陶建伟2003年又被北安委以重任,参与了电梯远程监控项目开发工作。

面对这一科技含量较高的全新挑战,陶建伟一边向专业技术人员请教,一边自学有关计算机、VB程序设计、工程电路制图等知识。短短几个月,他便成为了远程监控领域的“行家里手”。

一次,北京某小区要安装36台电梯远程监控设备,该任务被交到了陶建伟的手中,甲方要求40天后交付使用。“这几乎是可能完成的任务,一开始大家都觉得很棘手。”可陶建伟经过几天的深思熟虑,创造性地提出了打破原有电梯监控“纵向”安装方法,采用分层次、分散式施工的方法。简单说来,就是每个人负责一道工序,交叉作业以提高工作效率。按照这个方法施工的工程进行得异常顺利,最终他们验收一次合格按期完工。

当看到如期完工的工程,甲方经理有些不敢相信自己的眼睛,不住地感叹。这项工程也让陶建伟一战成名,甲方向他抛来橄榄枝,希望万元高薪聘用。陶建伟微笑着婉拒道:“北安培养了我,我舍不得离开这里。”

一技之长是施工一线 千锤百炼的结果

记得2010年,陶建伟被任命为

北安技术质量部部长。同样是在这一年,他夺得了第一届北京市职工职业技能大赛电梯安装维修工冠军。

西安绿色家园项目是陶建伟接手的第一个大型电梯工程,为了完成好这项工程,他和经营经理先后多次前往施工现场。2011年11月,由于施工现场施工进度突然调整,甲方发出紧急发货通知,公司便派他作为项目总工程师先期进入施工现场。时间紧、任务重,前期的各项工作异常繁杂。施工现场勘查、卸货场地选定、到货、卸货、验货、现场协调、组织安装……所有的重担都压在他的身上,凌晨一两点钟休息就成了家常便饭。在长时间高强度的工作状态下,陶建伟病倒了……

“刚从现场下来,背部特别疼,坐不住也躺不下,实在没办法我只好去了医院。”回忆当时的情景,陶建伟依然记忆犹新。

到了医院,经过检查陶建伟患上了肾结石。远在北京的公司领导得知这一消息后,劝陶建伟马上回来休养。可陶建伟却拒绝了,坚持带病工作。为了不耽误工程进度,他带着药进工地。陶建伟敬业精神打动了不少人,也让领导更加信任这个年轻人。2011年中旬,他又被派往卢旺达完成急修任务。卢旺达外交部办公楼电梯和门禁系统突然发生故障,卢方在没有技术支持的情况下向建工集团国际部求援。经过再三考虑,公司决定由陶建伟和另外一名职工担纲重任。

到了卢旺达,他们克服了人地两生、语言不通等困难,在没有零配件供应的情况下,圆满完成了任务。当看到电梯和门禁系统恢复正常运行时,卢旺达外交部负责人竖起了大拇指,用不流利的中文说道“中国工人真棒!”

陶建伟正在用他的经历告诉身边的年轻人,企业精神、企业文化需要传承,年轻人都是接力者。

资讯



陶一矿工会严抓职工思想教育保安全

今年以来,冀中能源邯矿集团陶一矿工会加大职工在日常工作中思想教育和安全思想隐患排查力度,确保矿井安全生产。该矿工会在抓好职工思想教育工作的同时,及时掌握和了解职工的思想动态,发现职工不安全行为,及时制止,保证职工每天都能以饱满的精神状态投入到生产工作中;努力抓好基层班组队伍建设,以提高职工整体素质为目标,加强职工的学习和培训工作,特别是对特殊岗位技术人员,要不断培训技术岗位人员的业务水平和现场实际操作能力,严格执行“岗位描述”和“手指口述”。

(陈建明)

陶一矿工会聚集全方位“正能量”唱响主旋律

近年来,冀中能源邯矿集团陶一矿工会以群众路线活动为核心,扬正气、奏强音、聚能量,增强企业凝聚力。该矿结合生产实际,全面消除职工中“资源枯竭、后继乏力、走留两难”的消极低落思想,把稳定职工队伍作为企业和谐发展的基础工程,精心培育积聚旺盛的“人气”。积极改进工作作风,深化“月进一家门、年暖十户心”等一系列活动。开展“心理疏导”活动,做好矛盾调处。深化党务务公开。开展道德模范选树“中国梦 赶考行”事迹宣讲等活动。从文明创建入手,提高内外环境质量,使矿区面貌焕然一新。

(国银平)

陶一矿女工协管多措并举拧紧“安全阀”

今年以来,冀中能源邯矿集团陶一矿工会通过组织安全演讲、现身说法、有奖问答等形式,强化树立职工“只有不到位的管理、没有抓不好的安全”理念,先后开展了协安文艺小分队进矿区、进班组安全宣讲活动;在井口组织协安女工为上下井职工缝补工作服、钉纽扣,向职工宣读《安全倡议书》,送安全祝福语,真正让职工认识到安全不仅是自己的事,更是企业的大事。与“三违”人员“一对一”谈心帮教,井口现身说法等形式,教育“三违”职工深刻认识到违章行为的危害。

(国银平)

云驾岭社区“三个坚持”助推群众路线活动

今年以来,冀中能源邯矿集团云驾岭社区坚持从实际出发,抓创新,促实效,突出服务特色,努力做到“三个坚持”。坚持载体创新,该社区通过“三支队伍”(三支队伍是党员志愿服务队、党员文体宣传队和党员治安巡逻队)为社区居民服务。坚持内外并进,对流动党员实行一一对接,确保每名流动党员都参加创先争优活动。坚持亮相评星,在广大党员中开展了争创“五星党员”活动,以星来体现党员各方面情况,评星结果和得分情况公布,计入党员个人档案。

(刘海亮)

开滦林南仓矿为员工搭建六大服务平台

今年年初,开滦林南仓矿建立了员工服务站,在基层区科设立了员工服务点,搭建起涵盖扶贫解困、互助保障、综合服务、权益维护、就业服务、文化体育等内容的六大服务平台,具体为员工提供23项惠民贴心服务。为了保证服务质量,该矿制定了《服务站工作人员岗位职责》、《职工来访接待制度》、《突发事件处理程序》等11项工作制度,固定了办公地点,配备了基本办公设备,安排专兼职服务工作人员22名,并制定了服务点考核办法及标准,将量化考核结果纳入工会建家考核。

(庞英德 张玉龙)

钱家营矿“摸底式”培训提升新员工技能

今年以来,开滦钱家营矿为确保新员工尽快适应新的岗位,迅速提高他们的专业技能,根据摸底调查掌握的基本情况,通过理论指导、师傅引领和考核测验的方法进行培训,取得了较好的效果。该矿对他们的专业理论基础、动手能力等多方面进行摸底,有针对性地对他们进行培训。在培训理论知识的过程中,该公司根据新工理论基础参差不齐的摸底结果,设立了三个不同层次的培训班,安排理论、技能水平兼备的老工人对他们进行理论传授,并对个别理论基础较差的新工,采取“开小灶”的方式帮助他们进行理论赶超。

(李志云)

聚隆公司工会抓理论学习提干部素质

近日,冀中能源邯矿集团聚隆公司工会开展“创新培训模式、提升队伍素质”活动。该公司工会以政治理论和工会业务知识学习为重点,采取自学与辅导相结合、坚持定期讨论与笔记交流相结合、坚持问题解答和试卷考试相结合的方式,不断提高工会干部的理论水平和业务素质。组织工会系统干部职工和基层工会主席深入学习宣传“十八大”精神,进行了十八大报告专题学习辅导,增强了工会工作人员的事业心和责任感。大力开展了理论创新调研活动,共收到理论调研文章12篇,经过筛选整理,共评出优秀调研文章8篇。

(白发水)

邯矿集团陶一矿工会开展和谐家庭创建活动

为了充分发挥工会组织的作用,冀中能源邯矿集团陶一矿工会积极开展和谐家庭创建活动。首先,建立机制,形成和谐家庭创建稳步发展局面。将“和谐家庭”创建纳入全矿文明创建活动中,并通过不定期召开经验交流和理论研讨,不断提升创建活动的公信力、感染力。同时,创新载体,探索和谐家庭建设有效推进的新路子。该矿工会通过“家庭美德格言征集”、“欢乐家庭大赛”等一系列活动,把创建活动触角向各个层次延伸,大力弘扬尊老爱幼、夫妻和睦、邻里团结的家庭美德,推动了矿风、民风建设。

(王涛)

专题系列报道
『国有企业践行社会主义核心价值观』

党的十八大报告明确提出“三个倡导”,即:倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善,积极培育社会主义核心价值观。作为国有企业,履行社会责任、强化社会责任建设是践行社会主义核心价值观的重要内容,也是党和国家赋予国有企业的神圣职责。

为了解国有企业践行社会主义核心价值观、履行社会责任的情况,本报组织记者深入国有企业调查、采访、约稿,采写、编辑了系列文章。我们将陆续予以刊登,供读者参考。