

咸阳高新区管委会主任考察华兴公司

4月27日上午,陕西省咸阳高新区党工委副书记、管委会主任刘爱平一行,实地考察山东华兴机械股份有限公司,公司董事长孙宪华会见了客人并陪同参观了钢构公司波腹板生产车间及用波腹板建造的公司餐厅,共同观摩了公司电商平台交易操作演示。

孙宪华首先介绍了公司近年来的发展情况,列举了公司连续加大钢结构领域投入,稀释钢铁“产能过剩”的有效做法,华兴为此积极倡导绿色建筑,推广波浪腹板焊接设备及构件应用。为推动新型钢贸企业的发展,促进大宗商品网上现货交易,华兴全力打造新型电子商务平台,实现了金融、物流、上下游客户“四位一体”及合多赢的经营模式等情况。

刘爱平说,陕西作为西部大开发的桥头堡和新丝绸之路的桥头堡,地理位置和发展后劲强大,当地的发展对钢结构有着非常大的需求,在当前面临良好的合作时机、合作前景的条



件下,相信双方之间会有广阔的合作空间。会见中,刘爱平代表咸阳高新区,邀请孙宪华参加5月23日在西安举行的“第18届中国东西部合作与投

资贸易洽谈会”,届时,咸阳高新区将为各方企业的合作创造更多有利条件。

参观考察中,刘爱平对公司实现

规模和效益同步增长的良好态势,对公司加快产业调整,上大项目、新项目、好项目不断拉伸产业链条给予充分肯定。

(胡兴国)

华兴三体系通过2014年第一次内审

4月8日到4月12日,公司认证办依据ISO9001:2008标准,ISO14001:2004标准,GB/T28001-2011标准以及一体化管理体系文件、合同、法律、法规组织了2014年第一次内部审核。

此次审核,重点是验证ISO9001质量管理体系相关标准的符合程度。审核分三个小组,对三体系涉及的各公司职能部门共37个,进行了为期5天的审核,审核后共列出16个不符合项报告,均属实施性一般不符合项。通过内审,对发现不符合项和问题及时予以整改,以建立一个自我自我完善、自我改进的机制。

(王晓亮)

伊朗 PCK 万吨钢构项目与华兴钢构签约



4月30日下午,华兴钢构与伊朗PCK球团厂万吨钢构项目签约。公司董事长孙宪华、总经理崔洪章、常务副总经理刘澍滋等出席签约仪式。钢构公司总经理张在勇、PCK商务主管马赫迪分别在合同上签字。据了解,该项目包含厂房、多层框架、传送带等钢结构建筑,共计10000吨。

(胡兴国)

华兴公司召开月度经营调度会

4月30日下午,公司总经理崔洪章主持召开4月份生产经营调度会,安排部署5月份重点工作。

在听取了各部门、各公司第一责任人4月份工作完成情况和5月份工作计划的汇报后,崔洪章强调,当前金融形势依然严峻,特别是金融单位加强滨州区域风险控制后,给企业经营带来了更大挑战。各公司都要做出适时地调整,主动适应环境变化,调整产品结构层次、提高技术含量、重视产品质量,努力实现既定各项任务目标。

会上,崔洪章对华玻科技公司敢于突破常规,创业激情不减的工作热情,对金属物流公司主要经济指标完成情况以及农装事业部大田蔬菜项目产品定位,安全生产等工作给予充分肯定。

崔洪章要求各公司都要加快新技术应用和新产品的开发,提升市场核心竞争力。一是要规范化经营,严格执行各项标准,继续规范波浪腹板生产线说明书、合同文本;二是钢构公司要充分利用建筑总承包一级资质,上大工程、亮点工程,引进高技能人才,严格工程质量、标准、规范;三是加强应收账款管理,加快回款力度,提高资金利用效率,实现企业的效益目标。

(胡兴国)

中行山东分行高管看好与华兴合作前景

中国银行山东省分行风险投资部专业审批人何丽君一行,4月25日考察华兴公司,公司董事长孙宪华等会见了何丽君一行并陪同参观了钢构公司波腹板生产车间,观摩了公司电商平台中国钢铁超市的交易演示。

会见中,孙宪华向何丽君一行介绍了公司发展情况,并对中国银行长期以来

来对公司的支持表示感谢。孙宪华说,华兴波浪腹板项目先后被国家科技部和住建部列入国家战略性新兴产业、全国建筑行业科技成果推广目录,波腹板构件已在钢结构建筑大量采用,波腹板焊接设备下半年将是市场“爆发期”,良好的市场前景,为华兴公司与金融单位的合作拓宽了空间。

何丽君一行对公司产业升级表示看好,对公司在当前经济形势下仍保持良好的发展势头表示赞许。何丽君表示,中行山东分行将一如既往地支持华兴,积极创新合作形式,搭建银企合作新平台,在政策措施和授信等方面提高服务质量,实现互利双赢。

(胡兴国)

中智友好协会愿为华兴“走出去”牵线搭桥

时隔半年后,中智友好协会副秘书长杨智杰,于4月24日再访华兴公司。公司董事长孙宪华、总经理崔洪章会见了到华兴考察的中智友好协会副秘书长杨智杰一行,并就促进项目合作、贸易往来、投资等情况进行了会谈。

会谈在坦诚友好的气氛中进行,孙宪华对杨智杰再次来华兴考察表示欢迎。孙宪华说,未来7年,华兴公司战略

发展将放眼全球,加快拓展国外业务,打造华兴海外品牌。当前,华兴正处于转型跨越发展时期,迫切需要进一步提升影响力,华兴将加强与中智友好协会的交流,加深对智利贸易市场的了解,拓宽项目合作领域。

崔洪章介绍了赴智利考察后落实合作意向,并就贸易、投资、合作方式、项目、税收等情况进行专题研究,制订了实

施方案,做好各产业公司的对接等工作。杨智杰表示,华兴机械多元化发展路子,和连年翻番的发展速度令人钦佩,智利是一片极具吸引力的投资热土,中智友好协会在智利有较强的人脉资源,协会将发挥这一优势,为中智企业合作交流牵线搭桥,希望华兴再赴智利考察交流,创新合作方式,在智利发现新的商机,开创新的事业。

(卞滢滢)

一线



石材机械公司 生产计划二次分解

近期以来,石材机械公司铆焊车间的生产计划完成率一直名列前茅,对此,铆焊车间主任孙鹏解释为:拿到任务后立即进行二次分解。

据了解,所谓生产计划的“二次分解”,即在工作承揽后,增设两道“加工”工序,首先是针对各工序特点,将任务合理分配到各个班组,各班组长再根据每个组员的情况进行分解,两次分解后的计划,让每个员工及时抓住工作重点。

对有些跨月的订单计划,该车间根据零件的急缓程度进行合理搭配,必要时将紧急工序合理分流,把足够的时间留给别的车间,做到“有疏有堵,收放结合”。

(潘康)

钢构公司“焊接技术学院”持续给力

近日,钢构公司轻钢车间焊接4组、重钢车间焊接1组构件焊接质量径直提升,一次交检合格率连续两个月突破97%。经了解得知,这两组员工已全部已在钢构“焊接技术学院”进修过。

焊接是钢构件整体质量的基础,为有效提升员工工作技能,从上海焊接协会请来培训师,培训内容主要包括横焊、立焊、平焊、角焊四个课题,重点讲解了焊缝内在质量及外观成型。在组织形式上,公司制定了《焊接自主培训成长机制》,授课形式一改过去的“一锅粥”,而是通过测试将员工按技能6人分一组,7天一个周期的小组集训方式,集理论、实践、学习、考试为一体。4月25日生产部与质检部、工艺部联合对前两批学员进行了实践考试,考试成绩将与员工工资系数变动、年度评优挂钩。

培训课程不仅让钢构公司的员工受益匪浅,还吸引了外地合作伙伴派员来“留学”。如晨峰工贸获悉公司的培训计划后,分派四名焊工前来“留学进修”。

(王健生 高永刚)

金属物流公司 以消防演练强化安全意识

为切实有效加强部门日常工作,提高员工安全消防素质、安全防范与自救能力,4月30日,金属物流公司剪切中心与运输部共同组织一场消防应急安全的现场演练。

演练的主要内容包括对发生紧急火灾事故的应急处理、对消防设备灭火器的正确使用等实际操作。整场演练过程安排紧凑,人员组织紧张有序。员工在充分学习消防知识、实地演练、灭火过程的同时,有效地锻炼了快速果断处理突发事件的能力和团队协作精神。

(卞国凯)

华玻科技公司 评优不只在年底

华玻科技公司重视人员激励,评优选先不再是年底才做的工作,该公司生产车间每月评出两名“优秀员工”进行奖励,并作为年终评优依据。

评比条件只有两个,一比“谁干得好、干得快”;二比“一次性制作的产品合格率高”。4月28日,在玻璃机械车间早班会上,推进“桔纹漆”使用,加强设备外观处理的辅助班长高玉凯和主动带人整理、整顿二级仓库的管理员李娟,以其突出的工作表现,勇于创新的工作热情赢得了这份殊荣。据了解,今年以来受表彰的员工已有6名,他们分布在各个普通岗位上,起到了很好的模范带头作用。

(韩吉祯)

远见



沟通凝聚力量

孙宪华

前几天,读了习主席和贾大山的交往记事,为两人超越年龄、职务、身份差异而形成的高山流水之友谊深深感动。习主席为政以德的品格和知人善任之举,让贾大山在工作上殚精竭虑,鞠躬尽瘁,两人“同与不同,相互沟通,互通不同,通而后同”中达成的默契和理解,非一般朋友所能及……

沟通在我们的工作、生活中

起着至关重要的作用,每个人的性格、经历、所处的环境、文化层次不同,看问题的角度不同,导致对同一事物的认识存在差异,而这个时候,要想合力办好一件事情,就需要通过主动沟通去达成共识。

同与不同,在互相交流中,彼此了解了对方的问题所在,寻找到了解决问题的关键,沟通的越深入,彼此了解得越多,掌握的工作信息就越丰富、越充分,工作的

高效性、准确性也就越能得到保证,问题往往也就迎刃而解了。沟通之后,假如还有差异,那也无妨,求大同存小异,条条大路通罗马,只要大方向不变,走哪一条路达到目的,都是可以的,也就验证了这样一个道理:先有交流,再有交心,再有交易,沟通过程中积累起来了互相理解、包容、支持、达成共识。

上下同欲者胜,一个团队不能打败仗,很大程度上取决于这个团队的“领头人”是不是做到了有效沟通,他的所思所想,是否能够被下属所认同,能够围绕着一个共同的目标,建立起一个共同的信念,然后步调一致,朝着一个方向使劲。沟通到位,则人心心

中一团火,并能做到同心同德,攻无不克,战无不胜。沟通不到位,心里疙疙瘩瘩,则会互相猜疑,导致摩擦甚至内耗。

沟通的形式可以多种多样,开会沟通、促膝长谈是沟通,边吃边谈也是沟通。我们每天早晨班子成员一起吃早餐,吃完早餐大家说说昨天的工作和今天的计划,谈谈工作打算、工作重点,提出工作难点,征求解决的意见建议,雷打不动地坚持下来,这种沟通,非常有效,既让大家了解了各公司都在忙什么,也让各公司明确了工作重点、难点。有好的经验大家一起分享,存在的问题,大家一起想办法克服,这对我们的管理工作帮助很大。所以,沟通不一定非要一板一

眼,换种形式可能会事半功倍。

要做到有效沟通管理者只在办公室听汇报不行,要主动走下去,到车间多听听员工怎么说,到市场上多问问客户怎么看,才能了解到意想不到的新情况,解决了在办公室解决不了的问题。我每天在办公室的时间很少,只要没有来拜访的,我就到车间、到市场、到行业协会去,和员工交交心,了解市场动态和行业信息。在推动波浪腹板项目中,这样的沟通方式让波浪腹板新材料迅速呈现燎原之势。在试制波浪腹板生产线时,我几乎每天都到车间了解情况,快速完成质量提升和产品优化,缩短了研发周期。推广波浪腹板新材料,到国家级的建筑设计院

去推介,大家从不认同到认同波浪腹板是钢结构材料的革命。这都是主动走出去带来的结果。

人心齐泰山移,一个人的能量再大也是有限的,只有团队凝聚起来才能产生无穷的力量。作为管理者必须创造有效沟通的环境,让每个人把自己的目标和理想讲出来,围绕着企业的发展,围绕着个人价值的实现,共同出主意想办法。沟通既是交流,也是一种学习,大家谈出各自的想法,既分享了经验,又增进了情感,融洽了关系,进而在公司内部创造出和谐宽松的工作环境,建立起企业的共同语言,树立起共同的信心,让大家劲往一处使,心往一处想,不折不扣地朝着我们的目标奋斗。